

## ***Информация о возможностях Московской службы занятости для выпускников образовательных учреждений в 2021 года***

Московская служба занятости является крупнейшим государственным кадровым оператором по трудоустройству и развитию карьеры. Особое внимание мы уделяем реализации программ, направленных на комплексное сопровождение молодежи и выпускников в трудоустройстве, выстраивании карьерного трека, профориентации и адаптации на рынке труда:

1. Служба занятости работает с крупнейшим банком вакансий, созданным за счет синергии с ведущими интернет-ресурсами Head Hunter и SuperJob – более 370 тысяч предложений от работодателей для соискателей разного уровня квалификации и специальностей, в том числе без опыта работы.

2. В рамках реализации Закона города Москвы № 90 «О квотировании рабочих мест» Центр занятости помогает кандидатам без опыта работы в возрасте до 26 лет в трудоустройстве в крупные коммерческие и государственные организации. Участникам проекта «Первая работа» мы помогаем оценить профессиональные и личностные компетенции, сформулировать релевантные требования к работе и работодателю, составить конкурентоспособное резюме, освоить навыки эффективной самопрезентации, найти подходящий вариант работы с помощью таргетированных предложений из базы вакансий, сопровождаем на всех этапах: от интервью до трудоустройства.

3. Для тех, кто планирует развиваться как предприниматель, открыть собственное дело, работать на себя, мы создали сервис «Самозанятость в руки». Он включает проведение обучающих мероприятий и консультаций в современном, в том числе в цифровом формате, оценку склонности к предпринимательству, помощь в регистрации бизнеса и доступ к онлайн-сервисам для их ведения непосредственно на нашей площадке (партнер – Сбер), а также возможность трудоустройства в новом статусе.

4. Для формирования карьерного сценария вышедших на рынок труда специалистов мы предоставляем услугу по карьерному консультированию. Наши эксперты позволяют определить приоритетное направление профессионального развития, оценить релевантность рынку навыков и квалификации, определить зоны роста. В партнерстве с нашими карьерными консультантами молодые люди смогут составить карьерный сценарий, получить навыки и профессиональную помощь в составлении резюме, научиться проходить собеседование, искать работу самостоятельно с помощью соцсетей и инструментов нетворкинга.

5. Для молодежи, которая хочет сделать успешный старт в карьере, предлагается технология «доразвивания» до требований рынка труда, разработанная на базе Открытого университета навыков современного человека. Обучающие программы позволяют адаптировать начинающего специалиста и прокачать его социально-поведенческие навыки, которые помогают эффективно взаимодействовать с людьми и с успехом решать любые задачи. По оценкам

экспертов, 80% успеха сотрудника на работе зависит от универсальных компетенций,

вне зависимости от профессии. Проводятся тренинги, мастер-классы, деловые игры для развития у молодых людей востребованных навыков: коммуникативных, межличностных, адаптивности, стрессоустойчивости и эмоционального интеллекта.

6. Молодые люди, испытывающие трудности в определении профессиональной траектории, могут принять участие в комплексной программе «Код карьеры». Это цикл групповых профориентационных мероприятий, тренингов по повышению мотивации и развитию гибких навыков в сочетании с индивидуальным сопровождением карьерного планирования. В результате участники определяют карьерную цель, сопоставив полученную профессию со своими интересами, а также сформируют четкий план по ее достижению.

### ***Контактные лица Департамента:***

- Борисова Елена Владимировна, консультант отдела анализа рынка труда и программ занятости Управления содействия занятости населения,  
тел. 8-495-621-15-04, [VorisovaEV2@mos.ru](mailto:VorisovaEV2@mos.ru).

- Сушко Степан Леонтьевич, советник отдела организации трудоустройства граждан Управления содействия занятости населения, тел. 8-495-620-20-00,  
доб. 67894, [SushkoSL@mos.ru](mailto:SushkoSL@mos.ru).