



федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(Сеченовский Университет)

Утверждено
Ученый совет ФГАОУ ВО Первый МГМУ
им. И.М. Сеченова Минздрава России
(Сеченовский Университет)
«20» января 2021
протокол №1

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
Организационный менеджмент в управлении персоналом
основная профессиональная Высшее образование - магистратура - программа магистратуры
34.00.00 Сестринское дело
34.04.01 Управление сестринской деятельностью

Цель освоения дисциплины Организационный менеджмент в управлении персоналом

Цель освоения дисциплины: участие в формировании следующих компетенций:

ОПК-2; Способен разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения по профилю деятельности

ПК-2; Способен и готов к управлению ресурсами медицинской организации

УК-3; Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

ОПК-6; Способен определять потребности в изменениях деятельности медицинской организации, составлять программы нововведений и разрабатывать план мероприятий по их реализации

Требования к результатам освоения дисциплины.

Изучение дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

п/№	Код компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	Индикаторы достижения компетенций:			
			Знать	Уметь	Владеть	Оценочные средства
1	ОПК-2	Способен разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения по профилю деятельности	закономерности поведения работников в организации, особенности индивидуального и группового поведения,	анализировать характеристики коллектива организации и индивидуальные показатели сотрудников;	техникой системного подхода в управлении изменениям; навыками анализа изменений, разработки, принятия и	Магистратура 34.04.01 УСД Организационный менеджмент в управлении персоналом Тестирование



		и	<p>характеристики корпоративной и организационной культуры организации ; основные и современные подходы к управлению персоналом; содержание, принципы, методы эффективного управления персоналом; оценки эффективности управления персоналом; виды и закономерности общения, коммуникативные процессы в организации ;</p>	<p>планировать работу по мотивации и стимулированию труда персонала;</p>	<p>организации исполнения управленческих решений; методами разработки организационных изменений, управления ими в медицинской сфере;</p>	
2	ПК-2	<p>Способен и готов к управлению ресурсами медицинской организации</p>	<p>основы управления ресурсами медицинской организации ; принципы принятия управленческих решений при работе с ресурсами медицинской организации ; методики</p>	<p>организовать рациональное использование ресурсов медицинской организации ; планировать ресурсное обеспечение медицинской организации</p>	<p>навыком принятия управленческих решений по вопросам ресурсного обеспечения медицинской организации ; навыком анализа текущего ресурсного обеспечения и</p>	<p>Магистратура 34.04.01 УСД Организационный менеджмент в управлении персоналом Тестирование</p>



			<p>расчета потребности в ресурсах и эффективности их использования в медицинской организации ; принципы рационального использования ресурсов медицинской организации ; методы управления кадровыми ресурсами; методы управления информационными ресурсами</p>		<p>определения ресурсов, необходимых для деятельности и медицинской организации ; навыком планирования потребности в ресурсах медицинской организации</p>	
3	УК-3	<p>Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели</p>	<p>основные принципы стратегического управления; основные направления и элементы управления организации ; элементы эффективной системы стратегического управления организации ;</p>	<p>анализировать современные представления о стратегическом управлении, его роли в деятельности и организации ; анализировать основные подходы к разработке управленческих решений;</p>	<p>навыками формулировки целей развития организации ; практически м опытом выработки командной стратегии и достижения поставленных целей при принятии управленческих решений;</p>	<p>Магистратура 34.04.01 УСД Организационный менеджмент в управлении персоналом Тестирование</p>
4	ОПК-6	Способен	принципы,	определять	навыком	Магистратура



		определять потребности в изменениях деятельности и медицинской организации, составлять программы нововведений и разрабатывать план мероприятий по их реализации	методы и технологии определения потребности в изменениях деятельности и медицинской организации; методика составления программы нововведений; структуру плана мероприятий и механизм реализации нововведений в медицинской организации;	потребности в изменениях деятельности и медицинской организации; составлять программы нововведений; разрабатывать план мероприятий по реализации нововведений;	определения потребности в изменениях деятельности и медицинской организации; навыком составления программы нововведений; навыком разработки плана мероприятий по реализации нововведений;	а 34.04.01 УСД Организационный менеджмент в управлении персоналом Тестирование
--	--	---	---	--	---	--

Разделы дисциплины и компетенции, которые формируются при их изучении

п/№	Код компетенции	Наименование раздела/темы дисциплины	Содержание раздела в дидактических единицах	Оценочные средства
1	ОПК-2, ПК-2, УК-3, ОПК-6	1. Организационный менеджмент в управленческой деятельности 1.1 Содержание и планирование организационного менеджмента 1.2 Управленческая деятельность в организации	Возникновение, становление и современное состояние организационного менеджмента. Сущность и содержание. Основные функции и задачи. Планирование организационного менеджмента. Принципы, методы, применяемые технологии. Управление затратами, необходимые ресурсы и финансирование в организационном менеджменте. Принципы и методы управления	Магистратура 34.04.01 УСД Организационный менеджмент в управлении персоналом Тестирование Магистратура 34.04.01 УСД Организационный менеджмент в управлении



			проектами. Организационные формы управленческой деятельности. Современные реалии, адаптация к изменяющейся внешней среде в управлении персоналом организации.	персоналом Тестирование
2	ОПК-2, ПК-2, УК-3, ОПК-6	2. Система управления персоналом в медицинской организации 2.1 Система проектирования кадровой политики в медицинской организации 2.2 Управление развитием персонала медицинской организации 2.3 Мотивация персонала медицинской организации к профессиональной деятельности	Персонал медицинской организации как объект управления. Кадровая политика и стратегия управления персоналом медицинской организации. Кадровое планирование в медицинской организации. Маркетинг в управлении персоналом. Бизнес-процессы в управлении персоналом медицинской организации. Подготовка кадров. Управление социальным развитием персонала медицинской организации. Организация деловой оценки персонала. Управление деловой карьерой персонала. Управление кадровым резервом медицинской организации Управление кадровыми нововведениями в условиях медицинской организации. Теории поведения личности в организации. Мотивация и стимулирование к профессиональной деятельности. Управление профессиональными коммуникациями. Управление организационной культурой.	Магистратура 34.04.01 УСД Организационный менеджмент в управлении персоналом Тестирование Магистратура 34.04.01 УСД Организационный менеджмент в управлении персоналом Тестирование Магистратура 34.04.01 УСД Организационный менеджмент в управлении персоналом Тестирование

Виды учебной работы



Вид учебной работы	Трудоемкость		Трудоемкость по семестрам (Ч)	
	объем в зачетных единицах (ЗЕТ)	Объем в часах (Ч)	Семестр 2	Семестр 3
Контактная работа, в том числе		32	12	20
Консультации, аттестационные испытания (КАтт) (Экзамен)		8		8
Лекции (Л)		8	4	4
Лабораторные практикумы (ЛП)				
Практические занятия (ПЗ)		16	8	8
Клинико-практические занятия (КПЗ)				
Семинары (С)				
Работа на симуляторах (РС)				
Самостоятельная работа студента (СРС)		148	78	70
ИТОГО	6	180	90	90

Разделы дисциплин и виды учебной работы

№	№ семестра	Наименование раздела дисциплины	Виды учебной работы (Ч)								
			Л	ЛП	ПЗ	КПЗ	С	КАтт	РС	СРС	Всего
	Семестр 2	Часы из АУП	4		8					78	90
1		Организационный менеджмент в управленческой деятельности	4		8					78	90
		ИТОГ:	4		8					78	90
	Семестр 3	Часы из АУП	4		8			8		70	90
1		Система управления персоналом в медицинской организации	4		8					70	82
		ИТОГ:	4		8			8		70	82

Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Перечень основной литературы

№	Наименование согласно библиографическим требованиям
1	Коргова, М. А. Менеджмент организации: учебное пособие для вузов / М. А. Коргова. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 197 с. — (Высшее образование).



2	Мардас А. Н., Гуляева О. А. Теория менеджмента. Учебник для академического бакалавриата. — М.: Юрайт. 2019. 288 с.
3	Управление персоналом: учебник и практикум для вузов / А. А. Литвинюк [и др.] ; под редакцией А. А. Литвинюка. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. - 498 с. - (Высшее образование)
4	Дашкова И. А., Ткаченко И. В., Захарченко Н. С. Менеджмент. Методы принятия управленческих решений. — М.: Юрайт. 2020. 276 с.

Перечень дополнительной литературы

№	Наименование согласно библиографическим требованиям
1	Общий менеджмент: учебное пособие / Л.С. Ружанская [и др.] ; под общ. ред. Л.С. Ружанской, И. В. Котляревской.— Екатеринбург : Изд-во Урал. ун-та, 2017.— 116 с.
2	Александрова Н.А, Воронин Б.А., Набоков В.И., Петрова Л.Н, Фатеева Н.Б Управление персоналом организации: учебник / под ред. Н.А. Александровой. – Екатеринбург: Изд-во УрГАУ, 2017. 225 с.
3	Ксенофонтова Х. З. Корпоративный менеджмент. Учебник. — М.: КноРус. 2020. 314 с.
4	Блинов А. О., Угрюмова Н. В. Менеджмент. Задания, тесты, кейсы. Учебное пособие. — М.: КноРус. 2020. 208 с.

Перечень электронных образовательных ресурсов

№	Наименование ЭОР	Ссылка
1	Магистратура 34.04.01 УСД Организационный менеджмент в управлении персоналом Тестирование	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»
2	Управление развитием персонала медицинской организации	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»
3	Магистратура 34.04.01 УСД Организационный менеджмент в управлении персоналом	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»

Материально-техническое обеспечение дисциплины

№ п/п	№ учебных аудиторий и объектов для проведения занятий	Адрес учебных аудиторий и объектов для проведения занятий	Наименование оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, объектов физической культуры и спорта с перечнем основного оборудования
1		119602, г. Москва, ул.	



		Академика Анохина, д. 22, к. 1	
2		119602, г. Москва, ул. Академика Анохина, д. 22, к. 1	
3		119602, г. Москва, ул. Академика Анохина, д. 22, к. 1	
4		119602, г. Москва, ул. Академика Анохина, д. 22, к. 1	
5		119602, г. Москва, ул. Академика Анохина, д. 22, к. 1	
6		119602, г. Москва, ул. Академика Анохина, д. 22, к. 1	
7		119602, г. Москва, ул. Академика Анохина, д. 22, к. 1	
8		119602, г. Москва, ул. Академика Анохина, д. 22, к. 1	

Рабочая программа дисциплины разработана кафедрой Управления сестринской деятельностью и социальной работы ИПСР

