



федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(Сеченовский Университет)

Утверждено
Ученый совет ФГАОУ ВО Первый МГМУ
им. И.М. Сеченова Минздрава России
(Сеченовский Университет)
«20» января 2021
протокол №1

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
Управление кадровыми ресурсами медицинской организации
основная профессиональная Высшее образование - магистратура - программа магистратуры
34.00.00 Сестринское дело
34.04.01 Управление сестринской деятельностью

Цель освоения дисциплины Управление кадровыми ресурсами медицинской организации

Цель освоения дисциплины: участие в формировании следующих компетенций:

ОПК-1; Способен осуществлять и оптимизировать профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере здравоохранения и нормами профессиональной этики

УК-1; Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

ПК-2; Способен и готов к управлению ресурсами медицинской организации

УК-3; Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

ОПК-8; Способен в сфере своей профессиональной деятельности разрабатывать учебно-методические материалы, образовательные программы, проводить обучение в области здравоохранения

Требования к результатам освоения дисциплины.

Изучение дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

п/№	Код компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	Индикаторы достижения компетенций:			
			Знать	Уметь	Владеть	Оценочные средства
1	ОПК-1	Способен осуществлять и оптимизировать профессиональную	законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые	применять нормативные правовые акты в управленческой деятельности	практически с опытом применения нормативных правовых актов при решении	Магистратура 34.04.01 УСД Управление кадровыми ресурсами медицинско



		деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере здравоохранения и нормами профессиональной этики	акты в сфере здравоохранения; принципы применения нормативных правовых актов при планировании деятельности руководителя сестринской службы и функционировании медицинской организации; общие и специальные права пациента при получении медицинской помощи; нормативные правовые требования по защите и безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих их врачебную тайну; порядок обеспечения безопасности персональных данных работников	и; разрабатывать локальные нормативные акты медицинской организации; обеспечить безопасность персональных данных работников медицинской организации, пациентов и сведений, составляющих их врачебную тайну;	задач профессиональной деятельности; практически с опытом разработки локальных нормативных актов организационно-управленческой деятельности; практически с опытом обеспечения безопасности персональных данных работников медицинской организации, пациентов и сведений, составляющих их врачебную тайну;	й организации Тестирование
--	--	--	---	---	---	----------------------------



			организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну;			
2	УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	методы критического анализа и оценки современных научных достижений; основные принципы критического анализа	получать новые знания на основе анализа, синтеза и др.; собирать данные по сложным научным проблемам, относящимся к профессиональной области; осуществлять поиск информации и решений на основе действий, эксперимента и опыта	опытом исследования проблемы профессиональной деятельности с применением анализа, синтеза и других методов интеллектуальной деятельности; разработки стратегии действий для решения профессиональных проблем	Магистратура 34.04.01 УСД Управление кадровыми ресурсами медицинской организации Тестирование
3	ПК-2	Способен и готов к управлению ресурсами медицинской организации	методы управления кадровыми ресурсами; методики расчета потребности в кадровых ресурсах и эффективности их профессиональной деятельности;	управлять кадровыми ресурсами; рассчитывать потребность в кадровых ресурсах и оценивать эффективность их профессиональной деятельности;	опытом управления кадровыми ресурсами; расчета потребности в кадровых ресурсах и оценивания эффективности их профессиональной деятельности	Магистратура 34.04.01 УСД Управление кадровыми ресурсами медицинской организации Тестирование
4	УК-3	Способен организовывать и руководить работой	проблемы подбора эффективно й команды; основные	определять стиль управления для эффективно	опытом участия в разработке стратегии командной	Магистратура 34.04.01 УСД Управление кадровыми



		команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	условия эффективно командной работы; основы стратегического управления человеческими ресурсами, нормативные правовые акты, касающиеся организации и осуществления профессиональной деятельности; модели организационного поведения, факторы формирования организационных отношений; стратегии и принципы командной работы, основные характеристики организационного климата и взаимодействия людей в организации	и работы команды; вырабатывать командную стратегию; применять принципы и методы организации командной деятельности	работы; участия в командной работе, распределения ролей в условиях командного взаимодействия	ресурсами медицинской организации Тестирование
5	ОПК-8	Способен в сфере своей профессиональной деятельности	методологические основы современного профессиона	разрабатывать учебно-методические материалы, моделировать и	практически м опытом разработки учебно-методических	Магистратура 34.04.01 УСД Управление кадровыми ресурсами



		разрабатывать учебно-методические материалы, образовательные программы, проводить обучение в области здравоохранения	льного образования; особенности организации образовательного процесса на рабочем месте и вне рабочего места; современные образовательные технологии профессиональной подготовки; основы эффективного педагогического общения;	конструировать образовательные программы для организации и проведения обучения на рабочем месте и вне рабочего места;	материалов, образовательных программ для обучения среднего и младшего медицинского персонала; практически с опытом организации и проведения обучения среднего и младшего медицинского персонала;	медицинской организации Тестирование
--	--	--	---	---	--	--------------------------------------

Разделы дисциплины и компетенции, которые формируются при их изучении

п/№	Код компетенции	Наименование раздела/темы дисциплины	Содержание раздела в дидактических единицах	Оценочные средства
1	ОПК-1, УК-1, ПК-2, УК-3, ОПК-8	1. Современные тенденции и направления кадровой политики в медицинской организации 1.1 Организационно-правовые вопросы управления кадровыми ресурсами 1.2 Кадровый менеджмент в управлении	Правовые и организационные основы современной кадровой политики в системе российского здравоохранения. Ключевые проблемы в области управления кадровыми ресурсами на уровне медицинских организаций. Кадровое планирование, набор и отбор среднего и младшего медицинского персонала. Порядок	Магистратура 34.04.01 УСД Управление кадровыми ресурсами медицинской организации Тестирование Магистратура 34.04.01 УСД Управление



		персоналом	определения перспективной и текущей потребности в кадрах. Источники обеспечения организации кадрами.	кадровыми ресурсами медицинской организации Тестирование
		1.3 Документационное обеспечение управления кадрами	Штатное расписание. Подготовка проектов документов по процедурам управления персоналом, учету и движению персонала. Ведение учета рабочего времени работников. Профессиональные стандарты. Должностные инструкции.	Магистратура 34.04.01 УСД Управление кадровыми ресурсами медицинской организации Тестирование
2	ОПК-1, УК-1, ПК-2, УК-3, ОПК-8	2. Управление кадровыми ресурсами среднего и младшего медицинского персонала 2.1 Методы мотивации медицинского персонала 2.2 Адаптация и наставничество в сестринской деятельности 2.3 Современные методы профессионального развития медицинских кадров	Эффективный контракт. Мотивация сотрудников. Системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала. Адаптация и наставничество в управлении кадрами. Меры социальной поддержки для среднего и младшего медицинского персонала. Анализ и развитие кадрового потенциала. Контроль и деловая оценка среднего и младшего медицинского персонала. Подготовка и непрерывное профессиональное развитие	Магистратура 34.04.01 УСД Управление кадровыми ресурсами медицинской организации Тестирование Магистратура 34.04.01 УСД Управление кадровыми ресурсами медицинской организации Тестирование Магистратура 34.04.01 УСД Управление кадровыми ресурсами медицинской



			медицинских кадров. Аттестация и независимая оценка квалификации медицинских работников.	организации Тестирование
--	--	--	--	--------------------------

Виды учебной работы

Вид учебной работы	Трудоемкость		Трудоемкость по семестрам (Ч)	
	объем в зачетных единицах (ЗЕТ)	Объем в часах (Ч)	Семестр 3	Семестр 4
Контактная работа, в том числе		32	12	20
Консультации, аттестационные испытания (КАтт) (Экзамен)		8		8
Лекции (Л)		8	4	4
Лабораторные практикумы (ЛП)				
Практические занятия (ПЗ)		16	8	8
Клинико-практические занятия (КПЗ)				
Семинары (С)				
Работа на симуляторах (РС)				
Самостоятельная работа студента (СРС)		148	78	70
ИТОГО	6	180	90	90

Разделы дисциплин и виды учебной работы

№	№ семестра	Наименование раздела дисциплины	Виды учебной работы (Ч)								
			Л	ЛП	ПЗ	КПЗ	С	КАтт	РС	СРС	Всего
	Семестр 3	Часы из АУП	4		8					78	90
1		Современные тенденции и направления кадровой политики в медицинской организации	4		8					78	90
		ИТОГ:	4		8					78	90
	Семестр 4	Часы из АУП	4		8			8		70	90
1		Управление кадровыми ресурсами среднего и младшего медицинского персонала	4		8					70	82
		ИТОГ:	4		8			8		70	82

Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины



Перечень основной литературы

№	Наименование согласно библиографическим требованиям
1	Основы сестринской деятельности [Текст] : учебник : рекомендовано Координационным советом по области образования "Здравоохранение и медицинские науки" в качестве учебника для использования в образовательных учреждениях, реализующих основные профессиональные образовательные программы высшего образования по направлениям подготовки 31.05.01 "Лечебное дело", 31.05.02 "Педиатрия", 31.03.01 "Сестринское дело", 39.03.02 "Социальная работа" / под ред. Н. А. Касимовской ; Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования Первый Московский государственный медицинский университет имени И. М. Сеченова Министерства здравоохранения Российской Федерации (Сеченовский Университет). — Москва : МИА, 2019. — 424 с. : ил. ; 24 см. — ISBN 978-5-9986-0346-4

Перечень дополнительной литературы

№	Наименование согласно библиографическим требованиям
1	Акопов, В. И. Медицинское право : учебник и практикум для вузов / В. И. Акопов. — М. : Издательство Юрайт, 2019 — 287 с. — Серия : Специалист.
2	Организация медицинской помощи в Российской Федерации [Текст] : учебник : рекомендовано Координационным советом по области образования "Здравоохранение и медицинские науки" в качестве учебника для использования в образовательных учреждениях, реализующих основные образовательные программы высшего образования по укрупненной группе специальностей области образования "Здравоохранение и медицинские науки" по дисциплине "Общественное здоровье и здравоохранение" / под ред. В. А. Решетникова ; Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования Первый Московский государственный медицинский университет имени И. М. Сеченова Министерства здравоохранения Российской Федерации (Сеченовский Университет). — Москва : МИА, 2018. — 432 с. : ил. ; 24 см. — ISBN 978-5-9986-0313-6 .

Перечень электронных образовательных ресурсов

№	Наименование ЭОР	Ссылка
1	Магистратура 34.04.01 УСД Управление кадровыми ресурсами медицинской организации Тестирование	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»
2	Магистратура 34.04.01 УСД Управление кадровыми ресурсами медицинской организации	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»
3	Нормативные правовые акты в сфере здравоохранения	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»



Материально-техническое обеспечение дисциплины

№ п/п	№ учебных аудиторий и объектов для проведения занятий	Адрес учебных аудиторий и объектов для проведения занятий	Наименование оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, объектов физической культуры и спорта с перечнем основного оборудования
1		119602, г. Москва, ул. Академика Анохина, д. 22, к. 1	
2		119602, г. Москва, ул. Академика Анохина, д. 22, к. 1	
3		119602, г. Москва, ул. Академика Анохина, д. 22, к. 1	
4		119602, г. Москва, ул. Академика Анохина, д. 22, к. 1	
5		119602, г. Москва, ул. Академика Анохина, д. 22, к. 1	
6		119602, г. Москва, ул. Академика Анохина, д. 22, к. 1	
7		119602, г. Москва, ул. Академика Анохина, д. 22, к. 1	
8		119602, г. Москва, ул. Академика Анохина, д. 22, к. 1	

Рабочая программа дисциплины разработана кафедрой Управления сестринской деятельностью и социальной работы ИПСР

