

**федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
Первый Московский государственный медицинский университет им. И.М. Сеченова
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(Сеченовский Университет)**

Институт общественного здоровья им. Ф.Ф. Эрисмана
Кафедра общественного здоровья и здравоохранения им. Н.А.Семашко

Методические материалы по дисциплине:

Лидерство и управление командой

основная профессиональная образовательная программа высшего
образования - программа магистратуры

32.04.01 Общественное здравоохранение

Вариант ответа:	Код	Текст вопроса задания/правильного ответа и вариантов дистракторов
	001	В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ НАИБОЛЕЕ ДОСТУПНЫМИ ДЛЯ ИЗУЧЕНИЯ ВОПРОСОВ ЛИДЕРСТВА ЯВЛЯЮТСЯ
Верно	А	интернет-ресурсы
Неверно	Б	учебники и учебные пособия
Неверно	В	монографии
Неверно	Г	научные статьи в журналах
	002	В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ НАИБОЛЕЕ ПОПУЛЯРНЫМИ ЯВЛЯЮТСЯ ТЕОРИИ ЛИДЕРСТВА
Верно	А	харизматических качеств и парсипативного управления
Неверно	Б	личностных качеств и бихевиорестическая
Неверно	В	ситуационного подхода и личностных качеств
Неверно	Г	бихевиорестическая и ситуационного подхода
	003	УКАЖИТЕ ОТЛИЧИЕ КОМАНДЫ ОТ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ
Верно	А	функцией руководителя является лидерство, координация совместной работы
Неверно	Б	индивидуальная ответственность
Неверно	В	цели задаются руководством извне
Неверно	Г	оценка по индивидуальному вкладу в общий результат
	004	СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ОСНОВЫВАЮТСЯ НА
Верно	А	возможности воздействия на сознание и социальные условия работающих
Неверно	Б	сложившемся социально – психологическом климате к в коллективе
Неверно	В	материальной заинтересованности работающих
Неверно	Г	нормативных правовых документах
	005	ГРУППЫ ОРГАНИЗАЦИИ, СОЗДАННЫЕ ДЛЯ УДОВЛЕТВОРЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ И ОБЩЕНИЯ ЛЮДЕЙ
Верно	А	неформальные
Неверно	Б	социальные
Неверно	В	формальные
Неверно	Г	целевые

	006	ГРУППЫ ОРГАНИЗАЦИИ, СФОРМИРОВАННЫЕ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ КОНКРЕТНЫХ ЗАДАЧ
Верно	А	формальные
Неверно	Б	социальные
Неверно	В	неформальные
Неверно	Г	целевые
	007	ДЕЛЕГИРОВАНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ ЯВЛЯЕТСЯ СОСТАВНОЙ ЧАСТЬЮ
Верно	А	децентрализации
Неверно	Б	бюрократизации
Неверно	В	централизации
Неверно	Г	концентрации
	008	ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫМИ ЯВЛЯЮТСЯ КАЧЕСТВА
Верно	А	лидера и менеджера
Неверно	Б	лидера и клинициста
Неверно	В	клинициста и психолога
Неверно	Г	менеджера и клинициста
	009	ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫМ ЭЛЕМЕНТОМ КОММУНИКАЦИОННОГО ПРОЦЕССА ВЫСТУПАЕТ:
Верно	А	обратная связь
Неверно	Б	получение сообщения
Неверно	В	кодирование
Неверно	Г	декодирование
	010	КАКАЯ ИЗ СПОСОБНОСТЕЙ ЛИЧНОСТИ ПОМОГАЕТ ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ЭФФЕКТИВНОЕ ВЛИЯНИЕ НА ДРУГИХ
Верно	А	харизма
Неверно	Б	обаяние
Неверно	В	авторитарность
Неверно	Г	власть
	011	ИНТЕРЕС ЛЮДЕЙ К ИЗУЧЕНИЮ ЛИДЕРСТВА ВОЗНИК
Верно	А	в период формирования первых цивилизаций, за несколько веков до нашей эры
Неверно	Б	в I – X веках
Неверно	В	в XI – XVIII веках

Неверно	Г	после XVIII века
	012	ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕМ РЕКОМЕНДАЦИЙ, СОВЕТОВ, ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЙ ОЗНАЧАЕТ:
Верно	А	неформальное воздействие
Неверно	Б	планирование
Неверно	В	организация
Неверно	Г	формальное воздействие
	013	ИСТОЧНИК УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НАЗЫВАЕТСЯ:
Верно	А	субъект управления
Неверно	Б	менеджер
Неверно	В	система управления
Неверно	Г	менеджмент
	014	К ОСНОВНЫМ ХАРАКТЕРИСТИКАМ КОМАНДЫ НЕ ОТНОСИТСЯ
Верно	А	постоянный контроль и распорядительство руководителя
Неверно	Б	высокая психологическая социально-психологическая совместимость, сплоченность
Неверно	В	высокая психологическая социально-психологическая совместимость, сплоченность, хорошее взаимопонимание
Неверно	Г	принятие основных решений совместно только после всестороннего обсуждения
	015	КАКИЕ ПОТРЕБНОСТИ В ТЕОРИИ ПО А.МАСЛОУ ЯВЛЯЮТСЯ БАЗОВЫМИ, НАХОДЯЩИЕСЯ НА НИЖНЕМ УРОВНЕ ИЕРАРХИИ ПОТРЕБНОСТЕЙ?
Верно	А	физиологические
Неверно	Б	защищенности и безопасности
Неверно	В	принадлежности и причастности
Неверно	Г	признание и уважение
	016	КАКОЙ ИЗ ПРЕДСТАВЛЕННЫХ СТИЛЕЙ РУКОВОДСТВА НЕОБХОДИМО ПРИМЕНЯТЬ В ЭКСТРЕМАЛЬНЫХ СИТУАЦИЯХ
Верно	А	авторитарный
Неверно	Б	демократический
Неверно	В	либеральный
Неверно	Г	попустительский

	017	КАКОЙ ИЗ ПРИНЦИПОВ УПРАВЛЕНИЯ, ВЫДЕЛЕННЫЕ АНРИ ФАЙОЛЕМ, ПОЗВОЛИЛИ ДОБИТЬСЯ БОЛЕЕ ВЫСОКИХ РЕЗУЛЬТАТОВ
Верно	А	разделение труда
Неверно	Б	единоначалие
Неверно	В	скалярная цепочка управления
Неверно	Г	единство направлений и единый план работы
	018	КАКОЙ ПОДХОД В МЕНЕДЖМЕНТЕ НАЦЕЛЕН НА СВЯЗ ОПРЕДЕЛЕННЫХ ПРИЕМОВ И КОНЦЕПЦИИ УПРАВЛЕНИЯ С КОНКРЕТНЫМ НАБОРОМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ, КОТОРЫЕ ОКАЗЫВАЮТ ВЛИЯНИЕ НА ОРГАНИЗАЦИЮ В ДАННОЕ ВРЕМЯ, ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ДОСТИЧЬ ЦЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ НАИБОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНО?
Верно	А	ситуационный подход
Неверно	Б	системный подход
Неверно	В	процессный подход
Неверно	Г	подхода научных школ
	019	КАКОЙ ПОДХОД В УПРАВЛЕНИИ БЫЛ СФОРМИРОВАН ПОД ВОЗДЕЙСТВИЕМ ПОСТОЯННО МЕНЯЮЩИХСЯ ФАКТОРОВ ВНУТРЕННЕЙ И ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ
Верно	А	ситуационный
Неверно	Б	количественный
Неверно	В	процессный
Неверно	Г	системный
	020	КОММУНИКАЦИИ, ОСУЩЕСТВЛЯЕМЫЕ С ПОМОЩЬЮ УСТНОЙ РЕЧИ КАК СИСТЕМЫ КОДИРОВАНИЯ НАЗЫВАЮТСЯ
Верно	А	вербальные
Неверно	Б	невербальные
Неверно	В	устные
Неверно	Г	формальные
	021	ЛИДЕР ИСПОЛЬЗУЕТ СВОЙ ПОТЕНЦИАЛ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ
Верно	А	интересов созданного им сообщества (группы)
Неверно	Б	своего карьерного роста
Неверно	В	планов других лидеров
Неверно	Г	выгодного для него взаимодействия с коллегами
	022	ЛИДЕР ЭТО ЧЕЛОВЕК, КОТОРЫЙ
Верно	А	ведет за собой последователей

Неверно	Б	является наиболее подготовленным специалистом
Неверно	В	внес в развитие здравоохранения значительный вклад
Неверно	Г	успешно продвигается по карьерной лестнице
	023	ЛИДЕРСКИЕ НАВЫКИ В ПОВСЕДНЕВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В МЕНЬШЕЙ СТЕПЕНИ БУДУТ ВОСТРЕБОВАНЫ
Верно	А	участковыми врачами
Неверно	Б	руководителями медицинских организаций
Неверно	В	заведующими лечебно-диагностическими отделениями
Неверно	Г	председателями комиссий
	024	ЛИДЕРСТВО КЛАССИФИЦИРУЕТСЯ НА
Верно	А	формальное и не формальное
Неверно	Б	деловое, ситуационное и формальное
Неверно	В	эмоциональное и не формальное
Неверно	Г	деловое, эмоциональное и формальное
	025	ЛИДЕРСТВО НЕ ВОЗМОЖНО БЕЗ
Верно	А	совместной деятельности людей
Неверно	Б	официально назначенного руководителя
Неверно	В	многочисленной группы последователей
Неверно	Г	составленного плана работы
	026	ЛИДЕРСТВО ЭТО ПРОЦЕСС
Верно	А	влияния на людей
Неверно	Б	манипулирования людьми
Неверно	В	планирования, организации, мотивации и контроля
Неверно	Г	использования оптимального стиля управления
	027	МЕТОД МОЗГОВОГО ШТУРМА В ПРИНЯТИИ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО РЕШЕНИЯ ОРИЕНТИРОВАН НА:
Верно	А	коллективную выработку творческих идей
Неверно	Б	выработку творческих идей
Неверно	В	разработку детального алгоритма процесса решения проблемы
Неверно	Г	применение единоличной власти эксперта

	028	МИССИЯ ЭТО:
Верно	А	смысл существования организации
Неверно	Б	координация в структуре управления организацией
Неверно	В	проблема, решаемая организацией
Неверно	Г	совокупность способов выполнения определенных задач
	029	МОТИВАЦИЯ – ЭТО:
Верно	А	метод побуждения людей к труду
Неверно	Б	внутренние ценности представления человека
Неверно	В	система поощрений хорошей работы
Неверно	Г	позиция, уклоняющая работника от целенаправленных действий
	030	НА ЛИДЕРСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ В БОЛЬШЕЙ СТЕПЕНИ ВЛИЯЕТ
Верно	А	накопленный лидерский опыт
Неверно	Б	объем прочитанной по лидерству литературы
Неверно	В	активное участие в тренингах по лидерству
Неверно	Г	опубликование по лидерству научных статей
	031	НА ЭТАПЕ ДОЛГОСРОЧНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ ВЫРАБАТЫВАЕТСЯ
Верно	А	стратегия организации по всем направлениям
Неверно	Б	стратегия работы отдельного исполнителя
Неверно	В	стратегия отдельного подразделения
Неверно	Г	стратегия деятельности
	032	ОПТИМАЛЬНУЮ СТЕПЕНЬ ЛИДЕРСТВА ЧЕЛОВЕК
Верно	А	никогда не достигает
Неверно	Б	достигает когда становится руководителем медицинской организации
Неверно	В	достигает когда является не формальным лидером
Неверно	Г	достигает когда становится руководителем научной школы
	033	ОПТИМАЛЬНЫЙ СТИЛЬ ПОВЕДЕНИЯ В КОНФЛИКТНОЙ СИТУАЦИИ
Верно	А	компромисс
Неверно	Б	конкуренция, противоборство
Неверно	В	приспособление, уступчивость
Неверно	Г	уклонение

	034	ДЛЯ АВТОРИТАРНОГО СТИЛЯ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ ХАРАКТЕРНЫМ ЯВЛЯЕТСЯ
Верно	А	сосредоточение всей власти и ответственности за работу коллектива в руках лидера
Неверно	Б	снятие с себя ответственности и предоставление полной свободы коллективу
Неверно	В	предоставление возможности самоуправления коллективу
Неверно	Г	перераспределение полномочий в коллективе с оставлением за лидером ключевых полномочий
	035	ДЛЯ ЛИБЕРАЛЬНОГО СТИЛЯ ЛИДЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ ХАРАКТЕРНО
Верно	А	предоставление лидером полной свободы коллективу при снятии с себя ответственности
Неверно	Б	перераспределение лидером полномочий и передача большей их части членам коллектива
Неверно	В	передача полномочий и принятие решений в коллективе разделяются по уровням на основе участия сотрудников
Неверно	Г	предоставление лидером коллективу полной свободы с сохранением за собой всей полноты ответственности
	036	СЛАБОЙ СТОРОНОЙ ЛИБЕРАЛЬНОГО СТИЛЯ ЛИДЕРСТВА ЯВЛЯЕТСЯ
Верно	А	возможность потери командой направления движения без вмешательства ведущего
Неверно	Б	подавление индивидуальной инициативы
Неверно	В	большие затраты времени на принятие решений
Неверно	Г	принятие решений по-новому и без вмешательства лидера
	037	ПРИНЦИПЫ А. МАСЛОУ ЯВЛЯЮТСЯ ВКЛАДОМ В ТЕОРИЮ УПРАВЛЕНИЯ:
Верно	А	школы человеческих отношений
Неверно	Б	школы научного управления
Неверно	В	классической школы управления
Неверно	Г	школы количественных методов
	038	ПРИНЦИПЫ А. ФАЙОЛЯ ЯВЛЯЮТСЯ ВКЛАДОМ В ТЕОРИЮ УПРАВЛЕНИЯ:
Верно	А	классической школы управления
Неверно	Б	школы научного управления
Неверно	В	школы количественных методов
Неверно	Г	школы человеческих отношений

	039	ПРИНЦИПЫ Ф. ТЕЙЛОРА ЯВЛЯЮТСЯ ВКЛАДОМ В ТЕОРИЮ УПРАВЛЕНИЯ:
Верно	А	школы научного управления
Неверно	Б	классической школы управления
Неверно	В	школы количественных методов
Неверно	Г	школы человеческих отношений
	040	ПРОЦЕСС СТИМУЛИРОВАНИЯ КОГО-ЛИБО (ОТДЕЛЬНОГО ЧЕЛОВЕКА ИЛИ ГРУППЫ ЛЮДЕЙ) К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, НАПРАВЛЕННОЙ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ
Верно	А	мотивация
Неверно	Б	планирование
Неверно	В	организация
Неверно	Г	контроль
	041	РАЗВИТИЕ ЛИДЕРСКИХ КАЧЕСТВ ПРЕДУСМАТРИВАЕТ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОЕ ОСВОЕНИЕ СЛЕДУЮЩИХ ЭТАПОВ
Верно	А	управление собой; осуществление лидерства в определенной ситуации; освоение лидерства в группе; формирование лидерской школы
Неверно	Б	осуществление лидерства в определенной ситуации; освоение лидерства в группе; формирование лидерской школы; управление собой
Неверно	В	осуществление лидерства в определенной ситуации; управление собой; освоение лидерства в группе; формирование лидерской школы
Неверно	Г	освоение лидерства в группе; управление собой; осуществление лидерства в определенной ситуации; формирование лидерской школы
	042	НЕВОЗМОЖНО РАЗВИТЬ ТАКОЕ ЛИДЕРСКОЕ КАЧЕСТВО, КАК
Верно	А	позитивное отношение к людям
Неверно	Б	обучаемость, стремление развиваться
Неверно	В	предпочтение общего результата личному
Неверно	Г	готовность взять на себя ответственность за коллектив
	043	ОСОБАЯ РАЗНОВИДНОСТЬ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ, КОТОРАЯ СОЗДАЕТСЯ ДЛЯ РЕШЕНИЯ НАИБОЛЕЕ СЛОЖНЫХ ЗАДАЧ, ПРОЕКТОВ, ВЫПОЛНЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ ФУНКЦИЙ, НАЗЫВАЕТСЯ
Верно	А	командой
Неверно	Б	рабочим коллективом
Неверно	В	специальным проектом
Неверно	Г	группой единомышленников

	044	ХАРАКТЕРИСТИКАМИ КОМАНДЫ ЯВЛЯЮТСЯ
Верно	А	возложение на неофициального руководителя функций организатора и координатора всей работы
Неверно	Б	при планировании задач учет только личных, индивидуальных решений
Неверно	В	награждение с учетом индивидуальных возможностей при достижении результата
Неверно	Г	принятие индивидуальных решений в каждом конкретном случае
	045	УПРАВЛЕНЧЕСКОЕ РЕШЕНИЕ, СВОДЯЩЕЕ К МИНИМУМУ ИЛИ МАКСИМУМУ ОПРЕДЕЛЕННЫЕ ПАРАМЕТРЫ РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИИ, ЯВЛЯЕТСЯ
Верно	А	оптимальным
Неверно	Б	ординарным
Неверно	В	стандартным
Неверно	Г	нестандартным
	046	ДЛЯ КОМАНДЫ В ОТЛИЧИЕ ОТ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ХАРАКТЕРНЫМ ЯВЛЯЕТСЯ
Верно	А	общие результаты
Неверно	Б	распорядительство и контроль руководства
Неверно	В	руководство сконцентрировано в одних руках
Неверно	Г	цели задаются извне
	047	СОГЛАСНО КАКОМУ ПРИНЦИПУ, ВЫДЕЛЕННОМУ АНРИ ФАЙОЛЕМ, ЧЕЛОВЕК ДОЛЖЕН ПОЛУЧАТЬ ПРИКАЗЫ ТОЛЬКО ОТ ОДНОГО НАЧАЛЬНИКА:
Верно	А	единоначалие
Неверно	Б	разделение труда
Неверно	В	скалярная цепочка управления
Неверно	Г	единство направлений и единый план работы
	048	ЧЕЛОВЕК, ИМЕЮЩИЙ ВОЗМОЖНОСТЬ ВОЗДЕЙСТВОВАТЬ НА ГРУППУ ЛЮДЕЙ, НАПРАВЛЯТЬ И ОРГАНИЗОВЫВАТЬ ИХ РАБОТУ, ЯВЛЯЕТСЯ
Верно	А	формальным лидером
Неверно	Б	неформальным лидером
Неверно	В	лидером новатором
Неверно	Г	авторитетным сотрудником
	049	СТИЛЬ ПОВЕДЕНИЯ В КОНФЛИКТНОЙ СИТУАЦИИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЙСЯ АКТИВНОЙ БОРЬБОЙ ОДНОЙ СТОРОНЫ ЗА СВОИ ИНТЕРЕСЫ:

Верно	А	конкуренция, противоборство
Неверно	Б	приспособление, уступчивость
Неверно	В	уклонение
Неверно	Г	компромисс
	050	СТИЛЬ РУКОВОДСТВА, ПРИ КОТОРОМ ПРИДЕРЖИВАЮТСЯ НЕВМЕШАТЕЛЬСТВА, А ЧЛЕНЫ КОЛЛЕКТИВА ПООЩРЯЮТСЯ К ТВОРЧЕСКОМУ САМОВЫРАЖЕНИЮ:
Верно	А	демократический
Неверно	Б	авторитарный
Неверно	В	либеральный
Неверно	Г	попустительский
	051	УСПЕШНОЕ ОСВОЕНИЕ ЛИДЕРСКИХ КАЧЕСТВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ДОСТИГАЕТСЯ
Верно	А	практической направленностью проводимых занятий
Неверно	Б	изучением большого объема литературы
Неверно	В	участием обучаемых в исследовательской деятельности
Неверно	Г	ознакомление обучаемых с последними достижениями науки
	052	УСПЕШНЫЙ ЛИДЕР ДОЛЖЕН
Верно	А	заботиться об интересах своих последователей
Неверно	Б	экономически мотивировать своих последователей
Неверно	В	контролировать работу своих последователей
Неверно	Г	повышать профессиональный уровень своих последователей
	053	ДЕМОКРАТИЧНОМУ ЛИДЕРУ НАИБОЛЕЕ БЛИЗКИ ТАКИЕ КАЧЕСТВА ОКРУЖАЮЩИХ, КАК
Верно	А	единомыслие, интерес к делу взаимопонимание,
Неверно	Б	личная преданность
Неверно	В	гибкость
Неверно	Г	потребность в постоянном контроле
	054	ЦЕННОСТИ И НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ, ПЕРЕНЕСЕННЫЕ ИЗ ПРОШЛОГО В НАСТОЯЩЕЕ
Верно	А	традиции
Неверно	Б	лозунги
Неверно	В	символика

Неверно	Г	ритуал
	055	КАКИЕ ПОТРЕБНОСТИ РАБОТНИКОВ ПОЗВОЛЯЕТ УДОВЛЕТВОРИТЬ ВВЕДЕНИЕ СИСТЕМЫ СТРАХОВАНИЯ (В СООТВЕТСТВИИ С ТЕОРИЕЙ А. МАСЛОУ)
Верно	А	безопасности
Неверно	Б	физиологические потребности
Неверно	В	принадлежности и причастности
Неверно	Г	признания и самоутверждения
	056	АТТРИБУТОМ АВТОРИТАРНОГО СТИЛЯ УПРАВЛЕНИЯ ЯВЛЯЕТСЯ
Верно	А	директивность указаний
Неверно	Б	децентрализация полномочий
Неверно	В	инициативность
Неверно	Г	преобладание неформальных коммуникаций
	057	В УПРАВЛЕНИИ КОНФЛИКТАМИ ГОТОВНОСТЬ ЧАСТИЧНО ПОСТУПИТЬСЯ СВОИМИ ИНТЕРЕСАМИ, ПОЛАГАЯ, ЧТО СОПЕРНИК ПОСТУПИТСЯ СВОИМИ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ КАК
Верно	А	компромисс
Неверно	Б	уклонение от конфликта
Неверно	В	конкуренция
Неверно	Г	приспособление
	058	В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИОННЫМИ КОНФЛИКТАМИ ГЛАВНОЙ ЗАДАЧЕЙ ДЛЯ ЛИДЕРА ЯВЛЯЕТСЯ
Верно	А	распознавание конфликта и контроль над ним
Неверно	Б	поиск компромисса
Неверно	В	уход от конфликта
Неверно	Г	контроль эмоций
	059	В УПРАВЛЕНИИ КОНФЛИКТАМИ, КОГДА РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМЫ ЯВЛЯЕТСЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНО ВАЖНЫМ ДЛЯ ОБЕИХ СТОРОН И НИ ОДНА ИЗ СТОРОН НЕ ХОЧЕТ ПОЛНОСТЬЮ ОТ НЕЕ УСТРАНИТЬСЯ, НАИБОЛЕЕ РАЦИОНАЛЬНЫМ СПОСОБОМ РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТА ЯВЛЯЕТСЯ:
Верно	А	компромисс
Неверно	Б	приспособление
Неверно	В	сотрудничество
Неверно	Г	конкуренция

	060	ВЛАСТЬ СПЕЦИАЛИСТА КАК ЛИДЕРА ОСНОВЫВАЕТСЯ НА
Верно	А	владении особыми экспертными знаниями, навыками и опытом
Неверно	Б	особом внимании к вопросам эффективности организации
Неверно	В	умении побеждать в конфликтной ситуации
Неверно	Г	осуществлении постоянного контроля за деятельностью членов трудового коллектива
	061	ВЫБЕРИТЕ СИТУАЦИЮ, КОГДА ОТСУТСТВИЕ ЛИДЕРА НЕ ВЛИЯЕТ НА РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ГРУППЫ
Верно	А	сплоченный коллектив, члены которого ориентированы на достижение результата, атмосфера поддержки и сотрудничества
Неверно	Б	неопытные сотрудники, преимущественно с малым стажем работы, выполняющие новые задачи
Неверно	В	высокая конкуренция среди сотрудников организации, занимающих одинаковые должности
Неверно	Г	высокая конкуренция среди сотрудников, имеющих равный уровень квалификации, выполняющие сложные профессиональные задачи
	062	ГРУППА СТУДЕНТОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЯВЛЯЕТСЯ РАЗНОВИДНОСТЬЮ ГРУППЫ
Верно	А	официальной
Неверно	Б	неформальной
Неверно	В	лабораторной
Неверно	Г	условной
	063	ДЛЯ РЕЖИМА СЛАБОГО, БЕЗИНИЦИАТИВНОГО РУКОВОДСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ТИПИЧНОЙ ХАРАКТЕРИСТИКОЙ
Верно	А	подчиненные не имеют возможности высказать свое мнение руководителю
Неверно	Б	лидер/менеджер не обладает реальной властью
Неверно	В	отсутствие четко определенных целей деятельности на рабочих местах
Неверно	Г	подчиненные имеют больше власти, чем руководитель
	064	ДЛЯ РЕЖИМА СЛАБОГО, БЕЗИНИЦИАТИВНОГО РУКОВОДСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ТИПИЧНОЙ ХАРАКТЕРИСТИКОЙ
Верно	А	подчиненные не имеют возможности высказать свое мнение руководителю
Неверно	Б	лидер/менеджер не обладает реальной властью
Неверно	В	отсутствие четко определенных целей деятельности на рабочих местах
Неверно	Г	подчиненные имеют больше власти, чем руководитель
	065	К ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ В ТЕОРИИ ЛИДЕРСТВА НЕ ОТНОСЯТСЯ
Верно	А	индивидуальный подход

Неверно	Б	поведенческий подход
Неверно	В	ситуационный подход
Неверно	Г	подход с позиции личных качеств
	066	К СИТУАЦИОННОМУ ЛИДЕРСТВУ ОТНОСИТСЯ СЛЕДУЮЩЕЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
Верно	А	подход, согласно которому воздействие на группу осуществляется через механизм подражания, принятия членами группы ценностей лидера благодаря притягательности этого человека, его харизме
Неверно	Б	лидер – функция ситуации
Неверно	В	превосходящие интеллектуальные дарования предоставляют личности выдающееся положение, рано или поздно приводящие к лидерству
Неверно	Г	лидерство- врожденное свойство, данное от рождения, проявляющееся независимо от профессии и образования в любой ситуации
	067	К ЧЕРТАМ ЭФФЕКТИВНОГО ЛИДЕРА НЕ ОТНОСИТСЯ
Верно	А	отсутствие инициативности
Неверно	Б	уровень интеллекта и знаний
Неверно	В	честность, здравый смысл
Неверно	Г	высокая степень уверенности в себе
	068	КАКИЕ ПОТРЕБНОСТИ РАБОТНИКА МОГУТ БЫТЬ УДОВЛЕТВОРЕНЫ В СВЯЗИ С ВЫПОЛНЕНИЕМ ИМ ТВОРЧЕСКОЙ РАБОТЫ (В СООТВЕТСТВИИ С ТЕОРИЕЙ А. МАСЛОУ)
Верно	А	потребности самовыражения
Неверно	Б	принадлежности и причастности
Неверно	В	физиологические потребности
Неверно	Г	безопасности
	069	КАКОЙ СТИЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ХАРАКТЕРИЗУЕТСЯ ТАКИМИ ОСОБЕННОСТЯМИ: ЖЕСТКОЕ ЕДИНОЛИЧНОЕ ПРИНЯТИЕ РУКОВОДИТЕЛЕМ ВСЕХ РЕШЕНИЙ; ЖЕСТКИЙ КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ РЕШЕНИЙ С УГРОЗОЙ НАКАЗАНИЯ; ОТСУТСТВИЕ ИНТЕРЕСА К ЛИЧНОСТИ РАБОТНИКА
Верно	А	авторитарный
Неверно	Б	демократический
Неверно	В	попустительский
Неверно	Г	ситуативный
	070	ЛИДЕР, К КОТОРОМУ СОТРУДНИКИ ОБРАЩАЮТСЯ КАК К КВАЛИФИЦИРОВАННОМУ СПЕЦИАЛИСТУ, ЯВЛЯЕТСЯ ДЛЯ НИХ
Верно	А	экспертом
Неверно	Б	политиком

Неверно	В	информатором
Неверно	Г	генератором идей
	071	ЛИДЕРСТВО В ТЕОРИИ МЕНЕДЖМЕНТА ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ КАК
Верно	А	способность оказывать влияние на личность и группы людей
Неверно	Б	победа в конфликтах
Неверно	В	размер заработной платы руководителя
Неверно	Г	материальные условия функционирования организации
	072	НАИБОЛЕЕ БЛАГОПРИЯТНОЕ ВЛИЯНИЕ НА ОТНОШЕНИЯ С ГРУППОЙ ОКАЗЫВАЕТ ЛИЧНЫЙ СТИЛЬ ЛИДЕРА
Верно	А	демократический
Неверно	Б	авторитарный
Неверно	В	прагматический
Неверно	Г	либеральный
	073	ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ УСЛОВИЕМ ЛИДЕРСТВА ЯВЛЯЕТСЯ
Верно	А	обладание властью в конкретных формальных или неформальных организациях
Неверно	Б	умение побеждать в дискуссиях и спорах
Неверно	В	ум и выдающиеся способности
Неверно	Г	физическая выносливость
	074	ОСНОВНЫМ ОТЛИЧИЕМ КОМАНДЫ ОТ ОБЫЧНОЙ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ЯВЛЯЕТСЯ
Верно	А	наличие синергетического эффекта в деятельности
Неверно	Б	количество участников
Неверно	В	наличие лидера
Неверно	Г	ответственность лидера за результат
	075	ОСНОВНЫМИ ЧЕРТАМИ ЛИДЕРА ЯВЛЯЮТСЯ:
Верно	А	способность распознавания потенциала каждого человека и умение развития данного потенциала в целях организации
Неверно	Б	умение решать межличностные конфликты в организации
Неверно	В	умение общаться с людьми
Неверно	Г	способности определять проблемы в деятельности организации

	076	ОСНОВОЙ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ МЕТОДОВ УПРАВЛЕНИЯ ЯВЛЯЮТСЯ
Верно	А	воздействие на сознание и социальные условия
Неверно	Б	законодательные и нормативные документы
Неверно	В	морально-психологический климат
Неверно	Г	материальный интерес работников
	077	ОСОЗНАННАЯ ПОТРЕБНОСТЬ ЛИЧНОСТИ, ПОБУЖДАЮЩАЯ ЕЕ ДЕЙСТВОВАТЬ В СООТВЕТСТВИИ СО СВОИМИ ЦЕННОСТНЫМИ ОРИЕНТАЦИЯМИ - ЭТО:
Верно	А	убеждение
Неверно	Б	стиль жизни
Неверно	В	статус
Неверно	Г	установка
	078	ПОВЕДЕНЧЕСКИЕ ТЕОРИИ ЛИДЕРСТВА ОСНОВАНЫ НА
Верно	А	анализе связи особенностей поведения лидера и эффективности его работы в группе, организации
Неверно	Б	способах оценки производительности рабочей группы
Неверно	В	способах делегирования полномочий
Неверно	Г	выявлении основного стиля лидерства
	079	ПОД ИНТЕГРАТИВНОЙ ФУНКЦИЕЙ В ТЕОРИИ ЛИДЕРСТВА ПОДРАЗУМЕВАЕТСЯ
Верно	А	сплочение единомышленников, окружения вокруг программы лидера
Неверно	Б	подчинение коллектива
Неверно	В	делегирование полномочий
Неверно	Г	умение решать организационные проблемы
	080	ПРИ НАЗНАЧЕНИИ НА ОТВЕТСТВЕННЫЙ РУКОВОДЯЩИЙ ПОСТ В БОЛЬШОМ КОЛЛЕКТИВЕ НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫМИ ЛИЧНЫМИ ЧЕРТАМИ КАНДИДАТА НА ДОЛЖНОСТЬ ЯВЛЯЮТСЯ
Верно	А	профессиональные достижения
Неверно	Б	авторитарность
Неверно	В	умение подчинять себе окружающих
Неверно	Г	желание самореализации

	081	ПОД ЛИДЕРСТВОМ ПОНИМАЮТ
Верно	А	любое поведение одного индивида, изменяющее поведение, отношение, ощущение другого
Неверно	Б	процесс привлечения сторонников, одобряющих взгляды лидера
Неверно	В	процесс использования формальной власти
Неверно	Г	механизм, посредством которого определенные члены группы мотивируют и ведут за собой группу
	082	ПОД ХАРИЗМАТИЧЕСКИМ ЛИДЕРСТВОМ ПОНИМАЮТ
Верно	А	силу влияния личностных качеств лидера, приводящая к изменению поведения группы
Неверно	Б	взаимодействие между лидером и группой на основе обмена информацией
Неверно	В	изменение ценностей и потребностей подчиненных под влиянием лидера
Неверно	Г	способность влиять на подчиненных, независимо от их поведения и ситуации
	083	ПООЩРЕНИЕ СОЗДАНИЯ НЕФОРМАЛЬНЫХ ГРУПП В СООТВЕТСТВИИ С ТЕОРИЕЙ А.МАСЛОУ ПОЗВОЛЯЕТ В ОРГАНИЗАЦИИ УДОВЛЕТВОРИТЬ ПОТРЕБНОСТИ РАБОТНИКА В
Верно	А	принадлежности и причастности
Неверно	Б	признания и самоутверждения
Неверно	В	безопасности
Неверно	Г	физиологические потребности
	084	ПРИ ФОРМИРОВАНИИ КОМАНДЫ ЭТАП ЕЕ РАЗВИТИЯ, НА КОТОРОМ ВОЗНИКАЕТ КОНФРОНТАЦИЯ МЕЖДУ ЕЕ ЧЛЕНАМИ, НАЗЫВАЕТСЯ СТАДИЕЙ
Верно	А	шторма
Неверно	Б	зарождения
Неверно	В	функционирования
Неверно	Г	равновесия
	085	СИТУАЦИОННАЯ ТЕОРИЯ ЛИДЕРСТВА ОСНОВАНА НА
Верно	А	выявлении взаимоотношений между лидером и группой
Неверно	Б	взаимодействии стиля лидерства и благоприятности ситуации
Неверно	В	выявлении ведущих личностных характеристик
Неверно	Г	определении ведущих потребностей работника

086		УДОВЛЕТВОРЕНИЕ КАКИХ ПОТРЕБНОСТЕЙ РАБОТНИКА ПРОИСХОДИТ В СООТВЕТСТВИИ С ТЕОРИЕЙ А. МАСЛОУ ПРИ ПРИСВОЕНИИ РАБОТНИКУ НОВОГО ЗВАНИЯ
Верно	А	признания и самоутверждения
Неверно	Б	принадлежности и причастности
Неверно	В	безопасности
Неверно	Г	физиологических потребностей
087		УКАЖИТЕ, ЧЕМ ЛИДЕРСТВО КАРДИНАЛЬНО ОТЛИЧАЕТСЯ ОТ УПРАВЛЕНИЯ
Верно	А	лидерство предполагает наличие в организации последователей, а не подчиненных
Неверно	Б	это схожие понятия, практически нет различий
Неверно	В	управление не может существовать без лидерства
Неверно	Г	лидерство- психологическое понятие, а управление- это процесс
088		ФОРМАЛЬНОЕ ЛИДЕРСТВО - ЭТО
Верно	А	процесс влияния на людей с позиции занимаемой в организации должности
Неверно	Б	ситуация, когда окружающие не признают право на лидерство в то время, как сама личность стремится на ведущие роли
Неверно	В	стереотип восприятия, который закрепляется за личностью, которая выступала лидером в одной ситуации, но уже в другой не является таковым
Неверно	Г	ситуация, когда сам человек не стремится быть лидером, формально выполняя свою работу
089		ОСНОВНЫМИ СОСТАВЛЯЮЩИМИ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ ЯВЛЯЮТСЯ
Верно	А	философия, ценности, нормы поведения
Неверно	Б	цели управления
Неверно	В	деловой этикет и культура общения руководителя организации
Неверно	Г	принципы, методы и законы поведения в организации
090		ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЯМИ В ОРГАНИЗАЦИИ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В:
Верно	А	расширении прав и возможностей сотрудников принимать и поддерживать изменения в организации
Неверно	Б	укомплектованности организации компетентными работниками

Неверно	В	удовлетворение потребительского спроса
Неверно	Г	соответствующей переработке поступающей информации
091		ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ УСЛОВИЕМ ЛИДЕРСТВА ЯВЛЯЕТСЯ
Верно	А	обладание властью в конкретных формальных или неформальных организациях
Неверно	Б	физическая сила
Неверно	В	умение побеждать в спорах
Неверно	Г	ум и выдающиеся способности
092		МОЖЕТ ЛИ ЛИДЕРСТВО НАНЕСТИ УЩЕРБ ОРГАНИЗАЦИИ
Верно	А	да, если речь идет о деструктивном лидерстве, когда деятельность лидера расходится с целями организации
Неверно	Б	да, если в организации отсутствует лидер, это негативно сказывается на результатах работы коллектива
Неверно	В	да, в случае, если неформальный лидер и менеджер (руководитель подразделения) – конфликтующие стороны, следует своевременно сделать выбор
Неверно	Г	нет, не может ни в какой ситуации
093		АДМИНИСТРАТИВНЫЕ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ БАЗИРУЮТСЯ НА
Верно	А	нормативных и правовых документах
Неверно	Б	экономической заинтересованности подчиненных
Неверно	В	штрафных санкциях
Неверно	Г	воздействию на жилищные условия работающих
094		КОММУНИКАЦИОННЫЕ СЕТИ ПОКАЗЫВАЮТ:
Верно	А	всю совокупность связей между элементами организации
Неверно	Б	степень разделения труда в организации
Неверно	В	уровень централизации полномочий
Неверно	Г	схему структуры деятельности организации
095		СТИЛЬ ПОВЕДЕНИЯ В КОНФЛИКТНОЙ СИТУАЦИИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЙСЯ АКТИВНОЙ БОРЬБОЙ ОДНОЙ СТОРОНЫ ЗА СВОИ ИНТЕРЕСЫ:
Верно	А	конкуренция, противоборство
Неверно	Б	приспособление, уступчивость

Неверно	В	уклонение
Неверно	Г	компромисс
096		К НЕГАТИВНЫМ ПРОЯВЛЕНИЯМ ЛИБЕРАЛЬНОГО СТИЛЯ УПРАВЛЕНИЯ ОТНОСЯТ:
Верно	А	низкая эффективность выполнения поставленных рабочих задач
Неверно	Б	проявление инициативы работниками
Неверно	В	создание возможностей для проявления личной инициативы каждого работника
Неверно	Г	благоприятная обстановка в коллективе
097		ПОЛОЖИТЕЛЬНЫМИ ЧЕРТАМИ ЛИБЕРАЛЬНОГО СТИЛЯ УПРАВЛЕНИЯ ЯВЛЯЮТСЯ:
Верно	А	проявление инициативы работниками
Неверно	Б	слабая продуктивность работы
Неверно	В	невозможность долго удерживать ценных работников
Неверно	Г	отсутствие помощи и инициативы со стороны руководителя
098		К ПОЛОЖИТЕЛЬНЫМ ЧЕРТАМ ЛИБЕРАЛЬНОГО СТИЛЯ РУКОВОДСТВА НЕ ОТНОСИТСЯ:
Верно	А	слабый контроль работы и дисциплины со стороны управляющего
Неверно	Б	свобода в достижении поставленных целей
Неверно	В	акцент на команде и командном взаимодействии
Неверно	Г	возможность проявления личной инициативы сотрудниками
099		ХАРАКТЕРИСТИКОЙ ДЕМОКРАТИЧЕСКОГО СТИЛЯ УПРАВЛЕНИЯ ХАРАКТЕРНЫМ ЯВЛЯЕТСЯ:
Верно	А	подчиненные осуществляют контроль над методами управления
Неверно	Б	сотрудники во всём и полностью являются зависимыми от своего руководителя
Неверно	В	подчиненные не имеют возможности высказать свое мнение
Неверно	Г	Подчиненные не имеют возможности высказать свое мнение
100		К НЕДОСТАТКАМ ЛИБЕРАЛЬНОГО СТИЛЯ РУКОВОДСТВА ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ОТНОСЯТ:
Верно	А	пассивность сотрудников из-за отсутствия контроля их деятельности

Неверно	Б	условия для проявления личной инициативы каждого работника
Неверно	В	возможность для раскрытия потенциала группы и отдельной личности
Неверно	Г	акцент на командной работе и взаимодействии

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00D9618CDA5DBFCD6062289DA0541BF88C
Владелец: Глыбочко Петр Витальевич
Действителен: с 13.09.2022 до 07.12.2023