


федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования  
**Первый Московский государственный медицинский университет имени  
И.М. Сеченова** Министерства здравоохранения Российской Федерации  
(Сеченовский Университет)

**УТВЕРЖДАЮ**  
Ректор



П.В. Глыбочко

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о стимулировании авторов служебных результатов**  
**интеллектуальной деятельности в**  
**ФГАОУ ВО Первый МГМУ им. И.М. Сеченова**  
**Минздрава России (Сеченовский Университет)**

## СОДЕРЖАНИЕ

СОДЕРЖАНИЕ.....	2
Часть 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	3
1.Предмет и цели настоящего положения.....	3
2.Термины, определения и сокращения.....	3
3.Сфера действия положения.....	3
4.Субъекты стимулирования .....	3
5.Объекты стимулирования. ....	4
6.Меры стимулирования .....	4
Часть 2. МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ .....	5
7.Общие положения.....	5
8.Вознаграждение за создание.....	5
9.Вознаграждение за использование.....	6
Часть 3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	7
10.Заключительные положения.....	7

## **Часть 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **1. Предмет и цели настоящего положения**

1.1. Положение определяет организационные и экономические основы стимулирования процессов создания результатов интеллектуальной деятельности в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Университет) и последующей их коммерциализации.

1.2. Целями настоящего Положения являются:

1.2.1. поощрение и поддержка Авторов РИД Университета;

1.2.2. справедливое распределение дохода, получаемого Университетом от коммерциализации РИД.

### **2. Термины, определения и сокращения**

2.1. Термины и сокращения, используемые в настоящем документе, используются в тех значениях, которые приведены в Глоссарии Университета в области управления интеллектуальной собственностью.

2.2. Термины и сокращения, не приведенные в Глоссарии, используются в значениях, известных из нормативных правовых актов Российской Федерации, относящихся к научно-технической сфере, сфере образования либо сфере права интеллектуальной собственности, а при отсутствии таковых - в общепринятом толковании.

### **3. Сфера действия положения**

3.1. Действие Положения распространяется только на тех лиц (субъекты) и на те служебные РИД (объекты), которые поименованы в Положении применительно к каждой мере стимулирования;

3.2. Положение не распространяется на результаты интеллектуальной деятельности и интеллектуальную собственность, которые содержат сведения, составляющие государственную тайну. Обращение с такими сведениями осуществляется в порядке, установленном законодательством о государственной тайне.

3.3. Действие Положения во времени распространяется на служебные РИД, государственная регистрация которых произведена на имя ФГАОУ ВО Первый МГМУ им. И.М. Сеченова Минздрава России (Сеченовский Университет), начиная с 01 октября 2014 г. Действие Положения во времени также распространяется на секреты производства (ноу-хау), правовая охрана которым предоставлена после утверждения настоящего Положения.

### **4. Субъекты стимулирования**

4.1. Субъектами стимулирования в рамках Положения являются Авторы РИД, состоящие в трудовых отношениях с Университетом.

Факт трудовых отношений подтверждается Руководителем структурного подразделения Университета, на базе которого создан служебный РИД, на момент подачи уведомления о создании служебного РИД.

### **5. Объекты стимулирования.**

5.1. Действие Положения распространяется на служебные РИД, охраняемые в качестве изобретений, промышленных образцов, полезных моделей, селекционных достижений, топологий интегральных микросхем, программ для ЭВМ, баз данных, секретов производства (ноу-хау).

5.2. Условия материального стимулирования приведены в части 2 настоящего Положения.

### **6. Меры стимулирования**

6.1. Достижение целей настоящего Положения предполагает реализацию как материальных, так и нематериальных мер стимулирования.

6.2. Меры материального стимулирования, а также порядок их применения установлены частью 2 настоящего Положения.

6.3. Меры нематериального стимулирования вводятся локальными актами Университета, принятыми в развитие настоящего Положения.

6.4. Вознаграждение за использование служебного РИД для собственных нужд Университета не выплачивается, если иное не установлено соглашением между Авторами и Университетом. Соглашение может быть подписано с Авторами при наличии акта о вводе РИД в эксплуатацию, в котором рассчитан экономический эффект, достигаемый от внедрения РИД.

## **Часть 2. МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ**

### **7. Общие положения**

- 7.1. В Университете предусмотрены следующие меры (виды) материального стимулирования Авторов:
- 7.1.1. вознаграждение за создание служебного РИД;
- 7.1.2. вознаграждение за использование служебного РИД;
- 7.2. Размер вознаграждения (ставка) определяется на дату подачи уведомления о создании РИД.
- 7.3. Размер вознаграждения, установленный в соответствии с настоящим Положением, при выплате делится между всеми членами коллектива Авторов в равных долях, если не предусмотрено иное соотношение долей.
- 7.3.1. Иное соотношение долей должно быть согласовано между Авторами и в письменной форме доведено до Центра коммерциализации технологий (далее – ЦКТ) Университета.
- 7.3.2. Коллектив Авторов может подать уведомление о создании РИД с указанием относительного (%) объема творческого вклада каждого из Авторов в создание заявленного результата. В таком случае распределение вознаграждения между соавторами осуществляется пропорционально указанному объему вклада.
- 7.4. Размер вознаграждения, выплачиваемый на основании настоящего Положения, включает в себя сумму налога на доходы физических лиц (НДФЛ), которая исчисляется и, в установленных законом случаях удерживается Университетом при осуществлении выплат Авторам.
- 7.5. Сроки и порядок выплаты определены ниже для каждого вида вознаграждения. Общими правилами для выплаты являются следующие:
- 7.5.1. При получении дохода от использования служебного РИД в иностранной валюте Университет производит выплату по курсу Центрального банка РФ, действующему на дату выплаты вознаграждения за использование служебного РИД.
- 7.5.2. В случае утраты Автором служебного РИД статуса работника Университета, выплата производится на основании письменного заявления Автора, содержащего реквизиты для перечисления денежных средств.

### **8. Вознаграждение за создание**

- 8.1. Размер вознаграждения за создание служебного РИД устанавливается распоряжением Ректора при наличии денежных средств, полученных от коммерциализации РИД, по состоянию на 1 декабря текущего года за период с 1 декабря прошлого года по 30 ноября текущего года.
- 8.2. Вознаграждение за создание служебного РИД выплачивается при наступлении одного из следующих событий:
- 8.2.1. получения Университетом документа, подтверждающего предоставление правовой охраны служебному РИД;
- 8.2.2. получение Университетом документа, исключающего предоставление правовой охраны служебному РИД по зависящим от Университета причинам (в частности, отзыв Универ-

ситетом поданной им заявки, пропуск установленных сроков для предоставления запрашиваемых экспертизой материалов и т.д.);

8.2.3. принятия Университетом решения об охране РИД в виде секрета производства (ноу-хау);

8.2.4. принятия Университетом решения о передаче права на получение патента на служебное изобретение, служебную полезную модель, служебный промышленный образец или служебное селекционное достижение другому лицу.

8.3. Выплата вознаграждения за создание служебного РИД осуществляется по результатам финансового года, на основании приказа ректора в размере, установленном в соответствии с п. 8.1. настоящего Положения. Вознаграждение за создание служебного РИД выплачивается один раз за один РИД.

### **9. Вознаграждение за использование и распределение доходов от коммерциализации**

9.1. Размер вознаграждения автору (соавторам) за использование служебного РИД составляет 70% (с учетом НДФЛ и страховых взносов) от полученных Университетом денежных средств от третьих лиц, за минусом расходов Университета, определяемых балансовой стоимостью РИД, принятого к учету в Университете.

9.1.1. Под использованием служебного РИД понимается:

- заключение Университетом с третьим лицом Лицензионного договора;
- отчуждение в пользу третьего лица прав на РИД;
- внесение в уставный, складочный капитал РИД, приносящий Университету доход в денежной форме (дивиденды).

9.2. Полученные денежные средства Университетом от использования РИД по факту выплаты вознаграждения автору (соавторам), распределяется внутри Университета следующим образом:

9.2.1. 50 % удерживается Университетом и используется им на уставные цели, а также на выплату вознаграждения авторам за создание РИД по окончании финансового года в соответствии с Распоряжением Ректора.

9.2.2. 50 % переходит в распоряжение структурного подразделения Университета, на базе которого создан РИД, и используется им лишь на такие цели как покупка оборудования, расходных материалов, реагентов, оргтехники и лабораторной мебели.

9.3. Вознаграждение за использование служебного РИД выплачивается автору (соавторам) не позднее 3-х месяцев, с даты получения Университетом денежных средств от третьего(их) лиц.

9.4. Вознаграждение за использование выплачивается в течение срока действия исключительных прав Университета на РИД, а также по истечении этого срока – по основаниям, возникшим во время действия исключительных прав.

### **Часть 3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

#### **10. Заключительные положения**

- 10.1. Настоящее Положение и его изменения, утверждаются приказом Ректора Университета.
- 10.2. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми подразделениями и сотрудниками Университета.
- 10.3. Нарушение условий и сроков исполнения Положения влечет наступление ответственности, установленной действующим законодательством и локальными актами Университета.
- 10.4. Автор может ознакомиться с результатами регистрации служебного РИД в Российской Федерации, относящегося к компетенции Федеральной службы по интеллектуальной собственности, на официальном сайте Федеральной службы по интеллектуальной собственности по адресу <https://www.rupto.ru>.
- 10.5. Настоящее Положение и вносимые в него изменения публикуются на официальном сайте Университета по адресу <https://www.sechenov.ru>.