

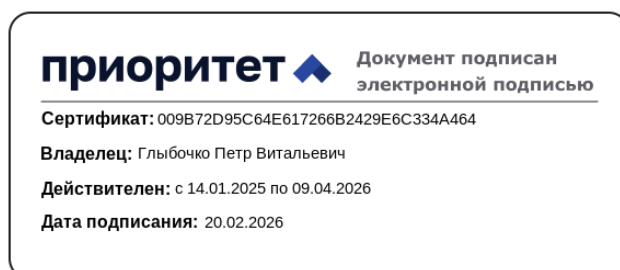
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова Министерства здравоохранения Российской Федерации
(Сеченовский Университет)

УТВЕРЖДЕН

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова Министерства здравоохранения Российской Федерации
(Сеченовский Университет)

Ректор

_____/ П.В.Глыбочко /
(подпись) (расшифровка)



ОТЧЕТ

о результатах реализации программы развития университета
в рамках реализации программы стратегического академического лидерства
«Приоритет-2030» в 2025 году

Ежегодный отчет о результатах реализации программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» рассмотрен и одобрен на заседании Ученого совета ФГАОУ ВО Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова Минздрава России (Сеченовского Университета) от 09 февраля 2026 года

Москва, 2026

СОДЕРЖАНИЕ

Введение

1. Достигнутые университетом результаты в рамках принципов осуществления деятельности университета

- 1.1. в рамках научно-исследовательской политики
- 1.2. в рамках политики в области инноваций и коммерциализации
- 1.3. в рамках образовательной политики
- 1.4. в рамках политики управления человеческим капиталом
- 1.5. в рамках кампусной и инфраструктурной политики
- 1.6. в рамках финансовой модели университета
- 1.7. в рамках системы управления университетом
- 1.8. в рамках дополнительных направлений развития

2. Достигнутые результаты в рамках проектов по реализации стратегических целей

- 2.1. Стратегическая цель № 1 «Университет - центр компетенций мирового уровня по подготовке и воспроизводству кадров в области инженерной медицины»
- 2.2. Стратегическая цель № 2 «Университет - отраслевой интегратор технологических решений для российской системы здравоохранения и здоровьесбережения»
- 2.3. Стратегическая цель № 3 «Университет входит в ТОП-5 ведущих университетов, являющихся приоритетными при выборе места работы для специалистов в области инженерной медицины, информационных и ИИ технологий»
- 2.4. Стратегическая цель № 4 «Университет - международно признанный эксперт в области биомедицины и биомедицинских технологий»
- 2.5. Стратегическая цель № 5 «Университет - лидер в развитии подходов доказательной медицины на наднациональном уровне»

3. Достигнутые результаты при построении межинституционального сетевого взаимодействия и кооперации

4. Достигнутые результаты при реализации проекта «Цифровая кафедра»

5. Достигнутые результаты при реализации стратегических технологических проектов

- 5.1. Стратегический технологический проект 1 ««Клетка-как-лекарство»»
- 5.2. Стратегический технологический проект 2 ««Клиника-без-границ»»

Введение

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с пунктом 4.3.12.4.1 соглашения о предоставлении из федерального бюджета грантов в форме субсидий в соответствии с пунктом 4 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации № 075-15-2025-206 от 04 апреля 2025 года между Министерством науки и высшего образования Российской Федерации и «Федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования Первым Московским государственным медицинским университетом имени И.М. Сеченова Министерства здравоохранения Российской Федерации (Сеченовский Университет)» отобранным по результатам конкурсного отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», в соответствии с Протоколом № ВФ/7-пр от 15.03.2025 заседания «Совета по реализации программ развития образовательных организаций высшего образования с целью формирования группы образовательных организаций высшего образования - национальных лидеров для формирования научного, технологического и кадрового обеспечения экономики и социальной сферы, повышения глобальной конкурентоспособности системы высшего образования и содействия региональному развитию».

В отчете представлены результаты, достигнутые «Федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования Первым Московским государственным медицинским университетом имени И.М. Сеченова Министерства здравоохранения Российской Федерации (Сеченовский Университет)» за период с 1 января 2025 г. по 31 декабря 2025 года.

1. Достигнутые университетом результаты в рамках принципов осуществления деятельности университета

1.1. в рамках научно-исследовательской политики

В 2025 году фокус научно-исследовательской политики (НИП) был направлен на формирование и управление перспективными темами исследований как основой для создания новых технологий. Также ключевыми задачами стали организация точек роста для формирования междисциплинарных команд, ориентированных на решение задач реального сектора экономики.

Создано **Студенческое конструкторское бюро**. Это интеграционная площадка, где студенты инженерных, медицинских и IT-направлений под руководством экспертов разрабатывают инновационные медицинские технологии, направленные на ускорение и удешевление расчетов по сравнению с традиционными методами. Первыми проектами СКБ стали создание цифрового двойника аорты, разработка модели «умного» биоразлагаемого имплантата, создание VR-тренажера для обучения студентов (УГТ 3-4).

В 2025 году НИП реализует стратегию, ориентированную на повышение качества публикационной активности: пересмотрены показатели оценки научных изданий в сторону показателей, **которые позволяют оценить влияние научного журнала с учётом особенностей цитирования в разных научных дисциплинах**. Начата разработка внутреннего перечня рецензируемых научных журналов, отбор в который осуществляется на основе соответствия тематики приоритетным направлениям развития университета.

Важным инструментом продвижения научных результатов и укрепления научного суверенитета является развитие собственных изданий. Существующие журналы университета сохранили свои позиции в международных базах данных и системах цитирования. В 2025 году запущен новый англоязычный рецензируемый научный журнал «The Eurasian Journal of Life Sciences» (под эгидой Российско-Китайской Ассоциации медицинских университетов) и уже вышел первый выпуск. (<https://www.eajls.com/jour>)

Для оперативного выявления и закрытия неудовлетворенных медицинских потребностей и создания технологии в 2025 году были внедрена **система**

непрерывного анализа и прогнозирования неудовлетворенных потребностей как врачебного сообщества, так и пациентов. Разработана методология комплексного сканирования, проводится тестирование в 4 клиниках Сеченовского Университета.

Для трансфера новых методик и компетенций в научные коллективы Сеченовского Университета, укрепления международных научных связей, поддержки молодых НПР запущена программа **постдокторантуры**.

Одной из ключевых задач является перевод научных разработок в **реальную клиническую практику** университета. С целью стимулирования внедрения инновационных разработок, реализован механизм поддержки проектов на завершающей стадии разработки (УГТ 6-7) - внедрение разработанной инновационной медицинской услуги в работу клинического центра. Результатом работы в 2025 году стали 18 инновационных медицинских услуг, включенных в прайс-лист и оказанных в течение года.

В 2025 году научно-исследовательская политика была переориентирована на создание целостной системы генерации и внедрения инноваций. Все изменения направлены на конкретные, измеримые результаты в рамках стратегии технологического лидерства. В 2026 году фокус сместится на масштабирование успешных практик и достижение целевых показателей стратегического технологического лидерства.

1.2. в рамках политики в области инноваций и коммерциализации

Целью политики в области инноваций и коммерциализации является обеспечение формирования и развития целостного инновационно-технологического контура университета путем установления четких норм и правил, управляющих полным трансляционным циклом; который в себя включает экосистему технологического предпринимательства SechenovTech, сетевой университет, систему трансфера технологий, инжиниринговый центр, опытно-производственные площадки и инструменты для создания совместных предприятий и стартапов.

Ключевые изменения 2025 года: запуск системных механизмов финансирования (стартап-студия, венчурный фонд), создание структур для полного цикла разработки (конструкторский отдел по разработке медицинского оборудования,

Центр инжиниринговых разработок) и введение единого координационного центра для работы с партнерами - Департамента развития бизнесов.

Изменения направлены на трансформацию университета из образовательного центра в полноценного технологического партнера для бизнеса и государства для преодоления фрагментарности процессов коммерциализации, ускорения вывода продуктов на рынок и формирования устойчивого потока инвестиций.

С этого года в рамках политики инноваций был разработан и внедрен новый механизм поддержки развития внутренних разработок на кафедрах - «Кафедральные стартапы», в рамках которого университет инвестировал более 5 млн рублей в три проекта, реализуемых на кафедрах университета с участием студентов и их научных руководителей с целью создания перспективных рыночных продуктов (двух медизделий (тест для диагностики мигрени и прибор для термометрии в хирургии) и учебной платформы по патоморфологии с ИИ), владельцем интеллектуальной собственности (ИС) в которых будет университет. Итогом 2025 года стала регистрация ПО (Свидетельство № 2025691290 от 13.11.2025).

Университет вошел в число восьми участников программы «Университет предпринимателей», реализуемой при поддержке Агентства стратегических инициатив и Правительства Москвы. В рамках программы запущены три «Предпринимательские мастерские» для разработки бизнес-проектов и технологических решений с участием студентов университета под наставничеством лидеров отрасли (Моторика, Артген-биотех и Фармразвитие). Университет также получил субсидию по федеральному проекту «Технологии» и инициировал создание стартап-студии и венчурного фонда объемом свыше 250 млн рублей для поддержки биомедтех-проектов ранних стадий.

Эти инициативы направлены на развитие предпринимательской экосистемы Университета через укрепление партнерства с индустрией, интеграцию науки и образования, вовлечение студентов и сотрудников в коммерциализацию и формирование полного цикла трансляции технологий. Предпринимательские мастерские и венчурный фонд усиливают внутреннюю кооперацию исследовательских и бизнес-команд и способствуют развитию технологического предпринимательства.

Результатом стало расширение взаимодействия с бизнесом, появление прямых заказчиков и устойчивых источников инвестиций. Сформирована модель предпринимательского университета, обеспечивающая полный цикл от «идеи-до-денег» для продуктов университета.

В рамках политики коммерциализации в 2025 году, следуя принципам внешней интеграции с индустриальными партнерами и внутренней интеграции с клиническими сотрудниками, университет сформировал конструкторский отдел с соответствующими компетенциями и оборудованием с целью формирования полного цикла разработки медицинского оборудования. Благодаря расширению возможностей сотрудничества был создан пул партнеров и заказчиков (более 10) на НИОКР по медицинскому оборудованию. В результате университет заключил договор на ОКР с компанией «РМед» по обратному инжинирингу аппаратов ИВЛ и наркозно-дыхательных систем (37 млн руб). В дополнение к этому в университете открылся новый инжиниринговый центр по созданию медицинских изделий из полимеров, на базе которого разрабатываются отечественные разработки из импортозамещающих материалов. Линейка продуктов включает более 10 наименований, имеющих высокую востребованность на внутреннем и внешнем рынках. Также в 2025 г. заключены соглашения с Агентством по технологическому развитию (объемом заказа более 247 млн руб.), предполагающее ОКР по модулю питания для аппарата ИВЛ экспертного класса и мембранному оксигенатору. Таким образом, университет привлекает индустрию для формирования линейки отечественных решений в области жизнеобеспечения, что напрямую способствует государственной политике импортозамещения и технологической независимости. При этом важным институциональным преобразованием стало вовлечение клиницистов на всех этапах разработки продуктов (внутренняя интеграция) с целью экспертизы соответствия потребностям врачей, клиник и пациентов.

Другим направлением внутренней интеграции стала поддержка проектных инициатив, выдвинутых врачами университета. В рамках созданного в 2024 г. Инвестиционного комитета поддержаны 3 инициативы от клиницистов. За 2025 год проведена рыночная подготовка проектов, сформирована команда и выделены ресурсы для реализации. Для двух из них (троакар и направляющая для управляемого инвазивного доступа к тканям) определены индустриальные партнеры и площадки для производства. Таким образом, в Университете реализован полный цикл «от-идеи-до-денег».

В настоящее время идет рыночная упаковка проектов, финансовое и ресурсное планирование и поиск индустриальных партнеров в полном цикле от «идеи-до-денег», что соответствует принципу целостности политики.

По сравнению с 2024 годом, институциональная экосистема коммерциализации стала более централизованной и ориентированной на внешний контур благодаря созданию единого окна взаимодействия - Департамента развития бизнесов (ДРБ). ДРБ выполняет функцию координатора и держателя процессов коммерциализации, принимая запросы на сотрудничество по совместным проектам НИОКР и производства, поступающие через НПР, ППС и врачей, а также обеспечивает организационно-административную поддержку партнерств, освобождая научный и медицинский персонал от непрофильных задач для концентрации на профессиональной деятельности, забирая на себя функцию поиска партнеров, финансирования, заказов и формирования проектных групп. В рамках ДРБ также централизован механизм концентрации необходимых компетенций техноброкера, позволяющий университету не просто создавать инновации, но и успешно внедрять их в реальную экономику. В результате выстроена прозрачная и эффективная схема взаимодействия с заказчиками и партнерами, тогда как ранее отсутствие подобной функции приводило к потере запросов из-за неопределенности шагов по реализации совместных проектов.

Заключение соглашения с Газпромбанком о проведении комплексной проверки (аудит на финансовую устойчивость, инвестиционную привлекательность, перспективность интеграции разработок в реальный сектор экономики и т.д.) перечня компаний, рассматриваемых к приобретению, стало важным шагом в переходе университета от роли образовательного центра к статусу полноценного технологического партнера бизнеса. Университет выступает в качестве эксперта по оценке научно-технического потенциала и инновационной зрелости компаний, что способствует формированию совместных научно-технологических центров, снижению инвестиционных рисков и ускорению вывода новых решений на рынок.

1.3. в рамках образовательной политики

В 2025 году продолжается реализация целевой модели подготовки, нацеленной на формирование новых типов выпускников: врача-исследователя, формирующего повестку разработок; врача-клинициста, внедряющего инновации в клиническую практику; а также медицинского инженера и новых профильных специалистов (в

области регенеративных технологий). Для этого были разработаны и внедрены новые образовательные продукты и закреплены системообразующие принципы образовательной деятельности: гибкость, открытость и принцип прогнозирования развития отрасли.

В университете впервые реализован вариативный подход в ДПО. С применением вариативного набора образовательных модулей разработаны и реализованы две новые программы ДПО:

- ПК «Ведение пациентов с фибрилляцией предсердий», обучение по программе прошли 25 специалистов практического здравоохранения.
- ПК «Расстройство пищевого поведения: практикум для специалистов помогающих профессий и врачей», обучение по программе прошли 15 специалистов практического здравоохранения и 31 специалист, работающий в сфере превентивного управления здоровьем.

Введение вариативного подхода в ДПО способствует поддержанию одного из системообразующих принципов Образовательной политики университета - принципа гибкости образовательных программ. Гибкость образовательного контента в программах дополнительного профессионального образования (ДПО) позволяет разным специалистам в рамках одной программы освоить отдельные модули в соответствии с их профессиональными интересами и открывает возможность выбора и углубления знаний, адаптируя образование к индивидуальным карьерным целям.

Другим важным направлением реализации принципа является гибкость форматов, который закрепляет альтернативный механизм трансляции и практического тестирования навыков в рамках внедренной в 2024 году цифровой платформы «Виртуальный пациент». В 2025 году в эту платформу был имплементирован раздел «Лечение», ставящий студента в активную позицию врача, в которой он может целостно попробовать себя в этой роли путем самостоятельного назначения лечения, выбора маршрутизации пациента, вида терапии, группы лекарственных средств и конкретного препарата (МНН). Получены 3 свидетельства о регистрации базы данных и осуществлена государственная регистрация программы для ЭВМ «ИИ-навигатор». Внедрение системы обеспечило переход от централизованного тестирования к персонализированным наборам тестовых заданий для каждого обучающегося. Также в рамках этого проекта осуществляется важная миссия Сеченовского университета, заключающаяся в трансфере лучших практик в академическое сообщество: в настоящее время пилотный проект по трансляции

успешного педагогического опыта успешно внедрен в 13 университетах России. В 2026 году планируется его расширение: практики будут масштабированы на 18 кафедр университета.

Гибкость форматов реализуется через формирование условий для вовлечения обучающихся в междисциплинарные проекты, охватывающее все этапы жизненного цикла продуктов — от научных исследований до внедрения результатов в клиническую практику. В отчетном году пилотирован электронный реестр проектных задач СТП, интегрированный с личными кабинетами обучающихся. Этот проект внедряет новый организационный механизм для массового вовлечения студентов и аспирантов в стратегические инициативы и проекты университета, и позволяет им самостоятельно ознакомиться с перечнем проектов, используя единое окно доступа, с последующей возможностью встройки в проекты СТП них на тех или иных ролях. На платформе было размещено 20 проектных задач с общим охватом обучающихся более 70 человек. Студенты осуществляли самостоятельный выбор и запись на проекты стратегических технологических проектов (СТП) через единую цифровую платформу. Помимо реестра СТП, обучающиеся были вовлечены в продуктовые и исследовательские проекты кафедр. Всего было реализовано 87 проектов с общим охватом 350 обучающихся. Таким образом, ключевым институциональным изменением 2025 года стало формирование целостной системы подготовки кадров, отвечающих запросам высокотехнологичных отраслей, через реализацию специализированных проектов и программ, направленных на профессиональное развитие. Эффектом стало вовлечение более 3500 обучающихся университета в реализацию проектов и мероприятий, направленных на профессиональное развитие.

Принцип открытости образования для внешнего контура реализуется через развитие сетевых образовательных форматов, в первую очередь — через запуск и реализацию совместных программ с внешними партнерами. Сетевые форматы реализуют новый механизм достройки компетенций, а также достройки участия внешней экспертизы в формировании образовательных программ. В 2025 году продуктом такого взаимодействия стала сетевая магистерская программа Архитектор медицинских изделий совместно с Ростехом. Программа объединяет медицину, инженерию, IT, материаловедение и архитектуру. С первого семестра студенты решают реальные кейсы партнеров, а итогом станут 10 совместных проектов и 10 стажировок ежегодно. Архитектура партнерств поддерживается через мероприятия — круглые столы и посещения предприятий, хакатоны. Также

был начат экспорт образовательных методик в другие регионы: по программам «Аддитивные технологии» и «Инженерная физиология» обучены 27 студентов и 16 преподавателей из Тамбова, Дубны и Саратова.

В 2025 году в направлении ДПО в университете реализовано 5 новых сетевых образовательных программ через взаимодействие с LMS-платформами и пациентскими сообществами: ПК "Основы клинической метаболомики в работе с пациентом с коморбидной патологией", ПК “Гормональное здоровье”, ПК “Онлайн-школа женского здоровья: от менархе до менопаузы”, ПП “Научный Биохакинг: биохимия питания и клеточные механизмы оздоровления”, ПП “Превентивное управление здоровьем: БАДы, фитотерапия, генетика”.

Сочетание принципов гибкости и открытости позволяет обучающимся получать дополнительные компетенции и квалификации в выбранной ими профессиональной области.

Также совместно с Российским экономическим университетом им. Г.В. Плеханова разработана сетевая магистерская программа «Экономика общественного здравоохранения» (Public Health Economics). Программа успешно прошла международную аккредитацию в ОАЭ и готовится к запуску в 2026 году. Её выпускники будут владеть компетенциями для анализа и оптимизации бизнес-процессов в медицине, разработки стратегий в сфере здравоохранения и оценки экономической эффективности внедрения новых медицинских технологий.

Для подготовки выпускников к будущим вызовам в учебный процесс интегрирован принцип прогнозирования развития отрасли. Это выражается в постоянном мониторинге новых технологий и рынков с последующим внедрением соответствующих компетенций в образовательные программы. В рамках этой стратегии на программе специалитета «Лечебное дело» для иностранных обучающихся был открыт профиль «Лидеры инноваций в здравоохранении». Его особенность — в синтезе классической медицинской подготовки с дисциплинами по биотех-предпринимательству, управлению R&D-проектами, работе с большими данными и правовым основам внедрения медтехнологий. Однако, сейчас создаваемые элементы образовательной среды носят фрагментарный характер. Обновления реализуются точечно, лишь в рамках отдельных элективных курсов-вариативной части ОП, что не приводит к системной трансформации и всеобъемлющему обновлению содержания образовательных программ. Для

устранения выявленных разрывов внедрен новый подход к проектированию образовательных программ как целевых продуктов, разрабатываемых совместно с заказчиками. Данный подход будет закреплён как институциональный механизм на уровне университета Положением о проектировании программ в продуктовой логике.

1.4. в рамках политики управления человеческим капиталом

В 2025 году политика управления человеческим капиталом была направлена на **формирование кадрового потенциала, способного обеспечить технологическое лидерство университета**. Ключевым изменением стал запуск пилотного проекта «**HR-партнерства**» с Центром коммерциализации технологий, который задал модель для масштабирования на все стратегические технологические инициативы. В рамках этой модели HR-функция перестала быть исключительно сервисной и начала проактивно встраиваться в жизненный цикл проектных команд, сопровождая их от момента формирования запроса до получения конечных продуктивных результатов. Одновременно с этим фокус сместился с поддержки отдельных научно-педагогических работников на **комплексное сопровождение проектных команд**, что потребовало расширения пула ключевых ролей.

Важным системным изменением стало **формирование замкнутого цикла воспроизводства кадров**. Инициативы по работе со студентами, аспирантами и молодыми учеными были объединены в единую систему «обучение — трудоустройство — карьера», что обеспечило бесшовный переход талантливых выпускников в штат университета, сократило период их адаптации и снизило зависимость от внешнего рекрутинга по критическим позициям. Таким образом, университет перешел от найма сотрудников к целенаправленному формированию пула лояльных профессионалов, интегрированных в корпоративную культуру.

В основе этих преобразований лежала работа по пяти **ключевым принципам**. Реализуя принцип приоритетности личности работника, университет запустил цифровую платформу адаптации с индивидуальными планами для новичков и внедрил адаптационный тренинг «Добро пожаловать в университет», что подтверждается высокими показателями обратной связи. Для руководителей центра коммерциализации технологий была проведена оценка «360 градусов», на основе которой разработаны индивидуальные планы развития. Также успешно реализованы программы «Карьерный лифт аспирантов», охватившая 36 человек, и

«Стажер-исследователь» с участием 177 студентов, позволяющая молодым специалистам включаться в реальные научные проекты под руководством ведущих ученых.

Принцип прозрачности и открытости нашел свое воплощение во внедрении «Карьерной вертикали НПП», которая увязала должностной рост с конкретными научными и педагогическими результатами — это позволило 158 сотрудникам продвинуться по службе на понятных и измеримых условиях. Открытые конкурсы на замещение должностей стажеров-исследователей исключили субъективизм при отборе. Параллельно ведется разработка аналитического дашборда для мониторинга ключевых HR-показателей.

Для обеспечения комфортности и справедливости рабочей среды были реализованы программы корпоративного спорта, вовлекшие более 200 сотрудников в регулярные мероприятия, что способствует формированию здорового образа жизни и укреплению неформальных связей. Вовлечение семей через выставки детских рисунков и совместные праздники расширило заботу о сотрудниках за пределы рабочих процессов. Кроме того, учреждение почетного звания «Сеченовский профессор» в 2025 году создало справедливую систему публичного признания заслуг выдающихся ученых.

Командная модель корпоративной культуры развивалась через проект «HR-партнерства», который перенаправил фокус с индивидуального сопровождения на поддержку командных результатов в научно-исследовательских и опытно-конструкторских работах. HR-специалисты теперь работают непосредственно с проектными командами, помогая выявлять ролевые дефициты и выстраивать эффективные коммуникации. Массовая сертификация по проектному управлению (80 человек) унифицировала методологию работы в междисциплинарных коллективах, что критически важно для взаимодействия медиков, инженеров и IT-специалистов. Спортивные и семейные мероприятия усилили чувство принадлежности к единому сообществу.

Наконец, принцип сквозной цифровизации был реализован через автоматизацию процесса адаптации, совершенствование «Цифрового атласа компетенций» для поиска специалистов под задачи НИОКР и формирование дашборда для управления на основе данных.

Результаты этих усилий оказали существенное влияние на деятельность университета: скорость закрытия вакансий для проектных команд увеличилась вдвое, доля молодых научно-педагогических работников достигла 12% (при целевых 20% к 2036 году), а 76 молодых ученых успешно защитили диссертации. Рост внутренних коммуникаций на 72% подтверждает повышение вовлеченности сотрудников. Успешные HR-практики пилотного проекта готовы к масштабированию на все подразделения в 2026 году.

Вместе с тем, анализ выявил проблему: существующая модель подготовки кадров по-прежнему ориентирована преимущественно на академическую траекторию и не в полной мере обеспечивает формирование компетенций, необходимых для реализации продуктовых НИОКР и достижения технологического лидерства. В связи с этим в качестве решения намечено внедрение единой модели технологических компетенций, интегрированной с цифровым атласом и карьерными траекториями, а также переход к проактивному планированию развития персонала на основе диагностики дефицитов, синхронизированному с дорожными картами стратегических технологических проектов.

1.5. в рамках кампусной и инфраструктурной политики

В 2025 году в рамках кампусной и инфраструктурной политики университет продолжил следовать принципам доступности для всех стейкхолдеров и предоставлять собственную инфраструктуру как сервис для партнеров, тем самым интегрируя науку, образование, клиники и инновации. Цель кампусной и инфраструктурной политики университета — формирование современного фиджитал-пространства, обеспечивающего условия для создания прорывных разработок, полной реализации интеллектуального и творческого потенциала студентов, сотрудников и партнеров, а также интеграции инноваций в образовательную и клиническую деятельность.

В 2025 году акцент сместился с создания базовой инфраструктуры на ее интенсивное наполнение и использование как сервиса для кооперации. Политика реализуется через открытие новых высокоспециализированных научно-исследовательских центров, мультимедийных и инженерных пространств, а также через цифровую и географическую экспансию.

В 2025 году свои двери открыла мультимедийная экспозиция «Научный город Сеченовского Университета» – интерактивная выставка, демонстрирующая

ключевые направления исследований, включая 3D-биопечать, разработку лекарств, робототехнику и искусственные мышцы. Расположившаяся на более чем 350 кв. м. выставка стала притяжением студентов, НПР, ППС, индустриальных партнеров и горожан, позволяя оценить разработки университета. Более того, пространство используется для проведения деловых форумов: в 2025 г. был проведен V саммит Цифроайтимед, что подтверждает готовность университета предоставлять свою инфраструктуру не только в научных целях, но и для кооперации.

Также открыто **новое инновационное помещение** – Центр синтетической биотехнологии, оборудованный более 7 ед. оборудования с целью усиления интеграции в биотехнологическое бизнес-сообщество. В рамках центра совместно с индустриальными партнерами происходит апробация технологического процесса перед внедрением на полномасштабное производство, проводятся совместные НИОКР. Запущен процесс по созданию специализированной лаборатории для комплексной аттестации банков клеточных линий продуцентов моноклональных антител в соответствии с российскими и международными регуляторными требованиями. В дополнение, начато обустройство Исследовательской лаборатории функциональных полимерных материалов, где запустят мелкосерийное производство образцов медицинских изделий из полимеров. Основным партнером по проекту выступило Министерство промышленности и торговли Российской Федерации. Лаборатория обеспечивает полный цикл исследований и прототипирования новых материалов, при сопровождении клинических сотрудников. Такой шаг позволит университету встроиться в цепочку создания сложных медицинских изделий и привлечь бизнес для совместных разработок. Также оборудованы и сертифицированы по ГОСТ 17025-2019 помещения для проведения доклинических исследований на крупных животных. В целях обеспечения выведения услуг по изучению биоэквивалентности на рынок MENA через получение аккредитации GSC проведены подготовительные работы к визиту специалистов Комитета по здравоохранению Совета сотрудничества арабских государств Персидского залива (Таавон), достигнуты договоренности о визите комиссии в апреле 2026 г. Таким образом, университет продолжает создавать научно-технологическую инфраструктуру, доступную для внешних партнеров, и предоставлять ее и компетенции как сервис.

Университет продолжает создавать **инфраструктуру для полного цикла разработки от лаборатории до клиники**. Создана новая научно-производственная площадка для производства биомедицинских клеточных препаратов,

расположившееся на 150 кв. м. и сертифицированное по ISO 13485. Это позволит использовать инфраструктуру центра для трансфера клеточных технологий к пациентам Клинического центра. Благодаря модернизации инфраструктуры количество направлений исследований и разработок кратно увеличилось.

Создан Инженерно-компьютерный класс Студенческого конструкторского бюро, относящийся к научно-образовательной инфраструктуре. Класс состоит из 16 рабочих мест с установленным комплексом специализированного инженерного программного обеспечения для 3D-моделирования. Пространство служит платформой для подготовки нового поколения инженеров-биомедиков и реализации прикладных проектов совместно с промышленными партнерами. На базе класса запускается мастерская «Протезирование мышц гортани и зрения», созданная в партнерстве с компанией «Моторика» в рамках Программы «Университет предпринимателей».

Продолжается работа по **модернизации цифровой инфраструктуры для сбора и обработки данных**. Создана единая точка сбора данных, тиражируемая на весь Университет. Разработанное решение позволит повысить эффективность и объем сбора данных для разработки цифровых решений и сервисов университета.

В 2025 г. университет **расширил географию присутствия**, открыв свой филиал в Брянской области. В этом году в филиал поступило 150 человек. Благодаря единому цифровому пространству университета студентам брянского филиала доступны все сервисы и базы знаний. Брянское студенчество будет полностью интегрировано в жизнь университета через участие в образовательных, научных, волонтерских, культурных и спортивных проектах, а также через мастер-классы, лекции и школы, с которыми ведущие сеченовские преподаватели, ученые и клиницисты будут приезжать в филиал.

1.6. в рамках финансовой модели университета

Действующая финансовая модель Университета ориентирована на достижение долгосрочной финансовой устойчивости и кратный рост научно-исследовательской составляющей в структуре свободного денежного потока Университета к 2036 г.

В 2025 г. Университет продолжил последовательную реализацию политики по диверсификации источников доходов, повышению эффективности расходования средств, росту внутренней продуктивности.

Расширил свою деятельность инвестиционный комитет, в компетенции которого входит рассмотрение инвестиционных заявок, анализ и мониторинг проектов в стадии реализации. В качестве мер повышения эффективности распределения средств Университет использовал конкурентный отбор проектов за получение финансирования из фонда развития, контроль достижения запланированных результатов и финансовых показателей с правом ограничения / прекращения финансирования проекта и перенаправления средств на поддержку новых инициатив. В ходе работы инвестиционного комитета были отобраны продуктивные проекты с внедрением новых услуг в клиническую деятельность, успешная реализация которых внесла свой вклад в рост объема инновационных медицинских услуг по итогам года.

В 2025 г. поступления от всех источников финансирования в Университет составили 37,2 млрд руб. (прирост 22,5%). Доля внебюджетных доходов в общем объеме финансирования достигла 41,3% (без учета средств ОМС). Доходы от образовательной деятельности и доходы от клинической деятельности заняли в структуре общих поступлений 44,6% и 44,5% соответственно, превысив отметку в 16,9 млрд руб.

Университет продемонстрировал устойчивый рост научной деятельности: объем НИОКР превысил 4,1 млрд руб. и впервые превысил 11 % в общем объеме поступлений. Доходы от использования РИД увеличились в 3,4 раза до 30,2 млн руб. Объем внутренних затрат на выполнение научных исследований и разработок составил 5,3 млрд. руб.

Ключевые приоритеты распределения средств фонда развития на следующие периоды определены следующим образом: 1. Стратегические технологические проекты. 2. Поддержка исследований и разработок как создание базы для будущих наукоемких технологий. 3. Поддержка стратегических инициатив в области образования как основы получения квалифицированных кадров. 4. Цифровизация и улучшение материально-технической базы.

Учет данных приоритетов при планировании бюджета позволит сконцентрировать ресурсы на наиболее значимых для университета точках роста, в частности на клеточных технологиях.

1.7. в рамках системы управления университетом

В 2025 году Сеченовский Университет последовательно реализовывал мероприятия в рамках достижения гибридной системы управления, сочетающей централизованное стратегическое планирование с децентрализованной операционной деятельностью.

Организационная структура университета обогатилась принципиально новыми элементами, обеспечивающими интеграцию науки, образования и бизнеса. Создание Департамента развития бизнесов в качестве «единого окна» для взаимодействия с индустриальными партнерами позволило централизовать процессы коммерциализации, снять административную нагрузку с научного и медицинского персонала и формировать систему координации проектов. Расширение полномочий и практики работы Инвестиционного комитета обеспечило конкурентный отбор наиболее перспективных инициатив, включая поддержку проектов, выдвинутых непосредственно клиницистами, что напрямую повлияло на рост объема инновационных медицинских услуг. Параллельно с этим были развернуты новые проектно-конструкторские структуры — студенческое конструкторское бюро, конструкторский отдел по разработке медицинского оборудования и инжиниринговый центр, которые в совокупности сформировали недостающее звено между научной идеей и опытным образцом, готовым к передаче индустрии.

Принципиально важным направлением стало развитие коллегиальности и усиление роли университета как отраслевого интегратора. Выступив инициатором создания Межведомственного координационного совета по развитию фармацевтических инноваций и рабочей группы при Комиссии Госсовета РФ, а также учредив медико-технический промышленный кластер, университет вышел за рамки традиционной академической роли, заняв позицию экспертного и координирующего центра в формировании государственной повестки технологического развития. Внутри университета проектный подход стал доминирующим механизмом реализации стратегических задач: междисциплинарные проектные группы, формируемые как из внутренних сотрудников, так и с привлечением внешних специалистов, охватили десятки инициатив — от кафедральных стартапов до масштабных стратегических технологических проектов с участием студентов, аспирантов и индустриальных партнеров.

Сетевая структура управления получила практическое воплощение через развитие партнерств и гибких образовательных форматов. География присутствия

университета расширилась за счет открытия информационных офисов в Китае и Малайзии, а также филиала в Брянской области. Евразийская ассоциация университетов наук о жизни пополнилась новыми участниками из стран Азии и Ближнего Востока, создавая платформу для международной научной кооперации. В образовательной политике принцип гибкости реализован через внедрение вариативных модулей в программы дополнительного профессионального образования, цифровую платформу «Виртуальный пациент» с расширенным функционалом, тиражируемую в другие вузы, и электронный реестр проектных задач, предоставляющий студентам возможность самостоятельно выбирать траекторию участия в реальных разработках.

Результативность проведенных управленческих изменений подтверждается динамикой ключевых показателей. Общий объем поступлений вырос более чем на пятую часть, при этом доля внебюджетных доходов превысила 41%. Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ впервые преодолел рубеж в 4 млрд. руб., составив более 11% в структуре доходов, а поступления от использования результатов интеллектуальной деятельности выросли более чем втрое. Привлечено свыше 280 миллионов рублей внебюджетного финансирования на научно-технические проекты от индустриальных партнеров, инициировано создание венчурного фонда объемом более четверти миллиарда рублей. Вовлеченность обучающихся в проектную и исследовательскую деятельность превысила 3500 человек, а число реализованных студенческих проектов приблизилось к девяноста.

Параллельно с организационными изменениями велась системная работа по развитию управленческой команды и кадрового потенциала. Внедрение сертификации проектных компетенций, оценка руководителей по методу «360 градусов», запуск программ «Молодой Сеченовский лидер» и «Карьерная вертикаль» сформировали механизмы отбора и роста управленческих кадров. Учреждение звания «Сеченовский профессор» закрепило систему признания выдающегося вклада в научно-технологическое развитие.

Вместе с тем, реализация мероприятий выше высветила новые системные вызовы, требующие дальнейшего совершенствования управленческой модели: переход от академической кадровой модели к системе, конкурентоспособной за таланты на рынке высоких технологий, и создание единой модели технологических

компетенций, интегрированной с проектными задачами и карьерными траекториями.

1.8. в рамках дополнительных направлений развития

2. Достигнутые результаты в рамках проектов по реализации стратегических целей

2.1. Стратегическая цель №1 «Университет - центр компетенций мирового уровня по подготовке и воспроизводству кадров в области инженерной медицины»

Для достижения стратегической цели - **Университет как центр компетенций мирового уровня по подготовке и воспроизводству кадров в области инженерной медицины** была определена стратегическая цель образовательной политики - обеспечение кадрами ускоренных процессов разработки, внедрения и эффективной эксплуатации современных технологических решений инженерной медицины в системе здравоохранения и просвещение населения в области здоровьесберегающих технологий.

В рамках данной стратегии в 2025 году осуществлен ряд мероприятий, направленных на трансформацию существующей системы образовательной деятельности на всех уровнях подготовки, включая дополнительное профессиональное образование, а именно:

Развитие открытого образования с целью информирования населения о возможностях здоровьесберегающих технологий и популяризации ЗОЖ через реализацию на платформе Sechenov.Online электронных курсов и программ ДПО для широкого круга лиц. Общее количество человек, прошедших обучение по программам ДПО в рамках проекта «Открытое образование» по итогам 2025 года составляет 1642 чел., из них по программам повышения квалификации (ПК) - 448 чел., по программам профессиональной переподготовки (ПП) - 1194 чел.

Формирование у обучающихся сквозных инженерных, исследовательских и цифровых компетенций потребовало внедрения модели проектирования образовательных программ от образовательных результатов. Ранее использовалась жесткая дисциплинарная модель, где знания давались разрозненно, что не формировало у студентов целостного понимания живых систем и затрудняло решение комплексных исследовательских задач. Для преодоления этого дефицита был осуществлен переход к модульной системе. Ключевым проявлением стал модуль «Науки о жизни», интегрирующий химические, биологические и физические аспекты в единую систему. Аттестация по модулю проводится через

решение комплексных исследовательских кейсов. В 2025 году модуль был освоен более чем 3500 обучающимися. Основной сложностью была переподготовка профессорско-преподавательского состава для междисциплинарного преподавания и разработки новых оценочных средств. Также под задачи СТП «Клетка-как-лекарство» в основные образовательные программы специалитета «Лечебное дело», «Педиатрия» и «Стоматология» включены дисциплины, посвящённые регенеративным технологиям. За отчетный период 250 обучающихся по клиническим специальностям освоили компетенции в области применения БМКП/ВТЛП (биомедицинских клеточных продуктов/ высокотехнологичных лекарственных препаратов).

Вторым приоритетным направлением стало внедрение новых образовательных технологий для ускоренной трансляции нового знания в технологии и продукты. Это достигается через реализацию междисциплинарных образовательных модулей с представителями различных специальностей, для совместной работы над задачами из реальных секторов экономики. Так в 2025 году была проведена междисциплинарная практика НИР с участием 68 студентов-стоматологов, провизоров и менеджеров. Итогом этой коллаборации стала разработка 4 продуктов: жвачки с пробиотиками, геля против зубного налета, леденцов для восстановления вкуса и спрея для коррекции pH ротовой полости. Данные проекты были представлены на конкурсе «От идеи к проекту» Сеченовского Университета. Экспертное жюри, в которое вошли представители ведущих компаний индустрии Splat Global, Revyline и «Доктор Сияй», высоко оценило практическую ориентированность и качество проработки представленных разработок.

Фундамент для воспроизводства кадров закладывается через вовлечение студентов в проекты СТП. Так для создания БМКП были задействованы 20 студентов и аспирантов узкоспециализированных направлений. В СТП «Клиника-без-границ» 54 обучающихся были вовлечены в прикладные разработки в качестве членов команд инновационных научных школ в области разработки медицинских изделий и интеллектуальных систем в направлениях пульмонология, урология, гастроэнтерология, кардиология и хирургия.

Для реализации новой образовательной модели ведется разработка и внедрение инфраструктурных решений. В отчетном году разработана образовательная мультимедийная платформа с постоянно обновляемым контентом

от ведущих экспертов, включающим наглядные видео операций и медицинские манипуляции. Она решает проблему устаревания традиционных учебников, обеспечивая соответствие материалов актуальным образовательным стандартам. Студенты получают персонализированный опыт обучения через личные кабинеты, где можно создавать заметки и отслеживать свой прогресс. Также для обучающихся формируется комфортная цифровая инфраструктура. Внедрены такие цифровые сервисы, как «Мероприятия» и «Рейтинг», которые позволяют фиксировать цифровой след обучающихся во внеучебной деятельности, аккумулировать на платформе их достижения и собирать аналитические данные в режиме реального времени. Благодаря цифровым инструментам обучающиеся получили возможность регистрироваться на все мероприятия в одном месте, а университет хранит и отслеживает информацию о достижениях обучающихся на внутренней платформе университета, что исключает необходимость использовать сторонние сервисы.

Важной задачей в реализации стратегической цели является развитие цифрового образовательного хаба Sechenov.Online –платформы, которая помогает обеспечивать реализацию новой образовательной модели. В 2025 году на платформе запущены две новые линейки программ ДПО «Салютогенный дизайн» и «Клиническая психология», а также серия тематических вебинаров для врачей терапевтических специальностей и населения. Общий объем средств, поступивших от реализации программ ДПО в рамках проекта «Открытое образование» по итогам 2025 года составляет 69 626 068,00 рублей.

Для гармоничного развития личности и выявления талантливой молодежи запущена пилотная программа «Молодой Сеченовский лидер». Участниками программы стали студенты 2–5-х курсов, ординаторы и аспиранты. По итогам четырех модулей они подготовили 30 инициатив, направленных на развитие университета, по ключевым направлениям: образование, управление, наука и предпринимательство. Лучшие участники программы стали первыми членами молодежного кадрового резерва, что послужило новой мерой по укреплению кадрового потенциала университета. Его представители уже в 2026 году внесут непосредственный вклад в реализацию проектов программы развития.

Несмотря на успешную апробацию отдельных элементов программ высшего образования, отсутствуют выделенные роли и ответственные за полный цикл управления образовательным продуктом. Неясность зон ответственности приводит к тому, что программы развиваются стихийно или не развиваются вовсе, так как не

за что конкретно отвечать. Для преодоления этого разрыва в университете реализуется переход на продуктовую модель управления, которая предусматривает закрепление четких ролей за образовательными программами, а также внедрение регламентированных и прозрачных процессов управления их жизненным циклом. А системный сбор и анализ данных об успешных образовательных инициативах и авторских методиках преподавателей станет основой для формирования внутрикорпоративной базы педагогических знаний и тиражирования лучших педагогических практик Университета.

2.2. Стратегическая цель №2 «Университет - отраслевой интегратор технологических решений для российской системы здравоохранения и здоровьесбережения»

В 2025 году Сеченовский Университет подтвердил свою роль системного интегратора: от формирования государственной повестки и управления портфелем продуктов до создания инфраструктуры и учета потребностей пациентов.

Для реализации стратегической цели № 2 **«Университет — отраслевой интегратор технологических решений для российской системы здравоохранения и здоровьесбережения»** в 2025 году при активном участии Сеченовского Университета созданы четыре ключевые институциональные структуры, где Университет выступает в экспертной позиции и совместно с другими участниками формирует ландшафт развития медицинской отрасли. **Для системной поддержки полного цикла разработки инновационных лекарственных препаратов** в 2025 году университетом было инициировано создание Межведомственного координационного совета по развитию отечественных инноваций в фармацевтической индустрии, с марта 2025 года действует рабочая группа по направлению «Новые технологии сбережения здоровья» при Комиссии Госсовета РФ по «Технологическому лидерству», где Сеченовский Университет выступил стратегическим инициатором и экспертным центром направления, обеспечив создание рабочей группы, **взаимодействие с Минздравом России**, а также **ранжирование перечня перспективных технологических исследований с фокусом на разработку и трансляцию высокотехнологичных медицинских продуктов**. Еще одной институциональной структурой, в которой университет принимает активное участие, является Научно-технический совет Комиссии по научно-технологическому развитию РФ. Участие университета в рабочей группе в 2025 году обеспечило **экспертную оценку и**

выработку предложений по включению мер в национальные проекты, обеспечивающих технологическое превосходство отечественных решений над зарубежными аналогами по медицинскому направлению.

Также в 2025 году Сеченовским Университетом совместно с АНО «Консорциум «Медицинская техника», ООО «Нацпромлизинг» и АНО «Инновационный инжиниринговый центр» **учреждён медико-технический промышленный кластер**, целью которого является развитие научно-технологической кооперации между медицинской и промышленной отраслями и органами исполнительной власти.

В рамках отраслевой интеграции и выхода на технологическое лидерство Сеченовский Университет сосредоточился на направлениях **биофармы, разработке и реинжиниринге медицинских изделий из полимеров, персонализированных имплантатов, медицинских устройств и нового программного обеспечения**, поддерживая развитие стратегических технологических проектов.

По направлению **биофармы** по итогам 2025 года совместно с АО «Р-Фарм» разработана технология производства препарата на основе таргетных гепатоцит- и вирус-специфичных наночастиц, загруженных противовирусными комплексами CRISPR/Cas для полной элиминации вируса гепатита В (УГТ 4), доказана эффективность препарата на доклинической модели хронического гепатита В и завершена фаза комплексной проверки («due diligence»). В настоящий момент осуществляется сделка по передаче интеллектуальных прав на продукт индустриальному партнеру, согласована дорожная карта по продукту до вывода на рынок, с планируемым объемом инвестиций индустриального партнера (2026-2034) – 2 млрд руб., начало клинических испытаний – 2028 г.

По направлению **разработки оригинальных препаратов** совместно с индустриальным партнером, фармацевтической компанией АО «Фармасинтез», в рамках проекта «Поиск новых перспективных соединений для разработки оригинальных лекарственных средств в области онкологии и эндокринологии» был получен ряд соединений (выявлена молекула-лидер), который проявил наномолярное ингибирующее действие на протоонкогенетический фермент, показал высокую противоопухолевую активность и низкую токсичность на животных моделях.

В рамках разработки и расширения линейки отечественных продуктов с комплексным воздействием на проблему иммуно–нейро–аллергических поражений кожи и высокой степенью эффективности (Dr. Sechenov), в дополнение к существующему крему-эмоменту запущены в опытное производство активный крем для ухода за атопичной кожей и лосьон для ухода за атопичной кожей, а также разработано гидрофильное масло на основе натуральных масел и для восстановления гидролипидного и физиологического баланса кожи.

В развитие направления **разработки и реинжиниринга медицинских изделий из полимеров** в 2025 году Сеченовский Университет вошел в число стратегических партнеров НК «Сибур Холдинг». В рамках стратегического партнерства запланировано развитие медицинских марок полимеров, как для массового производства, так и для производства персонализированных медицинских изделий. Совместно с ГК «Ростех» и АО «Институт пластмасс» запущен проект по разработке и сертификации марки полиэфирэфиркетона для производства изделий медицинского назначения. Проект направлен на создание полного цикла производства высококачественного биосовместимого полимера, что позволит обеспечить независимость российской медицинской отрасли от иностранных поставок материала.

По направлению **персонализированных имплантатов, медицинских устройств и нового программного обеспечения** в рамках сотрудничества с ГК Ростех запущен новый проект “Исследование и разработка ключевых технологий построения аналитических и инфузионных медицинских изделий”, совместно с АО «Концерн Радиоэлектронные технологии» (КРЭТ). Также в 2025 году в рамках совместной продуктовой стратегии с ГК Росатом к проектам по аппаратам лазерной и ударно-волновой терапии добавился проект по **разработке отечественного оптического когерентного томографа для офтальмологии**, а проект по **разработке аппарата гемодиализа** вышел на финальную стадию УГТ7, осуществляется процедура регистрации.

В целях обеспечения технологического лидерства и выполнения функции интегратора университет **развивает производственную инфраструктуру**. В 2025 году созданы специализированные **конструкторские бюро (КБ)**, которые ведут работу по двум основным направлениям: реинжиниринг медицинского оборудования с целью оптимизации и модернизации и разработка новых медицинских изделий "с нуля", отвечающих актуальным требованиям индустрии.

Создан уникальный участок мелкосерийного производства медицинских изделий и их комплектующих из полимерных материалов, включая биорезорбируемые. Участок оснащен комплексным технологическим оборудованием для полного цикла работ: аддитивное производство; литьё полимеров под давлением (в том числе двухкомпонентный силикон); экструзия нитей, плёнок, трубок, филамента; гранулирование и компаундирование; сборка и упаковка. Производственные площади размещены в условиях чистых помещений класса ISO 7, что обеспечивает соответствие строгим требованиям к качеству и безопасности медицинской продукции.

Были введены в эксплуатацию и оснащены **два новых специализированных пространства**, наглядно демонстрирующих реализацию **принципа «Инфраструктура как сервис для инноваций»**: студенческое конструкторское бюро (СКБ) для обеспечения образовательно-исследовательского процесса в области проектирования и моделирования медицинских изделий и исследовательская лаборатория функциональных полимерных материалов для проведения научно-исследовательских работ в области создания новых биосовместимых и функциональных материалов для медицины.

В 2025 году введены в эксплуатацию **две технологические линии**: линия получения пористых костных имплантатов на основе сверхвысокомолекулярного полиэтилена и линия введения ультрадисперсных наполнителей в высоковязкие полимерные матрицы (для создания композитных материалов, таких как силикон с углеродными нанотрубками для изготовления электродов).

В рамках **формирования системного взаимодействия с пациентскими сообществами** в 2025 году ведется работа по взаимодействию с Всероссийским союзом пациентов по вопросам повышения доступности медицинской помощи, и, в частности, лекарственной терапии, а также по формированию пациент-ориентированного здравоохранения: по итогам II Форума стран СНГ по орфанным заболеваниям были предложены в проработку с ФОИВ инициативы по повышению доступности лекарственных препаратов для пациентов с орфанными заболеваниями, а также вопросы участия пациентских сообществ в принятии решений по орфанным препаратам.

Обращаясь к барьерам, обнаруженными при реализации стратегической цели, необходимо отметить, что в целом партнеры готовы к объединению усилий и

интеграции, при этом пока скорость принятия решений и прохождения всех процедур низкая. Университет видит для себя задачу в дальнейшем проработки механизмов - в части цифровых сервисов, выработки нормативной базы для повышения скорости и качества принимаемых решений.

2.3. Стратегическая цель №3 «Университет входит в ТОП-5 ведущих университетов, являющихся приоритетными при выборе места работы для специалистов в области инженерной медицины, информационных и ИИ технологий»

В рамках реализации стратегической цели по вхождению в ТОП-5 ведущих университетов, приоритетных для специалистов в области инженерной медицины, информационных технологий и искусственного интеллекта, в 2025 году достигнута устойчивая положительная динамика по ключевым показателям. Доля молодых научно-педагогических работников в возрасте до 35–40 лет составила 12%, что приближает университет к целевому ориентиру в 20% к 2036 году. Сертификацию и обучение по приоритетным направлениям прошли 80 специалистов в области проектного управления, а также была запущена программа постдокторантуры. Внутренние назначения на ключевые позиции превысили 50% от числа ведущих вакансий: 158 сотрудников получили повышение в рамках «Карьерной вертикали НПП», что подтверждает эффективность прозрачных механизмов должностного роста. Хотя прямой индекс вовлеченности еще находится в стадии разработки, косвенным свидетельством роста вовлеченности стало увеличение внутренних коммуникаций на 72% – со 130 до 223 сообщений.

Качественные и инфраструктурные изменения также сыграли важную роль. В партнерстве с Госкорпорацией Ростех запущена сетевая магистерская программа «Архитектор медицинских изделий», открыто Студенческое конструкторское бюро и новая научно-производственная площадка для выпуска биомедицинских клеточных препаратов. «Цифровой атлас компетенций» был усовершенствован с акцентом на навыки создания технологических продуктов, что позволяет оперативно формировать проектные команды под конкретные задачи исследований и разработок. Для публичного признания выдающихся ученых, вносящих вклад в технологическое развитие, учреждено почетное звание «Сеченовский профессор». Инженеры и технологи получили уникальную возможность видеть результаты своего труда, воплощенными в реальной клинической практике.

Инструментами достижения этих результатов стали несколько взаимосвязанных механизмов. Выстроена целостная система «выращивания» кадров: от стажеров-исследователей (177 человек) через «Карьерный лифт аспирантов» (36 участников) до продвижения по «Карьерной вертикали НПР». Пилотный проект HR-партнерства с центром коммерциализации технологий позволил перестроить процессы под нужды проектных команд, обеспечив адресное сопровождение на всех этапах – от кратного сокращения сроков подбора (в два раза) до адаптации и развития сотрудников. Автоматизация адаптации создала прозрачную среду для новых сотрудников с четкими целями и сроками, а «Цифровой атлас компетенций» трансформировался в действенный инструмент поиска и сборки команд по необходимым навыкам, что критически важно для быстрого развертывания проектных групп под новые задачи. Запуск Центра инжиниринговых разработок заложил инфраструктурную основу для реализации полного цикла создания продукта инженерами и IT-специалистами. Социальные и спортивные программы, охватившие более 200 сотрудников, сформировали устойчивое сообщество лояльных коллег и создали дополнительные нематериальные стимулы для удержания талантов. Совместная образовательная инициатива с Ростехом усилила практико-ориентированность подготовки и создала привлекательный карьерный трек для студентов, ориентированных на работу в высокотехнологичном секторе.

Эти изменения оказали комплексное влияние на деятельность университета. Укрепилась репутация работодателя для технических специалистов: скорость закрытия вакансий выросла вдвое, доля молодых ученых в штате превысила 12%, а 76 молодых исследователей успешно защитили диссертации. Прозрачные карьерные механизмы и рост числа защит способствуют удержанию талантливых преподавателей и исследователей. Вовлеченность в спортивные и семейные программы (более 200 участников) укрепила горизонтальные связи и чувство принадлежности к единому сообществу, что напрямую повышает мотивацию к участию в сложных технологических проектах. Достигнутые результаты создали прочный фундамент для дальнейшего движения к целевым показателям 2036 года.

Содержание образовательных программ также претерпело позитивные изменения. Усилена интеграция образования с технологическими проектами, включая партнерство с Ростехом, что обеспечивает междисциплинарный подход и формирование компетенций, реально востребованных рынком. Программы дополнительного профессионального образования и сертификации (например, для 80 специалистов по проектному управлению) были адаптированы под задачи

технологических проектов, что сделало обучение максимально прикладным и синхронизированным с текущими потребностями.

Вместе с тем анализ выявил две системные проблемы, требующие решения. Первая связана с тем, что действующая модель карьерного развития по-прежнему ориентирована преимущественно на научно-педагогических работников, тогда как в университете активно формируются проектные команды для продуктовых НИОКР. Для новых критических ролей – проектных управленцев, технологов, инженеров – отсутствуют формализованные карьерные траектории, что создает риск оттока этих специалистов в высокотехнологичный сектор за пределы университета. Решением станет разработка и внедрение комплексной модели управления карьерой для сотрудников, занятых в продуктовых НИОКР, включающей матрицу карьерных уровней, систему грейдов, специализированные КРІ и прозрачные механизмы переходов между академической и проектно-технологической траекториями.

Вторая проблема заключается в недостаточной централизации и стратегической направленности системы обучения персонала. Отсутствуют единая модель технологических компетенций, централизованная оценка кадрового потенциала и механизмы проактивного планирования развития в увязке с дорожными картами продуктовых НИОКР. В качестве решения предполагается создать единую модель технологических компетенций университета, внедрить на базе «Цифрового атласа» регулярную диагностику дефицитов и перейти к проактивному управлению развитием с формированием ежегодного плана, синхронизированного с задачами технологических проектов, и приоритезацией инвестиций в обучение на основе объективных данных.

2.4. Стратегическая цель №4 «Университет - международно признанный эксперт в области биомедицины и биомедицинских технологий»

Для достижения стратегической цели № 4 - **Университет - международно признанный эксперт в области биомедицины и биомедтехнологий** определена стратегия трансформации Сеченовского Университета в глобальный центр притяжения кадров и инвестиций, обеспечения роста международной конкурентоспособности российской медицинской науки и образования, а также укрепления позиций в роли лидера по экспорту инновационных продуктов (образовательных, научных, технологических).

В 2025 году Сеченовский Университет обучал порядка 5 тысяч иностранных студентов из 114 стран, привлечены студенты из 16 новых стран. Разработана и утверждена программа привлечения международных постдокторантов для притока зарубежных исследователей. Для иностранных обучающихся разработана и утверждена англоязычная программа «Лидеры инноваций» по специальности 31.05.01 «Лечебное дело», которая сочетает медицинские знания с обучением управлению инновациями. Начата реализация программ двойных дипломов: совместной аспирантуры по биомеханике и биоинженерии с Guangzhou Medical University (КНР). Разработана программа «Приглашенный профессор», по которой будут приглашены ведущие иностранные ученые из Китая, Республики Корея, ЮАР которые будут вести как исследовательскую, так и образовательную деятельность в университете. Эти меры реализуют стратегию интернационализации, нацеленную на расширение притока талантливых иностранных студентов и преподавателей. Доля иностранных обучающихся достигает 21%, продолжается замещение контингента из стран с нестабильной политической обстановкой.

Продолжается работа с зарубежными выпускниками: основанное в 2024 г. Международное общество выпускников Сеченовского Университета в 2025 году продолжило свою работу, проводя регулярные мероприятия, включая 2-ую встречу выпускников.

Для выхода на глобальные рынки и экспорта медтехнологий университет открыл информационные офисы в Ханчжоу (Китай) и Куала-Лумпуре (Малайзия). Для представления Университета в странах Персидского залива был привлечен сотрудник, постоянно проживающий в ОАЭ, что обеспечивает высокий уровень информационного присутствия. Зарубежные информационные офисы и представители продвигают программы Университета на местных рынках, привлекают студентов и помогают трансферу медицинских технологий, укрепляя бренд за рубежом.

Университет развивает востребованные на мировом рынке медицинские технологии (цифровое здравоохранение, регенеративная медицина, фармацевтика) и участвует в крупных международных проектах. Сотрудники университета выиграли 6 международных грантов (с партнёрами из Китая, ЮАР, Ирана и др.), всего сотрудники университета участвовали в более чем 30 международных проектах. Для формирования совместных научных коллективов более 20 научных

команд прошли стажировки в организациях партнёров за рубежом (в т. ч. в Китае, Казахстане, Индонезии, Республике Корея, Узбекистане, Беларуси, Турции). Привлечено 1 719 тыс. руб. международных инвестиций за счет проведения международных клинических исследований, что значительно превышает установленные на 2025 г. плановые показатели.

Университет также укрепляет международную репутацию через академический бренд. Развитие собственных журналов - часть этой задачи (>4 журналов Scopus к 2036 г.). В 2024–2025 гг. запущены два новых англоязычных научных журнала: 1) The BRICS Health Journal - под эгидой БРИКС (опубликованы 4 номера); 2) The Eurasian Journal of Life Sciences - совместно с Российско-Китайской Ассоциацией Медицинских Университетов (опубликованы 2 номера), т.о. число собственных международных журналов Университета увеличилось до четырёх.

Продолжает развиваться созданная по инициативе Университета Евразийская ассоциация университетов наук о жизни - в 2025 г. к ней присоединились университеты из Индонезии, Вьетнама, Ирана и Казахстана. Эта площадка объединяет университеты для совместных исследований в науках о жизни и смежных специальностях, укрепляя статус Сеченовского Университета как международно признанного лидера в этом направлении. В 2025 году университет участвовал в инициативах БРИКС: университет вошёл в Глобальный университет БРИКС; представлял Россию в структурах ВОЗ: в 2025 г. Федеральный научно-практический центр паллиативной медицинской помощи Сеченовского Университета получил статус сотрудничающего центра ВОЗ. Университет сохранил свои позиции в предметному рейтинге QS «Медицина» в позициях 150-200, в соответствии с утвержденным планом на 2025 г., при этом университет впервые занял высокие позиции (51-120) в рейтинге QS «Стоматология».

В 2026 году работа по успешному выходу на глобальные рынки через создание комплексной системы продвижения Сеченовского Университета будет продолжена. Следующие шаги предусматривают расширение географии присутствия, усиление привлечения иностранного капитала и лучших зарубежных кадров в университет.

2.5. Стратегическая цель №5 «Университет - лидер в развитии подходов доказательной медицины на наднациональном уровне»

В 2025 году Университет продолжил движение к модели сетевого медицинского технологического университета и **укреплению лидерства в области**

доказательной медицины. Ключевым направлением стало **развитие платформ и сервисов для формирования датасетов из различных источников:** административных процессов, образовательного контента, клинических данных и научных разработок. Эта работа создает основу для того, чтобы в 2026 году на основе собранных данных запустить ИИ-агенты, способные автоматизировать рутинные процессы и ускорить создание и вывод на рынок технологических медицинских продуктов. Сформированная инфраструктура позволит подключать к цифровым контурам Университета технологические компании, другие вузы, клиники и проектные команды.

В течение года был получен ряд значимых **продуктовых результатов.** Создана платформа управления проектами с дашбордами реального времени, которая дает руководителям возможность отслеживать состояние проектов, контролировать сроки и оптимально распределять ресурсы. Автоматизирован расчет публикационной активности для стимулирующих выплат, разработаны дашборды по кадрам, студентам и научной деятельности, а также пилотный ИИ-дашборд для анализа и оптимизации закупочных процессов. Для студентов Института клинической медицины запущена платформа «Клиническая медицина», предоставляющая 5000 учащимся доступ к актуальным материалам по внутренним болезням, хирургии, акушерству и онкологии. Проведена масштабная оцифровка образовательного контента, включая модули по ЭКГ, морфологии человека, биоколлекциям для фармакогнозии, а также созданы LMS-тренажеры и VR-симуляторы, позволяющие отрабатывать практические навыки на реальных клинических кейсах.

В научно-технологической сфере создан портал ai.sechenov.ru с датасетами, необходимыми разработчикам ИИ-моделей для медицины, включая более 20 тысяч случаев в кардиологии и свыше 120 тысяч образцов биобанка. Реализуя лидерскую экспертную роль в рамках индустриального центра компетенций «Здравоохранение», Университет совместно с Минздравом и Минцифрой создал портал для работы с партнерами по задачам импортозамещения медицинского программного обеспечения. Платформа обезличенных медицинских данных получила необходимую архитектуру и регламенты безопасного обмена информацией, а платформа «Биофабрикация» была доработана для моделирования процессов биопечати тканей.

Инструментом достижения этих результатов стала консолидация усилий: **все цифровые сервисы проходят через единую точку входа**, что исключает дублирование и неэффективное использование ресурсов. Стратегическим решением года стало объединение команд разработки образовательных сервисов, искусственного интеллекта, управления клиническими данными и цифровыми административными платформами под руководством проректора по цифровой трансформации, что позволило накапливать **внутреннюю экспертизу**. Разработанные цифровые сервисы и решения по развитию собственного хранилища данных заложили фундамент для перехода в 2026–2028 годах к управлению университетом на основе данных и внедрению ИИ-агентов.

Реализованные проекты оказали комплексное влияние на деятельность Университета. Цифровая среда для клинических данных поддерживает политику открытости и формирует базу для партнерских инициатив, развитие платформ способствует трансформации образовательных программ, а цифровизация проектной деятельности создает условия для эффективного управления ресурсами. Внедрение дашбордов обеспечило прозрачность проектов и закупок, ускоряя принятие решений. Информационная система мультимедийных медицинских данных открыла клинические массивы, включая биобанк, для междисциплинарных исследований, а платформа «Биофабрикация» позволяет сокращать длительность и стоимость натуральных экспериментов за счет цифрового моделирования.

В образовательном процессе платформа «Клиническая медицина» и VR-модули, интегрированные в учебный план Института клинической медицины, уже привели к сокращению времени подготовки к занятиям по четырем базовым дисциплинам и повышению успеваемости не менее чем на 15%, а ИИ-навигатор начал формировать адаптивные траектории обучения. Материалы по фармации и биотехнологиям также вошли в программы переподготовки.

Вместе с тем анализ выявил системную проблему — отсутствие единого подхода к внесению, обработке и использованию данных при сохранении многообразия информационных баз и потоков. Решением станет создание единой нормативно-справочной информации для унификации данных и поэтапное построение системы управления на основе данных. Планируется сформировать унифицированную базу управленческих данных с интеграцией ключевых систем, развернуть сеть ИИ-агентов для автоматизации административных процессов, персонализации образования и трансляции научных исследований, внедрить сквозную аналитику

поддержки принятия решений, стандартизировать процессы обмена данными через единые регламенты, а также развивать программы повышения цифровых компетенций и расширять партнерства для совместного обмена данными.

3. Достигнутые результаты при построении межинституционального сетевого взаимодействия и кооперации

В 2025 году Сеченовский Университет достиг значимых результатов в развитии сетевого взаимодействия и кооперации с университетами, научными организациями и предприятиями реального сектора экономики.

Заключено более десяти соглашений о сотрудничестве с организациями-партнёрами, включая ООО «РМед», ПО «СТАРТ», ЗАО «АДВИН Смарт Фэктори», ООО «АДАНИ РУС», «ТД Пластмасс Групп», «МедИн», «НПП АСТИ», «Высокие медицинские технологии», а также с КБГУ им. Х.М. Бербекова, Казанским федеральным университетом и китайскими образовательными учреждениями. Создана устойчивая сеть взаимодействия, охватывающая академический и промышленный сектора.

В рамках сотрудничества с Минпромторгом РФ университет получил 200 млн рублей на модернизацию инфраструктуры и развитие исследовательских мощностей. Компания «РМед» профинансировала проект по обратному инжинирингу аппаратов ИВЛ и наркозно-дыхательных систем (37 млн рублей), что позволило развить инженерные компетенции и повысить технологическую независимость. Агентство по технологическому развитию направило 247,2 млн рублей на создание медицинских изделий экспертного класса, включая модуль управления питанием и мембранный оксигенатор. Общий объём внебюджетного финансирования составил более 480 млн рублей.

Университет вошел в число восьми участников программы «Университет предпринимателей», реализуемой при поддержке Агентства стратегических инициатив и Правительства Москвы. В рамках программы запущены три «Предпринимательские мастерские» для разработки бизнес-проектов и технологических решений с участием студентов под наставничеством лидеров отрасли — компаний «Моторика», «Артген-биотех» и «Фармразвитие». Это позволило расширить кадровый и инновационный потенциал университета и внедрить новые модели взаимодействия с предпринимательским сообществом.

В целях углубления международной интеграции реализуются двойные дипломные программы. В 2025 году утверждена аспирантура по биомеханике и биоинженерии совместно с Guangzhou Medical University (КНР), а также аккредитована

магистерская программа «Экономика здравоохранения» совместно с Российским экономическим университетом им. Г.В. Плеханова в Дубае (ОАЭ).

Реализуется программа «Приглашенный профессор», в рамках которой к научной и образовательной деятельности привлечены три ведущих учёных из ЮАР, стран Азии и Ближнего Востока.

В 2025 году открыты офисы информационного присутствия в Ханчжоу (Китай) и Куала-Лумпуре (Малайзия), выполняющие функции по набору иностранных студентов, продвижению образовательных программ и содействию трансферу технологий.

Продолжено участие в международных исследовательских инициативах, включая Human Phenome Project (Fudan University, КНР). По инициативе Сеченовского Университета в сентябре 2023 года создана новая международная сеть партнёрств — Евразийская ассоциация университетов наук о жизни, объединяющая организации из России, Китая, Ирана, Сирии и Киргизии. Ассоциация стала платформой для научного сотрудничества и координации исследований в области наук о жизни на пространстве Евразии.

Сеченовский Университет развивает консорциумные формы взаимодействия: подписан меморандум о создании Международного консорциума индустрии медицинских технологий с участием китайских компаний, направленный на локализацию производства медицинских изделий в России. Реализуются совместные исследования и разработки в области медицинского приборостроения и биотехнологий.

В проекты вовлечено более 120 студентов и аспирантов, 15 молодых учёных и преподаватели инженерного и медицинского профиля. Совместные инициативы способствовали обновлению образовательных программ по направлениям «медицинская инженерия» и «приборостроение» и запуску новых междисциплинарных курсов.

Создан механизм взаимодействия с Газпромбанком по проведению комплексной проверки технологических компаний (финансовая устойчивость, инвестиционная привлекательность, перспективность интеграции разработки в реальный сектор экономики - фильтры отбора качественных проектов, которые затем могут быть успешно внедрены в финансово-промышленную экосистему), что повысило

качество отбора проектов и обеспечило интеграцию университетских инициатив в финансово-промышленную экосистему.

Таким образом, в 2025 году университет обеспечил укрепление кадрового и научно-технологического потенциала, рост внебюджетного финансирования, расширение сети партнёров, международную интеграцию и развитие новых форм предпринимательского и исследовательского сотрудничества.

4. Достигнутые результаты при реализации проекта «Цифровая кафедра»

В 2025 году деятельность Цифровой кафедры Сеченовского Университета была сосредоточена на следующем этапе развития медицинского образования – переходе от освоения отдельных цифровых инструментов к их системной интеграции в клинические процессы, научные исследования и управленческие решения в здравоохранении.

Современное медицинское образование активно развивается в направлении цифровизации, однако темпы технологических изменений и внедрения искусственного интеллекта в здравоохранение требуют опережающей подготовки специалистов. Врачи нового поколения должны не просто знать о существовании искусственного интеллекта, а уметь применять его как рабочий инструмент для постановки диагноза, мониторинга пациентов и проведения исследований. Нашей задачей стало формирование нового профессионального профиля – врача-исследователя, владеющего цифровыми инструментами на уровне, достаточном для решения прикладных задач.

В 2024–2025 учебном году мы сделали ставку на вовлечение студентов в практическую разработку и освоение базовых языков программирования. Мы внедрили обязательное условие – участие студентов в проектной работе, результаты которой становятся частью выпускных квалификационных работ. Чтобы погрузить студентов в реальный контекст, мы организовали серию выездных встреч, позволивших студентам напрямую познакомиться с экосистемой индустриальных партнеров, а также наладить контакты для будущей проектной и исследовательской деятельности. Так, для студентов направления «Специалист по анализу медицинских данных» было организовано пять экскурсий в лаборатории Московского научно-практического центра лабораторных исследований ДЗМ.

Опираясь на успешный опыт проектной работы и обратную связь от студентов и партнеров, для набора 2025–2026 учебного года были проработаны три флагманские программы дополнительного профессионального образования. Фокус сменился с освоения базовых языков программирования на решение прикладных клинических задач с применением ИТ-инструментов. Программа «Специалист по искусственному интеллекту и анализу данных в медицине» ориентирована на клинические сценарии применения искусственного интеллекта: подготовка и анонимизация данных, построение диагностических и прогностических моделей,

интерпретация результатов для поддержки врачебных решений, освоение работы с большими языковыми моделями. В свою очередь, программа «Специалист по телемедицинским технологиям и дистанционному мониторингу состояния здоровья» делает акцент на организационной части дистанционного мониторинга, юридических аспектах, маршрутизации пациентов, интеграции с информационными системами и оценке клинико-экономической эффективности. Дополнительно курс «Разработчик решений виртуальной и дополненной реальности в медицине» переработан под прикладные задачи: визуализацию анатомии, симуляцию вмешательств, создание тренажёров мануальных навыков. Одним из элементов обучения для всех студентов по направлениям стал открытый хакатон, где участники решали реальные задачи из здравоохранения.

Для безопасного освоения сложных клинических и управленческих сценариев был создан интерактивный тренажер по телемедицине. В игровой форме студенты имеют возможность пройти полный цикл организации сервиса дистанционного наблюдения за пациентами – от выбора показателей до оценки экономической эффективности.

По итогам аттестации 2024–2025 учебного года программы дополнительной профессиональной переподготовки успешно окончили 2400 человек. Студенты защитили порядка 50 проектов. Среди них интерактивный бот для обучения интерпретации ЭКГ, ИИ-ассистент DocAI для анализа медицинских данных и бот «Вакси» – информационный сервис о вакцинации для широкого круга пользователей.

Обновленные программы привлекли внимание студентов из разных регионов страны. Более половины зачисленных на 2025–2026 учебный год – студенты из других вузов РФ. Это подтверждает, что выбранная нами механика обучения является конкурентоспособной и востребованной медицинским обществом в масштабах всей страны.

В отчётный период Цифровая кафедра выполнила все поставленные задачи по масштабу набора и успешному выпуску обучающихся, предоставлению студентам ЦК возможности реализации проектов в междисциплинарных командах и участием в программах акселерации Сеченовского Университета. Проект Цифровая кафедра соответствует целям «Приоритет-2030» и усиливает роль Сеченовского

Университета как отраслевого интегратора технологических решений для здравоохранения.

5. Достигнутые результаты при реализации стратегических технологических проектов

5.1. Стратегический технологический проект 1 ««Клетка-как-лекарство»»

Ключевым этапом реализации амбиции стратегического технологического проекта «Клетка-как-лекарство» в 2025 г. явилось внедрение клеточных технологий в клиническую практику. Был зарегистрирован индивидуальный биомедицинский клеточный продукт (иБМКП) для лечения поражений ЛОР-органов «Сфероиды из аутологичных мезенхималиальных стромальных клеток, выделенных из жировой ткани человека» (регистрационный номер разрешения: P125-00148-77/03876509). Зарегистрированный иБМКП применялся на базе УКБ 1 для лечения пациентов с травмой барабанной перепонки (5 пациентов прооперировано в 2025 году).

Для достижения этой цели СТП «Клетка как лекарство» сформировал первую очередь **научно-производственной инфраструктуры** полного цикла создания индивидуальных биомедицинских клеточных продуктов (иБМКП). На базе чистых помещений Научно-технологического парка биомедицины Сеченовского Университета был создан Проектно-производственный центр, получивший лицензию на производство аутологичных БМКП (№ Л048-00110-77/02120365 от 14.04.2025), мощность производства составляет 200 пациентов в год.

Важным аспектом производства клеточных продуктов, позволяющим масштабировать применение клеточных технологий, являются инженерные разработки СТП, включая биопринтер, биореактор, микофлюидные чипы для выделения клеток и экспресс-системы контроля качества биомедицинских клеточных продуктов. Созданные прототипы и технологии их производства получили патентную защиту (11 РИД). Перечисленные разработки были объединены в единый контур автоматизированной цепочки биофабрикации, запущенной в пилотном режиме на базе собственного производства.

Масштабирование применения клеточных технологий невозможно без параллельного наращивания кадрового потенциала. Для обновления содержания текущих образовательных программ Университета СТП разработал и запустил программу

дополнительной профессиональной переподготовки «Технолог производства иБМКП». В соответствии с тематиками СТП обновлены программы магистратуры «Синтетическая биология и биодизайн», «Нанотехнологии в медицине». Запущен [профиль](#) специалитета «Регенеративные технологии», основной целью которого является практическое обучение на собственной производственной базе кадров для новой отрасли клеточных технологий (разработчики, инженеры, технологи и т.д.). Трек «студент-аспирант» трансформирован в трек «студент-постдок» за счет создания единственного в РФ диссертационного совета по биоинженерии (биологические науки).

Кроме того, для реализации амбиции по внедрению отраслевого стандарта клеточных технологий было разработано и утверждено (Минздравом РФ) ДПО «Введение в практическую регенеративную медицину и вопросы применения биомедицинских клеточных продуктов», обязательное для медработников, использующих клеточные технологии. Программа ориентирована как на сотрудников университетских клиник, так и на внешние медорганизации, закрепляя за Сеченовским Университетом статус национального центра экспертизы в области клеточных технологий.

Второй технологией, являющейся стратегическим приоритетом портфеля проектов СТП, является [TCR-T](#) платформа для лечения солидных опухолей. Завершены доклинические испытания препарата TCR-T для лечения рака молочной железы (мишень - HER2/неu+). Его производство будет запущено на базе второй очереди чистых помещений в 2026 году.

Высокий уровень разработок СТП «Клетка-как-лекарство» также подтверждается качеством опубликованных статей в журналах Q1/Q2 (в общей сложности более 50). В том числе, по публикации соответствовали следующим фронтам:

- [Биомедицинская фотоника для контроля регенерации тканей](#) (топ-5% журналов в области биомедицинской инженерии);
- [AI-модели в цифровой патоморфологии для прогноза злокачественности опухолей](#);
- [Редокс-биология воспаления для создания раневых покрытий нового поколения](#);

[-Полимеры для 4D-печати высокопрочных биомедицинских изделий](#) (топ-10% журналов по смарт-материалам);

[-Омикс-анализ секрета клеток и экзосомальных продуктов](#) (топ-10% журналов по аналитической химии и нанодиагностике).

Следующий технологический шаг СТП – создание комбинированных способов лечения пациентов при помощи клеточных и мРНК технологий. Это позволит повысить эффективность лечения и расширить области применения в смежных нозологиях, включая онкологию. Для этого будет сформирован Центр цифровых клеточных и мРНК технологий, включающий:

- единую цифровую систему «Биофабрикация для моделирования клеточных и мРНК процессов *in silico*»;
- производство иБМКП для внедрения продуктов на основе аутологичных Т-клеток для лечения онкологических заболеваний, мощность 350 пациентов в год;
- трансляционный механизм внедрения мРНК технологий для лечения меланомы;
- формирование испытательной лаборатории, аккредитированной по стандарту ИСО 17025;

Для массовой трансляции клеточных и мРНК технологий будет запущен механизм франшизы, где УКБ № 1 становится центром экспертизы и внедрения в клиническую практику, а также хабом клинических стандартов реализации госпитального исключения. Основной идеей франшизы является быстрая передача «под-ключ» технологий и экспертизы Сеченовского Университета для создания контура производства и трансляции на базе партнеров, в том числе, Саратовского ГМУ имени В.И. Разумовского, Башкирского государственного медицинского университета, группы клиник «МЕДСИ» и др.

Помимо клинических партнеров, с целью масштабирования клинико-технологического кластера, организационно СТП перешел от концентрирования преимущественно академических партнеров (ИБГ РАН, МИСИС) к вовлечению в разработку и продвижение созданных продуктов **крупных индустриальных партнеров.**

Начат экспорт [тест-системы](#) для диагностики рака молочной железы «Таргет РМЖ» (РУ - РЗН 2025/25832 от 11.07.2025) через дистрибьютора ООО «Медфрендс» (доход – 3,1 млн. руб. в 2025 г.). Соответствующая медицинская инновационная услуга была также внедрена в УКБ №1 (доход – 500 тыс. руб, потенциал применения более 1 тыс. чел. ежегодно).

Достигнуто соглашение с ПАО АФК «Система» о соинвестициях до 500 млн./год для создания совместного предприятия по разработке и производству TCR-T препаратов с получением регистрационных удостоверений начиная с 2028 г. Основным фокусом препарата в 2025-2028 г. станут мишени HER2/neu, MAGЕ-А3, с расширением к 2030 году до не менее 4 мишеней и 7 нозологий.

По направлению биоинженерной терапии осуществляется сделка по передаче интеллектуальных прав на продукт CRISPR/Cas для лечения хронического [гепатита](#) В индустриальному партнеру АО «Р-Фарм». Планируемый объем инвестиций индустриального партнера в проект (2026-2034) – 2 млрд. руб., начало клинических испытаний – 2028 г.

Среди ключевых проблем СТП — дефицит производственных кадров и низкая вовлечённость индустриальных партнёров в совместные образовательные программы. Решением может стать создание совместных предприятий индустриальными партнёрами с обязательным компонентом производственной практики для студентов. Также отсутствует единое окно коммерциализации и специализированное подразделение по регистрации БМКП и ВТЛП. Решением может стать создание блока центра трансфера технологий (ЦТТ) по биотехнологиям и клеточным продуктам, с экспертами в области регуляторики БМКП/ВТЛП. Кроме того, руководители проектов СТП недостаточно подготовлены в продакт-менеджменте и инвестиционной «упаковке» продуктов. Решением может стать формирование университетского пула трекеров и менторов из акселератора SechenovTech, а также внешних организаций, например, «Сколково» и ФСИ, с проработкой необходимой системы мотивации таких трекеров.