

В Диссертационный совет ДСУ 208.002.01
при ФГАОУ ВО Первый МГМУ им. И.М.Сеченова
Минздрава России (Сеченовский Университет)

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Доловой Марьяны Арсеновны «Методические подходы к развитию кадрового потенциала как конкурентного преимущества аптечной организации», представленной к защите в Диссертационный совет ДСУ 208.002.01 при ФГАОУ ВО Первый МГМУ им. И.М.Сеченова Минздрава России (Сеченовский Университет) на соискание ученой степени кандидата фармацевтических наук по специальности 14.04.03 – организация фармацевтического дела

Актуальность диссертационного исследования Доловой М.А.: «Методические подходы к развитию кадрового потенциала как конкурентного преимущества аптечной организации» не вызывает сомнений. Принятие управленческих решений по повышению конкурентоспособности аптечной организации невозможно без комплексного и эффективного использования имеющихся ресурсов, в том числе – кадровых.

Несмотря на сформированные научные направления кадрового менеджмента, методические подходы к формированию и развитию кадрового потенциала аптечной организации, как объекта профессиональной деятельности и важнейшего элемента конкурентного преимущества недостаточно разработаны, что подчеркивает своевременность и научную новизну исследования.

Доловой М.А. впервые разработан методический подход к развитию конкурентного преимущества аптечной организации, определены инструменты и выделены основные количественные характеристики для оценки конкурентного преимущества как отдельного сотрудника, так и коллектива в целом, включающие профессионально-квалификационный потенциал, интегральный показатель уровня профессиональной компетенции, оценку деловых и личностных качеств.

Автор впервые с использованием системного подхода сформировала функционально-целевую модель управления конкурентного преимущества, определила структурные элементы тактического и стратегического направлений развития конкурентного преимущества аптечной организации, сформировала математический аппарат для оценки интегрального показателя конкурентного преимущества специалиста и критериальную шкалу оценки, позволяющую определить резерв возможностей по улучшению и развитию профессиональных и личностных качеств фармацевтического работника, оценить потенциал для карьерного роста.

Для достижения цели исследования – обоснования методических подходов к разработке модели управления конкурентным преимуществом, способствующей повышению конкурентоспособности аптечной организации, и решения поставленных задач, Доловой Марьяной Арсеновной были применены научные подходы (ресурсный, системный, структурно-функциональный, факторный) и современные методы анализа: логико-структурный, контент-анализ, ретроспективный, графический, группировки с использованием методики А.В.Батаршева и другие.

Доловой Марьяной Арсеновной предложены Методические основы оценки кадрового потенциала аптечной организации, Методические рекомендации по оценке уровня удовлетворенности трудом фармацевтических работников аптечных организаций, Методические рекомендации по построению системы управления кадровым потенциалом в аптечной организации, что подтверждено актами внедрения.

Разработанный методический комплекс, модель управления конкурентным преимуществом аптечной организации могут быть положены в основу разработки кадровой политики аптечной организации и развития конкурентного потенциала более крупных субъектов фармацевтического рынка.

Автореферат построен традиционно, написан литературным языком, иллюстрирован и отражает содержание работы.

Работа характеризуется логичностью и четкой направленностью на достижение поставленной цели. Выводы и положения, выносимые на защиту, обоснованы и логичны.

Личный вклад автора в определении целей, задач исследования, подходов к их решению не вызывает сомнения.

Результаты исследования отражены также в 10 опубликованных работах (6 из которых - в рецензируемых изданиях перечня ВАК).

Научные положения соответствуют области исследования специальности 14.04.03 – организация фармацевтического дела в части п.1- «Исследование особенностей маркетинга и менеджмента при осуществлении фармацевтической деятельности», п.7- «Исследование проблем профессиональной подготовки и рационального использования фармацевтических кадров» и п.8- «Изучение социально-психологических проблем адаптации специалистов к условиям фармацевтического рынка».

Таким образом, основываясь на автореферате, можно заключить, что по актуальности выбранной темы, объёму проведенных исследований, новизне и практической значимости полученных результатов диссертационная работа Доловой Марьяны Арсеновны «Методические подходы к развитию кадрового потенциала как конкурентного преимущества аптечной организации», соответствует требованиям п.16 Положения о присуждении ученых степеней в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования Первый МГМУ им. И.М.Сеченова Минздрава России (Сеченовский Университет), утвержденный приказом ректора от 31.01.2020 №0094/Р, а ее автор, Долова Марьяна

Арсеновна заслуживает присуждения ученой степени кандидата фармацевтических наук по специальности 14.04.03 Организация фармацевтического дела.

Доцент кафедры Организации и экономики фармации
ФГБОУ ВО «Дальневосточный государственный
медицинский университет» Минздрава России
кандидат фармацевтических наук, доцент

С.Ю.Мешалкина

Подпись Мешалкиной Светланы Юрьевны заверяю



Е.Н.Сазонова

Проректор по научной работе ФГБОУ ВО «Дальневосточный
государственный
медицинский университет» Минздрава России
доктор медицинских наук, профессор

«31» августа 2021 г.

Данные об авторе отзыва: Мешалкина Светлана Юрьевна, кандидат фармацевтических наук (15.00.01 – Технология лекарств и организация фармацевтического дела), доцент кафедры Организации и экономики фармации ФГБОУ ВО «Дальневосточный государственный медицинский университет» Минздрава России (почтовый адрес: 680000г. Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, 35; телефон 89141645252, электронный адрес svetlana_mes@mail.ru)