

Заключение диссертационного совета ДСУ 208.001.13 ФГАОУ ВО Первый Московский государственный медицинский университет им. И.М. Сеченова Министерства здравоохранения Российской Федерации (Сеченовский Университет) по диссертации на соискание ученой степени кандидата медицинских наук

аттестационное дело № №74.01-24/194-2020

решение диссертационного совета от 16 марта 2021 года, № 8

О присуждении Кучиц Сергею Сергеевичу, гражданину России, ученой степени кандидата медицинских наук.

Диссертация «Роль эффективного контракта в повышении качества предоставляемых медицинских услуг в государственном учреждении здравоохранения» в виде рукописи по специальности 14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение принята к защите 19.01.2021г., протокол № 3 диссертационным советом ДСУ 208.001.13 ФГАОУ ВО Первый Московский государственный медицинский университет им. И.М. Сеченова Министерства здравоохранения Российской Федерации (Сеченовский Университет), 119991, г. Москва, ул. Трубецкая, дом 8, строение 2 (Приказ Ректора Университета № 0866/Р от 07.10.2020 г.).

Кучиц Сергей Сергеевич, 1978 года рождения, в 2003 году окончил Российский государственный медицинский университет Министерства здравоохранения Российской Федерации по специальности «Лечебное дело».

С 2017 по 2020 гг. являлся соискателем кафедры организации и управления в сфере обращения лекарственных средств Института профессионального образования ФГАОУ ВО Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова Министерства здравоохранения Российской Федерации (Сеченовский Университет).

В период подготовки диссертации работал последовательно в должности заместителя главного врача по амбулаторно-поликлинической работе и платным услугам, заместителя главного врача по первичной медико-

санитарной помощи, а с июля 2018 года является заместителем главного врача по перспективному развитию ГБУЗ «Городская клиническая больница имени М. П. Кончаловского Департамента здравоохранения города Москвы», г. Москва.

Диссертация выполнена на кафедре организации и управления в сфере обращения лекарственных средств Института профессионального образования ФГАОУ ВО Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова Министерства здравоохранения Российской Федерации (Сеченовский Университет).

Научный руководитель – доктор медицинских наук (14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение), доцент **Гриднев Олег Владимирович**, ФГАОУ ВО Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова Министерства здравоохранения Российской Федерации (Сеченовский Университет), кафедра организации и управления в сфере обращения лекарственных средств, профессор кафедры.

Официальные оппоненты:

СУСЛИН СЕРГЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ - гражданин России, доктор медицинских наук (14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение), доцент, ФГБОУ ВО «Самарский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, г. Самара; кафедра общественного здоровья и здравоохранения; заведующий кафедрой

ШИКИНА ИРИНА БОРИСОВНА - гражданка России, доктор медицинских наук (14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение), доцент, ФГБУ «Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения» Министерства здравоохранения Российской Федерации, г. Москва; отдел научных основ организации здравоохранения, главный научный сотрудник - дали положительные отзывы о диссертации.

Ведущая организация: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Саратовский государственный медицинский университет имени В. И. Разумовского» Министерства здравоохранения Российской Федерации, г. Саратов, в своем положительном заключении, составленном доктором медицинских наук (14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение), профессором, заведующим кафедрой общественного здоровья и здравоохранения (с курсами правоведения и истории медицины) ФГБОУ ВО Саратовский государственный медицинский университет имени В.И. Разумовского Министерства здравоохранения Российской Федерации Еругиной Мариной Василидовной, указала, что диссертация Кучиц Сергея Сергеевича на тему «Роль эффективного контракта в повышении качества предоставляемых медицинских услуг в государственном учреждении здравоохранения», представленная к защите на соискание ученой степени кандидата медицинских наук, является законченным научным трудом, в котором решена научная проблема по обоснованию и разработке структурно-организационной модели внедрения эффективного контракта в деятельность государственных медицинских организаций и оценке влияния данной модели на качество оказания медицинской помощи. Диссертация не содержит недостоверных сведений об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации и по своей актуальности, научной новизне, методическому уровню исполнения, объему проведенного исследования, теоретической и научно-практической значимости полученных результатов, обоснованности выводов соответствует требованиям п. 16 Положения о присуждении ученых степеней в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова Министерства здравоохранения Российской Федерации (Сеченовский Университет), утвержденным приказом ректора Сеченовского Университета от 31.01.2020 г. № 0094/Р, предъявляемым к диссертациям на

соискание ученой степени кандидата медицинских наук.

Соискатель имеет 60 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации опубликовано 13 научных работ общим объемом 1,3 печатных листа, из них 6 статей в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных Аттестационной комиссией Университета, (в соавторстве), в том числе 5 – в изданиях, включенных в международную реферативную базу данных и систему цитирования Scopus (в соавторстве), из них 2 статьи опубликованы в зарубежных изданиях, 3 работы опубликованы в научных журналах, 3 – в сборниках конгрессов и научно-практических конференций с международным участием.

Наиболее значимые научные работы по теме диссертации:

1. **Кучиц С.С., Гриднев О.В., Песенникова Е. В., Гадаборшев М.И., Вартанян Э.А.** Особенности трудовой мотивации сотрудников государственных медицинских учреждений. **Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины.** - 2018. - Т.26. - №6 - С.452-456.
2. **Kuchits S., Gridnev O., Pesennikova E., Gildeeva G., Andreeva D.** Comparative research of job satisfaction among the doctor personnel in the Russian federation, under conditions of "performance-based contract of employment" // **Journal of Human Sport and Exercise.** -2019. - Vol. 14 (Proc.5).- P. 2116–2126.

На диссертацию и автореферат поступили отзывы: от доктора медицинских наук (14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение), профессора, заведующего кафедрой общественного здоровья, здравоохранения, гигиены и эпидемиологии Института дополнительного профессионального образования ФГБОУ ВО «Воронежский государственный медицинский университет имени Н.Н. Бурденко» Министерства здравоохранения Российской Федерации – Косолапова Владимира Петровича; доктора медицинских наук (14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение), профессора, заведующей кафедрой общественного

здоровья и здравоохранения с курсом организации здравоохранения Факультета дополнительного профессионального образования ФГБОУ ВО «Рязанский государственный медицинский университет имени академика И. П. Павлова» – Медведевой Ольги Васильевны; доктора медицинских наук (14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение), профессора, профессора кафедры управления военным здравоохранением филиала ФГБОУ ВО «Военно-медицинская академия имени С.М. Кирова» Министерства обороны Российской Федерации – Гурова Андрея Николаевича; доктора медицинских наук (14.02.03 – общественное здоровье и здравоохранение), профессора, профессора кафедры медицинской экспертизы ФГБОУ ДПО Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования Министерства здравоохранения Российской Федерации – Серединой Ирины Федоровны.

Отзывы положительные, критических замечаний не содержат.

Выбор официальных оппонентов обосновывается тем, что оппоненты являются специалистами в данной области и имеют публикации по теме диссертации в рецензируемых журналах.

ФГБОУ ВО «Саратовский государственный медицинский университет имени В. И. Разумовского» Министерства здравоохранения Российской Федерации выбрано в качестве ведущей организации в связи с тем, что одно из научных направлений, разрабатываемых данным учреждением, соответствует профилю представленной диссертации.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

- разработаны научно обоснованные подходы к внедрению эффективного контракта в деятельность медицинской организации, соответствующие современным потребностям и условиям функционирования российского здравоохранения и включающие в себя организационно-правовые положения внедрения эффективного контракта, схему действий

субъектов, ответственных за его внедрение, рекомендации по разработке критериев эффективности трудовой деятельности медицинских работников;

- предложен комплексный поэтапный подход к проведению оценки предпосылок, эффективности внедрения и реализации эффективного контракта, позволяющий своевременно получать и систематически актуализировать информацию о реализации эффективного контракта, выделять наиболее проблемные и затратные этапы, оценивать, а также прогнозировать изменение качества оказания медицинской помощи в организации;

- доказано положительное влияние внедрения эффективного контракта на удовлетворенность разных категорий медицинского персонала условиями труда, а также на удовлетворенность пациентов качеством медицинской помощи и оказываемых медицинских услуг; на основе корреляционного анализа доказана взаимосвязь между показателями, характеризующими результаты внедрения эффективного контракта и основными показателями деятельности медицинских организаций;

- введены организационно-правовые положения внедрения эффективного контракта, схемы действий субъектов, ответственных за его внедрение, критерии для определения эффективности трудовой деятельности различных категорий медицинского персонала.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

- доказана необходимость единого унифицированного методического подхода к внедрению и реализации эффективного контракта в медицинских организациях и оценке эффективности трудовой деятельности различных категорий медицинского персонала с целью обеспечения достоверности результатов для разработки политики здравоохранения и целевых программ, направленных на повышение качества оказания медицинской помощи и эффективности деятельности медицинских организаций на федеральном и региональных уровнях;

- применительно к проблематике диссертации результативно использованы статистический, аналитический, социологический методы исследования, структурно-организационное моделирование;

- изложены элементы теории и положения, лежащие в основе методики внедрения эффективного контракта в деятельность медицинских организаций, их различия, преимущества и недостатки в зависимости от последующего прикладного использования результатов исследования при принятии решений в области организации здравоохранения;

- раскрыты проблемы существующих нормативных документов и методических рекомендаций по внедрению эффективного контракта в деятельность медицинских организаций, а также возникающие как их следствие методические расхождения ранее выполнявшихся российских исследований по проблематике и оценке эффективности внедрения и реализации эффективного контракта в деятельности медицинских организаций, приводящие к невозможности сравнения их результатов и использования их для принятия решений в области организации здравоохранения;

- изучены основные направления применения эффективного контракта в российской и международной практике; их особенности, достоинства и недостатки, а также факторы, влияющие на успешность реализации эффективного контракта в медицинских организациях;

- проведено совершенствование существующих методических подходов к внедрению эффективного контракта в деятельность медицинской организации и к разработке критериев эффективности трудовой деятельности медицинских работников, их адаптация к существующим потребностям управления российской системой здравоохранения.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

- разработана усовершенствованная унифицированная методика внедрения эффективного контракта и оценки эффективности трудовой

деятельности медицинских работников, которая внедрена в деятельность государственных медицинских организаций Зеленоградского административного округа г. Москвы для методологического обеспечения деятельности медицинских организаций, организации и оценки качества медицинской помощи;

- определены перспективы практического использования методики внедрения эффективного контракта и оценки эффективности трудовой деятельности медицинских работников для проведения исследований, обеспечивающих необходимую информацию для Министерства здравоохранения Российской Федерации и Федерального фонда обязательного медицинского страхования для разработки национальных проектов и целевых программ, направленных на улучшение качества медицинской помощи и снижение смертности населения;

- создана и апробирована организационная модель внедрения и реализации эффективного контракта с медицинскими работниками, позволяющая совершенствовать клиническую, социальную и экономическую эффективность деятельности государственных учреждений здравоохранения;

- представлены методические рекомендации по внедрению эффективного контракта и оценке эффективности трудовой деятельности медицинских работников, включающие в себя предложения по совершенствованию отраслевой нормативной документации, оптимизации технологических, производственных и бизнес-процессов в деятельности медицинских организаций, применения сетевых методик планирования должностных обязанностей, реализации принципа декомпозиции при оценке эффективности труда медицинского персонала, совершенствованию качества и контролю качества медицинской помощи совершенствованию качества и контролю качества медицинской помощи для принятия решений по управлению здравоохранением;

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

Теория, лежащая в основе представленной унифицированной методики,

построена на обобщении использованных ранее методических подходов к внедрению эффективного контракта в медицинских организациях и адаптации их к современным российским условиям, а результаты, полученные при измененной мотивационной политике в рамках настоящего диссертационного исследования, согласуются с результатами аналогичных зарубежных исследований.

Идея научного исследования базируется на анализе практики внедрения и реализации эффективного контракта в системах здравоохранения различных государств и использования их результатов в управлении здравоохранением, а также анализе российских нормативных правовых актов, определяющих потребность в информации о результатах и эффективности внедрения эффективного контракта с медицинскими работниками.

Использован комплекс современных методов, включавших аналитический, статистический, социологический методы и структурно-организационное моделирование, примененных полностью в соответствии с поставленными задачами и обеспечивших репрезентативность полученных данных.

Личный вклад соискателя автором самостоятельно разработаны программа и план исследования, проведен систематический поиск и анализ отечественной и зарубежной литературы по проблеме исследования, российской и зарубежной практики внедрения и реализации эффективного контракта, а также российские нормативно-правовые акты. Автором изучено влияние эффективного контракта на качество медицинских услуг в исследуемых медицинских организациях г. Москвы путём личного ознакомления на местах и опроса медицинских работников и пациентов с помощью специально разработанных диссертантом анкет. Самостоятельно проведена статистическая обработка данных, собранных в рамках проведения исследования; проведен корреляционный анализ по выявлению взаимосвязи между показателями, характеризующими результаты внедрения эффективного контракта и основными показателями деятельности медицинских

организаций. В завершение исследования автором были сформированы методические рекомендации по совершенствованию реализации эффективного контракта в медицинских организациях государственной системы здравоохранения.

Диссертация не содержит недостоверных сведений об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации и полностью соответствует требованиям п.16 Положения о присуждении ученых степеней в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова Министерства здравоохранения Российской Федерации (Сеченовский Университет), утвержденным приказом ректора Сеченовского Университета от 31.01.2020 г. № 0094/Р, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата медицинских наук.

При проведении открытого голосования диссертационный совет в количестве 16 человек, присутствовавших на заседании (10 – очно, 6 – дистанционно), из них 10 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 18 человек, входящих в состав совета, утвержденного приказом ректора, проголосовали: «за присуждение ученой степени» - 16, «против присуждения ученой степени» – нет.

На заседании 16 марта 2021 года диссертационный совет принял решение присудить Кучиц Сергею Сергеевичу ученую степень кандидата медицинских наук.

Председатель
диссертационного совета

Ученый секретарь
диссертационного совета

17 марта 2021 года



В.А. Решетников

О.А. Манерова