

Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации
Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования
**ПЕРВЫЙ МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ имени И.М.СЕЧЕНОВА**

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Менеджмент

(наименование дисциплины)

Направление подготовки (специальность) 060101 Лечебное дело

Профиль Специалист

Трудоемкость дисциплины _____ 2 _____ зачетных единиц

Цели и задачи дисциплины:

Цель освоения учебной дисциплины «Менеджмент» состоит в формировании у студентов следующих общекультурных и профессиональных компетенций:

ОК-1 способность и готовность анализировать социально-значимые проблемы и процессы, использовать на практике методы гуманитарных наук в различных видах профессиональной и социальной деятельности

ОК-4 способность и готовность анализировать экономические проблемы и общественные процессы, использовать методику расчета показателей экономической эффективности знать рыночные механизмы хозяйствования; консолидирующие показатели, характеризующие степень развития экономики

Задачи дисциплины:

Знания:

- терминологический аппарат менеджмента;
- специфику управленческой деятельности в здравоохранении, ее содержание, принципы и условия эффективного менеджмента;

Умения:

- управления коллективом и принятия решений, основанных на современной технологии управления, учитывающих социально-психологические аспекты управления, использующих коллегиальные формы управления;
- организовывать работу структурных подразделений;
- формировать социально-психологический климат в коллективе;
- разрешать конфликтные ситуации;
- читать и понимать научные, аналитические, статистические материалы по проблематике менеджмента, самостоятельно работать с литературой, писать научные записки по актуальным вопросам управления.

Навыки:

- построения системы менеджмента организации;
- владения инструментарием современного менеджмента;
- навыки командной работы.

Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина относится к гуманитарному, социальному и экономическому циклу, дисциплина по выбору (С1-11).

Для изучения дисциплины необходимы знания, умения и навыки, формируемые предшествующими дисциплинами/практиками: истории, общественного здоровья и здравоохранения, экономика здравоохранения.

Содержание дисциплины:

п/№	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела в дидактических единицах
1.	Введение в менеджмент. Эволюция управленческой мысли.	Менеджмент в системе понятий рыночной экономики. Цели и задачи менеджмента. Управление и менеджмент. Потребность и необходимость управления в деятельности человека. Особенности российского менеджмента. Профессионализация менеджмента.
2.	Функции, принципы и методы менеджмента. Целеполагание в управлении.	Закономерности управленческой деятельности. Механизмы менеджмента: средства и методы управления. Сущность и взаимосвязь функций управления. Принципы управления. Цели организации. Характеристика и типология целей. Иерархия целей. Характеристика целей. Целеполагание. Фазы выработки целей организации. Функции миссии для организации.
3.	Менеджмент как процесс принятия управленческих решений.	Содержание и виды управленческих решений. Процесс принятия решений. Методы принятия решений. Условия эффективности управленческих решений. Принятие решений в условиях риска и неуверенности. Индивидуальные стили принятия решений. Типология и выбор альтернатив эффективного управления.
4.	Стратегическое планирование в менеджменте	Понятие стратегии. Функции стратегии и правил организации. Типы стратегий организации. Области выработки стратегии. Эталонные стратегии развития. Сущность стратегического планирования. Система стратегического управления. Анализ внутренней среды. Угрозы и возможности внешней среды и их характеристики. Оценка ситуации.
5.	Организация и организационные отношения как объект управления.	Организация: понятие, законы существования. Факторы прямого и косвенного воздействия. Адаптивность организации к изменениям внешнего окружения. Внутренняя среда организации. Типы организаций, оказывающих стоматологические услуги. Лидерство и власть в организации. Организационные отношения и организационная культура в системе менеджмента.
6.	Мотивация как	Общая характеристика мотивации и ее роль в

	функция управления. Пути мотивационного воздействия на персонал организации.	управлении. Мотивационный процесс. Теории содержания мотивации. Теория иерархии потребностей Маслоу. Теория Альдерфера. Теория приобретенных потребностей Мак Клеllandа. Теория двух факторов Герцберга. Обобщенный взгляд на теории и содержания мотивации. Теории процесса мотивации. Теория ожидания. Теория постановки целей. Теория равенства. Современные системы мотивации
7.	Контроль и регулирование в менеджменте. Система менеджмента качества	Понятие контроля. Основные типы. Фазы процесса контроля. Барьеры и сопротивление контролю. Контроль специфических аспектов организационного поведения. Контроль организационного руководства. Ресурсы, качество и эффективность управления. Контроль финансовых ресурсов. Контроль человеческих ресурсов.
8.	Управление конфликтами в организации	Конфликт: предмет и объект конфликта. Причины конфликта. Типы конфликтов. Модель процесса конфликта. Групповая динамика и методы разрешения конфликтов.