

06.06.2022 № 140-22/144
На _____ от _____

УТВЕРЖДАЮ
Ректор
ФГБОУ ВО НГМУ Минздрава России
д-р мед. наук, профессор

Игорь Олегович Маринкин
«06» июня 2022 г.

ОТЗЫВ

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации о научно-практической значимости диссертационной работы Ковалева Евгения Петровича на тему: «Медико-социологические предикторы трансформации кадрового ресурса регионального здравоохранения и направления его совершенствования (по материалам Саратовской области)», представленной на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.05 – Социология медицины

Актуальность темы исследования

Современный период здравоохранения в России характеризуется как кризисный и реализуется в снижении доступности и качества медицинской помощи, уровня общественного здоровья. В многочисленных исследованиях кадровый кризис в здравоохранении рассматривается как дефицит и неоптимальная структура медицинских кадров. Устранение диспропорций в структуре и численности медицинских кадров является условием повышения доступности и качества медицинской помощи населению. Диссертационное исследование Е.П. Ковалева посвящено научному обоснованию направлений совершенствования кадрового ресурса региональной системы здравоохранения.

Анализируя степень разработанности проблемы, Е.П. Ковалев отмечает, что, несмотря на значительное число публикаций, посвященных анализу кадрового кризиса в современном российском здравоохранении, осмысление социальных предикторов и тенденций развития и преодоления трансформаций кадрового ресурса в региональной системе здравоохранения в России не нашло надлежащего обсуждения в научных исследованиях.

В соответствии с вышеизложенным, диссертационное исследование Е.П. Ковалева на тему «Медико-социологические предикторы трансформации кадрового ресурса регионального здравоохранения и направления его совершенствования (по материалам Саратовской области)» имеет научно-практическое значение, является актуальным и своевременным.

Целью диссертационного исследования является научное обоснование направлений совершенствования кадрового ресурса на основании исследования социальных предикторов профессиональной деятельности врачей и структурно-профессиональных особенностей региональной системы здравоохранения. Для достижения поставленной цели автором были сформулированы адекватные задачи, свидетельствующие о последовательности в проведении исследования и его комплексности.

Связь работы с планом соответствующих отраслей науки

Научные положения диссертации соответствуют паспорту научной специальности 14.02.05 – Социология медицины. Результаты проведенного исследования соответствуют области исследования специальности, а именно 4, 7, 10 пунктам паспорта специальности «Социология медицины».

Новизна исследования и ценность полученных результатов

В проведенном исследовании:

- разработана типология социальных предикторов профессиональной деятельности врачей в системе здравоохранения, включающая социальные и организационные предикторы, инициирующие трансформацию кадрового ресурса и неэффективность системы здравоохранения;

- рассмотрен дискурс динамики профессионального статуса и маргинализации социально-профессиональных групп системы здравоохранения в России в связи с предложенной Г. Ленски «концепцией статусной неконсистентности (статусных рассогласований)»;

- определены относящиеся к характеристикам кадрового кризиса диспропорции в структуре медицинских кадров российского здравоохранения;

- сконструирован портрет профессиональной группы врачей в системе здравоохранения Саратовской области, включающий демографические, социальные и экономические характеристики;

- осуществлена социологическая интерпретация качества жизни врачей как индикатора социального функционирования ключевых факторов региональной системы здравоохранения;

- установлено, что финансовые депривации не являются определяющим фактором отношения врачей региона к своей профессиональной деятельности, что определяет необходимость комплексного решения проблемы преодоления кадрового кризиса в региональной системе здравоохранения;

- разработаны основные направления совершенствования кадрового ресурса региональной системы здравоохранения, релевантного профессиональной группе врачей, в условиях маргинализации профессиональных групп, дефицита и неоптимальной структуры медицинских кадров.

Значимость для науки и практики полученных автором результатов состоит в научном обосновании направлений совершенствования кадрового ресурса, релевантного профессиональной группе врачей, в связи со структурно-профессиональными особенностями региональной системы здравоохранения.

Практическая значимость работы определяется перспективами формирования/коррекции стратегических программ развития кадрового ресурса здравоохранения, направленных на преодоление выявленных структурно-профессиональных диспропорций, маргинализации профессиональной группы врачей, с целью преодоления трансформации кадрового ресурса и повышения доступности и качества медицинской помощи.

Личный вклад автора

Вклад автора определяется тем, что исследователь лично разработал программу и план диссертационного исследования, провел систематический обзор литературы, проанализировал российскую и зарубежную литературу по влиянию социально детерминированных трансформаций на условия профессиональной деятельности врачей, а также российские нормативно-правовые акты.

Новизна исследования и полученных результатов.

Автором изучены основные социально-демографические характеристики профессиональной группы врачей. При анализе кадрового ресурса системы здравоохранения региона установлены структурно-профессиональные диспропорции в разрезе врачебных специальностей – дефицит врачей поликлинического звена в системе государственного здравоохранения при небольшом профиците врачей стационарных медицинских организаций Саратовской области.

Установлено социально детерминированное снижение качества жизни врачей, работающих в различных медицинских организациях Саратовской области, обусловленное, в основном, возрастными характеристиками респондентов и финансовыми депривациями. Автором исследованы условия реализации профессиональной деятельности врачей и представлены доказательства необходимости комплексного решения проблемы преодоления кадрового кризиса, включающего повышение заработной платы соответственно профессиональному уровню и факторы нефинансовой мотивации профессиональной деятельности врачей. Установлено, что методические рекомендации по расчету потребности в медицинских кадрах не учитывают региональные особенности, в нормативных документах недостаточно обоснованных эффективных мер для преодоления сложившихся кадровых диспропорций, отсутствуют разработанные технологии корректировки существующего дефицита/профицита специалистов. На основе системного подхода в условиях маргинализации профессиональных групп, дефицита и неоптимальной структуры

медицинских кадров автором сформированы основные направления развития врачебного кадрового ресурса региональной системы здравоохранения.

Внедрение результатов исследования в практику

Результаты исследования по проблеме кадрового кризиса в здравоохранении и разработке направлений развития кадрового потенциала Саратовской области были учтены при формировании дорожной карты Минздрава Саратовской области «Создание оптимальной модели здравоохранения Саратовской области» на 2020-2021 гг. Результаты мониторинга качества жизни и удовлетворенности врачей профессиональной деятельностью в региональном здравоохранении используются в практике медицинских организаций Саратовской области: ГУЗ СО «Красноармейская районная больница», «Медицинский Ди стационар», ГУЗ «Саратовская городская поликлиника № 16», ГУЗ «Энгельская детская клиническая больница», ГУЗ СО «Калининская районная больница». Влияние качества жизни и удовлетворенности врачей профессиональной деятельностью в региональном здравоохранении на эффективность системы здравоохранения демонстрируют возможность и целесообразность применения материалов проведенного исследования в других регионах Российской Федерации.

Материалы исследований и результаты практических рекомендаций используются в учебном процессе образовательными организациями высшего образования при реализации образовательных программ дополнительного профессионального образования врачей по дисциплинам «Общественное здоровье и здравоохранение» и «Социология медицины».

Рекомендации по использованию результатов и выводов диссертационной работы

1. Органам управления здравоохранением на федеральном и региональном уровнях рекомендуется использовать результаты диссертационного исследования для разработки методических рекомендаций по совершенствованию социальных и финансовых механизмов профилактики и преодоления маргинализации врачебных кадров системы здравоохранения.

2. Органам управления здравоохранением на федеральном и региональном уровнях результаты исследования позволят проводить мониторинг качества жизни врачей медицинских организаций с использованием депривационного подхода для оценки, коррекции стратегических программ и прогноза развития кадрового ресурса региональных систем здравоохранения.

3. Органам управления здравоохранением на федеральном и региональном уровнях для преодоления сложившихся кадровых диспропорций и корректировки существующего дефицита/профицита специалистов различного профиля диссертационное исследование позволит усовершенствовать методику определения потребности системы здравоохранения в медицинских кадрах с учетом наличия/отсутствия

федеральных медицинских/образовательных центров, негосударственных медицинских организаций в регионе.

4. Органам исполнительной власти региона материалы исследования позволят обосновать выделение финансовых средств для мероприятий, направленных на повышение качества жизни врачей региональной системы здравоохранения (по результатам мониторинга качества жизни), с целью создания условий для закрепления специалистов в организациях системы здравоохранения региона.

Публикации результатам исследования

По результатам исследования автором опубликована 21 работа, в том числе научных статей в журналах, включенных в Перечень рецензируемых научных изданий Сеченовского Университета/Перечень ВАК при Минобрнауки России, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук – 5; статей в изданиях, индексируемых в международной базе Scopus – 3, иные публикации по результатам исследования – 6 (в том числе учебное пособие – 1); публикаций в сборниках материалов международных и всероссийских научных конференций – 6; монография – 1.

Структура и содержание диссертационной работы

Диссертация изложена на 230 страницах машинописного текста и состоит из введения, обзора литературы, описания материалов и методов исследования, трех глав результатов собственных исследований, заключения, выводов, практических рекомендаций, списка литературы, который содержит 404 библиографических источников, в том числе 303 отечественных и 101 иностранных публикаций, 7 приложений. Работа иллюстрирована 14 таблицами и 36 рисунками.

Во введении обоснована актуальность исследования, сформулированы цель, задачи, научная новизна и основные положения, выносимые на защиту.

В первой главе осуществлена типологизация социальных предикторов профессиональной деятельности врачей в современном российском здравоохранении. Представлен анализ публикаций, характеризующих структурно-профессиональные диспропорции системы здравоохранения в современной России.

Вторая глава посвящена описанию материалов и методов исследования, используемых в работе. Автор подробно описывает этапы исследования, представляет программу эмпирических исследований.

Третья глава посвящена изучению основных социальных характеристик профессиональной группы врачей государственных и частных медицинских организаций региона, представлен социальный портрет профессиональной группы врачей регионального здравоохранения. При анализе структурно-профессиональных диспропорций врачебного кадрового ресурса системы здравоохранения Саратовской области в современных условиях установлен дефицит врачей поликлинического звена в системе

государственного здравоохранения при небольшом профиците врачей стационарных медицинских организаций. Основным дефицит установлен среди врачей участковой службы, что, по мнению автора, обуславливает низкую доступность и качество медицинской помощи при оказании первичной медико-санитарной помощи.

В четвертой главе осуществлен анализ качества жизни и удовлетворенности профессиональной деятельностью врачей в региональном здравоохранении, осуществлена социологическая интерпретация качества жизни как дополнительного индикатора социального состояния врачей в региональной системе здравоохранения.

Установлено, что снижение качества жизни врачей, работающих в различных медицинских организациях Саратовской области, социально детерминировано и обусловлено, в основном, возрастными характеристиками респондентов и финансовыми депривациями. Представлены доказательства необходимости комплексного решения проблемы преодоления кадрового кризиса, включающего повышение заработной платы соответственно профессиональному уровню и факторы нефинансовой мотивации профессиональной деятельности врачей.

В пятой главе проведен критический анализ нормативного регулирования кадрового обеспечения системы здравоохранения за период 2000–2020 гг. и анализ мероприятий, направленных на профилактику и преодоление кадрового дефицита в здравоохранении. Результаты исследований позволили сформулировать основные направления преодоления кадрового кризиса региональной системы здравоохранения.

Выводы отражают содержание диссертации и соответствуют поставленным в работе задачам. Практические рекомендации обоснованы и позволяют использовать их при решении проблем кадрового ресурса в региональном здравоохранении.

Достоверность и обоснованность полученных данных обусловлена использованием современных методов медико-социологического исследования и репрезентативным объемом выборки объектов исследования. Методология базировалась на системном подходе. Для решения поставленных задач были использованы социологический, медико-социологический, аналитический, статистический, математический методы исследования.

Соответствие автореферата содержанию диссертации. Автореферат полностью отражает основное содержание диссертации, оформлен в соответствии с требованиями п. 25 Положения о присуждении ученых степеней.

Достоинства и недостатки в содержании и оформлении диссертации

Диссертантом изучены и проанализированы 404 научные публикации из отечественных и зарубежных наукометрических, реферативных и

полнотекстовых баз данных, в том числе 101 зарубежная, 86 нормативных актов по теме исследования.

Исследования проводились в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России, на базе государственных и частных медицинских организаций Саратовской области.

Достоверность и надежность результатов данного исследования базируется на достаточном количестве наблюдений, использовании адекватных цели и задачам исследования методов оценки результатов. Основные положения и выводы обоснованы, аргументированы с привлечением современных данных научной литературы.

Принципиальных замечаний к работе нет. В процессе анализа диссертационного исследования Е.П. Ковалева возник вопрос к автору:

Кадровый ресурс регионального здравоохранения, судя по содержанию работы, относится только к профессиональной группе врачей? Почему не включены в состав кадрового ресурса средний и младший медперсонал, иные работники медицинских организаций?

Заключение

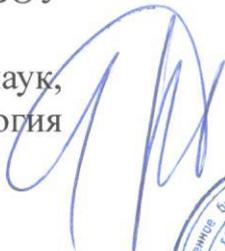
Диссертационная работа Ковалева Евгения Петровича «Медико-социологические предикторы трансформации кадрового ресурса регионального здравоохранения и направления его совершенствования (по материалам Саратовской области)» на соискание ученой степени кандидата медицинских наук является научно-квалификационной работой, которая решает важную задачу научного обоснования направлений совершенствования кадрового ресурса на основании исследования социальных предикторов профессиональной деятельности врачей и структурно-профессиональных особенностей региональной системы здравоохранения. По актуальности, методическому уровню, научно-практической значимости, степени обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, их достоверности и новизне полученных данных, научный труд полностью соответствует требованиям п. 16 Положения о присуждении ученых степеней в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова Министерства здравоохранения Российской Федерации (Сеченовский Университет), утвержденного приказом ректора от 31.01.2020 г. № 0094/Р, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Ковалев Евгений Петрович заслуживает присуждения искомой ученой степени по специальности 14.02.05 – социология медицины.

Диссертационная работа и отзыв обсуждены и одобрены на заседании проблемной комиссии «Современные проблемы общественного здоровья, здравоохранения, экономики здравоохранения» Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный медицинский университет»

Министерства здравоохранения Российской Федерации 24 мая 2022 года
протокол № 4.

Отзыв составил:

Заведующий кафедрой
организации здравоохранения и
общественного здоровья ФГБОУ
ВО НГМУ Минздрава России
доктор медицинских наук,
профессор (14.02.05 – социология
медицины)



Юрий Иосифович Бравве

Подпись профессора Бравве Юрия Иосифовича заверяю



Ученый секретарь
ФГБОУ ВО НГМУ Минздрава России,
д.м.н., профессор



М.Ф. Осипенко

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Новосибирский государственный медицинский
университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
Адрес: ул. Красный проспект, д. 52, г. Новосибирск, 630091
Тел.: +7(383) 222-32-04 E-mail: rector@ngmu.ru