Министерство здравоохранения Российской Федерации

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования

**ПЕРВЫЙ МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ**

**УНИВЕРСИТЕТ имени И.М.СЕЧЕНОВА**

**(Сеченовский университет)**

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Менеджмент

(*наименование дисциплины*)

Направление подготовки (специальность) 31.05.01 Лечебное дело

Трудоемкость дисциплины \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2\_\_\_\_\_\_\_\_\_ зачетных единиц

**Цели и задачи дисциплины:**

**Цель** освоения учебной дисциплины «Менеджмент» состоит в формировании у студентов следующих общекультурных и профессиональных компетенций:

ОК-1 способность и готовность анализировать социально-значимые проблемы и процессы, использовать на практике методы гуманитарных наук в различных видах профессиональной и социальной деятельности

ОК-4 способность и готовность анализировать экономические проблемы и общественные процессы, использовать методику расчета показателей экономической эффективности

знать рыночные механизмы хозяйствования; консолидирующие показатели, характеризующие степень развития экономики

**Задачи дисциплины:**

**Знания:**

* терминологический аппарат менеджмента;
* специфику управленческой деятельности в здравоохранении, ее содержание, принципы и условия эффективного менеджмента;

**Умения:**

* управления коллективом и принятия решений, основанных на современной технологии управления, учитывающих социально-психологические аспекты управления, использующих коллегиальные формы управления;
* организовывать работу структурных подразделений;
* формировать социально-психологический климат в коллективе;
* разрешать конфликтные ситуации;
* читать и понимать научные, аналитические, статистические материалы по проблематике менеджмента, самостоятельно работать с литературой, писать научные записки по актуальным вопросам управления.

Навыки:

* построения системы менеджмента организации;
* владения инструментарием современного менеджмента;
* навыки командной работы.

**Место дисциплины в структуре ООП:**

Дисциплина относится к гуманитарному, социальному и экономическому циклу, дисциплина по выбору (С1-11).

Для изучения дисциплины необходимы знания, умения и навыки, формируемые предшествующими дисциплинами/практиками: истории, общественного здоровья и здравоохранения, экономика здравоохранения.

**Содержание дисциплины**:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| п/№ | Наименование раздела дисциплины | Содержание раздела в дидактических единицах |
|  | Введение в менеджмент. Эволюция управленческой мысли. | Менеджмент в системе понятий рыночной экономики. Цели и задачи менеджмента. Управление и менеджмент. Потребность и необходимость управления в деятельности человека. Особенности российского менеджмента. Профессионализация менеджмента. |
|  | Функции, принципы и методы менеджмента. Целеполагание в управлении. | Закономерности управленческой деятельности. Механизмы менеджмента: средства и методы управления. Сущность и взаимосвязь функций управления. Принципы управления. Цели организации. Характеристика и типология целей. Иерархия целей. Характеристика целей. Целеполагание. Фазы выработки целей организации. Функции миссии для организации. |
|  | Менеджмент как процесс принятия управленческих решений. | Содержание и виды управленческих решений. Процесс принятия решений. Методы принятия решений. Условия эффективности управленческих решений. Принятие решений в условиях риска и неуверенности. Индивидуальные стили принятия решений. Типология и выбор альтернатив эффективного управления. |
|  | Стратегическое планирование в менеджменте | Понятие стратегии. Функции стратегии и правил организации. Типы стратегий организации. Области выработки стратегии. Эталонные стратегии развития. Сущность стратегического планирования. Система стратегического управления. Анализ внутренней среды. Угрозы и возможности внешней среды и их характеристики. Оценка ситуации. |
|  | Организация и организационные отношения как объект управления. | Организация: понятие, законы существования Факторы прямого и косвенного воздействия. Адаптивность организации к изменениям внешнего окружения. Внутренняя среда организации. Типы организаций, оказывающих стоматологические услуги. Лидерство и власть в организации. Организационные отношения и организационная культура в системе менеджмента. |
|  | Мотивация как функция управления. Пути мотивационного воздействия на персонал организации. | Общая характеристика мотивации и ее роль в управлении. Мотивационный процесс. Теории содержания мотивации. Теория иерархии потребностей Маслоу. Теория Альдерфера. Теория приобретенных потребностей Мак Клелланда. Теория двух факторов Герцберга. Обобщенный взгляд на теории и содержания мотивации. Теории процесса мотивации. Теория ожидания. Теория постановки целей. Теория равенства. Современные системы мотивации |
|  | Контроль и регулирование в менеджменте. Система менеджмента качества | Понятие контроля. Основные типы. Фазы процесса контроля. Барьеры и сопротивление контролю. Контроль специфических аспектов организационного поведения. Контроль организационного руководства. Ресурсы, качество и эффективность управления. Контроль финансовых ресурсов. Контроль человеческих ресурсов. |
|  | Управление конфликтами в организации | Конфликт: предмет и объект конфликта. Причины конфликта. Типы конфликтов. Модель процесса конфликта. Групповая динамика и методы разрешения конфликтов. |