**ДОГОВОР**

**о прохождении стажировки**

г. Москва «\_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ года

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова Министерства здравоохранения Российской Федерации (Сеченовский Университет)**, именуемое в дальнейшем «Университет», в лице проректора по учебной работе Т.М. Литвиновой, действующего на основании доверенности от 27 декабря 2016 г. № 315/03.02-29/01, с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Работник», паспорт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, совместно именуемые – «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. По условиям настоящего Договора Университет направляет Работника в командировку с целью стажировки.

Срок прохождения стажировки с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Место прохождения стажировки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**2. «Университет» обязуется:**

- Обеспечить направление Работника на стажировку на условиях и в сроки согласно разделу 1 настоящего Договора.

- Оформить необходимые документы для прохождения Работником стажировки.

- Сохранить место работы (должность) и средний заработок за Работником, а также все гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации при направлении Работника в командировку.

**3. «Работник» обязуется:**

- Прибыть к месту проведения стажировки в срок, указанный в п.1.2 договора.

- Выполнять полученные в рамках стажировки задания Университета.

- По итогам стажировки предоставить подробный отчет руководству Университета, с конкретными предложениями использования зарубежного опыта по внедрению в деятельность Университета новых методов и технологий в области образования, науки и здравоохранения.

- Соблюдать правила, положения, порядки и регламенты организации по месту прохождения стажировки.

- Соблюдать конфиденциальность информации, полученной во время прохождения стажировки.

- Отработать в Университете после прохождения стажировки не менее 3 (трех) лет в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

- В случае расторжения трудового договора по инициативе Работника, или Работодателя в случаях:

* неоднократного [неисполнения](consultantplus://offline/ref=87DE7677FB33CBFE219BD2B69051E51BD86173C613CFB3C21E112BB2B5C22D21741A3047E9CCF134e3N4H) работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет [дисциплинарное взыскание](consultantplus://offline/ref=87DE7677FB33CBFE219BD2B69051E51BDB697ACC12C0B3C21E112BB2B5C22D21741A3047E9CDF33De3N3H);
* однократного [грубого нарушения](consultantplus://offline/ref=87DE7677FB33CBFE219BD2B69051E51BD86173C613CFB3C21E112BB2B5C22D21741A3047E9CCF137e3N5H) работником трудовых обязанностей:
* [прогула](consultantplus://offline/ref=87DE7677FB33CBFE219BD2B69051E51BD86173C613CFB3C21E112BB2B5C22D21741A3047E9CCF137e3N6H), то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);
* появления работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического [опьянения](consultantplus://offline/ref=87DE7677FB33CBFE219BD2B69051E51BD86173C613CFB3C21E112BB2B5C22D21741A3047E9CCF136e3N4H),

до истечения трех лет после прохождения стажировки, компенсировать Университету затраты, связанные с направлением Работника на стажировку (в том числе стоимость проезда и проживания, средняя заработная плата, выплаченная Работнику в период прохождения стажировки).

4. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

5. Договор вступает в силу с момента подписания и действует до полного выполнения Сторонами своих обязательств по настоящему договору.

«Университет»: Проректор по учебной работе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.М. Литвинова

«Работник»: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_