



# Сеченовские ВЕСТИ

1 ФЕВРАЛЯ 2016

85  
ЛЕТ  
НАШЕЙ ГАЗЕТЕ  
1931-2016

ПЕРВЫЙ СРЕДИ РАВНЫХ!

WWW.1MSMU.RU

ИЗДАЕТСЯ С 18 ФЕВРАЛЯ 1931 ГОДА № 2 (53)

## В НОМЕРЕ

### СОБЫТИЯ

#### ПЕРВЫЙ ВЫЕЗДНОЙ ЦИКЛ В БАКУ

Профессора Первого МГМУ отметили высокую мотивацию к обучению студентов Бакинского филиала университета: они остаются на самостоятельную подготовку после занятий, приходят на дополнительные консультации, организованные московскими преподавателями.

### УЧЕНЫЙ СОВЕТ

#### ВСЯ ПОЛНОТА ПРАВ

Президент России Владимир Путин подписал изменения в законодательные акты, которые разрешают профессорско-преподавательскому составу медицинских вузов заниматься медицинской деятельностью.

### МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

#### РАДИ МИРА И ЛЮБВИ

Бывшая аспирантка Первого Меда Беатрис Виаффе Аддаи сегодня – генеральный директор больницы «Мир и любовь» (Гана), президент неправительственной организации Breast Care International (BCI), председатель альянса «Против рака груди».

### СЕЧЕНОВЕЦ: ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА

Вкладка

#### ЕСТЬ ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ – ЗАЩИТНИКОВ ЛЕЧИТЬ

В честь Дня защитника Отечества на вопросы студентов отвечает проректор по общественным связям и воспитательной работе, член-корреспондент РАН, профессор, доктор медицинских наук, заведующий кафедрой медицины катастроф лечебного факультета, генерал-полковник медицинской службы И.М. Чиж.

## «5-100»: ПЕРСПЕКТИВЫ И НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА



**На расширенном заседании ученого совета, которое состоялось 24 декабря, ректор Первого МГМУ им. И.М. Сеченова Петр Глыбочко представил доклад, который подводил итоги 2015 года и задавал стратегические направления развития университета в новом году. Текст этого доклада предлагаем вашему вниманию.**

Уважаемые коллеги! Подводя итоги 2015 года, хотелось бы обсудить сегодня, пожалуй, главный результат, который нам удалось решить в году уходящем и который определяет стратегический вектор развития нашего университета. Безусловно, это наша победа в конкурсе государственной программы повышения международной конкурентоспособности ведущих вузов РФ «5-100». Это знаковое и историческое событие для нашего университета, которое открывает новое измерение развития и определяет его направление как минимум до 2020 года. Теперь вся наша деятельность, все сферы активности – наука, образование, клиническая работа – будут развиваться в контуре проекта «5-100» и работать на повышение международной конкурентоспособности нашего университета.

Одним из ключевых факторов успеха реализации нашей программы развития являются открытость, ориентированность на человеческий капитал, высокую степень вовлеченности сотрудников в преобразование. В связи с этим мы стараемся сейчас максимально полно информировать о подготовке

к реализации проекта, привлекать для обсуждения и выработки решений всех ответственных по направлениям деятельности.

Сегодня я хочу проинформировать вас о том, что происходит в проекте и какие мероприятия планируется реализовать в ближайшем будущем.

24 октября 2014 года команда нашего университета представила международному экспертному совету проекта «5-100» Программу повышения международной конкурентоспособности и успешно защитила ее. Следующим этапом работы стала разработка «Дорожной карты по реализации программы». дорожная карта должна быть представлена на рассмотрение международному экспертному совету до 27 января 2016 года, защита Дорожной карты запланирована на 17-19 марта 2016 года.

Дорожная карта представляет собой логическое продолжение программы и развивает идеи и инициативы в конкретные задачи и мероприятия, которые необходимо реализовать нам для достижения запланированных результатов.

Итак, начиная с ноября 2015 года, рабочая группа (включающая проректоров и руководителей направлений) нашего университета приступила к разработке дорожной карты. Данный документ будет содержать подробные мероприятия по реализации девяти стратегических инициатив. Стратегические инициативы нашего университета состоят в следующем:

1. Формирование портфеля востребованных образовательных программ.  
2. Формирование портфеля интеллектуальных продуктов.

3. Привлечение и развитие ключевого персонала, рост качества исследовательского и профессорско-преподавательского состава.

4. Обеспечение концентрации ресурсов на прорывных направлениях, отказ от неэффективных направлений деятельности.

5. Привлечение талантливых студентов и аспирантов.

6. Развитие системы управления Первого МГМУ.

7. Реализация комплекса мер по формированию интеллектуального лидерства и повышению международной репутации вуза.

8. Создание центра превосходства в области оказания уникальных и наукоемких видов медицинских услуг.

9. Формирование современной инфраструктуры кампуса и IT-инфраструктуры.

Все инициативы будут сгруппированы по основным направлениям – образование, научно-исследовательская работа, человеческий капитал, управление, клиническая работа, инфраструктура, – в которых ключевым инструментом реализации является интернационализация.

Первый МГМУ им. И.М. Сеченова занимает устойчивые лидерские позиции по всем направлениям медицинского образования, науки и здравоохранения в России, являясь эталоном для всех медицинских вузов страны. Однако в этом есть и угроза университету, поскольку пространство для его позиционирования внутри страны полностью заполнено и существует вероятность стагнации. Интернационализация выводит Первый Мед на совершенно другой уровень, в глобальное академическое и научное пространство, где существует множество векторов развития для университетов. Выбранные стратегические инициативы – это та система координат, позиционирование в которых позволит университету выйти на уровень международной конкурентоспособности с ведущими мировыми университетами.

(Продолжение на стр. 3)

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!



Дорогие друзья!

Поздравляю вас с Днем защитника Отечества – 23 февраля!

Вся история нашей страны пронизана традициями, идеями и ценностями военного патриотизма. Мы гордимся солдатами России, которые умели отстаивать не только собственную страну, но и не раз спасали мир от завоевателей.

В этот день мы отдаем дань памяти павшим на полях сражений во имя нашей Родины, чествуем всех, кто сегодня мужественно выполняет гражданский долг – беречь и защищать Отчизну.

Наша профессия позволяет нам в полной мере считать этот праздник своим. Мы помним, что в годы Великой Отечественной войны военные врачи внесли большой вклад в Великую Победу.

Особые слова благодарности и уважения произносим мы в адрес наших коллег, ветеранов войн и участников боевых действий, что в мирное время прошли свой боевой путь в различных горячих точках.

Искренне желаю вам мира и добра. Пусть ваши знания и умения, опыт и профессионализм будут востребованы только во имя здоровья человека. Наш долг – защищать жизнь и здоровье людей, а это самая благородная миссия на земле. С праздником!

Ректор Петр Глыбочко

## ПЕРВЫЙ МЕД ВОЗГЛАВИЛ НОВЫЙ КЛАСТЕР

**20 января в Первом МГМУ им. И.М. Сеченова состоялось подписание соглашения о формировании научно-образовательного медицинского кластера Центрального федерального округа «Западно-Европейский».**

Новое объединение вузов по территориальному признаку создается в соответствии с приказом министра здравоохранения России Вероники Скворцовой «в целях реализации современной эффективной корпоративной системы подготовки квалифицированных специалистов здравоохранения, создания эффективной инновационной системы непрерывного профессионального образования, реализации инновационных проектов на основе интеграции научного, образовательного и инновационного потенциала участников кластера».

Соглашение подписали ректоры Первого МГМУ им. И.М. Сеченова (координатор кластера), Курского, Смоленского, Тверского государственных медицинских университетов и Ивановской государственной медицинской академии.

Об основных задачах и путях развития нового научно-образовательного кластера рассказал ректор Первого МГМУ им. И.М. Сеченова Петр Глыбочко:

– Создается система для объединения ресурсов ведущих и региональных вузов отрасли. Речь идет не столько о материальных активах, сколько о базах и сетях передачи данных, библиотечных фондах, учебно-методических материалах, результатах интеллектуальной деятельности и правах на них. Из примеров такого рода я при-



вел бы разработанную в Первом Меде систему кадрового континуума «Школа – университет – клиника» или научно-образовательную модель

«Университетская клиника». Эти проекты оптимально сочетаются с задачами и возможностями любого вуза и могут быть реализованы в каждом регионе. В первом случае вы получаете прочную, взаимосвязанную систему профориентации и подготовки кадров, во втором – новый уровень взаимодействия вузовских кафедр и их клинических баз. К тому же в рамках кластера мы создадим рабочие группы, в которых каждый университет сможет обозначить свои приоритеты.

Сформированные по итогам заседания рабочие группы по направлениям международной, образовательной, лечебной, научной и воспитательной деятельности уже приступили к работе.

Олег Ромашков

## НАЗВАН НОВЫЙ ОБЛАДАТЕЛЬ КУБКА РЕКТОРА ПО ВОЛЕЙБОЛУ



Под занавес 2015 года на стадионе «Буревестник» прошла торжественная церемония чествования победителей соревнований среди профессорско-преподавательского состава и сотрудников Клинического центра на Кубок ректора по волейболу. Награждение проводил лично ректор Петр Глыбочко.

В церемонии также участвовали проректор по общественным связям и воспитательной работе Иван Чиж и главные судьи турнира – доцент кафедры физической культуры Ирина Батракова и ст. научный сотрудник Андрей Алешкин. Вели мероприятие директор ССК «Феникс» Шалва Цурцумия и директор студенческого клуба New Art Олеся Насьянова.

Восемь университетских команд в течение двух месяцев боролись за право стать обладателем переходящего приза – Кубка ректора по волейболу: команды ректората, УКБ № 1, УКБ № 2, УКБ № 3, УВЦ «Буревестник», лечебного ф-та, стоматологического ф-та, фармафака-МПФ. В результате игр по круговой системе места распределились следующим образом:

– третье место поделили команды ректората (капитан – начальник управления безопасности Михаил Коротков) и стоматологического факультета (капитан – зам. декана Владимир Левкин); они получили из рук ректора бронзовые медали и грамоты;

– серебро взяла команда УКБ № 1 (капитан – главный врач Олег Бабенко);

– первое место заняла команда лечебного факультета (капитан – ассистент кафедры акушерства и гинекологии № 1 Алла Гордеева), которая стала обладательницей не только золотых медалей, но и кубка, забрав его у двукратного чемпиона этого турнира – команды УКБ № 1.

Были также определены и награждены памятными призами лидеры в индивидуальных номинациях:

«Самый результативный игрок в команде» – Владимир Паршин (команда УКБ № 1);

«Лучший игрок» – Алексей Сериков (команда лечебного факультета);

«Лучший нападающий» – Александр Муравин (команда лечебного факультета);

«Лучший подающий» – Иван Васильев (УКБ № 1).

Спортивный вечер сопровождали выступления вице-чемпионов чемпионата России по чирлидингу 2015 года среди студенческих команд – команды чирлидеров Первого Меда под руководством Анастасии Бариновой, танцевальной команды I love danza и студии эстрадного танца Amble.

Светлана Архипова



## ВОЗРОЖДАЯ ТРАДИЦИИ МОСКОВСКОЙ ШКОЛЫ АНАТОМОВ

Межвузовский договор с Красноярским государственным медицинским университетом им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого о проведении программы повышения квалификации по анатомии, гистологии и эмбриологии, подписанный ректором Первого МГМУ им. И.М. Сеченова Петром Глыбочко, стал возрождением старой традиции Московской школы анатомов, на базе которой всегда повышали квалификацию преподаватели анатомии медицинских вузов России.

С 16 ноября по 16 декабря профессорско-преподавательский состав кафедры анатомии человека Первого Меда (заведующий – профессор В.Н. Николенко) осуществил очную вы-

ездную программу повышения квалификации с элементами дистанционных образовательных технологий.

Она была проведена на кафедре анатомии и гистологии КрГМУ (зав. кафедрой профессор Н.Н. Медведев). В курсе повышения квалификации участвовали 29 преподавателей, в том числе преподаватели кафедры топографической анатомии и оперативной хирургии, патологической анатомии.

Профессора кафедры Первого Меда прочли курс дистанционных лекций по неврологии, иммунной и сосудистой системам. Два доцента кафедры (В.А. Кудряшова, М.В. Оганесян) также читали лекции, проводили практические занятия и мастер-классы по

препарированию органов (головного мозга). Были представлены методические и профессиональные аспекты преподавания лекций и практических занятий на кафедре анатомии Первого МГМУ, которой недавно исполнилось 250 лет. Состоялся обмен опытом по консервации, хранению учебных материалов, приготовлению препаратов студентами.

После завершения курса преподаватели кафедр КрГМУ выполнили курсовые работы по представленным темам и прошли электронное тестирование. По результатам итоговой аттестации им были вручены удостоверения о повышении квалификации в объеме 144 часов.

Марина Оганесян

## СИМУЛЯЦИОННЫЙ ЦЕНТР АККРЕДИТОВАН



В конце уходящего года на основании протокола заключения экспертной группы аккредитационной комиссии Российского общества симуляционного обучения в медицине РОСОМЕД было выдано свидетельство о присвоении Центру непрерывного профессионального образования Первого МГМУ им. И.М. Сеченова аккредитационного уровня «Симуляционно-аттестационный центр III (высшего) уровня».

Такая высокая оценка обусловлена тем, что в Центре проводятся все виды симуляционного обучения, обучается широкий контингент обучаемых, организовано обучение в режиме самоподготовки.

Центр обладает мощной материальной базой, позволяющей моделировать огромный спектр условий и ситуаций для различных областей реальной медицинской практики, от зоны чрезвычайной ситуации до гибридной операционной. Сотрудники Центра имеют сертификаты международных и отечественных тренингов.

Л. Шубина, Д. Грибков

## СТРАТЕГИЯ ПАРТНЕРА



Итоговое совещание руководства Россотрудничества с представителями организаций – партнеров программы «Новое поколение», утвержденной Указом Президента Российской Федерации 19 октября 2011 года, прошло в Музее истории медицины Первого МГМУ им. И.М. Сеченова.

На совещании были подведены итоги работы за 2015 год, и прошло награждение партнеров сертификатами, один из которых был вручен представителю нашего университета.

Первый Мед уже более двух лет активно сотрудничает со стратегическим партнером – Россотрудничеством – в рам-

ках программы «Новое поколение».

С сентября 2014 года в пяти научно-практических мероприятиях вуза приняли участие 134 молодых ученых из Азербайджана, Армении, Болгарии, Германии, Испании, Италии, Казахстана, Китая, Молдовы, Приднестровья, Украины и Чехии.

В ходе этих визитов были сделаны и обсуждены доклады молодых иностранных специалистов о передовом зарубежном опыте в медицине, найдены новые общие области интересов между иностранными и университетскими учеными, согласованы действия по совместным публикациям в отечественных и зарубежных научных журналах и т. п.

## ПЕРВЫЙ ВЫЕЗДНОЙ ЦИКЛ В БАКУ

В конце 2015 года сотрудники кафедры анатомии человека Первого МГМУ им. И.М. Сеченова, профессора С.Е. Шемяков и В.Е. Милоков, провели первый цикл занятий со студентами 1-го курса Бакинского филиала университета.

Были прочитаны лекции по общей остеологии, артросиндесмологии, миологии и проведены практические занятия по темам анатомии опорно-двигательного аппарата.

Для практических занятий в Бакинском филиале имеются две аудитории, оборудованные современными анатомическими муляжами 3B Scientific, компьютерами с выходом в Интернет и видеопроекторами, а также анатомический зал с демонстрационным препаратом из искусственного белка и двумя системами трехмерной визуализации анатомии человека (Anatomege table).

В настоящее время в Бакинском филиале обучается 100 студентов. Про-

фессора Первого Меда отметили их высокую мотивацию к обучению: многие оставались на самостоятельную подготовку после окончания занятий и приходили на консультативные занятия, дополнительно организованные преподавателями по субботам. Итогом такого подхода к обучению стали результаты контрольного занятия по всем пройденным темам, с которым с первой попытки успешно справились 95 студентов.

Наши сотрудники также приняли участие в собрании трудового коллектива и студентов, посвященном представлению руководителя Бакинского филиала, с участием первого проректора – проректора по инновационной деятельности и международному сотрудничеству Первого МГМУ А.А. Свислунова и представителей министерства здравоохранения Азербайджана.

Следующие выездные циклы планируются в феврале и мае 2016 г.

Сергей Шемяков

## VERSUS: РАЗРЫВ КЛИШЕ

19 января Музей истории медицины Первого МГМУ им. И.М. Сеченова стал местом яркой дискуссии участников клуба Versus и журналистов федеральных СМИ на тему «Наркомания и алкоголизм как духовно-медицинская проблема российского общества».

Экспертами второго заседания интеллектуального клуба (напомним, что первое было посвящено прививкам) были директор Института наркологического здоровья нации О.В. Зыков,

руководитель отделения детской и подростковой наркологии ФГБУ ФМИЦПН им. В.П. Сербского А.В. Надеждин, эксперт Всероссийской ассоциации общественных объединений «Национальный антинаркотический союз» А.М. Простокнишин, старший научный сотрудник Национального научного центра наркологии В.В. Аршинова, психиатр-нарколог Центра профилактики зависимого поведения ГБУЗ «МНПЦ наркологии ДЗМ» А.О. Алексеенко, а также представитель Русской православной церкви игумен

Иона (Займовский), руководитель профилактической программы помощи химически зависимым и их родственникам «Метанойя» при Даниловом монастыре. Первый Мед в дискуссии представляли заведующий кафедрой психиатрии и наркологии член-корреспондент РАН профессор Н.Н. Иванец и заведующий кафедрой истории медицины, истории Отечества и культурологии Д.А. Балалыкин, который выступил и в качестве модератора встречи.

Каждый участник представил свой взгляд на ситуацию с потреблением алкоголя и наркотиков и действия, которые смоги бы радикально ее переломить. Спирася на исторические данные, они смогли обосновать мнение, что многие из существующих клише о склонности русских людей XIII–XIX вв. к беспробудному пьянству и прогрессирующему алкоголизму являются политически ангажированным преувеличением, не соответствующим реальной исторической действительности.

Антон Аверкиев

## ДОКЛАД РЕКТОРА «ПЕРСПЕКТИВЫ И НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА»

**(Продолжение. Начало на стр. 1)**

Поскольку дорожная карта – это фактически план работы университета по повышению международной конкурентоспособности до 2020 года, то прежде всего нам необходимо было определиться с целевой моделью нашего университета, которую мы будем вместе с вами создавать. Проведя анализ наших компетенций, формирование и деятельность подобных университетов в мире, мы пришли к выводу, что мы должны стремиться к модели научно-исследовательского образовательного центра. Помимо целевой модели для ее достижения и оценки наших действий, дорожная карта содержит обязательные показатели результативности деятельности университета по реализации стратегических инициатив. Данные показатели включают следующие измерения:

- позиция университета в ведущих мировых рейтингах (с точностью до 50);
- количество статей в базах Web of Science, Scopus на одного НПП, с исключением дублирования;
- средний показатель цитируемости на 1 НПП по Web of Science и Scopus, с исключением дублирования;
- доля зарубежных НПП;
- доля иностранных студентов;
- средний балл ЕГЭ;
- доля поступлений из внебюджетных источников.

С точки зрения международной конкурентоспособности одной из слабых сторон нашего университета является его узкая медицинская специализация, не свойственная ведущим мировым университетам. Однако, анализируя карту специализации топовых университетов мира, можно увидеть примеры успешных медицинских университетов. Это Каролинский институт (Швеция), Университет Земельвайса (Венгрия), Венский медицинский университет (Австрия) и т. д. Также общепризнанным является тот факт, что медицинские факультеты в составе классических университетов обеспечивают основную долю цитирований и междисциплинарных связей. На наш взгляд, для нашего университета перспективным представляется развитие и укрепление позиций в предметных областях, напрямую связанных с медициной, а также активное развитие междисциплинарных исследований и образовательных программ. В этой связи потенциальными кандидатами на создание совместных международных программ в нашем университете мы видим следующие образовательные программы: промышленная фармацевтика, драг-дизайн, биоинженерия и биоин-

форматика, общественное здравоохранение, персонализированная медицина.

Участие в проекте «5-100» обязывает нас реализовывать также обязательные организационно-структурные мероприятия:

- изменение типа организации с ГБОУ на ГАОУ;
  - создание наблюдательного совета и согласование с министерством его кандидатур;
  - обязательный переход на «эффективный контракт» для сотрудников, включая ректора и проректоров, по показателям утвержденной программы развития с 2016 года;
  - бухгалтерская отчетность по международным стандартам, с 2017 – завершение аудитором;
  - позиции в рейтингах QS, THE с 2017 года.
- Федеральный закон Российской Федерации № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» устанавливает требования к наблюдательному совету автономного учреждения как к органу управления университетом. Закон определяет, что в состав наблюдательного совета входят:
- представители учредителя автономного учреждения;
  - представители исполнительных органов государственной власти;
  - представители органов местного самоуправления;
  - представители общественности, в том числе лица, имеющие заслуги и достижения в соответствующей сфере деятельности.

В настоящее время с Министерством здравоохранения РФ как с учредителем согласован персональный состав и создание наблюдательного совета. Получено согласие мэра г. Москвы С.С. Собянина возглавить наблюдательный совет.

Следующим важным органом принятия решений по эффективным изменениям должен стать международный экспертный совет нашего университета. Одной из основных его функций будет являться обеспечение соответствия научной и образовательной повестки университета глобальным трендам биомедицинских исследований и медицинского образования. К формированию международного экспертного совета мы с самого начала привлекли директоров НИИ и НОК центров, членов ученого совета и в итоге по результатам представлений сформировали список из 37 кандидатов, отвечающих установленным требованиям: это зарубежные эксперты с индексом Хирша не ниже 25, активной исследовательской и публикационной работой, лидирующими позициями в своей предметной области,

отсутствием аффилиаций с российскими организациями в течение последних пяти лет. В настоящее время мы анализируем состав совета по предметным областям и представим шорт-лист кандидатов на утверждение ученого совета, по итогам которого будут открыты переговоры с кандидатами. Формирование планируется завершить в феврале 2016 года.

В связи с реализацией программы все указанные показатели повышения международной конкурентоспособности, заложенные в дорожную карту, будут включены в оценку эффективности подразделений и сотрудников университета в «эффективных контрактах», начиная с 2016 года.

**Мы должны стремиться к модели научно-исследовательского образовательного центра**

Еще одним важным мероприятием 2015 года по созданию в университете условий для реализации Программы повышения международной конкурентоспособности стала организация структурного подразделения с задачами разработчика инструментов запуска внутренних изменений – этим будет заниматься проектный офис «5-100». Он будет выполнять широкий спектр функций, направленных на создание благоприятных условий для имплементации мероприятий дорожной карты в оперативную деятельность подразделения университета, будет проводить мониторинг результативности выполнения поставленных задач и при необходимости корректировать текущую работу в сторону достижения ключевых показателей эффективности.

Управление реализацией программы повышения международной конкурентоспособности нашего университета будет осуществлять программный комитет под руководством первого проректора. В состав программного комитета войдут координаторы стратегических инициатив и директор проектного офиса. Программный комитет будет принимать коллегиальные решения относительно текущей деятельности проектного офиса и подразделений университета по реализации программы, а также будет готовить проекты решений высшего уровня для рассмотрения ректором и международным экспертным советом.

Уважаемые коллеги! Университет имеет хорошие наработки для успеш-

ного старта реализации мероприятий дорожной карты практически по всем заявленным направлениям. Конечно же, как я говорил, особое внимание будет уделяться научно-исследовательской работе как основополагающему элементу формирования репутации Первого МГМУ им. И.М. Сеченова как интеллектуального лидера.

К сожалению, позиция университета в НИР является в настоящее время достаточно слабой среди всех участников проекта «5-100». Мы стабильно проигрываем как по количеству, так и по качеству наших публикаций. Находясь на 18 позиции из 21, наш университет – единственный участник проекта, имеющий отрицательную динамику количества публикаций в базе данных Scopus за 2014 год и наименьший прирост цитируемости (0,3) среди всех вузов – участников проекта.

Анализ данных Web of Science демонстрирует пока не очень оптимистичную картину, где по всем предметным направлениям, в которых представлены публикации авторов Первого МГМУ, показатель цитирования отстает от среднемирового уровня на 50–70%. Высокая доля публикаций в области фармакологии и клинической медицины наблюдается на фоне трехкратного отставания в уровне нормализованного цитирования относительно среднего значения по России.

Разрабатываемый план мероприятий, направленных на реализацию стратегических инициатив в области научно-исследовательской работы, в качестве одного из результирующих показателей включает повышение качества публикационной активности сотрудников. Количество и качество публикаций будет фигурировать в качестве одного из основных критериев оценки заявок на финансирование исследовательских проектов при проведении конкурсов на создание международных научных лабораторий.

И в этой связи в настоящее время программным комитетом сформулированы, с учетом глобальных трендов, научные направления, которые мы видим как прорывные для нашего развития, это: молекулярная и геномная медицина, биомедицинский инжиниринг, биоинформационная фармация, персонализированная медицина, нейронаука. Именно на них в первую очередь нам необходимо будет сфокусировать наши усилия и партнерство с передовыми международными исследователями.

Безусловно, повышение продуктивности авторов будет поддержано за счет средств субсидии на программу

не только финансово, но и институционально. В университете планируется организовать офис академического письма, основной задачей которого станет развитие компетенций аспирантов, молодых исследователей и научно-педагогических работников университета в области научной коммуникации для повышения качества статей, предназначенных для публикации в международных журналах. Новый импульс развития с учетом требования программы приобретет Центр профессиональных коммуникаций с целью расширения англоязычной среды. Будет сформирована группа стратегических коммуникаций для продвижения нашего университета в мировом медиапространстве, глобальных рейтингах и т. д.

Программа повышения международной конкурентоспособности рассчитана на 5 лет, до 2020 года. Наша основная задача – не только продемонстрировать выполнение запланированных показателей, реализовать все поставленные задачи, но, что более важно, спроектировать и запустить в университете самоподдерживающиеся процессы, которые обеспечат его развитие в данном направлении и после завершения программы. Такая работа подразумевает высокую вовлеченность всех сотрудников университета, создание новой корпоративной среды, развитие системы ценностей, гармонизирующей с глобальной исследовательской культурой. Это значит, что никто не останется в стороне. Те, кто видит себя в будущем как конкурентоспособных исследователей и преподавателей мирового уровня, должны включаться в работу уже сейчас, активно развивать личные компетенции, совершенствовать профессиональные навыки, выстраивать исследовательскую и карьерную траекторию, искать свое место на карте глобальной науки!

Наш университет – лучший медицинский вуз страны, и мы не в первый раз ставим перед собой амбициозные цели, которые для многих представляются недостижимыми. Но в этом и заключается роль лидера: задавать высокую планку в первую очередь для себя. Ведь чем больше разрыв между текущим и целевым состоянием, тем больше пространства для развития мы получаем.

Я уверен, уважаемые коллеги, что выбранная стратегия развития университета будет поддержана активной работой ученого совета, нашим коллективом, и общими усилиями единомышленников мы обеспечим реализацию поставленных целей.

## ИТОГАМИ ГОДА МОЖНО ГОРДИТЬСЯ

**24** декабря по инициативе ректора Первого МГМУ им. И.М. Сеченова Петра Глыбочко состоялось расширенное заседание ученого совета. В нем принимали участие также члены совета старейшины, начальники управлений и отделов, сотрудники Клинического центра и деканатов, всего около 400 человек.

Встреча была открыта документальным фильмом «Итоги 2015 года», который задал торжественный тон мероприятию, ведь объем сделанного за год действительно поражает. Это впечатление укрепил и развил итоговый доклад ректора, который стал центральным событием совета и не только подвел черту под уходящим годом, но и определил стратегическое направление 2016 года.

С итоговыми докладами выступили также проректоры. Проректор по учеб-



ной работе Татьяна Литвинова отметила, что 22 кафедры университета по результатам независимой оценки знаний обучающихся показали очень высокий уровень обучения и будут премированы, причем сотрудники 9 из них, где средний экзаменационный балл составил от

4,75 до 5, получают по 100 тысяч рублей.

Проректор по науке Сергей Шевченко рассказал об университетских лидерах публикационной активности: с большим отрывом среди них победил профессор Джамал Абдурахманов, который получил, в общей сложности, за

статьи в авторитетнейших научных изданиях и высокий индекс цитируемости миллион рублей!

Проректор по лечебной работе Виктор Фомин напомнил, что сотрудники Клинического центра успешно перешли на одноканальное финансирование, что в структуру Первого Меда войдет городская больница № 61, а сам вуз в 2015 году стал сотрудничающим центром ВОЗ.

Проректор по экономике и финансам Евгения Галкина порадовала информацией, что по уровню заработной платы университет лидирует среди других подобных организаций Москвы, и в 2016 году это лидерство сохранится: зарплата профессорско-преподавательского состава должна перейти отметку 100 тысяч рублей.

Расширенному ученому совету был представлен руководитель Бакинского

филиала Первого МГМУ им. И.М. Сеченова – профессор Азиз Алиев.

Приятным завершением заседания стало вручение награды по приказу ректора за заслуги в области здравоохранения, за личный вклад в развитие университета, за многолетний добросовестный труд. Отличившимся сотрудникам были вручены нагрудные значки «Отличник здравоохранения», почетные грамоты Министерства здравоохранения, почетные грамоты и благодарности ректора Первого МГМУ им. И.М. Сеченова.

По окончании мероприятия членов расширенного ученого совета ожидала концертная программа, подготовленная силами студенческого культурного центра New Art (директор – Олеся Касьянова), с участием Деда Мороза и Снегурочки.

Светлана Архипова

## ВСЯ ПОЛНОТА ПРАВ

**14** января состоялось первое в новом году заседание ученого совета Первого МГМУ им. И.М. Сеченова, которое открылось со знаменательной новости. Ректор Петр Глыбочко сообщил, что свершилось то, за что давно и настойчиво ратовало руководство университета: президент России Владимир Путин подписал изменения в законодательные акты, которые разрешают профессорско-преподавательскому составу медицинских вузов заниматься медицинской деятельностью.

– Мы были инициаторами этих изменений в законодательстве, – сказал Петр Витальевич, – президент подписал соответствующие документы, и вы теперь обладаете правами и обязанностями медицинских работников в полном объеме – пожалуйста, работайте, достигайте новых вершин в профессии. Введены также изменения, которые позволят плавню, поэтапно перейти от сертификации к аккредитации специалистов – до 2025 этот переход должен быть завершён.



Далее члены ученого совета посмотрели новый фильм, который пополнит видеотеку Первого Меда – о кафедре психиатрии и психосоматики Института профобразования, которая отмечает 15-летие. Ректор предложил принять его как отчет заведующего кафедрой академика РАН, профессора А.Б. Смуглевича за минувшие годы развития вверенной ему структуры. Совет поддержал это предложение.

Заслушав доклад о работе и стратегии развития самого молодого факультета университета, педиатрического, который представила декан Екатерина

Алексеева, ректор отметил, что динамика развития факультета четко прослеживается и впечатляет: 24 человека училось на нем в первый, 2010, год и 1200 – сейчас.

Также были заслушаны и одобрены отчеты зав. кафедрой медицинского права МФФ Юрия Сергеева, зав. кафедрой медико-социальной экспертизы и поликлинической терапии ИПО Жанны Сизовой. Проректор по науке Сергей Шевченко рассказал об успешном выполнении решений ученого совета, принятых в 2014/15 учебном году.

Принимая отчет о ходе выполнения внутриуниверситетского гранта «Генетическое прогнозирование эффективности и переносимости психофармакологического лечения депрессии», который представил зав. кафедрой психиатрии и наркологии лечебного факультета профессор Николай Иванец, Петр Глыбочко обратил внимание коллег на то, что внутриуниверситетские гранты выделяются с тем прицелом, чтобы данное научное направление впоследствии могло получить финансирование сторонних и вышестоящих организаций и дать повышение публикационной активности, индекса цитируемости. В противном случае, если ни одно из этих условий не будет выполнено, гранты продлевать не будут.

– На этот год мы сохранили 10 грантов, но правила игры именно таковы, – подчеркнул ректор.

В завершение заседания, уже традиционно, выступил первый проректор – проректор по инновационной деятельности и международному сотрудничеству Андрей Свистунов, чтобы проинформировать коллег о ходе работы в рамках программы «5-100».

– Мы заканчиваем формирование дорожной карты университета, которую нам предстоит защищать в марте, – в частности сказал он. – Напоминаю, что мы все еще формируем список кандидатур, которые войдут в наш международный научный совет. Стратегические академические единицы станут нашими «драйверами», своеобразными визитными карточками вуза, формирующими научную повестку дня. Предложения по кандидатурам можно направлять на мою почту – svistunov@mma.ru.

Светлана Архипова

## ОТНОШЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВЕ – ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ



**В** преддверии нового 2016 года состоялась ежегодная встреча ректора Петра Глыбочко с сотрудниками университета и Клинического центра.

На встрече присутствовал ректорат в полном составе, а также директор Клинического центра Ольга Волкова. Приветствуя сотрудников, Петр Витальевич сказал, что декабрьские встречи стали доброй традицией, которая позволяет укреплять связи в коллективе, четко формулировать его потребности и стоящие перед ним задачи. Этим же цели служит ежегодный мониторинг удовлетворенности сотрудников работой в университете, результаты которого представил начальник отдела НИИ социологии медицины, экономики здравоохранения и медицинского страхования Евгений Дубоград. Согласно социологическому опросу, степень удовлетворенности превышает 80%, причем более всего сотрудники довольны взаимоотношениями, которые сложились в коллективе, не на последнем месте и конкурентоспособная заработная плата, которая, кстати, продолжит повышаться в новом году.

Проректор по учебной работе Татьяна Литвинова сообщила, что в этом году на коммерческую форму обучения было принято около 2000 студентов и более 500 иностранных, причем зафиксировано значительное, на порядок, увеличение спроса на направления «Фармация» и «Стоматология».

Дополняя ее ответ, ректор напомнил, что в университете начала действовать программа, которая предусматривает материальное поощрение преподавателей, группы которых успешно сдают экзамены и демонстрируют высокий уровень профессиональной подготовки.

Проректор по лечебной работе Виктор Фомин спрогнозировал 15-процент-

ное увеличение квот на оказание ВМП за счет федерального бюджета и подтвердил переход 61-й городской больницы в структуру Клинического центра университета в качестве 4-й УКБ. Это, по словам Виктора Викторовича, позволит университету вернуть себе возможность оказания полноформатной экстренной медицинской помощи.

Петр Витальевич акцентировал внимание собравшихся на том, что этот переход – безусловно положительный фактор, ведь, кроме прочего, на базе новой УКБ № 4 можно будет развивать востребованные направления медицинской помощи, для которых сейчас нет площадей: в планах уже значится китайская медицина, клиники персонализированной медицины и клеточных технологий. В 2016 году в новой клинической больнице будет сделан ремонт, который позволит ей приблизиться по благоустройству и презентабельности к остальным УКБ.

По словам проректора по административно-хозяйственной части Ивана Рязанцева, в конце 2016 – начале 2017 года будет сдано новое общежитие на Озерной, в котором будет подъезд, предназначенный для молодых сотрудников с семьями; запланированы ремонты в наркологическом диспансере УКБ № 3, на шестом этаже клиники Тареева и в ЦНМБ; ожидается открытие Центра восстановительной медицины и реабилитации, который по всем параметрам будет лучшим в стране. Ректор отметил, что вся эта работа идет по плану, без сбоев.

Проректор по общественным связям и воспитательной работе Иван Чиж доложил коллегам о том, что в минувшем году наш вуз стал обладателем многофункционального спортивного комплекса на стадионе «Буревестник»,

абонементы в который сотрудники смогут приобретать по льготным ценам, а в 2016 году будет проведена полная реконструкция стадиона, появится все-сезонное футбольное поле, хоккейная площадка с искусственным льдом, теннисные корты, поля для мини-футбола.

Ректор пояснил, что работы будут проведены за счет средств, выделяемых мэрией Москвы, о чем достигнута договоренность с председателем попечительского совета университета Сергеем Семеновичем Собяниным, который выделил на это 120 млн рублей.

Также Петр Витальевич рассказал о работе Бакинского филиала, демонстрирующего очень хорошие перспективы: в новом году там планируется ввести коммерческую форму обучения и пост-дипломное образование врачей, так как востребованность наших преподавателей велика.

Говоря о перспективах, ректор не мог не упомянуть о событиях, которое открыло новую эпоху в истории Первого МГМУ им. И.М. Сеченова – победе вуза в конкурсе «5-100» (подробнее о проекте читайте в докладе ректора на стр. 1, 3). Выводу университета в мировой топ вузов должны, в частности, способствовать решения, которые озвучил первый проректор Андрей Свистунов: создание отдельной структуры, которая осуществляет административную поддержку грантов, сопровождает заявки и отслеживает все конкурсы, и введение новой позиции грант-менеджера на каждой кафедре.

Подводя итоги встречи, Петр Глыбочко еще раз подчеркнул:

– Нам необходимо поднимать уровень обучения студентов, улучшать качество медицинского обслуживания – об этом мы еще поговорим с коллективами каждой клинической больницы отдельно. Главное – не терять оптимизма и этого прекрасного взаимопонимания в коллективе, которым мы гордимся.

В финале мероприятия Петр Витальевич вручил лучшим работникам университета награды: знак «Отличник здравоохранения» и почетные грамоты Минздрава России, почетные грамоты и благодарности ректора Первого МГМУ им. И.М. Сеченова.

Татьяна Иванова

## РУСЛАН ХАЛЬФИН: ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ – СЛОЖНАЯ НАУКА

**В**ысшая школа управления здравоохранением Первого МГМУ им. И.М. Сеченова – новое, но солидное подразделение, которое уже окончили сотни управленцев.

О квалификации специалистов, которыми предстоит управлять российским здравоохранением, «Медицинская газета» поговорила с директором Высшей школы управления здравоохранением Первого Меда, доктором медицинских наук, профессором, заслуженным врачом Российской Федерации, лауреатом премии Правительства Российской Федерации в области науки и техники, известным руководителем здравоохранения федерального и регионального уровней Русланом Хальфиным.

– Руслан Альбертович, что это за новое подразделение Первого Меда, почему оно создано?

– В университете им. И.М. Сеченова еще год назад существовало 7 кафедр организационного профиля. Ректор член-корреспондент РАН Петр Глыбочко решил объединить усилия пяти из них. По сути, был создан учебный центр для организаторов здравоохранения. Название его предложил сам ректор. Мы стали учить магистров, интернов, ординаторов, аспирантов, слушателей на всем образовательном пространстве (то есть по программам высшего профессионального и

дополнительного образования). Задействованы серьезные программы переподготовки специалистов, которые читаются 500 с лишним часов. Организованы и сертификационные циклы, в том числе и выездные. Сейчас завершается образовательный цикл в Чечне. Наши преподаватели проводят занятия в Калуге. Другие сотрудники недавно приехали из Ярославля, где обучали заместителей главных врачей по экономике. Еще немного о географии нашей деятельности: сейчас проходят занятия в московских группах, которые в несколько потоков обучаются в главном здании Высшей школы.

На переподготовку и усовершенствование к нам направляют органы управления здравоохранением. А вот ординаторов и аспирантов мы отбираем самостоятельно и очень тщательно. Обязательно смотрим мотивацию, уровень подготовки будущих организаторов. Стараемся, чтобы занятия проходили интересно. Для этого помимо классических лекций, используются деловые игры, создаются всевозможные кейсы.

– В одном из интервью вы сказали: «Мы обучаем только тому, что хорошо умеем делать сами!» Кто они, преподаватели Высшей школы управления здравоохранением?

– Мы привлекаем для обучения людей состоявшихся. В Высшей школе



управления здравоохранением трудятся организаторы здравоохранения, эпидемиологи, специалисты по медицинской профилактике, по доказательной медицине, экономисты, юристы, менеджеры, управленцы.

Я бы выразился так: наша команда – интегративная. Она может преподавать и организацию здравоохранения, и общественное здоровье, и менеджмент, и медицинскую статистику. Наверное, определенным индикатором уровня яв-

ляется и тот факт, что совсем недавно по заданию Минздрава России мы прочли 235 заместителей главных врачей по экономическим вопросам из 5 территорий на специальных курсах. Все участвующие в проекте регионы остались довольны нашей работой.

– ВШУЗ является субрегиональной обучающей площадкой Всемирной Организации Здравоохранения. Расскажите немного об этом направлении работы.

– У нас создана субрегиональная обучающая площадка для стран Центральной Азии и Восточной Европы. В прошлом году провели первый московский учебный курс для политиков здравоохранения стран Центральной Азии и Восточной Европы. Среди 23 курсантов были представители 9 стран (Киргизия, Таджикистан, Узбекистан, Армения, Казахстан, Белоруссия, Туркменистан, Россия и Молдова). Обучение вели как наши сотрудники, так и преподаватели, которых направила ВОЗ. Должен сказать, что практически половина преподавателей школы говорит и преподает на английском языке. 10 декабря 2015 г. ВШУЗ получила статус сотрудничающего центра ВОЗ по данному вопросу. В 2016 г. на базе школы планируется проведение второго московского учебного курса по

профилактике неинфекционных заболеваний для стран Центральной Азии и Восточной Европы.

– Как вы считаете, организация здравоохранения – это наука или что-то из советского прошлого?

– Организация здравоохранения и общественное здоровье – сложная наука, как это ни странно звучит для современных менеджеров. И обучать ей надо со студенческой скамьи, как я уже говорил, продолжая обучение этой тяжелой специализации в ординатуре и в системе непрерывного медицинского образования. Слава богу, в новом образовательном стандарте 72 часа отведено обучению клинических ординаторов нашей специальности. В прошлом году через нас прошли 450 чел. Часть из них приходила на занятия как на что-то второстепенное. В их планах – стать большими хирургами, гинекологами, а здесь их заставляют учить основы охраны здоровья, статистики, общественного здоровья. Но негативное отношение менялось на очень заинтересованное, когда преподаватели рассказывали им об организации здравоохранения. Уверен, что у части из них мы заронили желание стать клиницистами-управленцами.

Источник: «Медицинская газета» № 97 от 25 декабря 2015 года

## РАДИ МИРА И ЛЮБВИ



Доктор Беатрис Виаффе Аддаи на операции

**В** 2014 году в Первом Меде по инициативе ректора Петра Глыбочко была создана Ассоциация выпускников Первого МГМУ им. И.М. Сеченова, в которой ждут не только россиян, но и иностранцев. Среди тех, кем вуз может гордиться, – бывшая наша аспирантка, а ныне признанный хирург и маммолог из Ганы, создавшая свою династию врачей – выпускников Первого Меда, – Беатрис Виаффе Аддаи.

Обаятельная и харизматичная Беатрис Виаффе Аддаи всегда улыбается. Четко выговаривая русские слова, она иногда задумывается, вспоминая подзабытые выражения, но в целом отлично говорит по-русски. Яркая и самодостаточная, состоявшаяся, она знает себе цену, четко видит цель и уверенно идет к ней.

**ФАКТ.** Beatrice Wiafe Addai / Беатрис Виаффе Аддаи – генеральный директор больницы «Мир и любовь» (Гана), президент неправительственной организации Breast Care International (BCI), председатель альянса «Против рака груди» (Гана). Владеет русским, английским и французским языками.

### Тройка по истории КПСС

Беатрис Виаффе в 1989 году окончила Запорожский медицинский институт – старейший вуз Украины – и сразу уехала домой, в Гану. Работала, проходила ординатуру и через 8 лет, уже будучи аспиранткой (а также женой и матерью), решила продолжить обучение в России. Деньгами помог пациент, у которого был диагностирован рак, его лечила Беатрис: в знак благодарности он выписал ей чек на 3000 \$, которыми был оплачен первый год обучения в аспирантуре ММА имени И.М. Сеченова.

Беатрис направили на клиническую базу в ГКБ № 23, ее научным руководителем стал заведующий кафедрой общей хирургии академик РАМН, профессор, доктор медицинских наук, лауреат Государственной премии В.К. Гостищев. Она определила сразу две темы научной работы: «Предоперационный морфологический диагноз узлового зоба» и

«Рак молочной железы» и стала также работать в онкологическом центре на Каширке и в маммологическом центре на Таганской.

– Потом я училась в 61-й ГКБ ультразвуковому исследованию, биопсии, тонкоигольной аспирационной биопсии под УЗИ-контролем, – вспоминает Беатрис. – Мне все было интересно, я знала, что мне пригодятся эти знания! За все время обучения, еще будучи студенткой, «удовлетворительно» я получила только по истории КПСС – никак не могла запомнить съезды коммунистов и их значение...

Кандидатскую диссертацию Беатрис Виаффе Аддаи блестяще защитила в 2001 году. Защита проходила в «600 койках», собралось много «сочувствующих», присутствовал представитель Министерства здравоохранения России, который предложил ей остаться писать докторскую.

– Но я очень хотела домой, так как оставила всех детей с мамой. Когда я приехала учиться в аспирантуру, муж, его зовут Самуэль Аддаи, оставался в Гане. Я пошла в посольство своей страны и попросила пригласить его в Москву. В России он защитил кандидатскую диссертацию в МИСИ. До этого он тоже учился в Запорожье – на инженера-строителя. Мы поженились студентами в 1986 году. Я тогда была президентом ганских студентов, а он – племянником тогдашнего президента Республики Ганы Джона Кофи Агненикум Куфуора, – смеется Беатрис.

### Защищая женщину

С 1989 года до настоящего времени доктор Беатрис Виаффе Аддаи занимается проблемами рака груди в Гане. Ее профессиональная подготовка и ши-

рокий круг исследований, который она проводит как специалист по патологии груди и как хирург, помогли ей занять место генерального директора и старшего медицинского работника в больницах Peace and Love («Мир и любовь») в столице Ганы Аккре и во втором по величине городе Кумаси. Это специализированные учреждения по борьбе с раком молочной железы и другими связанными с ним заболеваниями.

– Мира и любви – вот чего так не хватает женщинам, столкнувшимся с этой страшной болезнью, – говорит Беатрис.

**ФАКТ.** Именно на рак молочной железы приходится 10,4 % всех случаев рака у женщин. Это второй по частоте возникновения вид рака и пятый по частоте летальных исходов. В Гане рак молочной железы поражает относительно молодую часть населения: многим девушкам уже в возрасте 16 лет ставят страшный диагноз, но излечение таких пациентов в Африке невысокое по сравнению с развитыми странами.

Неинформированность населения, слабая диагностическая база, отсутствие средств и непонимание домашних приводят к тому, что женщина остается со своей бедой наедине. В связи с этим в 2002 году в Кумаси была сформирована общественная организация Breast Care International (BCI), целью которой является пропаганда профилактики рака молочной железы в Гане, особенно в отдаленных населенных пунктах. По выходным, в основном по воскресеньям, когда большинство женщин можно застать вне работы, доктор Беатрис Виаффе Аддаи и ее команда специалистов приступают к информационно-разъяс-



Беатрис Виаффе Аддаи и ее команда специалистов со своей пропагандистской миссией в церкви

тетским образованием (МФЖУО). Она также является членом совета управляющих старших классов средней школы и правительственной больницы, сотрудничает с рядом авторитетных организаций, проводит исследования и создает первый реестр раковых заболеваний в Гане. Для этого неправительственная организация Breast Care International (BCI) провела скрининг более 150 000 женщин с различными формами патологий, включая рак молочной железы.

### Династия

У Беатрис Виаффе Аддаи – четверо детей, которые пошли по ее стопам. Старшая дочь Лауренсия в 2007–2008 гг. училась в ординатуре по хирургии в Первом Меде (не окончила: вышла замуж, и муж-дипломат увез ее в Австрию). Сестры Аддаи Абена Офосуан и Аддаи Аджоа Боа проучились в Москве 7 лет. Когда они приехали на подготовительный факультет в 2008 году, Абене было всего 16 лет, а Аджоа – 17, обе не умели готовить и не зна-

ли русский язык. Вечное лето жаркой Африки осталось на другом континенте, впереди их ожидала холодная русская зима и самостоятельная жизнь в общности.

– Как выдержали? – девушки переглядываются и вздыхают. – Мы будем скучать по снегу, по общаге, по друзьям!



С мужем Самуэлем Аддаи

Абена и Аджоа никогда не пропустили занятия и всегда были к ним готовы. Мама переживала за обеих, но была уверена, что девочки пройдут хорошую жизненную школу и получат прекрасное образование. Аддаи Абена Офосуан получила красный диплом Первого МГМУ, сейчас она в Венгрии, изучает язык и готовит документы для дальнейшей специализации. Там же, в Будапеште, учится сын Беатрис. Он начал изучать медицину в США, но потом перевелся в венгерский Университет Земмельвайса – старейший и самый престижный медицинский вуз Венгрии. Аддаи Аджоа Боа осталась в Гане, готовится к квалификационному экзамену в феврале, потом будет перенимать опыт у самого строгого учителя – у мамы.

Наталья Казанова, зам. декана по работе с иностранными обучающимися



С дочерьми

## ПЕРВЫЙ НОВЫЙ ГОД В РОССИИ



**Д**ля многих учащихся подготовительного отделения Первого МГМУ имени И.М. Сеченова минувший Новый год стал первым праздником, который они встретили вдали от дома, от своих друзей, родных и близких.

Пришедшие наконец-то в Москву морозы и снегопады дали почувствовать молодым людям из Боснии и Герцеговины, Вьетнама, Ганы, Греции, Египта, Индии, Ирака, Ирана, Камеруна, Китая, Ливана, Марокко, Монголии, Тайваня, Туниса, Туркменистана, Турции, Узбекистана, Эквадора, ЮАР все радости настоящей русской зимы.

Позади три месяца учебы на подготовительном отделении, где иностранные учащиеся изучают русский язык, химию, физику и биологию. Многие уже довольно сносно говорят по-русски, у них появились российские друзья. Пожелаем им удачи в наступившем 2016 году! Пусть Москва станет для них вторым домом, и пусть их мечта стать студентами одного из самых престижных медицинских вузов мира – Первого МГМУ имени И.М. Сеченова – сбудется!

## «ПРОСТРАННАЯ КОМЕДИЯ» И ИНОСТРАНЦЫ

**22** декабря группа студентов Первого Меда из Малайзии и Намибии посетила Московский молодежный камерный театр «На Пироговке». Там состоялась премьера спектакля по басням Жана де Лафонтена «ПРОстранная комедия».

Студентов-иностранцев особенно удивило то, что актерами театра «На Пироговке» являются такие же учащиеся, как они, студенты Сеченовки. Перед походом на спектакль они прочитали три басни Жана де Лафонтена, которые легли в основу спектакля, на русском языке, чтобы спектакль был понятнее: «Женщины и секрет», «Пьяница и жена его», «Змея и пила».

После просмотра состоялось оживленное обсуждение. Оказалось, что почти все студенты из Малайзии впервые были в театре, только Флоренс Нахла бинти Ахмад Сокарман с гордостью сказала, что бывала на родине в малазийском театре, он традиционный, его ни с каким другим не перепутаешь. Нурзафиду Ханис бинти Мустафа Камал больше всего впечатлила игра скрипичного квартета.

Малазийские девушки пришли в театр в национальной одежде, они отметили оригинальность и смелость театральных костюмов. Элиас Даниэль, Клоете Кристоф, Калалун Нампала Бен сошлись во мнении, что поход в театр был прекрасным подарком под Новый год!

## МИП: ОТ ИДЕИ К ПРОИЗВОДСТВУ



**П**осле «тектонических сдвигов» в истории нашей Родины, которые произошли в 1990-х и 2000-х годах, практическая реализация научной мысли в том или ином виде превратилась в насущную необходимость, иначе наука ждала неутешительная перспектива деградации. Тогда и возникли различные модели перехода научного потенциала к практической жизни.

В Первом МГМУ им. И.М. Сеченова по инициативе ректора Петра Глыбочко стартовал проект малых инновационных предприятий. Первые МИПы были организованы, согласно 217-ФЗ, с ноября 2011 г. – ООО «ЗЛАТО Медицинские технологии», ООО «Сеченовский» и «Новая Ремедики». В настоящее время созданы еще 5 предприятий: ООО «Полиосинтез», МИП «Научно-образовательный паразитологический центр им. П.Г. Сергиева», МИП «ТУБ-инновации», ООО «Медицинские Информационные Ресурсы» и МИП «Центр медицинских технологий». Все они развиваются как научно-технологическая и инновационная составляющая Первого МГМУ, создают интересные и уникальные научные проекты, кроме того, зарабатывают деньги: доход составил более 16 млн. руб., причем следует отметить стабильное, ежегодное увеличение доходности, несмотря на исключительно трудное финансовое и экономическое положение. Предприятия осуществляют практические шаги на пути перехода от теоретической науки к практике в реалиях нового

времени, и перспективы сулят большой прорыв, как в науке, так и в наукоёмком производстве.

При этом МИПы не только самостоятельно зарабатывают свои средства, платят зарплату сотрудникам, налоги, но и вкладываются в развитие собственной науки и внедренческой деятельности. Фактически это фундамент настоящей инновационной и технико-внедренческой деятельности, которая и должна быть основой любого уважающего себя учреждения, особенно с такой историей и значением, как Первый МГМУ им. И.М. Сеченова.

В частности, ООО «ЗЛАТО Медицинские технологии» выполняет работы в области сохранения здоровья и обеспечения экологической безопасности среды обитания человека. Его сотрудники разработали:

- физиотерапевтические технологии, пьезоэлектрические бесконтактные устройства для лечения болевых синдромов, купирования шоковых состояний и антитоксического действия при укусах ядовитых пресмыкающихся;
- ультрафиолетовые технологии с применением принципиально новых источников излучения и создания на их основе аппаратов обеззараживания воздуха и жидких продуктов, светолечебные аппараты, в соответствии с регистрационными удостоверениями Росздравнадзора РФ;
- баромембранные технологии для получения воды высокой степени очистки, в том числе для медицинских целей, согласно СанПиН;

– электросветотехнические технологии разрядных плазменных процессов, источников искусственного освещения высокой энергоэффективности и с длительным сроком службы, в соответствии с требованиями СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 и директивы Энергетической комиссии Европарламента ЕЭС № 2000/55/ЕО, в том числе для медицинских целей, а также плазменных, безэлектродных источников освещения.

Все разработки не имеют близких мировых аналогов и в настоящее время находят исключительно широкое применение и являются единственным продуктом, производимым в России, который поставляется для нужд МО РФ.

ООО «Полиосинтез» сотрудничает со многими учеными и кафедрами вуза, внедряя современные методы диагностики, лечения и профилактики в практику. «Поли-Ос» – это инновационные современные методы диагностики, направленные на выявление хронических заболеваний любой этиологии и инновационные, на мировом уровне, методы их лечения. В том числе:

- хирургическое лечение в ортопедии и травматологии. Это методы малоинвазивного лечения ортопедических заболеваний и травм, в частности, переломов шейки бедра без осложнений, самого современного уровня;
- диагностика и реабилитация терапевтических и психосоматических болезней. Прежде всего это дыхательный тест – метод, способный решать серьезные диагностические задачи с высокой специфичностью и точностью, который в ближайшем будущем выйдет на первое место среди других аналогов обследования пациентов, а также инновационные запатентованные методики нелекарственного лечения.

ООО «Сеченовский» имеет в своем арсенале исключительно интересные работы по созданию технологии «Активная лапаростома – новый эффективный способ лечения социально значимого заболевания распространенного перитонита».

Целью работы предприятия является создание уникальных материалов и аппаратных приемов активного лечения острого перитонита и, как следствие, повышение выживаемости больных с перитонитом, что опередит все мировые показатели и может через 3–5 лет вывести Россию в лидеры по лечению данной патологии.

Результаты применения этой технологии исключительны – смертность от таких болезней, как острые осложненные аппендициты, холецистит, перфоративная язва желудка и двенадцатиперстной кишки, абдоминальная травма, и других острых воспалительных заболеваний органов брюшной полости уменьшается более чем в 2 раза, количество осложнений – в 6 раз, длительность лечения – в 1,5–2 раза. Это позволяет сохранить на 25–30 тысяч жизней россиян в год больше, чем в настоящее время. Осуществлено применение технологического решения в клинике более чем в 100 случаях и передано в другие клиники Подмосковья и Москвы.

Этот проект – спасение огромного числа жителей страны уже через год после начала реализации (до 1500 человек в год в Подмосковье и до 25 000 человек – в России).

*Этот проект – спасение огромного числа жителей страны уже через год после начала реализации (до 1500 человек в год в Подмосковье и до 25 000 человек – в России)*

Простота и низкая стоимость технологического решения, а также простота и доступность производства материалов и оборудования для его реализации являются основой высокой эффективности проекта.

ООО «Медицинские информационные ресурсы» осуществляет оказание услуг физическим и юридическим лицам по поиску, заказу и просмотру через Интернет полных текстов документов из фонда Центральной научной медицинской библиотеки на экране персонального компьютера или мобильного устройства. Эта работа выводит на принципиально новый уровень получение новых знаний в учебном и технологическом процессах, без чего не могут обойтись современные наука и образование.

МИП «Научно-образовательный паразитологический центр им. П.Г. Сергиева» создан для внедрения и последующей реализации разработок, осуществляемых коллективом НИИ МП им. Е.И. Марциновского. Выполняются научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, отвечающие современным международным стандартам в области медицинской паразитологии. В частности, создана одежда

для механической защиты человека от всех видов кровососущих насекомых и клещей, потребность в которой в России исключительно высока.

Следует подчеркнуть важность работ ООО «Новая Ремедики» по получению ранозаживляющего покрытия на основе коллагена и лекарственных компонентов, МИП ООО «ТУБ-инновации» по разработке и практическому внедрению технологии определения эффективной комбинации противотуберкулезных препаратов при краткосрочном культивировании микобактерий туберкулеза, выделяемых пациентами, для персонализированного лечения больных туберкулезом.

Таким образом, в университете созданы структуры, реально работающие в научно-исследовательском, технико-внедренческом и инновационном направлениях. Малые инновационные предприятия сами зарабатывают свои средства и стабильно развиваются, имеют огромный потенциал в реализации научных идей в практику, коммерциализации научного потенциала, его социальной значимости. При этом основное значение не в коммерциализации, не в деньгах, а в реальных потребностях для здоровья россиян.

Таким образом, МИПы являются тем локомотивом, который может помочь преодолеть кризис науки и обеспечить ее переход в практическое русло. Малые инновационные предприятия, где собрались действительно деловые и изобретательные к творчеству ученые и изобретатели, служат надежным фундаментом в реализации идей и новых разработок в практику.

Принимая во внимание, что доходность предприятий стабильно увеличивается с каждым годом, закономерно то, что в ближайшем будущем число МИПов будет увеличиваться и они займут лидирующее направление в инновационной и научно-образовательной работе России.

В декабре в Первом МГМУ им. И.М. Сеченова прошел первый медицинский форум «Вузовская наука. Инновации», где были представлены достижения наших предприятий, и это не показная инновация, а серьезная работа лидеров отечественной практической науки, отдельная продукция которых не имеет близких мировых аналогов и уже занимает основную часть российского рынка.

Владимир Николенко,  
Александр Мамыкин

## ФОРУМ ЭСКУЛАПОВ

**В** конце декабря 2015 года на кафедре оперативной хирургии и топографической анатомии Первого МГМУ имени И.М. Сеченова в рамках планового совместного заседания студенческого научного кружка кафедры «Эскулап» и студенческих кружков хирургического профиля Первого Меда состоялся Первый межвузовский форум студентов и молодых специалистов Aescular medical science and skills.

На форуме выступили представители студенческих кружков хирургического профиля Первого МГМУ, Института хирургии имени А.В. Вишневского, клиники нервных болезней имени А.Я. Кожевникова, Лечебно-реабилитационного центра МЗ РФ, ФНЦ трансплантологии и искусственных органов имени академика В.И. Шумакова.

В составе президиума заседали зав. кафедрой Охита Первого Меда, научный руководитель секции хирургии СНО им. Н.И. Пирогова профессор Сергей Дыдыкин, профессор кафедры факультетской хирургии №1 Первого МГМУ Татьяна Хоробрых, младший научный сотрудник отделения клиники аортальной и сердечно-сосудистой хирургии Павел Каравакин.

Победителями форума, занявшими первые места, стали: в секции «Клиническая хирургия» – «Клинический случай гипертензионной миелопатии на фоне спинальной дуральной артериовенозной фистулы», Е.Ю. Файнзильбер (Клиника нервных болезней имени А.Я. Кожевникова); в секции «Современные методики хирургических вмешательств и оперативных техник» – «Реконструкция гайморовой пазухи клеточно-инженерной конструкцией», М.Р. Хажакаян, И.М. Сурмило (Первый МГМУ имени И.М. Сеченова, кафедра челюстно-лицевой хирургии); в секции «Хирургическое моделирование и симуляция в хирургии» – «Хирургическая модель концевой колостомы при операции Гартмана» (А.А. Чесарев, Д.И. Вачнадзе, А.Д. Николенко, А.А. Римский, Б.М. Газимиева, Первый МГМУ имени И.М. Сеченова, кафедра оперативной хирургии и топографической анатомии) и «Моделирование эндовидеохирургических вмешательств в гинекологии» (Н.Е. Сафонова, М.А. Ватагина, А.А. Ботов, Д.А. Карамян, Первый МГМУ имени И.М. Сеченова, кафедра оперативной хирургии и топографической анатомии).

Сергей Дыдыкин

## ЗОЛОТЫЕ КАДРЫ

**П**одведены итоги ежегодной стипендиальной программы «TAKEDA – золотые кадры медицины», в которой приняли участие более тысячи обучающихся по специальностям «лечебное дело», «фармация» и «педиатрия» из 22 государственных вузов 19 регионов России.

В программе участвуют интерны, ординаторы и студенты последних курсов, чей средний балл составляет 4,5 и более. Десять победителей в каждом вузе получают именную стипендию, а так же сертификаты на покупку медицинской литературы и другие памятные подарки от компании «Такеда». В Первом МГМУ тестирование прошло в декабре среди более 200 участников.

### Справка

Программа была запущена в сентябре 2006 года и называлась «Nusoted – золотые кадры медицины», но после слияния компаний Takeda и «Никомед» была переименована. Компания Takeda зани-

Stipendiarys of the First Moscow State University named after I.M. Sechenov

Евграфов Павел Геннадьевич	Жарова Мария Евгеньевна
Шипилова Виктория Васильевна	Борисов Олег Витальевич
Попов Кирилл Сергеевич	Дударева Анна Васильевна
Проскура Мария Владимировна	Грищенко Анастасия Сергеевна
Масленников Роман Вячеславович	Радецкая Алла Викторовна

Поздравляем!

мается научными исследованиями и разработками в области фармацевтики и является крупнейшей фармацевтической компанией в Японии и одним из мировых лидеров индустрии. После слияния Nusoted с Takeda стипендиальная программа не только сохранилась, но и стала приоритетным направлением в социальной деятельности компании, поскольку помогает перспективным студентам развиваться в области медицины, а также получать практические умения и навыки.

## ШКОЛА МАСТЕРСТВА ДАЕТ ОТВЕТ НА ГЛАВНЫЙ ВОПРОС



**Р**екторский проект «Школа мастерства» предусматривает передачу уникальных профессиональных знаний и практических навыков от мастеров своего дела уникальным студентам. Руководитель Школы мастерства по анестезиологии и реаниматологии доцент кафедры анестезиологии и реаниматологии Первого МГМУ им. И.М. Сеченова Екатерина Буланова подчеркивает, что только практика даст понять студенту, сможет ли он работать в реанимации.

Преподавательскую работу Екатерина Львовна совмещает с работой врача отделения реанимации и интенсивной терапии клиники пропедевтики внутренних болезней, гастроэнтерологии и гепатологии им. В.Х. Василенко.

– Ко мне приходят совершенно особенные студенты, лучшие из лучших, прошедшие серьезный отбор, и они жаждут практической деятельности. В моей группе сейчас 15 звезд. Им хочется действовать, научиться работать руками, а для анестезиолога это означает реальную работу в больнице. Поэтому я стараюсь дать им возможность не только отработать ключевые навыки на тренажерах, но и поработать с мастерами-анестезиологами в стационарах Москвы. Хорошо помню, как начиналась моя собственная практическая деятельность, и осознаю, как важно выпускнику университета оказаться рядом с опытным врачом, кото-

рый хочет и может поделиться знаниями и ввести в профессию.

По словам мастера, школа дает главное: близко знакомясь с выбранным направлением, человек узнает, соответствует ли он своему выбору, «принимает» ли его реанимация.

– Это очень важный момент, – уверяет Екатерина Львовна, – понять, твое это или нет, и очень полезно сделать это еще до окончания университета. Некоторые студенты, начав работать в больнице рука об руку с практикующими анестезиологами, что называется, «ломаются». Но я не воспринимаю это как провал, даже наоборот! Это положительный результат моей работы, доказательство того, что школа позволяет не только углубиться в практический пласт знаний, но и уточнить профессиональные ориентиры.

*Близко знакомясь с выбранным направлением, человек узнает, соответствует ли он своему выбору, «принимает» ли его реанимация*

При общей практической направленности проекта студенты приветствуют и теоретические занятия. Во-первых, теория, изложенная практиками и проиллюстрированная подробнейшим описанием случаев из собственной работы, приобретает для них новое звучание, зачастую являясь откровением, ведь акценты расставляются в необходимом для практической работы порядке. Будущие врачи узнают, что им нужно делать не вообще, а с конкретным пациентом в определенное время в опре-

деленном месте, причем в российских реалиях. Во-вторых, теоретические занятия в школе мастерства, по мнению большинства студентов – участников программы, серьезно дополняют необходимый им для работы общий объем знаний, так как ни один университетский курс не в состоянии осветить все нюансы.

В рамках школы со студентами занимаются и другие специалисты по отдельным направлениям. Это сознательный выбор куратора, которая считает, что главного эксперта по теме не стоит пересказывать. Например, эпидуральную и спинальную анестезию преподает заведующий кафедрой анестезиологии и реаниматологии профессор Алексей Овечкин. Планируется сотрудничество и с другими кафедрами университета, например, с кафедрой неврологии (по теме «Хроническая боль»), кафедрой хирургии (по теме «Острые заболевания брюшной полости»). Кроме того, группе анестезиологов-реаниматологов из школы мастерства предстоит работа в ведущих клиниках Москвы: в институте Бурденко, госпитале Вишневого и др.

В рамках этого проекта новые формы работы возникают постоянно.

– Поскольку «Школа мастерства» задумана ректором нашего университета как живой, подвижный проект, несущий на себе отпечаток индивидуальности руководителя, – говорит Екатерина Львовна, – в процессе работы он так или иначе будет претерпевать изменения и дополнения, отвечая потребностям студентов, возможностям университета и требованиям самой жизни.

*Катарина Моисеенко*



## ОБСУДИЛИ «НАБОЛЕВШЕЕ»

**В** декабре состоялось очередное совместное заседание Школы мастерства по терапии и Неврологической школы мастерства «Медицина боли». Будущие врачи убедились в необходимости владеть практическими навыками обеих дисциплин, ведь очень часто пациенты жалуются на боли различного характера и генеза.

С приветственным словом к студентам обратились руководители школ –

профессор Д.А. Напалков и доцент М.В. Чурюканов, отметившие междисциплинарный характер обсуждаемой проблемы и выразившие надежду, что традиция подобной совместной работы сохранится и в дальнейшем.

Говорили действительно о «наболевшем»: о боли в спине. Слушательница Школы «Медицина боли» Мария Щербакова представила подробный доклад по данной проблеме. М.В. Чурю-

канов дополнял выступление своей дополнительной информацией и интересными случаями из собственной практики.

Логический мостик между неврологией и терапией перекинула зам. руководителя Школы мастерства по терапии А.А. Соколова, рассказав клинический случай из собственной практики, полученной в ходе амбулаторных приемов в лечебно-диагностическом отделении УКБ № 1. Студенты-терапевты Ирина Мойса, Дарья Наумова и Елизавета Федорова представили клинические наблюдения виртуальных пациентов с такими диагнозами, как внепеченочный туберкулез, синдром Рейтера и миеломная болезнь, при которых боль в спине может быть доминантным, а порой и единственным симптомом.

В завершение встречи руководители школ рассказали об особенностях диагностики различных синдромов и заболеваний, сопровождающихся болью в спине, тактике ведения и лечения таких пациентов, а также о правилах формулировки диагноза в соответствии с современными классификациями.

*Е. Федорова, 5 курс, лечебный ф-т (Школа мастерства по терапии)*

## БРЕЙН-РИНГ: ПОБЕДИЛИ СИЛЬНЕЙШИЕ

**Н**астоящей традицией на кафедре нормальной физиологии Первого МГМУ им. И.М. Сеченова стал брейн-ринг, который прошел в декабре 2015 года уже в четвертый раз.

В битве интеллектов участвовали 70 второкурсников со всех факультетов, обучающихся на кафедре. В результате предварительного отборочного тестирования были сформированы 4 команды по 4 человека, три из них – с лечебного факультета: «Спайк» (капитан Заковряшин Евгений), «Оптимум» (капитан Титов Олег), «Потенциалзависимые» (капитан Тепеев Энрики) и одна – с педиатрического: команда «Вдох-выдох» (капитан Павлова Анна).

Соревнование прошло под бурную поддержку зрителей. Каждой команде пришлось отстаивать свое право на победу в напряженной борьбе с переменным успехом. Финальный же тур прошел в напряженной молчании болельщиков. Командам для решения были предложены сложные вопросы, охватывающие различные разделы предмета. Участники проявили высокую эрудицию и скорость.

Напряженная борьба выявила самую достойную команду, победившую с уверенным преимуществом. Победителем стала команда «Оптимум».

Ее капитан Олег Титов не только «оптимально» сплотил команду, но и показал высокий уровень знаний. Награждение провели заведующий кафедрой нормальной физиологии профессор А.Е. Умрюхин и заведующая учебной частью кафедры доцент Е.Н. Дудник. Были вручены сертификаты участникам, команду победителей отметили дипломом победителя Четвертого брейн-ринга по нормальной физиологии и памятным призами.

*Елена Дудник*



## СОРЕВНОВАЛИСЬ ОТЛИЧНИКИ

**В** декабре прошла третья ежегодная олимпиада по гистологии – соревнование для отличников. Требовалось решить целых пять клинических ориентированных ситуационных задач. Без досконального знания лекционного материала этого было не сделать.

Напряженная тишина, несмотря на присутствие более ста студентов, царил почти целый час в анатомической аудитории на Моховой. Миновать все подводные камни заданий удалось лишь 14 студентам. Тем ценней их победа! Абсолютно лучший результат показали двое: Арсений Азов из 59-й и Евгения Рудинова из 63-й групп лечебного факультета.

Все 14 героев олимпиады получили заслуженную награду – отличную оценку по курсу гистологии, цитологии и эмбриологии.

*Д.А. Цомартова*

## СЕМЕЙНЫМИ ВРАЧАМИ СТАЛИ НЕ ВСЕ

**Ц**ентр непрерывного профессионального образования университета в декабре завершил обучение 138 московских врачей по программе профессиональной переподготовки. Сдать сертификационный экзамен по специальности «Общая врачебная практика (семейная медицина)» смогли не все из них.

В проведении экзамена, экзаменационной и наблюдательной комиссии участвовали как представители профессорско-преподавательского состава Первого МГМУ им. И.М. Сеченова, так и работодатели – главные врачи государственных бюджетных учреждений здравоохранения Москвы: Надежда Кузнецова (ГП № 134), Сергей Советкин (ГП № 195), Марина Куряева (ГП № 12), Леонид Зайцев (НДЦ № 2), Екатерина Сваровски (ГП № 201).

Экзамен проходил в три этапа: компьютерное тестирование, оценка практических навыков и устное собеседование. Тестирование проводилось в специально оборудованном компьютерном классе, на него отводилось 30 минут, на ответ по каждому вопросу – 1 минута. После завершения тестирования экзаменуемый сразу мог увидеть результат тестирования; при неудовлетворительном его не допускали на следующий этап экзамена – оценку трех практических навыков, которые оценивались с помощью специально разработанных оценочных листов. Эта часть экзамена представлялась особенно важной, так как специалист в области общей врачебной практики должен обладать большим перечнем профессиональных компетенций и самостоятельно применять полученные знания. После успешной сдачи первых двух этапов экзамена врач допускался к устному собеседованию с экзаменаторами по вопросам экзаменационного билета.

После успешной сдачи сертификационного экзамена по специальности «Общая врачебная практика (семейная медицина)» слушателям вручался сертификат специалиста установленного образца.

На экзамене соблюдался принцип независимости и объективности. Главные врачи были очень заинтересованы в объективной оценке знаний слушателей и активно принимали участие в экзамене – беседовали со слушателями по вопросам экзаменационного билета, оценивали клиническое мышление врача, готовность врача к выполнению полученных профессиональных компетенций на рабочем месте.

Не все обучающиеся смогли преодолеть этапы экзамена. Одни слушатели получили неудовлетворительный результат на этапе тестирования, не смогли ответить на все вопросы правильно за отведенное время, другие – не ответили на вопросы экзаменационного билета. Все они были отправлены на передачу сертификационного экзамена, дата которого будет определяться экзаменационной комиссией.

*С.М. Рыкова*



## «ЛУЧШИЙ ПРАКТИК В МОСКВЕ»



**К** 250-летию со дня рождения Ефрема Осиповича Мухина – анатома, хирурга, травматолога, доктора медицины и хирургии, заслуженного профессора, действительного государственного советника.

**ФАКТ.** В нашем вузе Е.О. Мухин занимал должности: 1813–1835 гг. – профессора кафедры анатомии, физиологии, судебной медицины; 1816–1818, 1820–1825 гг. – декана факультета; 1825–1835 гг. – заведующего аптекой.

«Ефрем Осипович Мухин – едва ли не лучший практик в Москве» – удостоиться таких слов от самого Н. И. Пирогова, к тому же не мимоходом брошенных, а написанных в «Дневнике старого врача» (итогах жизни Николая Ивановича) – согласитесь, дорогого стоит.

Неизвестно, как бы сложилась судьба будущего «первого хирурга России», Николая Ивановича Пирогова, если бы не Ефрем Осипович и его, ни на что не похожее в то время, «мухинское лечение». Именно после знакомства с этим «важным, седовласым господином» молодому Николаю полюбилась «игра в лекаря». Позднее Мухин помог ему поступить в университет, а по окончании – пригласил в профессорский институт в Дерпте.

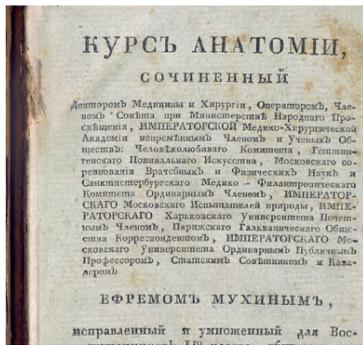
В наше время невозможно представить себе, как один человек может быть выдающимся специалистом и в терапии, и в анатомии, и в травматологии, физиологии, судебной медицине, токсикологии, гигиене, виртуозно выполнять любые хирургические операции, при этом реформировать высшее медицинское образование и активно заниматься благотворительностью. Поэтому, конечно, не удивительно, что Ефрема Осиповича считают одним из основоположников российской научной медицины и поистине уникальным человеком.

Одним из многочисленных примеров его самоотверженного служения людям является его работа во время

эпидемии холеры в Москве (1830 г.). К тому времени уже доктор медицины и профессор, Мухин был одним из организаторов и непосредственно участником борьбы, при этом сам переболел два раза, один раз, по его собственным словам, в тяжелой форме.

Наглядным результатом его врачебной деятельности стало множество как переводных, так и его собственных трудов, в том числе один из первых российских руководств по анатомии. Переизданный экземпляр «Курса анатомии» 1818 г. хранится в нашем музее. В своих трудах Мухин не устает подчеркивать важность этой науки: «Врач не может исполнять надлежащим образом должность свою, не зная анатомии».

Маргарита Самойлова, экскурсовод Музея истории медицины



## ШКОЛА ВОССТАНОВИТЕЛЬНОГО ЛЕЧЕНИЯ ПОМОГАЕТ ВСЕЙ СЕМЬЕ

**В** университетской детской клинической больнице при кафедре детских болезней ежемесячно проходят встречи в рамках Школы восстановительного лечения, созданной для детей, болеющих атопическим дерматитом, и их родителей.

Руководитель школы – ведущий научный сотрудник НИО педиатрии НОК центра «Здоровый ребенок» Ася Валерьевна Кудрявцева – старается научить родителей и детей эффективно использовать приемы наружного лечения атопического дерматита, правильно оценивать факторы риска обострения болезни и предупреждать прогрессирование заболевания.

Школа состоит из семинара для взрослых и тренинга для малышей. Во время лекций родители могут задать вопросы и сразу же получить на них ответы, которые помогают им глубже понять представленный для обсуждения материал. Студенты 5-го курса и аспиранты кафедры детских болезней принимают активное участие в проведении веселых импровизированных уроков с детьми, используя практические навыки и знания, полученные при обучении на кафедре, и приобретают опыт работы с маленькими пациентами. Они рассказывают и показывают мальчикам и девочкам,

как нужно наносить на кожу мази и кремы, рисуют и раскрашивают вместе с ними картинки, придумывают интересные сказки, где главные герои, преодолевая трудности, помогают другим. В конце занятий дети делятся впечатлениями с родителями, показывают им рисунки, рассказывают, что нового они узнали на тренинге. Мы знаем, что покидая стены знаменитой детской клиники, наделенные новыми знаниями, они смогут всей семьей сделать большой шаг вперед в сторону выздоровления.

А.В. Кудрявцева



## ОБЪЯВЛЕНИЯ

**Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Первый Московский государственный медицинский университет им. И. М. Сеченова» Министерства здравоохранения Российской Федерации объявляет конкурсный отбор и выборы на замещение вакантных должностей научно-педагогических работников:**

**деканов:** (требования, предъявляемые к кандидатам: высшее профессиональное образование, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет, наличие ученой степени или ученого звания):

- Факультет высшего сестринского образования и психолого-социальной работы.

**заведующих кафедрами:** (требования, предъявляемые к кандидатам: Высшее профессиональное образование, наличие ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет, сертификат специалиста для клинических кафедр):

- госпитальной терапии № 1 ЛФ;
- иностранных языков ЛФ;
- экономики и менеджмента ЛФ;
- микробиологии, вирусологии и иммунологии МПФ.

**профессоров кафедр:** (требования, предъявляемые к кандидатам: Высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет, или ученое звание профессора, сертификат специалиста для клинических кафедр):

- нормальной физиологии ЛФ (1,0 ст.);
- общей хирургии ЛФ (1,0 ст.);
- патологической анатомии им.академика А.И.Струнова ЛФ (0,5 ст.; 1,0 ст.);
- акушерства и гинекологии ИПО (1,0 ст.);
- фармацевтической технологии и фармакологии ИПО (0,75 ст.);
- медицинской и биологической физики ФФ (1,0 ст.);

**доцентов кафедр:** (требования, предъявляемые к кандидатам: высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической ра-

боты не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника), сертификат специалиста для клинических кафедр):

- акушерства и гинекологии №1 ЛФ (1,0 ст.);
- анатомии человека ЛФ (1,0 ст.);
- биологической химии ЛФ (0,5 ст., 1,0 ст.);
- медицинской генетики ЛФ (0,5 ст.);
- судебной медицины ЛФ (1,0 ст.);
- травматологии, ортопедии и хирургии катастроф ЛФ (1,0 ст.);
- высшая школа управления здравоохранением ИПО (0,5 ст.; 0,5 ст.);
- анестезиологии и реаниматологии ИПО (1,0 ст.);
- биотехнологии ФФ (0,5 ст.);
- медицинской и биологической физики ФФ (1,0 ст.);
- медицинской информатики и статистики МПФ (0,75 ст.);
- хирургической стоматологии СФ (1,0 ст.);
- учебный военный центр, цикл общевоинской подготовки (1,0 ст.);
- управления сестринской деятельности и социальной работы ФВСО и ПСР (0,5 ст.).

**старших преподавателей кафедр:** (требования, предъявляемые к кандидатам: Высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года):

- иностранных языков ЛФ (0,5 ст.; 0,5; 1,0 ст.);
- эпидемиологии и доказательной медицины МПФ (1,0 ст.).

**ассистентов кафедр:** (требования, предъявляемые к кандидатам: высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура) или ученой степени кандидата наук – без предъяв-

ления требований к стажу работы, сертификат специалиста для клинических кафедр):

- гистологии, цитологии и эмбриологии ЛФ (1,0 ст.);
- госпитальной хирургии №1 ЛФ (1,0 ст.);
- госпитальной хирургии №2 ЛФ (0,25 ст.; 0,25 ст.);
- лучевой диагностики и лучевой терапии ЛФ (0,5 ст.);
- патологической анатомии им.академика А.И. Струнова ЛФ (1,0 ст.; 1,0 ст.);
- травматологии, ортопедии и хирургии катастроф ЛФ (1,0 ст.);
- факультетской терапии №1 ЛФ (0,5 ст.);
- факультетской терапии №2 ЛФ (1,0 ст.);
- эндокринологии ИПО (0,5 ст.);
- фармакогнозии ФФ (0,5 ст.);
- фармацевтической и токсикологической химии ФФ (0,5 ст.);
- общественного здоровья и здравоохранения имени Н.А. Семашко МПФ (0,5 ст.);
- ортопедической стоматологии СФ (0,5 ст.; 1,0 ст.);
- терапевтической стоматологии СФ (0,5 ст.).

**заведующих отделами:** (требования, предъявляемые к кандидатам: высшее профессиональное образование, ученая степень доктора или кандидата наук, наличие научных трудов, опыт научной и организаторской работы не менее 5 лет, сертификат специалиста для подразделений клинического профиля):

- НИЦ НИО «Клиническая гемостазиология» (0,5 ст.);
- НИЦ НИО метаболического синдрома (1,0 ст.);
- НИЦ НИО нефрологии (1,0 ст.).

**заведующих лабораториями** (требования, предъявляемые к кандидатам: высшее профессиональное образование, ученая степень доктора или кандидата наук, наличие научных трудов, опыт научной и организаторской ра-

боты не менее 5 лет, сертификат специалиста для подразделений клинического профиля. На должности заведующего лабораторией, входящей в состав отдела (кафедры) учреждения, на срок до 3 лет могут быть назначены не имеющие ученой степени высококвалифицированные специалисты в соответствующей области знаний, обладающие указанным опытом работы):

- НИИ фармации, лаборатория фармакокинетики и метаболизма анализа (1,0 ст.);
- НИИ общественного здоровья и управления здравоохранения, отдел информационно-аналитического обеспечения здравоохранения и медицинской науки (1,0 ст.).

**ведущих научных сотрудников** (требования, предъявляемые к кандидатам: высшее профессиональное образование, ученая степень доктора или кандидата наук, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок, сертификат специалиста для подразделений клинического профиля):

- НИЦ НИО «Клиническая гемостазиология» (0,5 ст.);
- НИЦ НИО нефрологии (1,0 ст.; 1,0 ст.);
- НИЦ НИО педиатрии (1,0 ст.);
- НИИ фармации, лаборатория разработки и доклинических исследований лекарственных средств (1,0 ст.);
- НИИ фармации, центральная химико-токсикологическая лаборатория (1,0 ст.).

**старших научных сотрудников** (требования, предъявляемые к кандидатам: высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, при наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы, сертификат специалиста для подразделений клинического профиля):

- НИЦ НИО «Клиническая гемостазиология» (0,5 ст.);
- НИЦ НИО нефрологии (0,5 ст.; 1,0 ст.; 1,0 ст.);

– НИИ фармации, лаборатория фармакокинетики и метаболизма анализа (1,0 ст.; 1,0 ст.);

– НИИ общественного здоровья и управления здравоохранения, отдел информационно-аналитического обеспечения здравоохранения и медицинской науки (1,0 ст.).

**научных сотрудников** (требования, предъявляемые к кандидатам: высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов, при наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы, сертификат специалиста для подразделений клинического профиля):

- НИИ фармации, лаборатория стандартизации и фармацевтической технологии (1,0 ст.; 1,0 ст.);
- НИИ фармации, лаборатория стандартизации и фармацевтической технологии (1,0 ст.);
- НИИ фармации, лаборатория разработки и доклинических исследований лекарственных средств (1,0 ст.);
- НИИ фармации, центральная химико-токсикологическая лаборатория (1,0 ст.).

**младших научных сотрудников** (требования, предъявляемые к кандидатам: высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет, при наличии ученой степени, окончания аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы, сертификат специалиста для подразделений клинического профиля):

- НИИ фармации, лаборатория стандартизации и фармацевтической технологии (1,0 ст.; 1,0 ст.);
- НИИ фармации, лаборатория стандартизации и фармацевтической технологии (1,0 ст.);
- НИИ фармации, центральная химико-токсикологическая лаборатория (1,0 ст.).

**Срок подачи документов – месяц со дня опубликования.**  
Адрес: 119991, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 2, стр. 4, комн. 133

Отпечатано в типографии ООО «Компания Ларсон-Центр»

Адрес типографии: 115230, г. Москва, Электролитный проезд, д. 1а.

Время подписания номера в печать: установленное по графику – 12:00 25.01.16, фактическое – 11:00 25.01.16.

Заказ № 528. Тираж 3 500 экз.