

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по научно-инновационной
деятельности ФГБОУ ВО ВГМУ
им. Н.Н. Бурденко Минздрава России
доктор медицинских наук, профессор

А.В. Будневский

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования Воронежский государственный медицинский
университет имени Н.Н. Бурденко Министерства здравоохранения
Российской Федерации

на основании решения заседания кафедры управления в здравоохранении
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Воронежский государственный медицинский
университет имени Н.Н. Бурденко» Министерства здравоохранения Российской
Федерации

Диссертация Сычева Евгения Владимировича на тему «Повышение эффективности кадровой политики регионального здравоохранения на основе комплексного подхода к управлению кадровым потенциалом» на соискание ученой степени кандидата медицинских наук выполнена кафедре управления в здравоохранении ФГБОУ ВО Воронежского государственного медицинского университета имени Н.Н. Бурденко Минздрава России.

Сычев Евгений Владимирович, 1981 года рождения, гражданство Российской Федерации, окончил государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Воронежская государственная медицинская академия им. Н.Н. Бурденко» Министерства здравоохранения Российской Федерации в 2004 году по специальности «Лечебное дело».

В 2021 году зачислен в число аспирантов 1-ого курса на заочную форму обучения по основной профессиональной образовательной программе высшего образования программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения. Отчислен из аспирантуры в 2025 году в связи с окончанием обучения.

Справка о сдаче кандидатских экзаменов № 1 от 22.01.2026 году выдана в ФГБОУ ВО «Воронежский государственный медицинский университет им. Н.Н. Бурденко» Минздрава России.

С 2016 года Сычев Евгений Владимирович работает в должности главного врача бюджетного учреждения здравоохранения Воронежской области «Бутурлиновская районная больница» по настоящее время.

Научный руководитель: Петрова Татьяна Николаевна, доктор медицинских наук, доцент, проректор по развитию регионального здравоохранения и клинической работе, заведующая кафедрой медицинской профилактики ФГБОУ ВО Воронежского государственного медицинского университета имени Н.Н. Бурденко Минздрава России.

Текст диссертации был проверен в системе «Антиплагиат» и не содержит заимствованного материала без ссылки на авторов.

По итогам обсуждения диссертационного исследования Сычева Евгения Владимировича на тему «Повышение эффективности кадровой политики регионального здравоохранения на основе комплексного подхода к управлению кадровым потенциалом», представленного на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза, принято следующее заключение:

Оценка выполненной соискателем работы

Представленная диссертационная работа Сычева Евгения Владимировича на тему «Повышение эффективности кадровой политики регионального здравоохранения на основе комплексного подхода к управлению кадровым

потенциалом» по специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения является научно-квалификационной работой, которая соответствует всем требованиям, предъявленным к кандидатским диссертациям. Для обеспечения стабильного функционирования и развития системы здравоохранения, решение проблемы кадрового обеспечения должно осуществляться комплексно. Поэтому научные исследования и разработки в этой области являются приоритетными, поскольку их результаты имеют наивысшую ценность для системы здравоохранения.

Актуальность темы диссертационного исследования

Создание кадрового потенциала в сфере здравоохранения представляет собой одну из ключевых стратегических целей любого государства, ведь именно квалифицированные медицинские работники обеспечивают доступность, качество медицинской помощи, сохранение здоровья граждан и устойчивость всей системы здравоохранения. Однако в последние годы ситуация с кадровым обеспечением в российской здравоохранении, как и во многих странах мира, носит острый характер. Несмотря на ежегодный рост числа выпускников медицинских вузов, нехватка квалифицированного персонала остаётся критической проблемой — особенно в отдалённых районах и небольших городах, где молодые специалисты редко остаются из-за низкой заработной платы, плохих условий труда и отсутствия жилья. В связи с этим особое значение придаётся экономическим мерам поддержки: росту оплаты труда, предоставлению льготных кредитов, бесплатному проезду и выделению грантов.

Личное участие соискателя в получении результатов, изложенных в диссертации

По проблеме исследования автором работы проанализированы отечественные и зарубежные источники научной литературы, а также нормативные правовые акты в части реализации кадровой политики в сфере здравоохранения. Автор самостоятельно разработана методика и дизайн исследования, организован и осуществлен сбор первичных данных. Автором

диссертационной работы лично проводилась математико-статистическая обработка результатов, аналитическая работа с последующей интерпретацией и публикацией полученных результатов исследования, формулировка выводов и практических рекомендаций. Автор принял непосредственное участие в апробации и внедрении разработанной модели. Автор провел анализ ее эффективности, оформление результатов научных результатов и практических рекомендаций.

Степень достоверности результатов проведенных исследований

Достоверность и объективность полученных результатов обосновывается анализом во многих случаях генеральной совокупности и репрезентативностью использованных выборок, объем которых рассчитывался по стандартным формулам для бесповторной выборки, а также применением адекватных и современных методов статистической обработки и анализа статистических материалов, в качестве которых во многих случаях использовались официальные данные.

Научная новизна результатов проведенных исследований

Впервые проведен всесторонний анализ кадрового обеспечения здравоохранения на региональном уровне, что позволило оценить не только текущее состояние наличия, качества и структуры медицинских кадров, но и выявить специфические проблемы наполнения учреждений здравоохранения с целью разработки целенаправленных мер поддержки, учитывающих особенности каждого муниципального района области.

Предложена классификация факторов, влияющих на кадровое обеспечение, с разделением на прямые и косвенные, что способствует более точному определению мер, направленных на сдерживание оттока специалистов из сферы здравоохранения и привлечение их в региональную систему медицины.

Выявлены ограничения эффективности мер социальной поддержки и кадровой политики — таких как рост заработной платы, компенсация

коммунальных платежей и выдача жилищных сертификатов — при отсутствии комплексного моделирования ожидаемых результатов.

Проведён глубокий анализ роли информационных технологий в оптимизации процессов подбора и трудоустройства медицинских работников, выявлены их ключевые преимущества и недостатки, оказывающие влияние на динамику привлечения и удержания персонала.

Разработана система прогнозирования обеспеченности медицинскими кадрами, позволяющая комплексно оценить эффект различных мероприятий по привлечению персонала и выявить наиболее значимые инициативы, оказывающие положительное воздействие на конкретной территории.

Создана и протестирована трёхуровневая математическая модель управления формированием кадрового потенциала, обеспечивающая выбор оптимального набора мер, что делает обоснованным подбор наиболее эффективных инструментов управления кадровым составом для устойчивого наполнения медицинских учреждений и снижения дефицита квалифицированных специалистов.

Практическая значимость проведенных исследований

Анализ кадров в здравоохранении выявил региональные особенности, которые помогут при разработке кадровой политики. Выявленные факторы, влияющие на кадровый потенциал региона, помогут властям и руководителям принимать обоснованные решения по привлечению, подготовке и удержанию специалистов. Оценка мер по привлечению кадров позволила властям региона улучшить нормативные акты и программы для повышения привлекательности работы в местном здравоохранении. Анализ роли цифровых платформ в найме медиков углубляет понимание использования IT в кадровой политике здравоохранения, повышая теорию управления персоналом. Разработанная система прогнозирования кадровой обеспеченности здравоохранения имеет высокую практическую ценность, позволяя определить приоритетные меры для улучшения кадрового потенциала территории. Внедрение трехуровневой математической модели управления кадрами превращает процесс их

формирования в адаптивную систему, способную к мониторингу, прогнозированию и оперативному-реагированию на вызовы в региональном здравоохранении.

Ценность научных работ соискателя ученой степени

Уровень значимости опубликованных исследований высок — в них раскрываются ключевые аспекты кадровой политики в сельской медицине, рассматриваются пути повышения её эффективности, обозначены перспективные направления развития и актуальные методы привлечения специалистов в медицинские учреждения малых населённых пунктов.

Внедрение результатов диссертационного исследования в практику

Разработанные по результатам диссертационной работы предложения используются Министерством здравоохранения Воронежской области, органами исполнительной власти и местного самоуправления муниципальных образований Воронежской области; в учебном процессе на профильных кафедрах ФГБОУ ВО «Воронежский государственный медицинский университет им. Н.Н. Бурденко» Минздрава России, медицинскими образовательными организациями СПО Воронежской области; государственными медицинскими организациями Воронежской области.

Этическая экспертиза научного исследования в Локальном этическом комитете

Постановили: разрешить проведение диссертационного исследования на соискание ученой степени кандидата медицинских наук Сычеву Е.В. «Повышение эффективности кадровой политики регионального здравоохранения на основе комплексного подхода к управлению кадровым потенциалом». Выписка из протокола №6 заседания Этического комитета ФГБОУ ВО Воронежский государственный медицинский университет им. Н.Н. Бурденко Минздрава России от 12 декабря 2024 года.

Научная специальность, которой соответствует диссертация

Научные положения диссертационной работы соответствуют паспорту научной специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и

социология здравоохранения и медико - социальная экспертиза, направления исследований пунктам 12, 14, 15.

Полнота изложения материалов диссертации в работах, опубликованных соискателем

По результатам диссертационного исследования опубликовано 9 научных работ, в том числе 4 статьи в журналах, включенных в Перечень рецензируемых научных изданий Сеченовского Университета/Перечень ВАК при Минобрнауки России, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата медицинских наук; 1 статья, в изданиях, индексируемых в международных базах Scopus, Chemical Abstracts, 1 публикация в сборниках материалов научных конференций, 2 статьи в иных изданиях, 1 свидетельство о государственной регистрации программ для ЭВМ.

Оригинальные научные статьи в журналах, включенных в Перечень рецензируемых научных изданий Университета/ВАК при Минобрнауки России:

1) Сычев Е.В. Особенности кадровой политики сельского здравоохранения и пути повышения ее эффективности / Е.В. Сычев, И.Э. Есауленко, Т.Н. Петрова, И.С. Петров //Наука молодых (Eruditio Juvenium). – 2023. – № 4. (Т. 12) – С. 535–544

2) Сычев Е.В. Перспективные направления развития кадрового потенциала сельского здравоохранения / И.Э. Есауленко, Т.Н. Петрова, В.И. Попов, Е.В. Сычев //Современные проблемы здравоохранения и медицинской статистики. – 2023. – №4. – С. 1079-1093

3) Есауленко И.Э. Современные проблемы формирования кадрового потенциала медицинских организаций сельской местности и пути их решения / И.Э. Есауленко, Т.Н. Петрова, И.С. Петров, Е.В. Сычев //Современные проблемы здравоохранения и медицинской статистики. – 2024. – №1. – С. 710-725

4) Сычев Е.В. Реализация кластерной инициативы в развитии кадрового

потенциала медицинских организаций сельской местности /И.Э. Есауленко, Т.Н. Петрова, Ю.В. Татаркова, Т.В. Головки, Е.В. Сычев // Менеджер здравоохранения. – 2024. – №4 – С. 65-73

Оригинальные научные статьи в научных изданиях, включенных в международные, индексируемые базы данных Web of Science, Scopus, PubMed, MathSciNet, zbMATH, Chemical Abstracts, Springer:

1) Есауленко И.Э. Современные подходы к привлечению кадров в медицинские организации сельской местности / И.Э. Есауленко, Т.Н. Петрова, Е.А. Фурсова, И.С. Петров, Е.В. Сычев //Российский медико-биологический вестник имени академика И.П. Павлова. – 2024. – №3 – С. 77-83 [Scopus]

Иные публикации по теме диссертационного исследования:

1) Сычев Е.В. Региональные особенности привлечения кадров в медицинские организации сельской местности / Е.В. Сычев, Т.Н. Петрова, Ю.В. Татаркова //Международный научный журнал «Синергия Наук» – 2024. – №11 – С. 346-354

2) Анализ трудоустройства выпускников медицинского вуза с учетом потребностей рынка труда / Е.В. Сычев, И.Э. Есауленко, Т.Н. Петрова // Молодежный инновационный вестник – Воронеж, 2025 – С.146-151

Материалы конференций по теме диссертационного исследования:

1) Сычев Е.В. Проблемы кадрового обеспечения сельского здравоохранения и пути их решения / Е.В. Сычев, И.Э. Есауленко, Т.Н. Петрова, Ю.В. Татаркова, И.С. Петров // Проблемы общественного здоровья, организации здравоохранения и фармации: сборник трудов по материалам Всероссийской научно-практической конференции с международным участием. – Курск, 2024 – С.146-151

Основные положения диссертации были доложены и обсуждены на научных конференциях:

1) Межрегиональной научно-практической конференции «Актуальные вопросы организации здравоохранения, общественного здоровья, социологии, медико-социальной экспертизы» (г. Воронеж, март-октябрь 2024);

- 2) Всероссийской конференции с международным участием «Здоровье человека в 21 веке. Качество жизни» (г. Казань, 2024);
- 3) XX международном Бурденковском научном конгрессе, посвященном 300-летию Российской академии наук (г. Воронеж, 2024);
- 4) Всероссийской научно-практической конференции «Проблемы общественного здоровья и здравоохранения» (г. Курск, 2024);
- 5) Всероссийской научно-практической конференции «Проблемы общественного здоровья и здравоохранения» (г. Воронеж, 2024);
- 6) Межрегиональной кластерной научно-практической конференции «Профилактическая медицина: вчера, сегодня, завтра» (г. Воронеж, 2024);
- 7) XXI международном Бурденковском научном конгрессе (г. Воронеж, 2025); заседаниях проблемной комиссии ВГМУ им. Н.Н. Бурденко по специальности 3.2.3. «Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения» (г. Воронеж, 2020-2023).

Заключение

Диссертация соответствует требованиям п. 21 Положения о присуждении ученых степеней в ФГАОУ ВО Первый Московский государственный медицинский университет им. И.М. Сеченова Министерства здравоохранения Российской Федерации (Сеченовский Университет), утвержденного приказом от 06.06.2022 г. № 0692/Р, и не содержит заимствованного материала без ссылки на авторов.

Первичная документация проверена и соответствует материалам, включенным в диссертацию.

Диссертационная работа Сычева Евгения Владимировича на тему «Повышение эффективности кадровой политики регионального здравоохранения на основе комплексного подхода к управлению кадровым потенциалом» рекомендуется к защите на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза.

Заключение принято на заседании кафедры управления в здравоохранении ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России.

Присутствовало на заседании 36 чел.

Результаты голосования: «за» – 36 чел., «против» – 0 чел., «воздержалось» – 0 чел., протокол № 9 от 25 февраля 2026 г.

Председательствующий на заседании

заведующая кафедрой управления
в здравоохранении ФГБОУ ВО Воронежского
государственного медицинского университета
имени Н.Н. Бурденко Минздрава России,
доктор медицинских наук



Н.Е. Нехаенко