



**«Профессия медицинской сестры.
Мотивационные факторы привлечения
и закрепления специалистов»**

**Выступление заместителя Председателя профсоюза
работников здравоохранения РФ
Щербакова Геннадия Алексеевича**

**Всероссийская научно-практическая конференция
«Проблемы и перспективы высшего и среднего медицинского образования:
интеграция в современное здравоохранение»**

**2-3 ноября 2016 года
г. Москва**

Повышение уровня подготовки медицинских работников — важнейший фактор совершенствования системы здравоохранения



«Безусловно, качество оказываемой медицинской помощи, прежде всего, зависит от качества подготовки главной движущей силы российского здравоохранения – более чем двухмиллионной армии медицинских специалистов.»

В. И. Скворцова

Из Доклада на заседании итоговой Коллегии Минздрава России «Об итогах работы Министерства здравоохранения Российской Федерации в 2015 году и задачах на 2016 год»

Выступление заместителя Председателя профсоюза работников здравоохранения РФ

Г.А. Щербакова



Профессиональные стандарты — связь труда и профессионального образования

Профессиональные стандарты, являясь современной конструкцией в виде сочетания требований к знаниям, умениям, профессиональным навыкам и опыту работы, станут основным элементом Национальной системы квалификаций, связывающим сферу труда и сферу профессионального образования.



**...ОДНОЙ ИЗ ОСНОВНЫХ ЗАДАЧ
ПРОФСОЮЗА ЯВЛЯЕТСЯ**

УСТАВ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮЗА
РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ



***«Участие в совершенствовании
законодательства,
затрагивающего социально-
трудовые отношения (права)
работников, противодействие
попыткам снижения социальной
защищенности работников.»***



Уровень финансирования здравоохранения Российской Федерации по отношению к ВВП



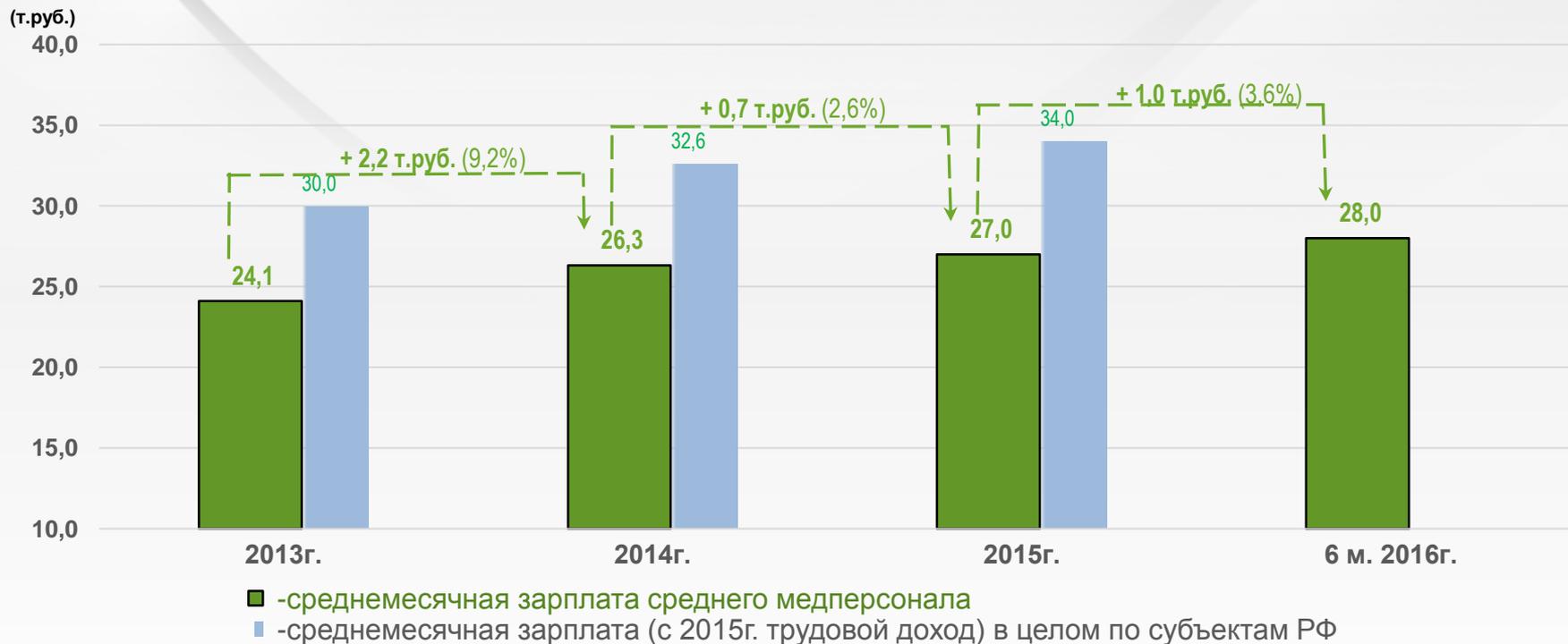
Кадровые проблемы и их последствия

- **«Нехватка специалистов ведет к снижению уровня доступности медицинской помощи ...»**
- **«Наметился отчетливый переток квалифицированных кадров в платную медицину ...»**
- **«Рост нагрузки становится весомой причиной частых конфликтов с пациентами, в которых медики оказываются слабо защищенной стороной ...»**

Из общественного доклада Общероссийского народного фронта (ОНФ) на Форуме ОНФ «За качественную и доступную медицину» сентябрь 2015 года



Динамика средней заработной платы среднего медицинского персонала



По данным Росстата за I полугодие 2016 г.



Диапазоны минимальных окладов

**По второй профессиональной
квалификационной группе
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»
от 2 636 руб. до 11 636 руб.**

(разница в 4,4 раза)

*По данным региональных организаций профсоюза
работников здравоохранения РФ*



Профсоюз добивается государственных гарантий по оплате труда

Установление базового оклада по первой ПКГ не ниже МРОТ

Утверждение Правительством РФ базовых окладов по ПКГ запланировано на 2015 год

ПРОФСОЮЗ

подготовил предложения и ведет переговоры о размерах базовых окладов по ПКГ



Диапазоны средней заработной платы среднего медицинского персонала: от 15,9 до 58,5 тыс. рублей

Размеры средней зарплаты (тыс.руб.)	Количество субъектов РФ
<i><u>Min: 15,9 (Респ. Калмыкия)</u></i>	
от 15,9 до 20,0	23
от 20,0 до 30,0	44
от 30,0 до 40,0	8
от 40,0 до 50,0	2
более 50,0	4
<i><u>Max 58,5 (Камчатский край)</u></i>	

По данным Росстата за I полугодие 2016 г.



Кадровая проблема: «замкнутый круг» причин и следствий

**НЕХВАТКА
КАДРОВ–**

–дальнейший
рост дефицита
кадров...

–их увольнения в
связи с этим–

–рост
неудовлетворенности
работников–

–уменьшение размера
зарплаты работников–

–недовыполненные
объемы медпомощи–

–недополученные
финансовые
средства–

–сокращение фонда
стимулирования труда
учреждения–

Результат:
снижение качества и
доступности медпомощи



**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»
(ОУП ВО «АТиСО»)
ПРОЕКТНО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР**

УДК 614.2:331(470+571)
№ регистрации 00179008651

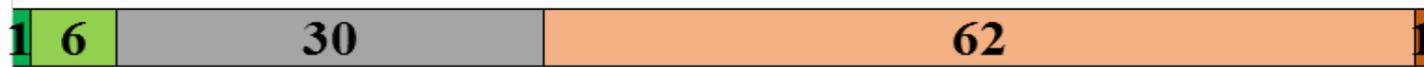
**«Оценка системы оплаты труда, условий труда
и кадрового потенциала медицинских работников
в условиях реформирования сферы здравоохранения»**

Москва, 2016



Удовлетворённость медицинских работников уровнем оплаты труда по основному месту работы, %

Средний
медперсонал



- Вполне удовлетворен(а)
- Скорее удовлетворен(а)
- Скорее не удовлетворен(а)
- Совершенно не удовлетворен(а)
- Затрудняюсь ответить

Из материалов НИР: «Оценка системы оплаты труда, условий труда и кадрового потенциала медицинских работников в условиях реформирования сферы здравоохранения»



Распределение оценок медицинских работников относительно изменений в уровне заработной платы в период с 2012 по 2016 г., %

Средний
медперсонал

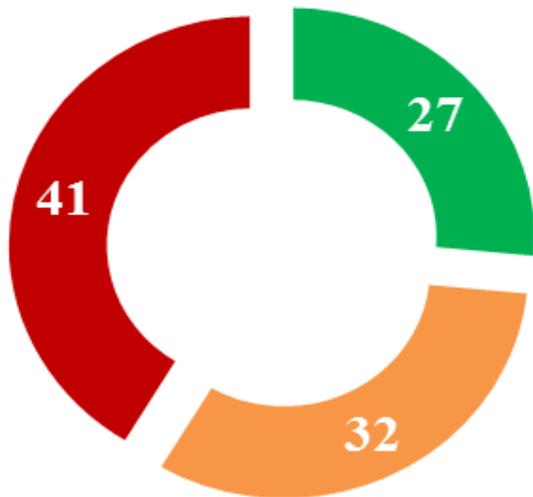


- Значительно повысилась
- Незначительно повысилась
- Не изменилась
- Незначительно снизилась
- Значительно снизилась

Из материалов НИР: «Оценка системы оплаты труда, условий труда и кадрового потенциала медицинских работников в условиях реформирования сферы здравоохранения»



Фактическая продолжительность рабочей недели с учетом всех мест занятости, в % от всех ответивших

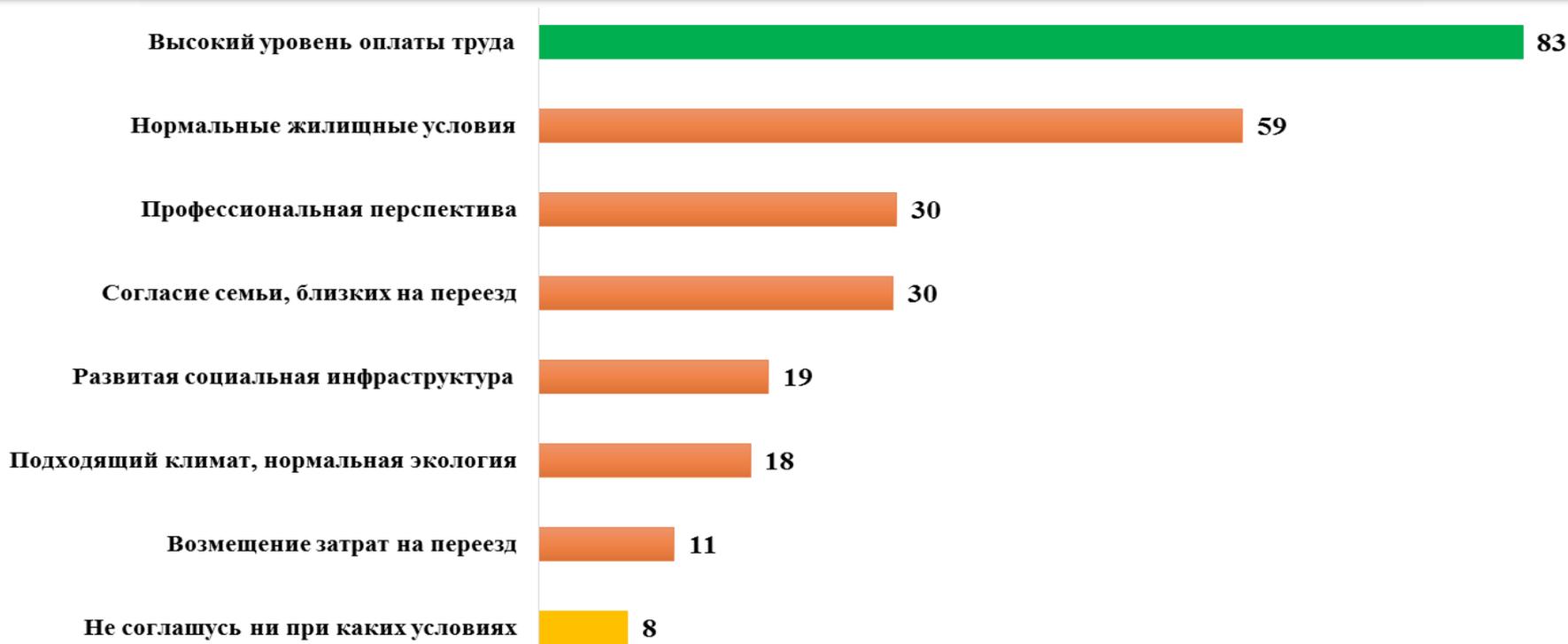


- До 40 часов включительно
- От 41 до 60 часов включительно
- Свыше 60 часов

Из материалов НИР: «Оценка СИСТЕМЫ оплаты труда, условий труда и кадрового потенциала медицинских работников в условиях реформирования сферы здравоохранения»



Распределение ответов на вопрос «При каких условиях вы согласитесь работать по профессии в другом городе/регионе» в % от всех опрошенных



Из материалов НИР: «Оценка системы оплаты труда, условий труда и кадрового потенциала медицинских работников в условиях реформирования сферы здравоохранения»



Причины неудовлетворённости медицинских работников системой оплаты труда, %

	<i>% от всех ответивших</i>
Размер заработной платы по основной должности	54,8
Несоответствие заработной платы трудовому вкладу	50,5
Отсутствие четко установленных правил стимулирующих выплат (премий)	45,4
Непрозрачность определения размеров оплаты труда	33,6
Размер премий	28,1
Зависимость размера заработка от отношений с руководством	21,9
Отсутствие возможностей для дополнительного заработка	11,6
Недостаточная дифференциация в оплате труда работников учреждения	11,4
Чрезмерная дифференциация в оплате труда работников учреждения	8,8
Всё устраивает	2,1

Из материалов НИР: «Оценка системы оплаты труда, условий труда и кадрового потенциала медицинских работников в условиях реформирования сферы здравоохранения»



Распределение ответов на вопрос: «Что из перечисленного вы больше всего цените в вашей работе?»

	Средний медперсонал
Это призвание, интерес к профессии	52
Хороший трудовой коллектив	40
Гарантия занятости, сохранения рабочего места	40
Сострадание и помощь больным людям	36
Удобное месторасположение, транспортная доступность	38
Социальная значимость, уважение со стороны близких, друзей и общества в целом	20
Удобный график работы	37
Возможность повышения своей квалификации, профессионального роста	15
Возможность совместительства	15
Возможность продолжать работать после выхода на пенсию	15
Социальные гарантии, льготы	18
Возможность творческой самореализации	3
Возможность хорошо зарабатывать	5
Рабочее место, отвечающее самым современным требованиям	5
Перспективы карьерного роста	2
Свобода организации своей деятельности, возможность частной практики	2

Из материалов НИР: «Оценка системы оплаты труда, условий труда и кадрового потенциала медицинских работников в условиях реформирования сферы здравоохранения»



Контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства — важное направление деятельности Профсоюза

По результатам проверок

осуществлено более **100** тысяч проверок

выявлено более **170** тысяч нарушений

выдано более **16** тысяч представлений об устранении выявленных нарушений

в **75** случаях материалы проверок были направлены в органы прокуратуры (**49** удовлетворено)

направлено **149** требований Профсоюза о привлечении к административной и дисциплинарной ответственности работодателей (удовлетворено **97**)

более **3500** материалов направлено в судебные органы (удовлетворено более **2** тысяч)

Экономический эффект от всех форм правозащитной деятельности Профсоюза составил свыше 900 млн. рублей



Распределение ответов на вопрос «В чем на ваш взгляд должна состоять основная цель реформы в области здравоохранения?» в % от всех опрошенных

	Средний медперсонал
Повысить заработную плату медицинским работникам	47,6
Сохранить высококвалифицированные кадры в области здравоохранения	36,7
Повысить качество медицинского обслуживания населения, усилить профилактическую направленность медицинского обслуживания населения	34,3
Сократить бюджетные расходы на здравоохранение	34,3
Улучшить бесплатное обеспечение лекарственными препаратами амбулаторных и стационарных больных	33,8
Осуществить модернизацию технического оснащения, оборудования медицинских учреждений	33,5
Оптимизировать численность работников в области медицинского обслуживания	27,9
Повысить эффективность бюджетных расходов на медицинское обслуживание населения	23,9
Увеличить интенсивность труда медицинского работника	22,1
Оптимизировать число учреждений в системе здравоохранения	19,6
Негативное восприятие реформы: разрушить здравоохранение, личные финансовые интересы, сократить численность населения	0,9

Из материалов НИР: «Оценка системы оплаты труда, условий труда и кадрового потенциала медицинских работников в условиях реформирования сферы здравоохранения»





**«Профессия медицинской сестры.
Мотивационные факторы привлечения
и закрепления специалистов»**

**Выступление заместителя Председателя профсоюза
работников здравоохранения РФ
Щербакова Геннадия Алексеевича**

**Всероссийская научно-практическая конференция
«Проблемы и перспективы высшего и среднего медицинского образования:
интеграция в современное здравоохранение»**

2-3 ноября 2016 года

г. Москва