

**федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
Первый Московский государственный медицинский университет им. И.М. Сеченова
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(Сеченовский университет)
Медико-профилактический факультет
Кафедра управления сестринской деятельностью и социальной работы**

**АННОТАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
«АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА
СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА»**

Москва – 2018

Программа повышения квалификации «Актуальные вопросы правового регулирования труда среднего медицинского персонала» (18 академических часов/18 зачетных единиц) (далее - Программа) предназначена для непрерывного медицинского образования специалистов со средним профессиональным образованием, разработана Ивлевой Светланой Анатольевной - ассистентом кафедры управления сестринской деятельностью и социальной работы медико-профилактического факультета ФГАОУ ВО Первый МГМУ им. И.М.Сеченова Минздрава России (Сеченовский Университет) (заведующий кафедрой – доцент, к.м.н. Касимовская Наталия Алексеевна).

Программа сформирована в соответствии с требованиями следующих нормативно-правовых актов:

- Федеральный закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12. 2012г. N273-ФЗ (ред. от 03.08.2018),
- Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (ред. от 03.08.2018),
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013г. N499 (ред. от 15.11.2013) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.08.2013 N 29444),
- Приказ Минздрава России от 03.08.2012 № 66н «Об утверждении Порядка и сроков совершенствования медицинскими работниками и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков путем обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам в образовательных и научных организациях» (Зарегистрировано в Минюсте России 04.09.2012 N 25359),
- Приказ Минобрнауки России от 23.08.2017 N 816 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ» (Зарегистрировано в Минюсте России 18.09.2017 N 48226),
- Приказ Минздравсоцразвития России от 23.07.2010 N 541н (ред. от 09.04.2018) «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения» (Зарегистрировано в Минюсте России 25.08.2010 N 18247),
- Приказ Минздрава России от 10.02.2016 N 83н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием» (Зарегистрировано в Минюсте России 09.03.2016 N 41337).

Цель Программы: совершенствование профессиональной компетенции в сфере правового регулирования трудовых отношений, необходимой для профессиональной деятельности специалистов, и повышение их профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Контингент обучающихся: специалисты со средним профессиональным образованием, повышающие квалификацию в системе непрерывного медицинского образования по одной из специальностей: Акушерское дело, Анестезиология и реаниматология, Бактериология, Гигиеническое воспитание, Гигиена и санитария, Гистология, Дезинфекционное дело, Диетология, Лабораторное дело, Лабораторная диагностика, Лечебное дело, Лечебная физкультура, Медицинский массаж, Медицинская статистика, Медицинская оптика, Медико-социальная помощь, Наркология, Общая практика, Операционное дело, Организация сестринского дела, Реабилитационное сестринское дело, Рентгенология, Сестринское дело, Сестринское дело в педиатрии, Сестринское дело в косметологии, Скорая и неотложная помощь, Стоматология,

Стоматология профилактическая, Стоматология ортопедическая, Судебно-медицинская экспертиза, Физиотерапия, Функциональная диагностика, Эпидемиология (паразитология), Энтомология.

Актуальность Программы. Права и социальная защита медицинского работника, как и любого гражданина, регламентируются законодательством, согласно которому каждый сотрудник в сфере здравоохранения, помимо обязанностей, имеет определенные права: на трудоустройство по договору и обеспечение условий, соответствующих требованиям охраны труда, на сокращенную продолжительность рабочего времени, на повышение квалификации и др. Знание своих трудовых прав и готовность их защищать – важный фактор успешной профессиональной деятельности медицинского работника.

Структура Программы:

- цель;
- планируемые результаты освоения Программы;
- требования к итоговой аттестации обучающихся;
- учебный план;
- рабочие программы учебных модулей;
- примеры оценочных средств;
- организационно-педагогические условия реализации программы;
- календарный учебный график.

Форма обучения: очно-заочная.

Объем заочной части: 12 часов.

Содержание Программы.

Программа построена по модульному типу. Обучающимся будут предложены к изучению следующие темы:

- Порядок заключения, изменения и основания прекращения трудового договора.
- Трудовой распорядок и дисциплина труда.
- Охрана труда медицинских работников.
- Материальная ответственность работника и работодателя.
- Основания и порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности.
- Квалификация работника и профессиональные стандарты в здравоохранении.
- Порядок применения профессиональных стандартов.
- Система профессиональной подготовки и переподготовки среднего медицинского персонала на современном этапе.
- Сертификация и аккредитация медицинских работников.
- Система непрерывного медицинского образования.

Итоговая аттестация.

Итоговая аттестация является обязательной для слушателей, завершающих обучение по дополнительной профессиональной программе. Обучающиеся допускаются к итоговой аттестации после изучения модулей в объеме, предусмотренном учебным планом.

Итоговая аттестация проводится в форме тестирования. Результаты тестирования оцениваются по системе «зачтено/не зачтено». Оценка «зачтено» ставится при правильном выполнении обучающимся не менее 70 % тестовых заданий. Оценка «не зачтено» ставится в случае, если обучающийся выполнил правильно менее 70 % тестовых заданий.

Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть

дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленным из организации, выдается справка об обучении или о периоде обучения установленного образца.

Документ, выдаваемый после завершения обучения: удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

Организационно-педагогические условия реализации Программы.

Реализация дополнительной профессиональной программы обеспечивается педагогическими кадрами, имеющими высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, обладающими соответствующими навыками в вопросах использования новых информационно-коммуникационных технологий при организации обучения.

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации реализуется с частичным применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в автоматизированной информационной системе Единый образовательный портал Первого МГМУ им. И.М.Сеченова. Доступ к образовательному portalу осуществляется с помощью индивидуальных логинов и паролей, обеспечивающих идентификацию пользователей и информационную безопасность.

Материально-техническое обеспечение программы.

Аудиторная работа обучающихся обеспечивается учебными помещениями, техническими и электронными средствами обучения.

Реализация программы требует наличия у обучающихся информационного устройства с выходом в Интернет и возможностью просмотра веб-страниц: персональный компьютер, ноутбук или нетбук, планшетный компьютер или смартфон (операционная система Windows, Mac или Linux).

Образовательная организация обеспечивает функционирование информационно-образовательной среды, включающей в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств и обеспечивающую освоение обучающимися образовательных программ независимо от места нахождения обучающихся.