



федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования  
**Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова**  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
(Сеченовский Университет)

Утверждено  
Ученый совет ФГАОУ ВО Первый МГМУ  
им. И.М. Сеченова Минздрава России  
(Сеченовский Университет)  
«15» июня 2023  
протокол №6

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

Управление персоналом

основная профессиональная Высшее образование - бакалавриат - программа бакалавриата

19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии

19.03.01 Биотехнология

Медицинская биотехнология

**Цель освоения дисциплины Управление персоналом**

Цель освоения дисциплины: участие в формировании следующих компетенций:

УК-3; Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

**Требования к результатам освоения дисциплины.**

Изучение дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

п/№	Код компетенции	Содержание компетенции и (или ее части)	Индикаторы достижения компетенций:			
			Знать	Уметь	Владеть	Оценочные средства
1	УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	Знать типологию и факторы формирования команд, способы социального взаимодействия; имеет представление о природе конфликта и способах	Уметь действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов реализации; проявлять уважение к мнению и	Владеть навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления	Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами



			их регулируе ния	культуре других	временем; владеет технология ми ненасильств енного общения	
--	--	--	------------------------	--------------------	--	--

**Разделы дисциплины и компетенции, которые формируются при их изучении**

п/№	Код компетенции	Наименование раздела/темы дисциплины	Содержание раздела в дидактических единицах	Оценочные средства
1	УК-3	1. Теория управления персоналом 1.1 Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц	Базовые понятия – «организация», «управление», «человеческие ресурсы», «персонал», «система управления персоналом». Теория управления и роль человека в организации. Государственная система управления трудовыми ресурсами. Философия и концепция управления персоналом. Изменения в системе управления человеческими ресурсами и модели кадрового менеджмента. Концепции «использования трудовых ресурсов», «управления персоналом», «управления человеческими ресурсами», «управления человеком». Гуманитарная парадигма в управлении человеческими ресурсами. Традиционное управление кадрами и управление человеческими ресурсами. Изменение функций управления человеческими ресурсами в постиндустриальном обществе. Современные требования к специалистам по управлению персоналом.	Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами



0000353 84500

	1.2 Персонал предприятия как объект управления	<p>Понятие и сущность персонала предприятия. Особенности человека при управлении персоналом. Общая характеристика по управлению персоналом предприятия. Особенности управления персоналом на крупном предприятии. Субъект управления. Объект управления. Система работы с персоналом. Цели, функции и организационная структура системы управления персоналом. Производственное поведение сотрудников организации. Аспекты управления персоналом. Система целей администрации по использованию персонала и условий их достижения.</p>	Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами
	1.3 Место и роль управления персоналом в системе управления предприятием	<p>Место науки об управлении персоналом в системе наук по управлению человеческими ресурсами. Организационная структура системы управления персоналом в предприятии. Состав функциональных подсистем в управлении персоналом и их функции в организации. Управление персоналом. Управление человеком. Управление человеческими ресурсами. Концепция использования трудовых ресурсов. Концепция управления персоналом и концепция управления человеческими ресурсами. Концепция управления человеком и организационной культурой предприятия. Командный менеджмент.</p>	Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами
	1.4 Принципы	Принципы и методы построения	Тренировочное



		управления персоналом	системы управления персоналом организации. Современные принципы и правила управления персоналом организации. Организационное воздействие на структуру управления. Распорядительное воздействие на структуру управления. Прямое воздействие. Экономические методы управления. Социально-психологические методы управления. Специфические принципы и особенности управления персоналом в фирмах США И Японии.	е тестирование по Управлению человеческими ресурсами
2	УК-3	2. Организация управления персоналом 2.1 Функциональное разделение труда и организационная структура службы управления персоналом  2.2 Кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечение системы управления персоналом	Краткая история развития и эволюция функций служб кадров и трудоустройства. Методология и философия управления персоналом. Основные функции и стадии развития кадрового менеджмента в развитых странах. Кадровая политика и стратегическое управление персоналом предприятия. Организационная структура и штаты центров управления персоналом.  Кадровый менеджмент и кадровое планирование в управлении персоналом. Информационное обеспечение управления персоналом. Классификация и состав документации, используемой в управлении персоналом. Технические средства и оргтехника в системе управления персоналом. Нормативно-правовое обеспечение	Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами  Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами



		<p>управления.</p> <p>2.3 Анализ кадрового потенциала</p> <p>Цели системы анализа и оценки персонала в организации. Альтернатива и выбор стратегии развития предприятия. Анализ внешней среды в области персонала. Анализ внутренней среды. Анализ кадрового потенциала: численность, категории, структура и движение персонала. Аттестация персонала. Выводы аттестации. Нетрадиционные подходы к оценке персонала. Система практической оценки и личностных качеств руководителя на предприятии. Категории персонала. Структура персонала. Движение персонала. Показатели по отбору персонала. Информация о персонале. Анализ рынка труда и маркетинг персонала.</p>	<p>Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами</p>
		<p>2.4 Перемещения, работа с кадровым резервом</p> <p>Система служебно-профессионального продвижения и перемещения кадров. Управление движением персонала в современных организациях. Методы сбора необходимой информации для анализа и проектирования рабочего места. Планирование и подготовка резерва кадров. Работа с кадровым резервом. Наблюдение. Интервью. Анкета. Типовая структура профессиограммы. Компоненты деятельности человека. Профессиональный отбор персонала. Сущность и содержание профессионального развития и обучения персонала. Стратегия развития персонала и планирование</p>	<p>Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами</p>



			профессионального обучения. Управление профессиональной подготовкой персонала. Выдвижение и отбор на вакантную должность.	
3	УК-3	3. Кадровый менеджмент 3.1 Планирование деловой карьеры  3.2 Подбор персонала и профориентация  3.3 Профессиональная и организационная адаптация персонала. Конфликты в коллективе	Понятие и этапы карьеры. Планирование и развитие карьеры в современной организации. Управление деловой карьерой. Типовые модели карьеры. Профессиональная карьера. Внутриорганизационная карьера. Зарубежный опыт планирования и развития профессиональной карьеры. Планирование человеческих ресурсов и отбор персонала. Рынки рабочей силы. Форма и методы привлечения, профессионального отбора и найма персонала. Подбор кандидатов и отбор персонала в современной организации. Профориентационная работа в управлении персоналом. Обучение на рабочем месте. Обучение вне рабочего места. Организация проведения аттестации кадров. Оценочный стандарт для специалиста. Сущность, виды и стратегии трудовой адаптации работника. Профессиональная ориентация и социальная адаптация в коллективе. Природа и модель конфликта как процесса. Типы и причины конфликтов. Управление конфликтом. Внутриличностные методы. Межличностные	Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами  Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами  Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами



0000353 84500

		методы. Структур-ные методы управления конфликтом. Мотивационные стратегии и методы. Природа и причины стресса. Личность руководителя и теории лидерства. Стили руководства. Принятие управленческих решений. Ситуационный подход в управлении людьми. Функциональный подход в управлении людьми.	
	3.4 Оценка эффективности управления персоналом	Роль и значение оценки результатов деятельности персонала. Экономическая оценка эффективности трудовыми ресурсами. Кадровый аудит. Аудит структуры. Аудит процессов. Подсистема стимулирования труда. Экономические результаты совершенствования системы и технологии управления персоналом организации. Социальные результаты системы и технологии управления персоналом организации.	Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами

### Виды учебной работы

Вид учебной работы	Трудоемкость		Трудоемкость по семестрам (Ч)
	объем в зачетных единицах (ЗЕТ)	Объем в часах (Ч)	Семестр 3
Контактная работа, в том числе		60	60
Консультации, аттестационные испытания (КАТГ) (Экзамен)		4	4
Лекции (Л)		18	18



Лабораторные практикумы (ЛП)			
Практические занятия (ПЗ)		38	38
Клинико-практические занятия (КПЗ)			
Семинары (С)			
Работа на симуляторах (РС)			
Самостоятельная работа студента (СРС)		30	30
ИТОГО	3	90	90

### Содержание дисциплины (модуля) по видам занятий

#### Лекционные занятия

№ раздела	Наименование раздела дисциплины (модуля)	Тема лекции	Применение ЭО и ДОТ	Объем, час.
1	Кадровый менеджмент	Планирование деловой карьеры		2
1	Кадровый менеджмент	Подбор персонала и профориентация		2
1	Кадровый менеджмент	Профессиональная и организационная адаптация персонала. Конфликты в коллективе		2
1	Кадровый менеджмент	Оценка эффективности управления персоналом		2
2	Организация управления персоналом	Функциональное разделение труда и организационная структура службы управления персоналом		1
2	Организация управления персоналом	Кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечение системы управления персоналом		1
2	Организация управления персоналом	Анализ кадрового потенциала		2
2	Организация управления персоналом	Перемещения, работа с кадровым резервом		2
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	1
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	1
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и	Размещено в	1





	персоналом	современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц	Информационной системе «Университет-Обучающийся»	
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	1
3	Теория управления персоналом	Персонал предприятия как объект управления		1
3	Теория управления персоналом	Место и роль управления персоналом в системе управления предприятием		1
3	Теория управления персоналом	Принципы управления персоналом		1

### Практические занятия

№ раздела	Наименование раздела дисциплины (модуля)	Тема	Применение ЭО и ДОТ	Объем, час.
1	Кадровый менеджмент	Планирование деловой карьеры		4
1	Кадровый менеджмент	Подбор персонала и профориентация		4
1	Кадровый менеджмент	Профессиональная и организационная адаптация персонала. Конфликты в коллективе		4
1	Кадровый менеджмент	Оценка эффективности управления персоналом		4
2	Организация управления персоналом	Функциональное разделение труда и организационная структура службы управления персоналом		2
2	Организация управления персоналом	Кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечение системы управления персоналом		4
2	Организация управления персоналом	Анализ кадрового потенциала		4
2	Организация управления персоналом	Перемещения, работа с кадровым резервом		4
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	2
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц	Размещено в Информационной системе «Университет-	2



			Обучающийся»	
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	2
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	2
3	Теория управления персоналом	Персонал предприятия как объект управления		2
3	Теория управления персоналом	Место и роль управления персоналом в системе управления предприятием		2
3	Теория управления персоналом	Принципы управления персоналом		2

### Самостоятельная работа студента

№ раздела	Наименование раздела дисциплины (модуля)	Тема занятия	Вид СРС	Объем, час.
1	Кадровый менеджмент	Планирование деловой карьеры		4
1	Кадровый менеджмент	Подбор персонала и профориентация		4
1	Кадровый менеджмент	Профессиональная и организационная адаптация персонала. Конфликты в коллективе		4
1	Кадровый менеджмент	Оценка эффективности управления персоналом		4
2	Организация управления персоналом	Функциональное разделение труда и организационная структура службы управления персоналом		2
2	Организация управления персоналом	Кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечение системы управления персоналом		2
2	Организация управления персоналом	Анализ кадрового потенциала		2
2	Организация управления персоналом	Перемещения, работа с кадровым резервом		4
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента.		1



		Философия и конц		
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц		1
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц		1
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц		1
3	Теория управления персоналом	Персонал предприятия как объект управления		1
3	Теория управления персоналом	Место и роль управления персоналом в системе управления предприятием		1
3	Теория управления персоналом	Принципы управления персоналом		1

## Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

### Перечень основной литературы

№	Наименование согласно библиографическим требованиям
1	Минева, О.К. Управление персоналом организации: технологии управления развитием персонала: Учебник / О.К. Минева, И.Н. Ахунжанова, Т.А. Мордасова . - М.: Инфра-М, 2021. - 160 с.
2	Моргунов, Е. Б. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение : учебник для вузов / Е. Б. Моргунов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 424 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-6202-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/510685">https://urait.ru/bcode/510685</a>
3	Дейнека, А.В. Управление персоналом организации: Учебник для бакалавров / А.В. Дейнека. - М.: Дашков и К, 2023. - 288 с. - ISBN: 978-5-394-05433-4

### Перечень дополнительной литературы

№	Наименование согласно библиографическим требованиям
1	Евтихов, О.В. Управление персоналом организации: Учебное пособие / О.В. Евтихов. - М.: Инфра-М, 2019. - 297 с. - ISBN: 978-5-16-009537-0
2	Управление персоналом организации: Учебник / Под ред. Кибанова А.Я.. - М.: Инфра-М, 2023. - ISBN: 978-5-16-003671-7
3	Управление персоналом организации: практикум: Учебное пособие /Под ред. проф. А.Я. Кибанова. - 2-е изд., перераб. и доп. - (Высшее образование) - М.: Инфра-М, 2018.- 365 с.



4	Минченкова, О. Ю., Управление персоналом: система бюджетирования : учебное пособие / О. Ю. Минченкова, Н. В. Фёдорова. — Москва : КноРус, 2022. — 224 с.
5	Митрофанова, Е.А. Управление персоналом: теория и практика. Аудит, контроллинг и оценка расходов на персонал: Учебно-практическое пособие / Е.А. Митрофанова. - М.: Проспект, 2019. - 80 с. - ISBN: 978-5-392-02889-4

### Перечень электронных образовательных ресурсов

№	Наименование ЭОР	Ссылка
1	Презентация к курсу Управление человеческими ресурсами	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»
2	Чек-лист практического навыка по дисциплине "Управление человеческими ресурсами"	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»
3	Вопросы открытого типа с ключами по дисциплине "Управление человеческими ресурсами" (бакалавриат)	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»
4	Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»
5	Тесты по Управлению человеческими ресурсами	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»

### Материально-техническое обеспечение дисциплины

№ п/п	№ учебных аудиторий и объектов для проведения занятий	Адрес учебных аудиторий и объектов для проведения занятий	Наименование оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, объектов физической культуры и спорта с перечнем основного оборудования
-------	---	---	---



1	2-12	105043, г. Москва, б-р. Измайловский, д. 8	
---	------	---	--

Рабочая программа дисциплины разработана кафедрой Экономики и менеджмента ИСН  
Разработчики:

Доцент

(занимаемая должность)

(подпись)

Черезова Я.А.

(фамилия, инициалы)

Принята на заседании кафедры Экономики и менеджмента ИСН  
от «27» апреля 2023 г., протокол № 8

Заведующий кафедрой

Экономики и менеджмента  
ИСН

(подпись)

(фамилия, инициалы)

Одобрена Центральным методическим советом  
от «17» мая 2023 г., протокол № 9

Председатель ЦМС

(подпись)

(фамилия, инициалы)

