

В Диссертационный совет ДСУ 208.002.01  
при ФГАОУ ВО Первый МГМУ им. И.М. Сеченова  
Минздрава России (Сеченовский Университет)

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Доловой Марьяны Арсеновны на тему **«Методические подходы к развитию кадрового потенциала как конкурентного преимущества аптечной организации»** представленной к защите на соискание ученой степени кандидата фармацевтических наук по специальности 14.04.03 - Организация фармацевтического дела в Диссертационный совет ДСУ 208.002.01 при ФГАОУ ВО Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова Министерства здравоохранения Российской Федерации (Сеченовский Университет)

Актуальность диссертационного исследования Доловой М.А. не вызывает сомнения, так как разнонаправленность научных интересов в изучении содержания кадровой работы определили развитие направления по выявлению взаимосвязи между потенциалом трудового коллектива и экономическими результатами организации, содействующие ее конкурентоспособности.

Актуальность выбранного направления обусловлено и отсутствием исследований по оценке и развитию кадрового потенциала аптечной организации, прикладных аспектов его применения, так как прямой перенос результатов формирования и развития кадрового потенциала из других отраслей невозможен без адаптации применительно к деятельности аптечной организации.

**Целью** диссертационного исследования Доловой М.А. является обоснование методических подходов к разработке модели управления кадровым потенциалом, способствующей повышению конкурентоспособности аптечной организации.

Диссертационная работа обладает научной новизной. Автором впервые сформирована функционально-целевая модель управления кадровым потенциалом аптечной организации, определены структурные элементы тактического и стратегического направлений развития, обеспечивающие формирование системы вертикальных и горизонтальных коммуникаций, «обратной связи» с коллективом, способствующие созданию резерва для профессионального развития.

Впервые разработан методический подход к развитию кадрового потенциала аптечной организации, определены инструменты и выделены основные количественные характеристики для оценки потенциала, как отдельного сотрудника, так и коллектива в целом. Сформирован

математический аппарат для оценки интегрального показателя кадрового потенциала специалиста и критериальная шкала оценки, позволяющие определить резерв возможностей по улучшению и развитию профессиональных и личностных качеств фармацевтического работника, оценить потенциал для карьерного продвижения.

Важно отметить теоретическую значимость диссертационного исследования, основанную на систематизации научных знаний и теоретических подходов к пониманию кадрового потенциала применительно к фармацевтическому персоналу аптечной организации, разработке теоретических и методических основ построения системы управления кадровым потенциалом.

Практическая значимость работы подтверждается возможностью использования предложенного методического подхода к развитию кадрового потенциала и математического аппарата, по его оценке, использование функционально-целевой модели управления кадрового потенциала для повышения конкурентоспособности аптечной организации.

Результаты диссертационного исследования в виде методических рекомендаций внедрены в деятельность аптечных организаций и подтверждены актами внедрения, а также используются в учебном процессе кафедры организации лекарственного обеспечения и фармакоэкономики ФГАОУ ВО Первый МГМУ им. И. М. Сеченова (Сеченовский Университет).

Основные положения и результаты научной работы Доловой М.А. нашли отражения в 10 опубликованных статьях, в т. ч. 6 в изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки РФ.

Результаты диссертационного исследования соответствует паспорту специальности 14.04.03 – организация фармацевтического дела в части пункта 1, 7 и пункта 8.

Автором системно решается ряд важнейших теоретико-методических задач. Достоинством работы является полнота проведенных исследований, охватывающая большинство организационных проблем. Заслуживают внимание комплексный подход к достижению поставленной цели, позволивший сформировать функционально-целевую модель управления кадровым потенциалом, содержащую 4 элемента по балльной оценке потенциала как отдельного сотрудника, так и организации в целом, 3 направления по развитию кадрового потенциала, объединяющие 9 элементов, по достижению тактических и стратегических целей.

Заслуживает внимание результаты комплексного исследования факторов, оказывающих влияние на удовлетворенность трудом, и интегральная количественная оценка уровня удовлетворенности трудом фармацевтического персонала по 8 направлениям (32 аспекта).

Положения, выносимые на защиту, представленные результаты исследования, сформированные выводы и положения, обоснованы и логичны.

Таким образом, основываясь на автореферате, считаем что по актуальности выбранной темы, объёму проведенных исследований, научной новизне и практической значимости полученных результатов диссертационная работа Доловой М.А. на тему «Методические подходы к развитию кадрового потенциала как конкурентного преимущества аптечной организации» является законченной научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных автором исследований проведено обоснование методических подходов к разработке модели управления кадровым потенциалом, способствующие повышению конкурентоспособности аптечной организации, что в полной мере соответствует требованиям п. 16 Положения о присуждении ученых степеней в ФГАОУ ВО Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова Министерства здравоохранения Российской Федерации (Сеченовский Университет) утвержденного приказом ректора от 31.01.2020 г. № 0094/Р, предъявляемых к кандидатским диссертациям, а ее автор, Долова Марьяна Арсеновна, заслуживает присуждения искомой степени кандидата фармацевтических наук по специальности 14.04.03 – организация фармацевтического дела.

Профессор кафедры фармации  
ФГБОУ ВО КубГМУ Минздрава  
России, доктор фармацевтических  
наук, профессор

 Бат Нафисет Масхудовна



Данные об авторе отзыва: Бат Нафисет Масхудовна, доктор фармацевтических наук (15.00.01 – технология лекарств и организация фармацевтического дела), профессор кафедры фармации федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кубанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, профессор (почтовый адрес: 350063, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. Митрофана Седина, 4; телефон: 8 (918) 428-80-79, e-mail: batnm@mail.ru)