

## **ОТЗЫВ**

официального оппонента доктора социологических наук, профессора  
Доники Алены Дмитриевны на диссертационную работу  
Ковалева Евгения Петровича «Медико-социологические предикторы  
трансформации кадрового ресурса регионального здравоохранения и  
направления его совершенствования (по материалам Саратовской области)»,  
представленной на соискание ученой степени кандидата медицинских наук  
по специальности 14.02.05 – социология медицины.

### **Актуальность темы исследования**

Актуальность изучения вопросов кадрового обеспечения здравоохранения связана с высоким уровнем социальной значимости профессиональной деятельности врачей, формирующей отношение общества не только к системе здравоохранения, но и доверие в целом к государству и его институтам. Пандемия COVID-19, в свою очередь, продемонстрировала самые мрачные сценарии развития кадрового дефицита в медицине.

В то же время, современные реалии роста цифровых технологий и интеграции передового научного знания в рутинную практику меняют требования к профессии врача и экспектации населения к качеству медицинской помощи, которые отмечаются тенденцией к стремительному росту на фоне явной инерции в изменении социально-экономической поддержки профессиональной группы.

Наиболее ярко такая дискомплементарность выражена для регионального здравоохранения, социальные и организационные предикторы трансформации которого исследованы в диссертационной работе Ковалева Евгения Петровича, с целью научного обоснования направлений совершенствования кадрового ресурса.

## **Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации**

Диссертационное исследование выполнено на высоком методологическом уровне. Обоснованность научных положений, выносимых на защиту, сформулированных автором выводов и практических рекомендаций определяется достаточным объемом исследований.

Проведено социологическое исследование по изучению социально-экономических характеристик врачей, работающих в государственных и частных медицинских организациях региона, в анкетировании участвовали 976 врачей регионального здравоохранения. Проанализированы данные официальной статистики здравоохранения по Саратовской области, паспорта 160 медицинских организаций, осуществлен анализ кадрового потенциала и выявлены структурно-профессиональные диспропорции системы здравоохранения Саратовской области.

Диссертантом осуществлен анализ качества жизни врачей регионального здравоохранения, в котором участвовали 594 респондента. Исследование включало оценку влияния финансовых деприваций на качество жизни врачей, рассматривались 4 депривационные группы респондентов связи с уровнем дохода на члена семьи. В ходе исследования не установлено зависимости степени деприваций от стажа работы и квалификационной категории респондентов.

Диссертантом проанализированы нормативно-распорядительные акты, регулирующие кадровую обеспеченность системы здравоохранения врачом персоналом, и нормативно-правовые документы, направленные на развитие кадрового потенциала региональной системы здравоохранения. Проведено социологическое исследование (фокус-групповое интервью и анкетный опрос) по изучению мнения врачей региональной системы здравоохранения о кадровом кризисе, релевантном профессиональной группе врачей, и возможностях его преодоления в региональной системе здравоохранения.

Выбор методов исследования соответствует поставленной цели и задачам исследования, а полученные результаты подтверждены статистическими методами анализа. Положения, выносимые на защиту сформулированы корректно, выводы и практические рекомендации обоснованы, подкреплены данными отраженными в таблицах и рисунках.

### **Достоверность полученных результатов и новизна исследования**

Репрезентативный объем выборки и использование адекватных методов исследования и анализа полученных данных определили достоверность результатов исследования, выводов и практических рекомендаций.

Автором разработана типология социальных предикторов профессиональной деятельности врачей в системе здравоохранения, включающая социальные и организационные предикторы, инициирующие трансформацию кадрового ресурса и неэффективность системы здравоохранения. Рассмотрен дискурс динамики профессионального статуса и маргинализации социально-профессиональных групп системы здравоохранения в России в связи с предложенной Г. Ленски «концепцией статусной неконсистентности (статусных рассогласований)». Определены относящиеся к характеристикам кадрового кризиса диспропорции в структуре медицинских кадров российского здравоохранения. Сконструирован портрет профессиональной группы врачей в системе здравоохранения Саратовской области, включающий демографические, социальные и экономические характеристики. Осуществлена социологическая интерпретация качества жизни врачей как индикатора социального функционирования ключевых акторов региональной системы здравоохранения. Установлено, что финансовые депривации не являются определяющим фактором отношения врачей региона к своей профессиональной деятельности, что определяет необходимость комплексного решения проблемы преодоления кадрового кризиса в региональной системе здравоохранения. Разработаны основные направления

совершенствования кадрового ресурса региональной системы здравоохранения, релевантного профессиональной группе врачей, в условиях маргинализации профессиональных групп, дефицита и неоптимальной структуры медицинских кадров.

Научные положения, выводы и практические рекомендации обладают новизной, т.к. на основе медико-социологического исследования разработаны научно-обоснованные и имеющие большую практическую значимость направления развития врачебного кадрового ресурса региональной системы здравоохранения.

### **Значение для науки и практики полученных результатов**

состоит в научном обосновании направлений совершенствования кадрового ресурса, релевантного профессиональной группе врачей, в связи со структурно-профессиональными особенностями региональной системы здравоохранения.

Практическая значимость работы определяются перспективами формирования/коррекции стратегических программ развития кадрового ресурса здравоохранения, направленных на преодоление выявленных структурно-профессиональных диспропорций, маргинализации профессиональной группы врачей, с целью преодоления трансформации кадрового ресурса и повышения доступности и качества медицинской помощи.

Результаты мониторинга качества жизни и удовлетворенности врачей профессиональной деятельностью в региональном здравоохранении используются в практике медицинских организаций Саратовской области.

Материалы исследований и результаты практических рекомендаций используются в учебном процессе образовательными организациями высшего образования при реализации образовательных программ дополнительного профессионального образования врачей по дисциплинам «общественное здоровье и здравоохранение» и «социология медицины».

## **Соответствие диссертации паспорту научной специальности**

Научные положения диссертации соответствуют паспорту научной специальности 14.02.05 – Социология медицины (пункты 4, 7, 10).

## **Публикации**

По результатам исследования автором опубликована 21 работа, в том числе научных статей в журналах, включенных в Перечень рецензируемых научных изданий Сеченовского Университета/Перечень ВАК при Минобрнауки России, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук – 5; статей в изданиях, индексируемых в международной базе Scopus – 3, иные публикации по результатам исследования – 6 ( в том числе учебное пособие – 1); публикаций в сборниках материалов международных и всероссийских научных конференций – 6; монография – 1.

## **Структура и содержание диссертации**

Во введении обоснована актуальность исследования, сформулированы цель, задачи, научная новизна и основные положения, выносимые на защиту.

Первая глава работы «Влияние социально детерминированных трансформаций на условия профессиональной деятельности врачей» (обзор литературы) представляет собой анализ отечественной и зарубежной литературы, посвященной исследованиям социальной детерминированности кризиса региональной системы здравоохранения. Диссертант ознакомился с большим количеством научных источников, особенно подробно освещен отечественный дискурс социальной обусловленности профессиональной деятельности врачей. Разработана типология социальных предикторов профессиональной деятельности врачей в системе здравоохранения.

Во второй главе «Организация, материалы и методы исследования» представлены программа, материалы и методы исследования. Программа диссертационного исследования включала 4 этапа. Исследование проводилось с 2015 по 2021 гг. Диссертант работал в количественной и качественной исследовательской традиции, используя результаты

формализованных опросов врачей регионального здравоохранения, фокус-группового исследования, а также анализа статистических данных и управленческих документов. Объемы выборочной совокупности проведенных опросов достаточны, использованные методы многомерного анализа адекватны поставленным задачам.

Третья глава «Социальный портрет профессиональной группы врачей в региональном здравоохранении» посвящена изучению основных социально-профессиональных характеристик врачей государственных и частных медицинских организаций региона. Исследовательский фокус направлен на исследование демографических и социальных характеристик врачей регионального здравоохранения, анализ структурно-профессиональных диспропорций врачебного кадрового ресурса системы здравоохранения Саратовской области в современных условиях.

Четвертая глава «Качество жизни и удовлетворенность профессиональной деятельностью врачей в системе здравоохранения региона в контексте современных тенденций институционализации здравоохранения» раскрывает результаты авторского исследования. Интересным и новым является осуществленный компаративный анализ показателей качества жизни и удовлетворенности профессионально деятельностью врачей в региональном здравоохранении. Осуществлена социологическая интерпретация качества жизни врачей как индикатора социального функционирования ключевых акторов региональной системы здравоохранения. Представлены доказательства того, что снижение качества жизни врачей, работающих в различных медицинских организациях Саратовской области, социально детерминировано и обусловлено, в основном, возрастными характеристиками респондентов и финансовыми депривациями.

Диссертантом установлено что финансовые депривации не являются определяющим фактором отношений врачей региональной системы здравоохранения к своей профессиональной деятельности.

В пятой главе «Условия реализации профессиональной деятельности врачей в региональном здравоохранении и направления совершенствования кадрового ресурса» проведен анализ нормативно-распорядительных документов по формированию кадровой обеспеченности. Контент проведенных диссертантом социологических исследований включал анализ причин кадрового кризиса региональной системы здравоохранения, его характеристик и направлений преодоления. Результаты исследований позволили сформулировать основные направления преодоления кадрового кризиса региональной системы здравоохранения:

Главным научным результатом диссертанта следует считать успешно реализованный системный подход для решения задач развития кадрового ресурса региона в условиях маргинализации профессиональных групп региональной системы здравоохранения, дефицита и неоптимальной структуры медицинских кадров и обоснование основных направлений развития врачебного кадрового ресурса региональной системы здравоохранения.

Сделанные в работе выводы являются обоснованными. Цель, заявленная в диссертации, достигнута, поставленные задачи успешно реализованы.

Приложения характеризуют инструментарий медико-социологического исследования, дополняют данные, не вошедшие в главы диссертации, и предоставляют информацию о внедрениях автора в практическое здравоохранение.

Автореферат отражает основные положения диссертации, ее материалы широко апробированы.

Принципиальных замечаний по работе нет, не вызывает сомнения компетентность автора. Однако имеется ряд вопросов, требующих пояснений со стороны автора:

1. Отмечая значение профессионального стресса, автор лишь касательно упоминает влияние пандемии COVID-19 на С.37-39 и кратко

ссылается на результаты опроса в контексте безопасности труда. На наш взгляд, ассоциированные с условиями пандемии факторы (профессиональный стресс, связанный с риском инфицирования, высокой летальностью пациентов, неопределенностью развития сценария и т.п.; горизонтальная мобильность в профессии, связанная с работой в ковидариях, а также изменение отношения населения к медицинским специалистам - «героизация врачей») имеют прямое отношение к предикторам, в рассматриваемой автором типологии (С.26).

2. Обоснованные автором направления оптимизации кадровой политики, безусловно, имеют новизну и практическую ценность. К сожалению, автор оставил без внимания уже реализуемое направление - возвращение в профессиональное поле ушедших на пенсию врачей, инициированное в период острого кадрового дефицита во время последней «волны» пандемии в ряде регионов. Тем более, что автор отмечает «возрастной ценз» профессиональной группы в регионе - на С. 87: «32,4% респондентов составляют лица пенсионного и предпенсионного возраста».

3. Замечания по нарушению академического стиля: на С.123 автор использует не научную лексику: «Далее в порядке убывания следуют следующие значимые факторы...- плохое отношение общества к врачам (58%)»; присутствует дублирование информации (на С.77-84) в тексте и рисунках, на с.114 и с.128 - повторяется таблица №12(13) «Индивидуальные достижения лиц,..».

Данные замечания не снижают положительной оценки диссертации.

### **Заключение**

Диссертационная работа Ковалева Евгения Петровича «Медико-социологические предикторы трансформации кадрового ресурса регионального здравоохранения и направления его совершенствования (по материалам Саратовской области)» на соискание ученой степени кандидата медицинских наук является научно-квалификационной работой,



содержанием которой является обоснование основных направлений развития врачебного кадрового ресурса региональной системы здравоохранения в условиях дефицита и неоптимальной структуры медицинских кадров. По актуальности, методическому уровню, научно-практической значимости, степени обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, их достоверности и новизне полученных данных, научный труд полностью соответствует требованиям п. 16 Положения о присуждении ученых степеней в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова Министерства здравоохранения Российской Федерации (Сеченовский Университет), утвержденного приказом ректора от 31.01.2020 г. № 0094/Р, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Ковалев Евгений Петрович заслуживает присуждения искомой ученой степени по специальности 14.02.05 – социология медицины.

#### **Официальный оппонент**

доктор социологических наук

(14.02.05 – социология медицины), профессор,

профессор кафедры медицины катастроф

ФГБОУ ВО ВолГМУ Минздрава России

/Доника Алена Дмитриевна

«*24*» *сеп* 2022 г.

Подпись доктора социологических наук, профессора Доники А.Д. заверяю:

Проректор по научной работе ФГБОУ ВО ВолГМУ Минздрава России

доктор медицинских наук, профессор

М.Е. Стаценко



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Адрес: 400131, Российская Федерация, г. Волгоград, площадь Павших Борцов, д. 1

Тел. +7 (8442) 38 50 05; E-mail: post@volgmed.ru; сайт: www.volgmed.ru