

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

диссертационного совета ДСУ 208.002.01 ФГАОУ ВО Первый Московский государственный медицинский университет им. И.М. Сеченова Минздрава России (Сеченовский Университет) по диссертации на соискание ученой степени кандидата фармацевтических наук

аттестационное дело № 74.01-24/99-2021

решение диссертационного совета от «22» сентября 2021 года, № 24

О присуждении Доловой Марьяне Арсеновне, гражданке Российской Федерации, ученой степени кандидата фармацевтических наук.

Диссертация «Методические подходы к развитию кадрового потенциала как конкурентного преимущества аптечной организации» в виде рукописи по специальности 14.04.03 – Организация фармацевтического дела - принята к защите «23» июня 2021 года (протокол заседания № 18) диссертационным советом ДСУ 208.02.01 на базе федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова Министерства здравоохранения Российской Федерации (Сеченовский Университет), (далее – ФГАОУ ВО Первый МГМУ им. И.М. Сеченова Минздрава России (Сеченовский Университет)), 119991, г. Москва, ул. Трубецкая, дом 8, строение 2 (Приказ ректора № 0454/Р от 28.05.2020 г.).

Соискатель Долова Марьяна Арсеновна, 1991 года рождения, в 2016 году окончила Пятигорский медико-фармацевтический институт - филиал ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный медицинский университет» (далее ФГБОУ ВО «ВолгГМУ») по специальности 33.06.01 «Фармация», квалификация «Провизор».

В 2017 году Долова Марьяна Арсеновна окончила интернатуру по специальности Управление и экономика фармации в Пятигорском медико-фармацевтическом институте - филиале ФГБОУ ВО «ВолгГМУ»

С 2017 по 2021 г. - аспирантка кафедры организации лекарственного обеспечения и фармакоэкономики Института профессионального образования ФГАОУ ВО Первый МГМУ им. И. М. Сеченова Минздрава России (Сеченовский Университет).

Диссертация выполнена на кафедре организации лекарственного обеспечения и фармакоэкономики Института профессионального образования ФГАОУ ВО Первый МГМУ им. И. М. Сеченова Минздрава России (Сеченовский Университет).

**Научный руководитель:** доктор фармацевтических наук, профессор Ягудина Роза Исмаиловна, ФГАОУ ВО Первый МГМУ им. И.М. Сеченова Минздрава России (Сеченовский Университет), кафедра организации лекарственного обеспечения и фармакоэкономики Института последиplomного образования, заведующий кафедрой

**Официальные оппоненты:**

1. **Мирошниченко Юрий Владимирович**, доктор фармацевтических наук, профессор, федеральное государственное бюджетное военное образовательное учреждение высшего образования Военно-медицинская Академия им. С.М. Кирова Министерства обороны Российской Федерации, г. Санкт-Петербург, кафедра фармации, заведующий кафедрой.

2. **Сафиуллин Рустэм Сафиулович**, доктор фармацевтических наук, профессор, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Казанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, г. Казань, заместитель директора института фармации.

**Ведущая организация:** федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Самарский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (г. Самара) (ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России) в своем положительном отзыве, подписанном проректором по научной

работе, доктором медицинских наук, профессором Давыдкиным Игорем Леонидовичем, указало, что диссертационная работа Доловой Марьяны Арсеновны «Методические подходы к развитию кадрового потенциала как конкурентного преимущества аптечной организации» на соискание ученой степени кандидата фармацевтических наук является законченной научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных автором исследований проведено обоснование методических подходов к разработке модели управления кадровым потенциалом, способствующих повышению конкурентоспособности аптечной организации, что в полной мере соответствует требованиям пункта 16 Положения о присуждении ученых степеней в ФГАОУ ВО Первый МГМУ им. И.М. Сеченова Минздрава России (Сеченовский Университет), утвержденного приказом ректора № 0094/Р от 31.01.2020, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Долова Марьяна Арсеновна – заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата фармацевтических наук по специальности 14.04.03 – Организация фармацевтического дела.

На автореферат поступили отзывы от:

доктора фармацевтических наук, профессора кафедры фармации федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кубанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, профессора, Бат Нафисет Масхудовны; доктора фармацевтических наук, доцента, профессора кафедры фармации федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ростовский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, Косяковой Натальи Владимировны; кандидата фармацевтических наук, доцента кафедры организации и экономики фармации федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дальневосточный государственный медицинский университет» Минздрава России,

Мешалкиной Светланы Юрьевны; доктора фармацевтических наук, доцента, профессора кафедры организации и экономики фармации Пятигорского медико-фармацевтического института - филиала федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, Кабаковой Таисии Ивановны.

Отзывы положительные, критических замечаний не содержат.

Выбор официальных оппонентов обосновывается тем, что оппоненты являются известными специалистами в данной области и имеют публикации в рецензируемых журналах.

ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России выбрано в качестве ведущей организации в связи с тем, что одно из научных направлений, разрабатываемых данным учреждением, соответствует профилю представленной диссертации.

По теме диссертации опубликованы 10 научных работ, из которых 6 – в рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки России, 1 - в журнале, цитируемым в международных базах данных (Chemical Abstracts, WoS, EBSCO), 3 - тезисов докладов в сборниках материалов конференций,

Общий объем публикаций 3,0 печатных листа.

#### **Наиболее значимые научные работы по теме диссертации:**

1. Долова М.А. Изучение пиверженности посетителей к аптечной организации/М.А. Долова//Современная организация лекарственного обеспечения-№4-2019. – М.-С.13-18. DOI: 10.30809/solo.4.2019.1

2. Ягудина Р.И., Долова М. А. Изучение факторов, формирующих удовлетворенность трудом фармацевтических работников. **Фармация**, 2021; 70 (1).-С. 34-49. DOL: 10.29296/25419218-2021-01-06

**Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:**

*разработаны* научно обоснованные методические подходы к развитию кадрового потенциала, основанные на оценке уровня профессиональной компетенции фармацевтических работников и позволившие повысить конкурентоспособность аптечных организаций;

*предложены* инструментарий оценки кадрового потенциала, включающий структурный и функциональный элементы; критериальная шкала оценки квалификационного уровня фармацевтических работников в соответствии с трудовыми функциями; коэффициент квалификационной активности участия работника в непрерывном профессиональном образовании; структура и порядок заполнения профессионально-квалификационной матрицы работника аптечной организации;

*доказана* зависимость процесса формирования кадрового потенциала аптечных организаций от влияния комплекса внешних и внутренних условий, объединяющих личностные, мотивационные, статусные факторы, способствующие росту удовлетворенности трудовой деятельностью фармацевтических работников и развитию системы коммуникаций;

*введены* новые показатели оценки кадрового потенциала аптечной организации, а также показатели оценки уровня профессиональной компетенции фармацевтических работников и их удовлетворенности трудом, позволяющие определить пути развития и повышения профессиональных и личностных качеств фармацевтических работников.

**Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:**

*доказана* возможность использования применительно к цели и задачам работы адаптированной методики определения интегральной удовлетворенности трудом А.В. Батаршева для исследования процессов развития кадрового потенциала аптечных организаций;

*применительно к проблематике диссертации* результативно использован комплекс базовых методов исследования, в том числе: логико-структурный анализ, структурно-функциональный анализ, контент-анализ,



ретроспективный анализ, методы графического и сравнительного анализа, адаптированная методика определения интегральной удовлетворенности трудом;

*изложены* аргументы научно-практической необходимости оптимизации количественной оценки и развития кадрового потенциала персонала аптечных организаций, как важнейшего элемента конкурентного преимущества; теоретические аспекты значимости кадрового потенциала, обеспечивающего повышение эффективности деятельности аптечных организаций в условиях конкурентной среды;

*раскрыты* факторы, оказывающие воздействие на выбор потребителями конкретных аптечных организаций; условия, влияющие на удовлетворенность трудом фармацевтических работников;

*изучены* приверженность к потребительской лояльности посетителей аптечных организаций; базовые запросы посетителей к фармацевтическому работнику; удовлетворенность трудом фармацевтических работников как факторы конкурентоспособности аптечной организации;

*проведена* адаптация существующих методов количественной и качественной оценки и развития кадрового потенциала персонала аптечной организации, как объекта профессиональной деятельности и важнейшего элемента ее конкурентного преимущества.

**Значение полученных соискателем результатов исследования для практики** подтверждается тем, что:

*разработаны* и внедрены в практическую деятельность методические рекомендации: «Методические основы оценки кадрового потенциала аптечной организации»; «Оценка уровня удовлетворенности трудом фармацевтических работников аптечных организаций»; «Построение системы управления кадровым потенциалом в аптечной организации». Отдельные результаты работы нашли применение в учебном процессе кафедры организации лекарственного обеспечения и фармакоэкономики

ФГАОУ ВО «Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова» Минздрава России (Сеченовский Университет)

*определены* перспективы практического использования разработанных методических подходов к применению тактических и стратегических направлений развития кадрового потенциала аптечной организации;

*созданы* модели эффективного управления кадровым потенциалом в аптечной организации; математический аппарат для оценки интегрального показателя кадрового потенциала фармацевтического работника и критериальная шкала его оценки.

*представлены* методические подходы к развитию кадрового потенциала фармацевтических работников, определению резервов для улучшения и развития профессиональных и личностных качеств фармацевтических работников, оценке их кадрового потенциала для карьерного продвижения.

*Другие научные достижения*, свидетельствующие о научной новизне и значимости полученных результатов. Впервые с использованием системного подхода сформирована функционально-целевая модель управления кадровым потенциалом аптечных организаций, определены структурные элементы тактического и стратегического направлений его развития, обеспечивающие карьерный рост фармацевтических работников, улучшение организации труда, развитие системы вертикальных и горизонтальных коммуникаций в коллективе.

### **Оценка достоверности результатов исследования выявила:**

*результаты экспериментальной части* работы получены при помощи методов социологического исследования (анкетирование, экспертная оценка) с участием фармацевтических работников;

*теория* построена на базовых положениях теории социологических исследований, согласуется с современными трудами ведущих российских и зарубежных ученых в области фармацевтического кадрового менеджмента;

*идея* базируется на анализе и обобщении опыта исследований российских ученых и собственных экспериментальных исследованиях;

*использованы* научно-обоснованные методы исследования, репрезентативная выборка, достаточный объем эмпирических и статистических данных, современные научные методики сбора и обработки первичной информации.

**Личный вклад** соискателя состоит в: планировании и выполнении всех этапов диссертационного исследования: определении цели, задач, методологии исследования, сборе и обработке экспериментальных данных, интерпретации, апробации и внедрении результатов исследования в практическую деятельность, написании научных публикаций. Диссертация и автореферат написаны автором лично.

Диссертация не содержит недостоверных сведений об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации, и полностью соответствует требованиям п. 16 Положения о присуждении ученых степеней в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова Министерства здравоохранения Российской Федерации (Сеченовский Университет), утвержденного приказом ректора от 31.01.2020 г. № 0094/Р, предъявляемым к кандидатским диссертациям.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 18 человек, присутствовавших на заседании, из них 5 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании из 26 человек, входящих в состав совета, утвержденного приказом ректора, проголосовали: «за» - 18, «против» - нет, «недействительных бюллетеней» - нет.



На заседании «22» сентября 2021 года диссертационный совет принял решение присудить Доловой Марьяне Арсеновне учёную степень кандидата фармацевтических наук.

Председатель  
диссертационного совета

Краснюк Иван Иванович

Ученый секретарь  
диссертационного совета

Демина Наталья Борисовна



«23» сентября 2021 года