

## **ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА**

доктора медицинских наук, доцента, Романова Сергея Владимировича на диссертационную работу Ковалева Евгения Петровича «Медико-социологические предикторы трансформации кадрового ресурса регионального здравоохранения и направления его совершенствования (по материалам Саратовской области)», представленной на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.05 – Социология медицины

### **Актуальность темы диссертации**

Современный кризисный период развития здравоохранения реализуется в снижении доступности и качества медицинской помощи, уровня общественного здоровья, неспособности института медицины эффективно выполнять главные функции. В многочисленных исследованиях кадровый кризис в здравоохранении рассматривается в контексте дефицита и неоптимальной структуры медицинских кадров. Изменения в социальной структуре, возрастающая социальная дифференциация, дисфункции в системе здравоохранения в современной России инициировали изменения профессионального статуса и маргинализацию профессиональной группы врачей.

Это подтверждает своевременность и актуальность задачи научного обоснования направлений совершенствования кадрового ресурса регионального здравоохранения на основе исследования социальных предикторов профессиональной деятельности врачей и структурно-профессиональных особенностей региональной системы здравоохранения, поставленной Ковалевым Евгением Петровичем в диссертационном исследовании, выполненном в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении «Саратовский государственный медицинский университет имени В.И. Разумовского» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

### **Обоснованность и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации**

Достоверность полученных результатов подтверждается большим объемом аналитического материала, использованием методик, адекватных поставленным задачам и применением современных методов статистического анализа. Работа выполнена на высоком методическом уровне. Использованные методы исследования информативны, современны и адекватны цели и задачам исследования. Статистическая значимость полученных результатов основана на репрезентативности выборок исследований и адекватном применении методов обработки данных. Выводы



объективно и полноценно отражают результаты проведенных исследований, а их обоснованность не вызывает сомнений.

Исследование проводилось в четыре этапа.

Диссертантом изучены и проанализированы 404 научные публикации из отечественных и зарубежных наукометрических, реферативных и полнотекстовых баз данных, в том числе 101 зарубежная, 86 нормативных и законодательных актов по теме исследования.

Научные положения содержат обоснование статусной инфляции и маргинализации профессиональной группы врачей в российском здравоохранении; влияния социальных и организационных предикторов профессиональной деятельности врачей на возникновение трансформаций кадрового ресурса и неэффективность региональной системы здравоохранения; социальную детерминированность качества жизни врачей региональной системы здравоохранения; условий и характеристик профессиональной деятельности группы врачей регионального здравоохранения, оценку обеспеченности системы медицинскими кадрами, причин развития и пролонгирования кадрового кризиса, направлений его преодоления.

#### **Достоверность и новизна исследования, полученных результатов**

Методическое обеспечение диссертационного исследования представлено адекватным цели и задачам комплексом методов, включающим социологические, медико-социологические, аналитические, статистические, математические методы исследования, которые позволяют решить поставленные в диссертации задачи и получить достоверные результаты исследования. Кадровый кризис в региональной системе здравоохранения рассматривался в контексте системного подхода.

В исследовании разработана типология социальных и организационных предикторов профессиональной деятельности врачей в системе здравоохранения, инициирующих трансформацию кадрового ресурса и неэффективность системы здравоохранения. Рассмотрен дискурс динамики профессионального статуса и маргинализации социально-профессиональных групп системы здравоохранения в России в связи с предложенной Г. Ленски «концепцией статусной неконсистентности (статусных рассогласований)».

При анализе кадрового ресурса системы здравоохранения региона установлены структурно-профессиональные диспропорции в разрезе врачебных специальностей – дефицит врачей поликлинического звена в системе государственного здравоохранения при небольшом профиците врачей стационарных медицинских организаций Саратовской области.



Установлено социально детерминированное снижение качества жизни врачей, работающих в различных медицинских организациях Саратовской области, обусловленное, в основном, возрастными характеристиками респондентов и финансовыми депривациями. Исследованы условия реализации профессиональной деятельности врачей и представлены доказательства необходимости комплексного решения проблемы преодоления кадрового кризиса, включающего повышение заработной платы соответственно профессиональному уровню и факторы нефинансовой мотивации профессиональной деятельности врачей. Установлено, что методические рекомендации по расчету потребности в медицинских кадрах не учитывают региональные особенности, в нормативных документах недостаточно обоснованных эффективных мер для преодоления сложившихся кадровых диспропорций, отсутствуют разработанные технологии корректировки существующего дефицита/профицита специалистов. На основе системного подхода в условиях маргинализации профессиональных групп, дефицита и неоптимальной структуры медицинских кадров автором сформированы основные направления развития врачебного кадрового ресурса региональной системы здравоохранения.

На основе медико-социологического исследования разработаны научно-обоснованные и имеющие большую практическую значимость направления развития врачебного кадрового ресурса региональной системы здравоохранения.

### **Значение для науки и практики полученных результатов**

Научно-практическая значимость заключается, прежде всего, в разработанных рекомендациях для практического здравоохранения, направленных на преодоление выявленных структурно-профессиональных диспропорций, маргинализации профессиональной группы врачей, с целью преодоления трансформации кадрового ресурса и повышения доступности и качества медицинской помощи.

Предложенные направления были использованы Министерством здравоохранения Саратовской области при решении проблем кадрового кризиса в региональном здравоохранении, что позволило приостановить отток медицинских кадров из государственных медицинских организаций.

Результаты мониторинга качества жизни и удовлетворенности врачей профессиональной деятельностью в региональном здравоохранении используются в практике медицинских организаций Саратовской области.

Таким образом, по совокупности полученных результатов и их практической значимости можно утверждать, что в работе решена актуальная



задача совершенствования направлений преодоления кадрового кризиса региональной системы здравоохранения.

Материалы исследований и результаты практических рекомендаций используются в учебном процессе образовательными организациями высшего образования при реализации образовательных программ дополнительного профессионального образования врачей по дисциплинам «общественное здоровье и здравоохранение» и «социология медицины».

#### **Соответствие диссертации паспорту научной специальности**

Научные положения диссертации соответствуют паспорту научной специальности 14.02.05 – Социология медицины (пункты 4, 7, 10).

#### **Публикации**

По результатам исследования автором опубликована 21 работа, в том числе научных статей в журналах, включенных в Перечень рецензируемых научных изданий Сеченовского Университета/Перечень ВАК при Минобрнауки России, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук – 5; статей в изданиях, индексируемых в международной базе Scopus – 3, иные публикации по результатам исследования – 6 ( в том числе учебное пособие – 1); публикаций в сборниках материалов международных и всероссийских научных конференций – 6; монография – 1.

Таким образом, результаты исследований в достаточном объеме опубликованы и представлены на профильных научно-практических конференциях.

#### **Структура и содержание диссертации**

Диссертационное исследование изложено на 230 страницах машинописного текста, включает введение, обзор литературных источников, раздел с описанием материала, методов и этапов исследования, 4 главы собственных исследований, заключение, выводы, практические рекомендации, перечень сокращений, список литературы, приложения и документы, свидетельствующие о внедрении и практическом применении научных результатов. Работа иллюстрирована 14 таблицами, 36 рисунками. Диссертантом изучены и проанализированы 404 литературных источника, из которых 101 принадлежит иностранным авторам, и 86 нормативных актов.

**Введение** содержит обоснование актуальности темы, цели и задач исследования, охарактеризованы методологическая основа и базы исследования. Сформулированы научная новизна, теоретическая и практическая значимость, результаты исследования, личный вклад соискателя, публикации по теме исследования.

Целью является научное обоснование направлений совершенствования



кадрового ресурса на основании исследования социальных предикторов профессиональной деятельности врачей и структурно-профессиональных особенностей региональной системы здравоохранения.

Четыре задачи направлены на достижение цели:

1. Проанализировать отечественные и зарубежные исследования социальной детерминированности трансформации кадрового ресурса региональной системы здравоохранения и типологизировать социальные предикторы профессиональной деятельности врачей.

2. Изучить основные социальные характеристики профессиональной группы врачей, проанализировать структурно-профессиональные диспропорции врачебного кадрового ресурса системы здравоохранения Саратовской области в современных условиях.

3. Осуществить анализ качества жизни и удовлетворенности профессиональной деятельностью врачей в региональном здравоохранении.

4. Исследовать условия реализации профессиональной деятельности врачей и разработать направления совершенствования кадрового ресурса в региональном здравоохранении.

**В первой главе «Влияние социально детерминированных трансформаций на условия профессиональной деятельности врачей»** на основании обзора литературы по исследуемой проблеме автором типологизированы социальные предикторы профессиональной деятельности врачей на современном этапе развития здравоохранения с выделением экономического, профессионального и социально-психологического типов предикторов.

Таким образом, литературный обзор дает цельное представление о сути вопроса диссертационного исследования и открывает новые пути научного поиска и возможностей для перспективных исследований.

**Во второй главе «Организация, материалы и методы исследования»** представлена характеристика базы исследования, подробная, логически грамотная программа исследования. Четыре этапа, объем исследования и его организация позволяют решить поставленные задачи и получить статистически значимые, репрезентативные результаты. Определены объект, предмет исследования и единицы наблюдения. Научно обосновано применение методов исследования, соответствующих цели и задачам исследования. Обоснована репрезентативность выборочных совокупностей. Эмпирическими основаниями исследования являются статистические данные Российской Федерации и Саратовской области, официальные отчеты медицинских организаций (форма № 30), паспорта медицинских организаций, нормативные документы федерального и регионального уровня,



исследование, разработанное и проведенное автором в течение 2015–2020 гг. в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России, в медицинских организациях Саратовской области.

Анализ результатов проведенных в диссертационной работе эмпирических исследований проводился с использованием Программ SPSS (PASW) Statistic 16 и Microsoft Excel 7,0.

В качестве инструментов медико-социологических исследований описаны примененные медико-социальные валидизированные опросники, измеряемые параметры и оцененные характеристики.

**В третьей главе «Социальный портрет профессиональной группы врачей в региональном здравоохранении»** исследована и представлена общая характеристика, половозрастная и профессиональная структура кадрового врачебного состава, средний возраст, наличие квалификационной категории. Изучен социальный статус врачей региона, включающий семейное положение, уровень дохода, необходимость поиска дополнительных источников дохода, наличие хронических заболеваний.

Представленный в третьей главе социальный портрет профессиональной группы врачей имеет следующие характеристики - это женщины  $46,8 \pm 2,7$  лет, работающие в государственных медицинских организациях Саратовской области 20 – 30 лет, не имеющие квалификационной категории, работающие терапевтом, акушером-гинекологом, педиатром, анестезиологом – реаниматологом или хирургом, не состоящие в браке, имеющие детей; их уровень дохода характеризуется как низкий, побуждающий искать дополнительную возможность заработка, которую они чаще находят в этой же медицинской организации.

Изучен кадровый потенциал регионального здравоохранения. Проведены расчеты потребности здравоохранения Саратовской области во врачебных кадрах на основании методики, утвержденной Минздравом России, по трем группам врачей: лечебной, лечебно-диагностической и группе управления. Проведен анализ структурно-профессиональных особенностей фактической обеспеченности врачами в разрезе врачебных специальностей отдельно в организациях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных и стационарных условиях

Установлено, что в региональном здравоохранении врачи работают в условиях значительного дефицита кадров, который наиболее выражен в амбулаторном звене государственного здравоохранения – всего не хватает 986 врачей. Потребность во врачах участковой службы составляет в регионе 3727 человек, дефицит - 939 человек: не хватает 40% участковых педиатров и 23%



участковых терапевтов, что обуславливает низкую доступность и качество первичной медико-санитарной помощи.

**Четвертая глава «Качество жизни и удовлетворенность профессиональной деятельностью врачей в системе здравоохранения региона в контексте современных тенденций институционализации здравоохранения»** посвящена исследованию качества жизни и удовлетворенности врачей профессиональной деятельностью в системе регионального здравоохранения в контексте современных тенденций институционализации здравоохранения. Показатели, характеризующие качество жизни профессиональной группы врачей рассматриваются как дополнительный индикатор социального состояния врачей в региональной системе здравоохранения.

**В пятой главе «Условия реализации профессиональной деятельности врачей в региональном здравоохранении и направления совершенствования кадрового ресурса»,** включающей два параграфа, представлен проведенный автором критический анализ нормативных документов, регламентирующих кадровую политику системы здравоохранения и ее развитие за период 2000 – 2020 гг. и анализ программных документов, направленных на профилактику и преодоление кадрового дефицита в здравоохранении.

С целью выявления причин кадрового кризиса, разработки направлений и формирования приоритетности мероприятий по преодолению кадрового кризиса региональной системы здравоохранения проведено фокус-групповое исследование. Группировка и ранжирование системных факторов кадрового кризиса в региональном здравоохранении, обозначенных в ходе фокус-группового исследования, определили контент социологического исследования по изучению мнений о причинах кадрового кризиса региональной системы здравоохранения, его характеристиках и направлениях преодоления.

**Заключение** диссертации носит обобщающий характер, в котором отражены все основные разделы и результаты научной работы.

**Выводы,** сформулированные по результатам диссертационного исследования, соответствуют поставленным цели и задачам, и в целом содержательно отражают научное исследование.

**Практические рекомендации,** представленные автором, направлены на решение региональной проблемы кадрового кризиса в здравоохранении, что еще раз подтверждает практическую ценность проведенного исследования.



Автореферат кратко и содержательно отражает полный объем диссертационной работы, оформлен в соответствии с установленными требованиями. Печатные работы по теме диссертации в полном объеме отражают содержание исследования.

### **Достоинства и недостатки в содержании и оформлении диссертации**

Достоинством работы является собранный диссертантом эмпирический материал, проанализированный им с в количественной и качественной исследовательской традиции. Автор проанализировал научный материал, продемонстрировал владение навыками использования специализированных программ и статистической обработки данных. Текст диссертации логически структурирован, изложен грамотным научным языком, качественно проиллюстрирован таблицами и диаграммами. По итогам исследования даны выделены направления преодоления кадрового кризиса в региональной системе здравоохранения. Предложенные автором рекомендации использованы в практике медицинских организаций Саратовской области, для разработки научно-обоснованных программ дополнительного образования.

Оценивая работу в целом, следует отметить ее новизну, высокую социальную значимость обозначенных в исследовании вопросов, высокий уровень методического, научного и практического содержания и выполнения. Принципиальных замечаний к работе нет. Имеются отдельные редакционные неточности, которые не влияют на ценность и общую оценку работы.

В процессе чтения диссертационной работы возникли вопросы к автору.

1. Как коррелирует падение престижа профессии врача с высоким конкурсом в медицинские ВУЗы?

2. Поясните, чем обосновано предложение об учете в действующей методике Минздрава России расчета потребности региональных систем здравоохранения во врачебных кадрах таких региональных особенностей, как наличие организаций негосударственной системы здравоохранения?

### **Заключение**

Диссертационная работа Ковалева Евгения Петровича «Медико-социологические предикторы трансформации кадрового ресурса регионального здравоохранения и направления его совершенствования (по материалам Саратовской области)», представленная на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.05 – социология медицины, представляет собой законченную научно-квалификационную работу, в которой решена актуальная задача научного обоснования направлений совершенствования кадрового ресурса на основании исследования социальных предикторов профессиональной деятельности врачей и структурно-профессиональных особенностей регионального



здравоохранения. По своей актуальности, научной новизне, достоверности полученных результатов, поставленной цели и решаемых задач, обоснованности выводов, теоретической и практической значимости диссертационная работа Ковалева Евгения Петровича соответствует требованиям п. 16 Положения о присуждении ученых степеней в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова Министерства здравоохранения Российской Федерации (Сеченовский Университет), утвержденного приказом ректора от 31.01.2020 г. № 0094/Р, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а диссертант Ковалев Евгений Петрович заслуживает присуждения ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 14.02.05 – социология медицины.

Официальный оппонент:

доктор медицинских наук (14.02.05- социология медицины, 14.02.03 - общественное здоровье и здравоохранение) доцент,  
директор Федерального бюджетного учреждения здравоохранения  
«Приволжский окружной медицинский центр»  
Федерального медико-биологического агентства

Романов Сергей Владимирович

27.05.2022

Федеральное бюджетное учреждение здравоохранения «Приволжский окружной медицинский центр» Федерального медико-биологического агентства (ФБУЗ ПОМЦ ФМБА России)

Адрес: 603001, Нижний Новгород, Нижне-Волжская набережная, д. 2  
Телефон: 8(8314)218282, e-mail: info@pomc.ru

Подпись директора Федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Приволжский окружной медицинский центр» Федерального медико-биологического агентства Романова Сергея Владимировича заверяю:

заместитель директора по поликлиническому разделу работы Федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Приволжский окружной медицинский центр» Федерального медико-биологического агентства, к.м.н.  
Дзюбак Светлана Александровна

С.А. Дзюбак

