

В Диссертационный совет ДСУ 208.002.01
при ФГАОУ ВО Первый МГМУ
им. И.М. Сеченова Минздрава России
(Сеченовский Университет)

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Доловой Марьяны Арсеновны «Методические подходы к развитию кадрового потенциала как конкурентного преимущества аптечной организации» представленной к защите в Диссертационный совет ДСУ 208.002.01 при ФГАОУ ВО Первый МГМУ им. И.М. Сеченова Минздрава России (Сеченовский Университет) на соискание ученой степени кандидата фармацевтических наук по специальности 14.04.03 – Организация фармацевтического дела

Актуальность диссертационного исследования Доловой М.А. на тему: «Методические подходы к развитию кадрового потенциала как конкурентного преимущества аптечной организации» не вызывает сомнений. В условиях современного фармацевтического рынка повышение конкурентоспособности аптечной организации может достигаться за счет комплексного и эффективного использования материальных, денежных и трудовых ресурсов. При этом наиболее важное значение в этой триаде принадлежит именно высококвалифицированным фармацевтическим кадрам.

К настоящему времени недостаточно изученной научной проблемой является методическое обоснование количественной оценки и развития кадрового потенциала (КП) в аптечных организациях (АО), поэтому поставленная цель диссертационного исследования и задачи для ее достижения обоснованы.

Для проведения исследования автором была разработана последовательная программа, включающая пять этапов, которые судя по тексту автореферата, были последовательно реализованы.

Диссертация Доловой М.А. обладает достаточной научной новизной. Автором впервые сформирована функционально-целевая модель управления КП; определены структурные элементы тактического и стратегического направлений развития КП аптечной организации; разработан методический подход к развитию КП АО; определены инструменты и выделены количественные характеристики для оценки КП.

Положительно, что автором сформирован математический аппарат для оценки интегрального показателя КП специалиста и критериальная шкала оценки, а также с учетом результатов социологических исследований определены запросы посетителей к фармацевтическим работникам, позволившие оценить и выявить наиболее значимые трудовые факторы.

Достижению поставленной цели диссертационного исследования способствовало поэтапное решение поставленных задач и использование современных методов научного поиска, анализа, обработки, интерпретации результатов: системный и методический подходы, факторный, ретроспективный, логико-структурный, графический, статистический и контент-анализы, социологический опрос и другие. Результаты обработаны с помощью специальных программ и достоверностью 95%.

Практическая значимость исследования заключается в разработке трех методических рекомендаций: «Методические основы оценки кадрового потенциала аптечной организации», «Оценка уровня удовлетворенности трудом фармацевтических работников аптечных организаций» и «Построение системы управления кадровым потенциалом в аптечной организации» для руководителей АО, которые внедрены в деятельность фармацевтических ассоциаций, ГУП, АО различных форм собственности гг. Москвы, Владивостока, Нальчика, Ростовской области, Алтайского и Ставропольского краев, что подтверждается актами внедрения, а также используются в учебном процессе Сеченовского университета (акт от 24.10.2020).

Положения, выносимые на защиту взаимосвязаны с задачами, научной новизной и заключением, обоснованы и логичны.

Личный вклад автора в определении цели, задач исследования, подходов к их решению не вызывает сомнения.

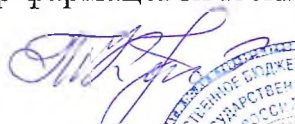
Результаты экспериментальных исследований отражены в 10 опубликованных работах, из которых 6 в рецензируемых изданиях перечня ВАК РФ, а также прошли апробацию на научных конгрессах и конференциях в течение 2018 -2020гг.

Научные положения соответствуют области исследования по специальности, конкретно пунктам 1,7 и 8 паспорта специальности 14.04.03 – организация фармацевтического дела. Диссертационная работа выполнена в соответствии с планом и тематикой ФГАОУ ВО Первый МГМУ им. И.М. Сеченова Минздрава России (Сеченовский Университет).

Автореферат написан логично, литературным языком, иллюстрирован 7 рисунками и 2 таблицами, среди которых особое значение имеют таблица 2 «Методический комплекс и математический аппарат по количественной оценке КП» и рисунок 7 «Функционально-целевая модель управления кадровым потенциалом аптечной организации», подчеркивающие значение выполненного научного исследования.

Таким образом, основываясь на анализе автореферата, считаем, что по актуальности выбранной темы, объёму проведенных исследований, новизне и научно-практической значимости полученных результатов диссертационная работа Доловой Марьяны Арсеновны «Методические подходы к развитию кадрового потенциала как конкурентного преимущества аптечной организации», соответствует требованиям п. 16 Положения о присуждении ученых степеней в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова Министерства здравоохранения Российской Федерации (Сеченовский Университет), утвержденного приказом ректора от 31.01.2020 г. № 0094/Р, а ее автор, Долова Марьяна Арсеновна, заслуживает присуждения искомой учёной степени кандидата фармацевтических наук по специальности 14.04.03 – Организация фармацевтического дела.

Профессор кафедры организации и экономики фармации Пятигорского медико-фармацевтического института - филиала ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, доктор фармацевтических наук, доцент

 Кабакова Таисия Ивановна

Подпись Т.И. Кабаковой удостоверяю:

Начальник отдела кадров



 И.Б. Злобина

Данные об авторе отзыва: Кабакова Таисия Ивановна, доктор фармацевтических наук (14.04.03 – Организация фармацевтического дела), доцент, профессор кафедры организации и экономики фармации Пятигорского медико-фармацевтического института - филиала федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (почтовый адрес: 357532, г.Пятигорск Ставропольского края, пр. Калинина, д.11; тел: 8 (905) 446-07-62, e-mail:kabtais@mail.ru).