



федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(Сеченовский Университет)

Утверждено
Ученый совет ФГАОУ ВО Первый МГМУ
им. И.М. Сеченова Минздрава России
(Сеченовский Университет)
«15» июня 2023
протокол №6

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Лидерство и управление командой

основная профессиональная Высшее образование - магистратура - программа магистратуры

32.00.00 Науки о здоровье и профилактическая медицина

32.04.01 Общественное здравоохранение

Деловое администрирование в здравоохранении

Цель освоения дисциплины Лидерство и управление командой

Цель освоения дисциплины: участие в формировании следующих компетенций:

УК-1; Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

УК-3; Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-4; Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия

УК-6; Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

Требования к результатам освоения дисциплины.

Изучение дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

п/№	Код компетенции	Содержание компетенции и (или ее части)	Индикаторы достижения компетенций:			
			Знать	Уметь	Владеть	Оценочные средства
1	УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе	Знать основные методы критического анализа проблемных ситуаций; методика	Уметь проводить критический анализ проблемной ситуации; работать с различными	Владеть практическим опытом работы с информационными источниками;	Деловые игры. Кейс-стади. Симуляционно-коммуникативный практикум.



0000317 89100

		системного подхода, вырабатывать стратегию действий	постановки цели и определения путей ее достижения ; методы системного подхода; принципы сбора, отбора и обобщения информации	источникам и информации, базами данных; разрабатывать стратегию действий для решения проблемной ситуации на основе системного подхода	методикой критического анализа проблемных ситуаций; техникой разработки стратегии решения проблемной ситуации на основе системного подхода	Тест
2	УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	различные приемы и способы социализации личности и социального взаимодействия; стратегии лидерства; особенности организации работы команды для достижения поставленной цели; основные понятия, модели и характеристики стратегий поведения в конфликтных ситуациях	планировать качественную и количественный состав команды; распределять роли, корректировать работу команды для достижения поставленной цели; учитывать в своей социальной и профессиональной деятельности и интересы, особенности и поведения членов команды, в том числе посредством корректировки своих	практическим опытом участия в командной работе, в социальных проектах, распределение ролей в условиях командного взаимодействия; навыками формирования лидерских качеств в профессиональной деятельности; навыками определения стратегий поведения в конфликте с использованием теоретических положений;	Деловые игры. Кейс-стади. Симуляционно-коммуникативный практикум. Тест



0000317 89100

				действий; анализирова ть причины возникнове ния конфликта и использоват ь соответству ющую стратегию разрешения, применять эмоциональ ный интеллект для изменения стратегии поведения в конflikте	практическ им опытом выработки командной стратегии и достижения поставленн ых целей	
3	УК-4	Способен применять современны е коммуникат ивные технологии, в том числе на иностранно м (ых) языке (ах), для академичес кого и профессион ального взаимодейс твия	литературн ую форму государстве нного языка, основы устной и письменной коммуникац ии на иностранно м языке, функционал ьные стили родного языка, требования к деловой коммуникац ии; теоретическ ие основы, а также структуру и особенност и делового общения в том числе	выражать свои мысли на государстве нном, родном и иностранно м языке в ситуации деловой коммуникац ии; проводить аналитичес кую работу статей, в т.ч. на иностранно м языке с целью осуществле ния профессион ального академичес кого взаимодейс твия;	практическ им опытом составления текстов на государстве нном и родном языках, опытом перевода текстов с иностранно го языка на родной, опытом говорения на государстве нном и иностранно м языках; конструктив ным подходом в профессион альной и научной коммуникац	Деловые игры. Кейс- стади. Симуляцио нно- коммуникат ивный практикум. Тест



0000317 89100

			на иностранно м(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	организовывать эффективные коммуникации в процессе академического и профессионального взаимодействия с использованием всех современных коммуникативных технологий в том числе на иностранно м(ых) языке(ах)	ии, организации и ведением научно-практической дискуссии; основными современными коммуникативными технологиями, в том числе на иностранно м(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	
4	УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	основные принципы самовоспитания и самообразования, профессионального и личностного развития, исходя из этапов карьерного роста и требований рынка труда; характеристики и механизмы процессов саморазвития и самореализации,	планировать свое рабочее время и время для саморазвития; формулировать цели личностного и профессионального развития и условия их достижения, исходя из тенденций развития области профессиональной деятельности,	навыками планирования и оценки ресурсных возможностей, в том числе временных, индивидуально-личностных, ситуативных; практическим опытом поиска информации о непрерывном образовании, возможности	Деловые игры. Кейс-стади. Симуляционно-коммуникативный практикум. Тест



0000317 89100

			ации; основы тайм- менеджмен та; элементы планирован ия деятельност и, принципы и методы управления собственны м временем; принципы определени я приоритетн ости задач	индивидуал ьно- личностных особенност ей; оценивать и реализовыв ать личностные способност и и творческий потенциал в различных видах деятельност и и социальных общностях; расставлять приоритеты , ставить цель и определять задачи, прогнозиро вать результаты деятельност и и оценивать их эффективно сть	ях получения дополнител ьного образования , изучения дополнител ьных образовател ьных программ; методами тайм менеджмен та и самоменедж мента	
--	--	--	---	--	---	--

Разделы дисциплины и компетенции, которые формируются при их изучении

п/№	Код компетенции	Наименование раздела/темы дисциплины	Содержание раздела в дидактических единицах	Оценочные средства
1	УК-3, УК-4	1. Человек и организация. Рабочая группа 1.1 Человек и организация. Рабочая группа	Человек – центральное звено процесса управления. Управление поведением людей в организации. Рабочая группа. Понятие и разновидности рабочей группы. Виды рабочих	Деловые игры. Кейс-стади. Симуляционно - коммуникатив ный



0000317 89100

			групп. Процесс формирования рабочих групп. Психологические характеристики рабочей группы. Команда. Рабочая группа и команда: сходства и различия. Особенности формирования команды. Руководитель и подчиненные. Функции руководителя. Качества руководителя. Определение власти. Лидер: формирование лидерских качеств. Стратегии лидерства. Личность и успех. Лидерство в здравоохранении	практикум. Тест
2	УК-3, УК-4	2. Власть в управлении. Стиль руководства 2.1 Власть в управлении. Стиль руководства	Власть в управлении. Характеристики власти как организационного процесса. Основные формы власти и влияния. Власть принуждения. Власть через вознаграждение. Власть экспертная. Власть эталонная. Харизма. Характеристики харизматической личности. Власть законная. Методы эффективного использования власти и влияния в управлении персоналом медицинской организации. Применение каналов власти в зависимости от степени зрелости рабочей группы. Стили руководства: основные понятия. Основные стили руководства, Одномерность и многомерность руководства.	Деловые игры. Кейс-стади. Симуляционно - коммуникативный практикум. Тест
3	УК-3, УК-4	3. Лидерство и управление 3.1 Лидерство и управление	Определение понятий лидерство, теории лидерства. Лидерство и	Деловые игры. Кейс-стади.



			управление. Теоретические подходы к проблеме лидерства: подход с позиции личностных качеств, поведенческий и ситуационный подходы. Лидер и последователи. Эффективное управление последователями.	Симуляционно - коммуникативный практикум. Тест
4	УК-3, УК-4	4. Организационная культура 4.1 Организационная культура	Понятие и структура организационной культуры. Содержание организационной культуры. Характеристики организационной культуры. Формирование организационной культуры. Проблемы внешней адаптации и выживания. Проблемы внутренней интеграции. Поддержание организационной культуры. Изменение организационной культуры.	Деловые игры. Кейс-стади. Симуляционно - коммуникативный практикум. Тест
5	УК-3, УК-4	5. Конфликты в организации 5.1 Конфликты в организации	Конфликт и его природа в организации. Причины и основные типы конфликта. Модель конфликта как процесса. Последствия конфликта. Влияние конфликта на организацию. Конфликты функциональные и дисфункциональные. Управление конфликтной ситуацией. Современные подходы к разрешению конфликтов. Конфликты в медицинских организациях и учреждениях социальной сферы. Роль и участие руководителя в управлении конфликтами. Природа стресса. Основные факторы стресса, вызванные	Деловые игры. Кейс-стади. Симуляционно - коммуникативный практикум. Тест



			работой в медицинских организациях.	
6	УК-1	6. Управление изменениями 6.1 Управление изменениями	Природа организационных перемен. Теории перемен. Модель процесса перемен. Поведенческие аспекты организационных перемен. Сопротивление переменам и их причины. Перемены в здравоохранении как объект инновационного управления. Изменения в образовании, изменения в управлении и изменения в практике. Методы преодоления сопротивления: образование и передача информации, привлечение, облегчение и поддержка, переговоры, маневрирование, принуждение. Управление рисками. Понятие и виды риска. Общие подходы к управлению риском. Правила управленческой борьбы. Продвижение идеи: внедрение, результат	Деловые игры. Кейс-стади. Симуляционно - коммуникативный практикум. Тест
7	УК-6	7. Персональный менеджмент 7.1 Персональный менеджмент	Моделирование своей жизни. Самопознание, проектирование, самореализация, непрерывное развитие. Управление здоровьем.	Деловые игры. Кейс-стади. Симуляционно - коммуникативный практикум. Тест

Виды учебной работы

Вид учебной работы	Трудоемкость		Трудоемкость по семестрам (Ч)



0000317 89100

	объем в зачетных единицах (ЗЕТ)	Объем в часах (Ч)	Семестр 1
Контактная работа, в том числе		36	36
Консультации, аттестационные испытания (КАТГ) (Экзамен)		4	4
Лекции (Л)		8	8
Лабораторные практикумы (ЛП)			
Практические занятия (ПЗ)		24	24
Клинико-практические занятия (КПЗ)			
Семинары (С)			
Работа на симуляторах (РС)			
Самостоятельная работа студента (СРС)		54	54
ИТОГО	3	90	90

Содержание дисциплины (модуля) по видам занятий

Лекционные занятия

№ раздела	Наименование раздела дисциплины (модуля)	Тема лекции	Применение ЭО и ДОТ	Объем, час.
1	Власть в управлении. Стиль руководства	Власть в управлении. Стиль руководства	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	2
1	Власть в управлении. Стиль руководства	Власть в управлении. Стиль руководства	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	2
2	Конфликты организации	Конфликты в организации	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	2
2	Конфликты организации	Конфликты в организации	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	2
3	Лидерство и управление	Лидерство и управление	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	2
3	Лидерство и управление	Лидерство и управление	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	2



4	Управление изменениями	Управление изменениями	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	2
4	Управление изменениями	Управление изменениями	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	2

Практические занятия

№ раздела	Наименование раздела дисциплины (модуля)	Тема	Применение ЭО и ДОТ	Объем, час.
1	Власть в управлении. Стиль руководства	Власть в управлении. Стиль руководства	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	4
1	Власть в управлении. Стиль руководства	Власть в управлении. Стиль руководства	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	4
2	Конфликты организации	Конфликты в организации	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	4
2	Конфликты организации	Конфликты в организации	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	4
3	Лидерство и управление	Лидерство и управление	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	4
3	Лидерство и управление	Лидерство и управление	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	4
4	Организационная культура	Организационная культура	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	4
4	Организационная культура	Организационная культура	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	4
5	Персональный менеджмент	Персональный менеджмент		2
6	Управление изменениями	Управление изменениями	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	4
6	Управление	Управление изменениями	Размещено в Информационной системе	4



	изменениями			«Университет-Обучающийся»	
7	Человек и организация. Рабочая группа	и	Человек и организация. Рабочая группа	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	2
7	Человек и организация. Рабочая группа	и	Человек и организация. Рабочая группа	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	2
7	Человек и организация. Рабочая группа	и	Человек и организация. Рабочая группа	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	2

Самостоятельная работа студента

№ раздела	Наименование раздела дисциплины (модуля)		Тема занятия	Вид СРС	Объем, час.
1	Власть в управлении. Стиль руководства	в	Власть в управлении. Стиль руководства	Работа с электронными образовательными ресурсами, размещенными в сети "Интернет" и на образовательном портале Университета	8
1	Власть в управлении. Стиль руководства	в	Власть в управлении. Стиль руководства	Работа с электронными образовательными ресурсами, размещенными в сети "Интернет" и на образовательном портале Университета	8
2	Конфликты организации	в	Конфликты в организации	Работа с электронными образовательными ресурсами, размещенными в сети "Интернет" и на образовательном портале Университета	8
2	Конфликты организации	в	Конфликты в организации	Работа с электронными образовательными ресурсами, размещенными в сети "Интернет" и на образовательном портале Университета	8
3	Лидерство и управление	и	Лидерство и управление	Работа с электронными образовательными ресурсами, размещенными в сети "Интернет" и на образовательном портале Университета	12
3	Лидерство	и	Лидерство и управление	Работа с электронными	12



0000317 89100

	управление		образовательными ресурсами, размещенными в сети "Интернет" и на образовательном портале Университета	
4	Организационная культура	Организационная культура	Работа с электронными образовательными ресурсами, размещенными в сети "Интернет" и на образовательном портале Университета	8
4	Организационная культура	Организационная культура	Работа с электронными образовательными ресурсами, размещенными в сети "Интернет" и на образовательном портале Университета	8
5	Персональный менеджмент	Персональный менеджмент	Работа с электронными образовательными ресурсами, размещенными в сети "Интернет" и на образовательном портале Университета	4
6	Управление изменениями	Управление изменениями	Работа с электронными образовательными ресурсами, размещенными в сети "Интернет" и на образовательном портале Университета	8
6	Управление изменениями	Управление изменениями	Работа с электронными образовательными ресурсами, размещенными в сети "Интернет" и на образовательном портале Университета	8
7	Человек и организация. Рабочая группа	Человек и организация. Рабочая группа	Работа с электронными образовательными ресурсами, размещенными в сети "Интернет" и на образовательном портале Университета	6
7	Человек и организация. Рабочая группа	Человек и организация. Рабочая группа	Работа с электронными образовательными ресурсами, размещенными в сети "Интернет" и на образовательном портале Университета	6
7	Человек и организация. Рабочая группа	Человек и организация. Рабочая группа	Работа с электронными образовательными ресурсами, размещенными в сети "Интернет" и на	6



			образовательном Университета	портале	
--	--	--	---------------------------------	---------	--

Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Перечень основной литературы

№	Наименование согласно библиографическим требованиям
1	Лидерство : учебник для вузов / В. А. Спивак. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 301 с.
2	Решетников В.А. Персональный менеджмент: актовая речь. Воронеж, 2019. 32 с.
3	Лидерство: учебник и практикум для вузов / Е. В. Селезнева. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 429 с.
4	Психология лидерства : учебник для вузов / В. А. Ильин. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 311 с.

Перечень дополнительной литературы

№	Наименование согласно библиографическим требованиям
1	Инновационный менеджмент в управлении человеческими ресурсами : учебник для вузов / А. П. Панфилова [и др.] ; под общей редакцией А. П. Панфиловой, Л. С. Киселевой. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 313 с.
2	Психология лидерства : учебник и практикум для вузов / Т. В. Бендас. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 502 с.

Перечень электронных образовательных ресурсов

№	Наименование ЭОР	Ссылка
1	Вопросы к зачетному занятию по дисциплине Лидерство	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»
2	Деловые игры. Кейс-стади. Симуляционно-коммуникативный практикум. Тест	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»
3	Тесты Лидерство ЦМП	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»
4	Курс лекций по лидерству	Размещено в



		Информационной системе «Университет- Обучающийся»
--	--	--

Материально-техническое обеспечение дисциплины

№ п/п	№ учебных аудиторий и объектов для проведения занятий	Адрес учебных аудиторий и объектов для проведения занятий	Наименование оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, объектов физической культуры и спорта с перечнем основного оборудования
1	34	119435, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 2, стр. 2	Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Сеченовского Университета
2	1	119435, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 2, стр. 2	Мультимедийный комплекс (ноутбук, проектор, экран), доска

Рабочая программа дисциплины разработана кафедрой Общественного здоровья и здравоохранения им.Н.А.Семашко ИОЗ

Разработчики:

Профессор (занимаемая должность)	_____	Манерова О.А. (фамилия, инициалы)
Заведующий кафедрой (занимаемая должность)	_____	Решетников В.А. (фамилия, инициалы)
Профессор (занимаемая должность)	_____	Трегубов В.Н. (фамилия, инициалы)

Принята на заседании кафедры Общественного здоровья и здравоохранения им.Н.А.Семашко ИОЗ

от «20» апреля 2023 г., протокол № 7

Заведующий кафедрой _____



0000317 89100

Общественного здоровья и
здравоохранения
им.Н.А.Семашко ИОЗ

(подпись)

(фамилия, инициалы)

Одобрена Центральным методическим советом
от «17» мая 2023 г., протокол № 9

Председатель ЦМС

(подпись)

(фамилия, инициалы)

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00D9818CDA5DFBFC08082288DA8541BF88C
Владелец: Глыбочко Петр Витальевич
Действителен: с 13.09.2022 до 07.12.2023