



4 000545 56002

федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(Сеченовский Университет)

Утверждено
 Ученый совет ФГАОУ ВО Первый МГМУ
 им. И.М. Сеченова Минздрава России
 (Сеченовский Университет)
 «12» мая 2025
 протокол №4

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Управление человеческими ресурсами
 основная профессиональная Высшее образование - магистратура - программа магистратуры
 38.00.00 Экономика и управление
 38.04.02 Менеджмент
 Менеджмент в здравоохранении

Цель освоения дисциплины Управление человеческими ресурсами

Цель освоения дисциплины: участие в формировании следующих компетенций:

ПК-2; Способен поддерживать эффективные коммуникации в сфере управления рисками и мотивацией сотрудников подразделения

УК-3; Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

ОПК-3; Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды

Требования к результатам освоения дисциплины.

Изучение дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

п/№	Код компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	Индикаторы достижения компетенций:			
			Знать	Уметь	Владеть	Оценочные средства
1	ПК-2	Способен поддерживать эффективные коммуникации в сфере управления	Сущность и принципы теории и концепции взаимодействия людей в подразделении	Организовывать взаимный обмен профессиональным опытом работников	Обсуждение проблем работы подразделения путем проведения регулярных собраний	Тренировочное тестирование по Управлению человеческими



4 000545 56002

		рисками и мотивацией сотрудника в подразделении	ии, вопросы управления человеческим капиталом, мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций и управления конфликтам и Методы и технологии обмена профессиональным опытом внутри подразделения Принципы, методы и технологии обучения Принципы, методы, технологии и инструменты оценки знаний, умений и личностных качеств работников Принципы и методы создания мотивационных схем и кадрового резерва Принципы, методы, технологии и инструменты оценки	подразделения в целях повышения профессионального уровня Определять и доводить до сведения работников правила взаимодействия в подразделении Находить компромиссные решения Оценивать реальные и потенциальные возможности работников подразделения Применять корпоративные документы и процедуры Анализировать коммуникационные процессы в подразделении и разрабатывать предложения по повышению их эффективности Применять методы	внутри подразделения Предупреждение и разрешение конфликтных ситуаций в подразделении Оповещение работников о предстоящих изменениях Поддержание постоянного и своевременного обмена информацией о рисках Определены потребности в развитии и обучении работников Организация повышения квалификации работников подразделения по вопросам деятельности и подразделения Составление и анализ мотивационных профилей	ресурсами
--	--	---	--	--	--	-----------



4 000545 56002

			потребность в развитии и обучении работников Локальные нормативные акты, определяющие нормы профессиональной этики, нормы корпоративного управления и корпоративной культуры Методы и современные технологии подбора и управления работникам и в организации Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны Нормы профессиональной этики	аудита, оценки и аттестации работников Определять ключевые показатели эффективности деятельности и работников подразделения Разрабатывать мероприятия по мотивированию и стимулированию работников Разрабатывать программы обучения работников подразделения Применять методы поддержания позитивного социально-психологического климата в подразделении	работников подразделения и формирование кадрового резерва	
2	УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая	различные приемы и способы социализации личности и социального	планировать качественную и количественный состав команды; распределят	практическим опытом участия в командной работе, в социальных проектах, распределе	



4 000545 56002

		командную стратегию для достижения поставленной цели	взаимодействия; стратегии лидерства; особенности организации работы команды для достижения поставленной цели; основные понятия, модели и характеристики стратегий поведения в конфликтных ситуациях	роли, корректировать работу команды для достижения поставленной цели; учитывать в своей социальной и профессиональной деятельности и интересы, особенности и поведения членов команды, в том числе посредством корректировки своих действий; анализировать причины возникновения конфликта и использовать соответствующую стратегию разрешения, применять эмоциональный интеллект для изменения стратегии поведения в конфликте	ния ролей в условиях командного взаимодействия; навыками формирования лидерских качеств в профессиональной деятельности; навыками определения (распознавания) стратегий поведения в конфликте с использованием теоретических положений; практическим опытом выработки командной стратегии и достижения поставленных целей	
3	ОПК-3	Способен самостоятельно	самостоятельно	оценивать операционн	обеспечиват	Тренировочное



4 000545 56002

		бно принимать обоснованн ые организаци онно- управленче ские решения, оценивать их операционн ую и организац онную эффективно сть, социальную значимость, обеспечиват ь их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс- культурной) и динамичной среды	принимать организац онно- управленч ские решения	ую, организац онную эффективно сть и социальную значимость принятых организац онно- управленч ских решений	реализацию решений в условиях сложной (в том числе кросс- культурной) и динамичной среды	тестирован ие по Управлени ю человечески ми ресурсами
--	--	--	---	--	---	---

Разделы дисциплины и компетенции, которые формируются при их изучении

п/№	Код компетенции	Наименование раздела/темы дисциплины	Содержание раздела в дидактических единицах	Оценочные средства
1	ПК-2, ОПК-3	1. Человеческие ресурсы как объект управления 1.1 Основы управления человеческими ресурсами	Цель и задачи дисциплины. Место дисциплины в структуре образовательной программы. Планируемые результаты освоения дисциплины. Сущность и основные понятия управления человеческими ресурсами. Диагностическая модель управления	Тренировочно е тестирование по Управлению человеческими ресурсами



4 000545 56002

		1.2 Личность как объект УЧР	человеческими ресурсами (УЧР). Современные концепции УЧР. Кадровая стратегия и кадровая политика Характеристика личности как объекта и субъекта управления (понятие, типы, способности, качества). Социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия. Целенаправленность и способности личности. Типы мышления. Темперамент и его разновидности. Основные типы характера.	Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами
2	ПК-2, ОПК-3	2. Трудовой потенциал и его развитие 2.1 Развитие технологий найма и адаптации персонала: проблемные вопросы и пути их решения 2.2 Проблемы развития персонала и	Планирование работы с персоналом организации. Проблемы найма квалифицированного персонала и возможность их решения с помощью современных технологий. Инновационные технологии рекрутинга. Современные инструменты оценки персонала на этапе отбора. Современные проблемы отбора, подбора персонала. Проблемы технологий найма персонала. Современные технологии адаптации персонала. Сложности внедрения программ адаптации персонала. Адаптация персонала, как современная проблема управления персоналом. Современные технологии оценки и планирования персонала.	Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами Тренировочное тестирование



4 000545 56002

		<p>его высвобождения</p> <p>2.3 Технология эффективного руководства</p>	<p>Проблемы применения деловой оценки в организации. Развитие корпоративного обучения в современных условиях. Реализация компетентностного подхода в процессе обучения персонала организаций. Перспективные технологии профессионального обучения. Технологии всестороннего анализа проблематики обучения персонала. Управление деловой карьерой сотрудников. Отечественный и зарубежный опыт формирования и использования кадрового резерва. Отечественный и зарубежный опыт формирования и использования кадрового резерва. Аутплейсмент. Деловая карьера, как современная проблема управления персоналом. Изучение взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом. Современные проблемы развития персонала. Технологии всестороннего анализа проблематики использования и развития персонала. Высвобождение персонала</p> <p>Менеджер, руководитель, лидер. Модели и стили руководства. Действия руководителя в нестандартных ситуациях, его социальная и этическая ответственность. Формирование и развитие навыков лидера. Харизматический лидер и его особенности. Методы и</p>	<p>по</p> <p>Управлению человеческими ресурсами</p> <p>Тренировочное тестирование по</p> <p>Управлению человеческими ресурсами</p>
--	--	---	--	--



4 000545 56002

			инструменты эффективности.	личной	
3	ПК-2, ОПК-3	3. Проблемы управления человеческими ресурсами 3.1 Проблемы построения системы управления персоналом 3.2 Проблемы управления поведением персонала	Проблемы разработки концепции, стратегии и кадровой политики. Проблемы оргпроектирования и построения системы управления персоналом. Проблемы кадрового, информационно-технического, нормативно-методического, правового и документационного обеспечения системы управления персоналом. Формирование подсистем системы управления персоналом: проблемный аспект. Проблемы управления социальным развитием. Проблемы создания организационной культуры. Проблемы управления инновациями в кадровой работе. Проблемы управления конфликтами, стрессами, безопасностью и этикой деловых отношений. Проблемы мотивации и стимулирования деятельности персонала. Современные подходы к оплате труда персонала. Эффективность, как основа KPI. Проблемные вопросы внедрения системы грейдов должностей. Технологии повышения уровня мотивации персонала в его профессиональном развитии. Выбор методов и определение показателей и		Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами



4 000545 56002

		критериев оценки. Эволюция метода 360° Особенности применения методики Ассесмент центр. Проблемы работы с кадрами на международных предприятиях с многонациональным персоналом	
	3.3 Проблемы оценки результатов деятельности персонала организации. Применение искусственного интеллекта в оценке эффективности управления персоналом	Современные подходы к анализу и описанию работы и рабочего места. Проблемы оценки результативности деятельности персонала. Современные проблемы оценки деятельности службы управления персоналом. Оценка результатов деятельности подразделений управления персоналом. Проблемы оценки экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом. Искусственный интеллект в управлении персоналом	Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами

Виды учебной работы

Вид учебной работы	Трудоемкость		Трудоемкость по семестрам (Ч)	
	объем в зачетных единицах (ЗЕТ)	Объем в часах (Ч)	Семестр 2	Семестр 3
Контактная работа, в том числе		32	12	20
Консультации, аттестационные испытания (КАТТ) (Экзамен)		8		8
Лекции (Л)		8	4	4
Лабораторные практикумы (ЛП)				
Практические занятия (ПЗ)		16	8	8
Клинико-практические занятия (КПЗ)				



Семинары (С)				
Работа на симуляторах (РС)				
Самостоятельная работа студента (СРС)		148	78	70
ИТОГО	6	180	90	90

Содержание дисциплины (модуля) по видам занятий

Лекционные занятия

№ раздела	Наименование раздела дисциплины (модуля)	Тема лекции	Применение ЭО и ДОТ	Объем, час.
1	Проблемы управления человеческими ресурсами	Проблемы построения системы управления персоналом		1
1	Проблемы управления человеческими ресурсами	Проблемы управления поведением персонала		1
1	Проблемы управления человеческими ресурсами	Проблемы оценки результатов деятельности персонала организации. Применение искусственного интеллекта в оценке эффективности управления персоналом		1
2	Трудовой потенциал и его развитие	Развитие технологий найма и адаптации персонала: проблемные вопросы и пути их решения		1
2	Трудовой потенциал и его развитие	Проблемы развития персонала и его высвобождения		1
2	Трудовой потенциал и его развитие	Технология эффективного руководства		1
3	Человеческие ресурсы как объект управления	Основы управления человеческими ресурсами	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	1
3	Человеческие ресурсы как объект управления	Основы управления человеческими ресурсами	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	1
3	Человеческие ресурсы как объект управления	Основы управления человеческими ресурсами	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	1
3	Человеческие ресурсы как объект управления	Основы управления человеческими ресурсами	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	1



4 000545 56002

3	Человеческие ресурсы как объект управления	Основы управления человеческими ресурсами	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	1
3	Человеческие ресурсы как объект управления	Основы управления человеческими ресурсами	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	1
3	Человеческие ресурсы как объект управления	Основы управления человеческими ресурсами	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	1
3	Человеческие ресурсы как объект управления	Личность как объект УЧР	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	1
3	Человеческие ресурсы как объект управления	Личность как объект УЧР	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	1

Практические занятия

№ раздела	Наименование раздела дисциплины (модуля)	Тема	Применение ЭО и ДОТ	Объем, час.
1	Проблемы управления человеческими ресурсами	Проблемы построения системы управления персоналом		2
1	Проблемы управления человеческими ресурсами	Проблемы управления поведением персонала		2
1	Проблемы управления человеческими ресурсами	Проблемы оценки результатов деятельности персонала организации. Применение искусственного интеллекта в оценке эффективности управления персоналом		2
2	Трудовой потенциал и его развитие	Развитие технологий найма и адаптации персонала: проблемные вопросы и пути их решения		2
2	Трудовой потенциал и его развитие	Проблемы развития персонала и его высвобождения		2
2	Трудовой потенциал и его развитие	Технология эффективного руководства		2
3	Человеческие ресурсы как объект управления	Основы управления человеческими ресурсами	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	2
3	Человеческие ресурсы как объект управления	Основы управления человеческими ресурсами	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	2



4 000545 56002

	ресурсы как объект управления	ресурсами	Информационной системе «Университет-Обучающийся»	
3	Человеческие ресурсы как объект управления	Основы управления человеческими ресурсами	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	2
3	Человеческие ресурсы как объект управления	Основы управления человеческими ресурсами	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	2
3	Человеческие ресурсы как объект управления	Основы управления человеческими ресурсами	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	2
3	Человеческие ресурсы как объект управления	Основы управления человеческими ресурсами	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	2
3	Человеческие ресурсы как объект управления	Основы управления человеческими ресурсами	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	2
3	Человеческие ресурсы как объект управления	Личность как объект УЧР	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	2
3	Человеческие ресурсы как объект управления	Личность как объект УЧР	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	2

Самостоятельная работа студента

№ раздела	Наименование раздела дисциплины (модуля)	Тема занятия	Вид СРС	Объем, час.
1	Проблемы управления человеческими ресурсами	Проблемы построения системы управления персоналом		20
1	Проблемы управления человеческими ресурсами	Проблемы управления поведением персонала		20
1	Проблемы управления человеческими ресурсами	Проблемы оценки результатов деятельности персонала организации. Применение искусственного интеллекта в оценке эффективности управления персоналом		15
2	Трудовой потенциал	Развитие технологий найма и		20



	и его развитие	адаптации персонала: проблемные вопросы и пути их решения		
2	Трудовой потенциал и его развитие	Проблемы развития персонала и его высвобождения		20
2	Трудовой потенциал и его развитие	Технология эффективного руководства		15
3	Человеческие ресурсы как объект управления	Основы управления человеческими ресурсами		18
3	Человеческие ресурсы как объект управления	Основы управления человеческими ресурсами		18
3	Человеческие ресурсы как объект управления	Основы управления человеческими ресурсами		18
3	Человеческие ресурсы как объект управления	Основы управления человеческими ресурсами		18
3	Человеческие ресурсы как объект управления	Основы управления человеческими ресурсами		18
3	Человеческие ресурсы как объект управления	Основы управления человеческими ресурсами		18
3	Человеческие ресурсы как объект управления	Личность как объект УЧР		20
3	Человеческие ресурсы как объект управления	Личность как объект УЧР		20

Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Перечень основной литературы

№	Наименование согласно библиографическим требованиям
1	Лапшова О. А., Управление человеческими ресурсами : учебник и практикум для вузов / О. А. Лапшова [и др.] ; под общей редакцией О. А. Лапшовой. — Электрон. дан. — Москва : Юрайт, 2024. — 406 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-8761-4 : 1969.00 .
2	Управление персоналом: продвинутый курс. Учебник для вузов. — (Серия «Учебник для вузов»). / Е. П. Костенко, Л. С. Скачкова, ред.. — Санкт-Петербург :



	Питер, 2023. — 512 с. — ISBN 978-5-4461-2316-2 .
3	Управление человеческими ресурсами : учебник и практикум для вузов / С. А. Барков [и др.] ; ответственные редакторы С. А. Барков, В. И. Зубков.. — Электрон. дан. — Москва : Юрайт, 2024. — 427 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17946-0 : 2059.00 .

Перечень дополнительной литературы

№	Наименование согласно библиографическим требованиям
1	Инновационное управление персоналом: цифровые технологии и развитие креативности : монография. - 2-е изд. / М. С. Санталова, А.В. Борщева, И.В. Соклакова и др.. — Электронные данные. — Москва : Дашков и К, 2022. — 208 с. — ISBN 978-5-394-04681-0 .
2	Внутренняя оценка деятельности персонала в здравоохранении [Электронный ресурс] : Монография / Абрамов А.Ю., Комиссаров Е. Е., Рукодашный О. В.. — Электронные данные. — Москва : Медицинское информационное агентство : 2023, 2023 г .
3	Абуладзе, Д. Г. Документационное обеспечение управления персоналом : учебник и практикум для вузов / Д. Г. Абуладзе, И. Б. Выпряхкина, В. М. Маслова. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 299 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00875-3.
4	Управление персоналом : учебник и практикум для вузов / А. А. Литвинюк [и др.] ; под редакцией А. А. Литвинюка. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 498 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-5550-7.
5	Актуальные проблемы управления человеческими ресурсами : учебник и практикум для вузов / С. А. Барков [и др.] ; ответственные редакторы С. А. Барков, В. И. Зубков.. — Электрон. дан. — Москва : Юрайт, 2024. — 185 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17970-5 : 1019.00 .

Перечень электронных образовательных ресурсов

№	Наименование ЭОР	Ссылка
1	Курс лекций по Управлению человеческими ресурсами	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»
2	Презентация к курсу Управление человеческими ресурсами	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»
3	Видео лекции к дисциплине "Управление человеческими ресурсами"	Размещено в Информационной



4 000545 56002

		системе «Университет- Обучающийся»
4	ФОС_ Управление человеческими ресурсами (Управление персоналом)	Размещено в Информационной системе «Университет- Обучающийся»
5	Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами	Размещено в Информационной системе «Университет- Обучающийся»
6	Вопросы к экзамену по дисциплине Управление человеческими ресурсами (маг)	Размещено в Информационной системе «Университет- Обучающийся»
7	Вопросы открытого типа с ключами по дисциплине "Управление человеческими ресурсами" (магистратура)	Размещено в Информационной системе «Университет- Обучающийся»
8	Тесты по Управлению человеческими ресурсами	Размещено в Информационной системе «Университет- Обучающийся»

Материально-техническое обеспечение дисциплины

№ п/п	№ учебных аудиторий и объектов для проведения занятий	Адрес учебных аудиторий и объектов для проведения занятий	Наименование оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, объектов физической культуры и спорта с перечнем основного оборудования
1	2-12	105043, г. Москва, б-р. Измайловский, д. 8	