



4 000647 60402

федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(Сеченовский Университет)

Утверждено
 Ученый совет ФГАОУ ВО Первый МГМУ
 им. И.М. Сеченова Минздрава России
 (Сеченовский Университет)
 «12» мая 2025
 протокол №4

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Менеджмент

основная профессиональная Высшее образование - специалитет - программа специалитета
 06.00.00 Биологические науки
 06.05.01 Биоинженерия и биоинформатика

Цель освоения дисциплины Менеджмент

Цель освоения дисциплины: участие в формировании следующих компетенций:

УК-3; Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

Требования к результатам освоения дисциплины.

Изучение дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

п/№	Код компетенции	Содержание компетенции и (или ее части)	Индикаторы достижения компетенций:			
			Знать	Уметь	Владеть	Оценочные средства
1	УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	Знать типологию и факторы формирования команд, способы социального взаимодействия; имеет представление о природе конфликта и способах	Уметь действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; проявлять уважение к мнению и	Владеть навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия, методами оценки своих действий, планирования и управления	Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами



4 000647 60402

			их регулиру ния	культуре других	временем, технология ми ненасильств енного общения	
--	--	--	-----------------------	--------------------	---	--

Разделы дисциплины и компетенции, которые формируются при их изучении

п/№	Код компетенции	Наименование раздела/темы дисциплины	Содержание раздела в дидактических единицах	Оценочные средства
1	УК-3	1. Теория управления персоналом 1.1 Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц	Базовые понятия – «организация», «управление», «человеческие ресурсы», «персонал», «система управления персоналом». Теория управления и роль человека в организации. Государственная система управления трудовыми ресурсами. Философия и концепция управления персоналом. Изменения в системе управления человеческими ресурсами и модели кадрового менеджмента. Концепции «использования трудовых ресурсов», «управления персоналом», «управления человеческими ресурсами», «управления человеком». Гуманитарная парадигма в управлении человеческими ресурсами. Традиционное управление кадрами и управление человеческими ресурсами. Изменение функций управления человеческими ресурсами в постиндустриальном обществе. Современные требования к специалистам по управлению персоналом.	Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами



4 000647 60402

		<p>1.2 Персонал предприятия как объект управления</p> <p>Понятие и сущность персонала предприятия. Особенности человека при управлении персоналом. Общая характеристика по управлению персоналом предприятия. Особенности управления персоналом на крупном предприятии. Субъект управления. Объект управления. Система работы с персоналом. Цели, функции и организационная структура системы управления персоналом. Производственное поведение сотрудников организации. Аспекты управления персоналом. Система целей администрации по использованию персонала и условий их достижения.</p> <p>1.3 Место и роль управления персоналом в системе управления предприятием</p> <p>Место науки об управлении персоналом в системе наук по управлению человеческими ресурсами. Организационная структура системы управления персоналом в предприятии. Состав функциональных подсистем в управлении персоналом и их функции в организации. Управление персоналом. Управление человеком. Управление человеческими ресурсами. Концепция использования трудовых ресурсов. Концепция управления персоналом и концепция управления человеческими ресурсами. Концепция управления человеком и организационной культурой предприятия. Командный менеджмент.</p> <p>1.4 Принципы</p> <p>Принципы и методы построения</p>	<p>Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами</p> <p>Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами</p> <p>Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами</p>
--	--	--	---



4 000647 60402

		управления персоналом	системы управления персоналом организации. Современные принципы и правила управления персоналом организации. Организационное воздействие на структуру управления. Распорядительное воздействие на структуру управления. Прямое воздействие. Экономические методы управления. Социально-психологические методы управления. Специфические принципы и особенности управления персоналом в фирмах США И Японии.	е тестирование по Управлению человеческими ресурсами
2	УК-3	2. Организация управления персоналом 2.1 Функциональное разделение труда и организационная структура службы управления персоналом 2.2 Кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечение системы управления персоналом	Краткая история развития и эволюция функций служб кадров и трудоустройства. Методология и философия управления персоналом. Основные функции и стадии развития кадрового менеджмента в развитых странах. Кадровая политика и стратегическое управление персоналом предприятия. Организационная структура и штаты центров управления персоналом. Кадровый менеджмент и кадровое планирование в управлении персоналом. Информационное обеспечение управления персоналом. Классификация и состав документации, используемой в управлении персоналом. Технические средства и оргтехника в системе управления персоналом. Нормативно-правовое обеспечение	Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами



4 000647 60402

		<p>управления.</p> <p>2.3 Анализ кадрового потенциала</p> <p>Цели системы анализа и оценки персонала в организации. Альтернатива и выбор стратегии развития предприятия. Анализ внешней среды в области персонала. Анализ внутренней среды. Анализ кадрового потенциала: численность, категории, структура и движение персонала. Аттестация персонала. Выводы аттестации. Нетрадиционные подходы к оценке персонала. Система практической оценки и личностных качеств руководителя на предприятии. Категории персонала. Структура персонала. Движение персонала. Показатели по отбору персонала. Информация о персонале. Анализ рынка труда и маркетинг персонала.</p> <p>2.4 Перемещения, работа с кадровым резервом</p> <p>Система служебно-профессионального продвижения и перемещения кадров. Управление движением персонала в современных организациях. Методы сбора необходимой информации для анализа и проектирования рабочего места. Планирование и подготовка резерва кадров. Работа с кадровым резервом. Наблюдение. Интервью. Ан-кета. Типовая структура профессиограммы. Компоненты деятельности человека. Профессиональный отбор персонала. Сущность и содержание профессионального развития и обучения персонала. Стратегия развития персонала и планирование</p>	<p>Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами</p> <p>Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами</p>
--	--	--	---



4 000647 60402

			профессионального обучения. Управление профессиональной подготовкой персонала. Выдвижение и отбор на вакантную должность.	
3	УК-3	3. Кадровый менеджмент 3.1 Планирование деловой карьеры 3.2 Подбор персонала и профориентация 3.3 Профессиональная и организационная адаптация персонала. Конфликты в коллективе	Понятие и этапы карьеры. Планирование и развитие карьеры в современной организации. Управление деловой карьерой. Типовые модели карьеры. Профессиональная карьера. Внутриорганизационная карьера. Зарубежный опыт планирования и развития профессиональной карьеры. Планирование человеческих ресурсов и отбор персонала. Рынки рабочей силы. Форма и методы привлечения, профессионального отбора и найма персонала. Подбор кандидатов и отбор персонала в современной организации. Профориентационная работа в управлении персоналом. Обучение на рабочем месте. Обучение вне рабочего места. Организация проведения аттестации кадров. Оценочный стандарт для специалиста. Сущность, виды и стратегии трудовой адаптации работника. Профессиональная ориентация и социальная адаптация в коллективе. Природа и модель конфликта как процесса. Типы и причины конфликтов. Управление конфликтом. Внутриличностные методы. Межличностные	Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами



4 000647 60402

		методы. Структур-ные методы управления конфликтом. Мотивационные стратегии и методы. Природа и причины стресса. Личность руководителя и теории лидерства. Стили руководства. Принятие управленческих решений. Ситуационный подход в управлении людьми. Функциональный подход в управлении людьми.	
	3.4 Применение искусственного интеллекта в оценке эффективности управления персоналом	Роль и значение оценки результатов деятельности персонала. Экономическая оценка эффективности управления трудовыми ресурсами. Кадровый аудит. Аудит структуры. Аудит процессов. Подсистема стимулирования труда. Экономические результаты совершенствования системы и технологии управления персоналом организации. Социальные результаты системы и технологии управления персоналом организации.	Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами

Виды учебной работы

Вид учебной работы	Трудоемкость		Трудоемкость по семестрам (Ч)
	объем в зачетных единицах (ЗЕТ)	Объем в часах (Ч)	Семестр 6
Контактная работа, в том числе		60	60
Консультации, аттестационные испытания (КАТГ) (Экзамен)		4	4
Лекции (Л)		20	20



4 000647 60402

Лабораторные практикумы (ЛП)			
Практические занятия (ПЗ)		36	36
Клинико-практические занятия (КПЗ)			
Семинары (С)			
Работа на симуляторах (РС)			
Самостоятельная работа студента (СРС)		30	30
ИТОГО	3	90	90

Содержание дисциплины (модуля) по видам занятий

Лекционные занятия

№ раздела	Наименование раздела дисциплины (модуля)	Тема лекции	Применение ЭО и ДОТ	Объем, час.
1	Кадровый менеджмент	Планирование деловой карьеры		2
1	Кадровый менеджмент	Подбор персонала и профориентация		2
1	Кадровый менеджмент	Профессиональная и организационная адаптация персонала. Конфликты в коллективе		2
1	Кадровый менеджмент	Применение искусственного интеллекта в оценке эффективности управления персоналом		2
2	Организация управления персоналом	Функциональное разделение труда и организационная структура службы управления персоналом		2
2	Организация управления персоналом	Кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечение системы управления персоналом		2
2	Организация управления персоналом	Анализ кадрового потенциала		2
2	Организация управления персоналом	Перемещения, работа с кадровым резервом		2
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	1
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц	Размещено в Информационной системе «Университет-	1



4 000647 60402

			Обучающийся»	
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	1
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	1
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	1
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	1
3	Теория управления персоналом	Персонал предприятия как объект управления		1
3	Теория управления персоналом	Место и роль управления персоналом в системе управления предприятием		1
3	Теория управления персоналом	Принципы управления персоналом		1

Практические занятия

№ раздела	Наименование раздела дисциплины (модуля)	Тема	Применение ЭО и ДОТ	Объем, час.
1	Кадровый менеджмент	Планирование деловой карьеры		4
1	Кадровый менеджмент	Подбор персонала и профориентация		4
1	Кадровый менеджмент	Профессиональная и организационная адаптация персонала. Конфликты в коллективе		4
1	Кадровый менеджмент	Применение искусственного интеллекта в оценке эффективности управления персоналом		4
2	Организация управления персоналом	Функциональное разделение труда и организационная структура службы управления персоналом		2
2	Организация управления персоналом	Кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечение системы управления персоналом		2
2	Организация	Анализ кадрового потенциала		4



4 000647 60402

	управления персоналом			
2	Организация управления персоналом	Перемещения, работа с кадровым резервом		4
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	2
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	2
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	2
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	2
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	2
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	2
3	Теория управления персоналом	Персонал предприятия как объект управления		2
3	Теория управления персоналом	Место и роль управления персоналом в системе управления предприятием		2
3	Теория управления персоналом	Принципы управления персоналом		2

Самостоятельная работа студента

№ раздела	Наименование раздела дисциплины (модуля)	Тема занятия	Вид СРС	Объем, час.
1	Кадровый менеджмент	Планирование деловой карьеры		4
1	Кадровый менеджмент	Подбор персонала и профориентация		4
1	Кадровый менеджмент	Профессиональная и организационная адаптация персонала. Конфликты в коллективе		4
1	Кадровый	Применение искусственного		4



4 000647 60402

	менеджмент	интеллекта в оценке эффективности управления персоналом		
2	Организация управления персоналом	Функциональное разделение труда и организационная структура службы управления персоналом		2
2	Организация управления персоналом	Кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечение системы управления персоналом		2
2	Организация управления персоналом	Анализ кадрового потенциала		2
2	Организация управления персоналом	Перемещения, работа с кадровым резервом		4
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц		1
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц		1
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц		1
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц		1
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц		1
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц		1
3	Теория управления персоналом	Персонал предприятия как объект управления		1
3	Теория управления персоналом	Место и роль управления персоналом в системе управления предприятием		1
3	Теория управления персоналом	Принципы управления персоналом		1



Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Перечень основной литературы

№	Наименование согласно библиографическим требованиям
1	Управление человеческими ресурсами : учебник и практикум для вузов / С. А. Барков [и др.] ; ответственные редакторы С. А. Барков, В. И. Зубков.. — Электрон. дан. — Москва : Юрайт, 2024. — 427 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17946-0 : 2059.00 .
2	Управление персоналом: продвинутый курс. Учебник для вузов. — (Серия «Учебник для вузов»). / Е. П. Костенко, Л. С. Скачкова, ред.. — Санкт-Петербург : Питер, 2023. — 512 с. — ISBN 978-5-4461-2316-2 .
3	Дейнека, А.В. Управление персоналом организации: Учебник для бакалавров / А.В. Дейнека. - М.: Дашков и К, 2023. - 288 с. - ISBN: 978-5-394-05433-4
4	Лапшова О. А., Управление человеческими ресурсами : учебник и практикум для вузов / О. А. Лапшова [и др.] ; под общей редакцией О. А. Лапшовой.. — Электрон. дан. — Москва : Юрайт, 2024. — 406 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-8761-4 : 1969.00 .

Перечень дополнительной литературы

№	Наименование согласно библиографическим требованиям
1	Актуальные проблемы управления человеческими ресурсами : учебник и практикум для вузов / С. А. Барков [и др.] ; ответственные редакторы С. А. Барков, В. И. Зубков.. — Электрон. дан. — Москва : Юрайт, 2024. — 185 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17970-5 : 1019.00
2	Управление персоналом организации: Учебник / Под ред. Кибанова А.Я.. - М.: Инфра-М, 2023. - ISBN: 978-5-16-003671-7
3	Внутренняя оценка деятельности персонала в здравоохранении [Электронный ресурс] : Монография / Абрамов А.Ю., Комиссаров Е. Е., Рукодачный О. В.. — Электронные данные. — Москва : Медицинское информационное агентство : 2023, 2023 г .
4	Минченкова, О. Ю., Управление персоналом: система бюджетирования : учебное пособие / О. Ю. Минченкова, Н. В. Фёдорова. — Москва : КноРус, 2022. — 224 с.

Перечень электронных образовательных ресурсов

№	Наименование ЭОР	Ссылка
1	Презентация к курсу Управление человеческими ресурсами	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»



4 000647 60402

2	Чек-лист практического навыка по дисциплине "Управление человеческими ресурсами"	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»
3	Видео лекции к дисциплине "Управление человеческими ресурсами"	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»
4	ФОС_ Вопросы открытого типа с ключами "Управление человеческими ресурсами" (бакалавриат)	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»
5	ФОС_ Управление человеческими ресурсами (Управление персоналом)	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»
6	Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»
7	Тесты по Управлению человеческими ресурсами	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»

Материально-техническое обеспечение дисциплины

№ п/п	№ учебных аудиторий и объектов для проведения занятий	Адрес учебных аудиторий и объектов для проведения занятий	Наименование оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, объектов физической культуры и спорта с перечнем основного оборудования
1	2-12	105043, г. Москва, б-р. Измайловский, д. 8	