

**федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М.
Сеченова
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(Сеченовский Университет)**

Утверждено
Ученый совет ФГАОУ ВО Первый МГМУ
им. И.М. Сеченова Минздрава России
(Сеченовский Университет)
«12» мая 2025
протокол №4

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
Лингвистические аспекты медицинской конфликтологии
основная профессиональная Высшее образование - магистратура - программа
магистратуры
45.00.00 Языкознание и литературоведение
45.04.02 Лингвистика
Иностранный язык и межкультурная профессиональная коммуникация

Оценочное средство: Тестовые вопросы

ОСНОВНАЯ ПРИЧИНА ДЛИТЕЛЬНЫХ КОНФЛИКТОВ ЛЕЖИТ В СФЕРЕ

- A) Ценностей
- B) Отношений
- C) Настроений
- D) Информации

ANSWER: A

ТЕОРИЮ, СОГЛАСНО КОТОРОЙ ЛЮДИ МОГУТ ДОГОВОРИТЬСЯ НЕ ПРЕДПРИНИМАТЬ ДРУГ ПРОТИВ ДРУГА АГРЕССИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ, ПРЕДЛОЖИЛ

- A) Жан-Жак Руссо
- B) Мишель Монтень
- C) Георг Гегель
- D) Адам Смит

ANSWER: A

ПРЕДМЕТОМ КОНФЛИКТОЛОГИИ НЕ ЯВЛЯЮТСЯ

- A) Объективно существующие различия между индивидами и группами.
- B) Чувства, идеи, ценности личности.
- C) Противоречия по поводу использования тех или иных ресурсов.
- D) Социальные депривации, социальная напряженность.

ANSWER: A

КОНФЛИКТОЛОГИЯ КАК МЕЖДИСЦИПЛИНАРНАЯ НАУКА ВКЛЮЧАЕТ

- A) Экономику, социологию, право.
- B) Педагогику, психологию, медицину.
- C) Лингвистику, литературоведение, философию.
- D) Теорию информации, биологию, философию.

ANSWER: A

В разработке превентивных методов управления конфликтами

- A) В разработке превентивных методов управления конфликтами
- B) В обогащении социальных исследований знаниями о механизмах, управляющих общественными процессами
- C) В поиске наиболее приемлемых способов разрешения конфликта
- D) В обеспечении разработки фундаментальных теоретических проблем конфликтологии

ANSWER: A

УКАЖИТЕ, ЧЕМ ОБУСЛОВЛЕНО ПОЯВЛЕНИЕ ЛЮБОГО ВИДА КОНФЛИКТОВ.

- A) Нехваткой ресурсов.
- B) Отсутствием власти.
- C) Крахом идеологии.
- D) Силой власти.

ANSWER: A

В СТРУКТУРУ СОЦИАЛЬНОГО КОНФЛИКТА НЕ ВХОДИТ

- A) Предконфликтная ситуация.
- B) Социальное поле конфликта.
- C) Предмет конфликта.
- D) Субъекты конфликта

ANSWER: A

КОНФЛИКТЫ, ВОЗНИКАЮЩИЕ МЕЖДУ ЛИЧНОСТЬЮ И ЭТНИЧЕСКОЙ ГРУППОЙ, НАЗЫВАЮТСЯ

- A) Личностно-групповыми
- B) Межличностными
- C) Личностно-этническими

D) Межгрупповыми

ANSWER: A

ЛИЦО, ПОМОГАЮЩЕЕ РАЗВИТИЮ СОВЕТАМИ, ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОМОЩЬЮ И ДРУГИМИ СПОСОБАМИ, НАЗЫВАЕТСЯ

A) Пособником

B) Организатором

C) Посредником

D) Подстрекателем

ANSWER: A

КАКАЯ ФУНКЦИЯ КОНФЛИКТА НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ПОЗИТИВНОЙ?

A) Функция изменения отношений власти

B) Функция разрядки сложившейся политической напряженности

C) Коммуникативно-информационная функция

D) Функция развития общества

ANSWER: A

ЧТО НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ДИНАМИЧЕСКИМ ПОКАЗАТЕЛЕМ КОНФЛИКТА?

A) Эскалация конфликта.

B) Конфликтная ситуация.

C) Конфликтное взаимодействие.

D) Завершение конфликта.

ANSWER: A

УКАЖИТЕ ПРИЧИНУ (ТРИГГЕР) ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА.

A) Инцидент.

B) Участники.

C) Действия.

D) Конфликтная ситуация.

ANSWER: A

К ОСНОВНЫМ ДЕТЕРМИНАНТАМ КОНФЛИКТА ОТНОСЯТ

A) Социальные условия

B) Экономический статус.

C) Социальный статус.

D) Этническую принадлежность.

ANSWER: A

КАКИЕ КОНФЛИКТЫ НЕ ОТНОСЯТСЯ К СОЦИАЛЬНЫМ?

A) Между желаниями и возможностями личности.

B) Между личностью и группой.

C) Между средними социальными группами.

D) Межгосударственные.

ANSWER: A

КОНФЛИКТЫ, НЕ ПЕРЕШЕДШИЕ В АКТИВНУЮ ФАЗУ, НАЗЫВАЮТСЯ

A) Латентные.

B) Актуализированные.

C) Закрытые.

D) Интернальные.

ANSWER: A

ПРИЧИНОЙ ТРУДОВЫХ (ОРГАНИЗАЦИОННЫХ) КОНФЛИКТОВ НЕ ЯВЛЯЕТСЯ

A) Условия труда.

B) Духовная несовместимость

C) Система распределения ресурсов.

D) Выполнение ранее принятых договоренностей.

ANSWER: B

РАЗНОГЛАСИЕ КАК ТИП КОНФЛИКТА ВЫДЕЛЯЕТСЯ В СООТВЕТСТВИИ С

КРИТЕРИЕМ

- A) Проблемно-деятельностный признак
- B) Степень остроты противоречий
- C) Степень вовлеченности в конфликт
- D) Количество участников конфликта

ANSWER: B

КОНФЛИКТ, ПРИ КОТОРОМ ГРУППЫ СОЗДАЮТ В ОТНОШЕНИИ ОППОНЕНТА ИЛИ ГРУППЫ НЕГАТИВНЫЙ ОБРАЗ, НАЗЫВАЕТСЯ

- A) Конфликтом образов
- B) Конфликтом стереотипов
- C) Конфликтом идей
- D) Конфликтом действий

ANSWER: B

КОНФЛИКТЫ, ВОЗНИКАЮЩИЕ МЕЖДУ ГОСУДАРСТВАМИ С РАЗЛИЧНЫМИ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИМИ СИСТЕМАМИ, НАЗЫВАЮТСЯ

- A) Территориальный конфликт
- B) Конфликт идеологий
- C) Общественный конфликт
- D) Конфессиональный конфликт

ANSWER: B

КОНФЛИКТОГЕНЫ – ЭТО

- A) Действия, провоцирующие резкое обострение противоречий между оппонентами
- B) Слова, действия (или бездействие), способствующие возникновению конфликта
- C) Ситуации противоборства сторон, имеющих свои представления о решении проблемы
- D) Участники конфликтной ситуации, заинтересованные в обострении противоречий

ANSWER: B

ВТОРОЙ ФАЗОЙ РАЗВИТИЯ КОНФЛИКТА ЯВЛЯЕТСЯ

- A) Латентный период
- B) Проявление конфликта
- C) Активное течение конфликта
- D) Последствия конфликта

ANSWER: B

ПОТРЕБНОСТЬ К ПРИНАДЛЕЖНОСТИ К ГРУППЕ ОТНОСИТСЯ К

- A) Социальным потребностям
- B) Физиологическим потребностям
- C) Творческим потребностям
- D) Адаптационным потребностям

ANSWER: B

СОСТОЯНИЕ ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ УЧАСТНИКОВ КОНФЛИКТОВ, ВЫРАЖАЮЩЕЕСЯ В НАСТРОЕНИЯХ, ВЗГЛЯДАХ, СУЖДЕНИЯХ И ПОВЕДЕНИИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ беспокойство, неуверенность, СТРАХ, АГРЕССИВНОСТЬ, НАЗЫВАЕТСЯ

- A) Эмоциональной нестабильностью
- B) Социальной напряженностью
- C) Предрасположенностью к конфликтам
- D) Фрустрацией

ANSWER: B

К ВНУТРЕННИМ ФАКТОРАМ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ КОНФЛИКТОВ ОТНОСИТСЯ

- A) Ущемление социальных льгот в новых законодательных актах
- B) Невозможность для членов трудового коллектива хорошо зарабатывать
- C) Возникновение острого дефицита на товары первой необходимости

D) Ослабление правовой социальной защиты интересов членов трудового коллектива

ANSWER: B

КОНФЛИКТ МЕЖДУ СОВЛАДЕЛЬЦАМИ ПРЕДПРИЯТИЙ КВАЛИФИЦИРУЕТСЯ КАК

A) Внутригрупповой

B) Межгрупповой

C) Межиндивидуальный

D) Внутрилиchnостный

ANSWER: B

ПО ОТНОШЕНИЯМ СТАТУСА УЧАСТНИКОВ КОНФЛИКТА ВЫДЕЛЯЮТСЯ

A) Скрытые и открытые конфликты.

B) Вертикальные и горизонтальные конфликты.

C) Ярко выраженные и стертые конфликты.

D) Кратковременные и затяжные конфликты.

ANSWER: B

УКАЖИТЕ ТИП ЛИЧНОСТЕЙ, КОТОРЫХ В ПРОЦЕНТНОМ СООТНОШЕНИИ В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ МЕНЬШЕ ВСЕГО

A) Устойчивые к конфликтам

B) Конфликтные

C) Удерживающиеся от конфликтов

D) Неконфликтные

ANSWER: B

К ПОЗИТИВНЫМ ПОСЛЕДСТВИЯМ КОНФЛИКТА В ОРГАНИЗАЦИИ ОТНОСИТСЯ

A) Ограничение взаимодействия между конфликтующими сторонами

B) Выявление и закрепление новой расстановки сил

C) Отвлечение от трудового процесса, возможность отдохнуть

D) Формализация общения на работе

ANSWER: B

НЕВРАСТЕНИЯ КАК ФОРМА ПРОЯВЛЕНИЯ ВНУТРИЛИЧНОСТНОГО КОНФЛИКТА ХАРАКТЕРИЗУЕТСЯ

A) Показным весельем, выражением радости неадекватно ситуации

B) Непереносимостью сильных раздражителей, подавленным настроением, снижением работоспособности

C) Обращение к примитивным формам поведения, уход от ответственности

D) Самооправдание своих поступков, в том числе социально неодобряемым

ANSWER: B

АДАПТАЦИОННЫЙ КОНФЛИКТ – ЭТО

A) Конфликт между завышенной самооценкой и стремлением реально оценивать свои возможности

B) Конфликт между требованиями действительности и возможностями человека – профессиональными, физическими, психологическими

C) Конфликт между моральными принципами и личными привязанностями

D) Конфликт между различными бессознательными стремлениями

ANSWER: B

УКАЖИТЕ ОСНОВНОЙ ПОЗИТИВНЫЙ МЕТОД РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТОВ.

A) Спор.

B) Согласие.

C) Переговоры.

D) Привлечение третьей стороны

ANSWER: C

КАК НАЗЫВАЕТСЯ ФОРМА ВЫРАЖЕНИЯ СОГЛАСИЯ С АРГУМЕНТАМИ ПРОТИВНИКА В СПОРЕ?

- A) Компромисс.
- B) Избегание.
- C) Консенсус.
- D) Борьба.

ANSWER: C

НАЗОВИТЕ НАИБОЛЕЕ АКТИВНУЮ ТАКТИКУ РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТА.

- A) Тактика ухода, или избегания конфликта.
- B) Тактика приспособления.
- C) Силовое подавление, или метод насилия.
- D) Тактика взаимных уступок.

ANSWER: C

ОСКОРБЛЕНИЕ, ГРУБОСТЬ, НЕГАТИВНАЯ ОЦЕНКА ЛИЧНОСТИ, ОБМАН, УНИЖЕНИЕ И Т.П. ХАРАКТЕРИЗУЮТ

- A) Тактику физического насилия
- B) Тактику давления
- C) Тактику психологического насилия
- D) Тактику демонстративных действий

ANSWER: C

ПРЕДЪЯВЛЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ, УКАЗАНИЙ, ПРИКАЗОВ, УГРОЗ, ШАНТАЖА И Т.П. ХАРАКТЕРИЗУЮТ

- A) Тактику психологического насилия
- B) Тактику физического насилия
- C) Тактику давления
- D) Тактику демонстративных действий

ANSWER: C

ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСКАЗЫВАНИЯ И ЖАЛОБ НА СОСТОЯНИЕ ЗДОРОВЬЯ, ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПЛАКАТОВ И ЛОЗУНГОВ, НЕВЫХОД НА РАБОТУ И Т.Д. ХАРАКТЕРИЗУЮТ

- A) Тактику физического насилия
- B) Тактику психологического насилия
- C) Тактику демонстративных действий
- D) Тактику давления

ANSWER: C

УБЕЖДЕНИЕ, ПРОСЬБЫ, КРИТИКА, ВЫДВИЖЕНИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЙ И Т.Д. ХАРАКТЕРИЗУЮТ

- A) Тактику коалиций
- B) Тактику дружелюбия
- C) Тактику фиксации своей позиции
- D) Тактику сделок

ANSWER: C

КОРРЕКТНОЕ ОБРАЩЕНИЕ, ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПОМОЩИ, ИЗВИНЕНИЕ И Т.Д. ХАРАКТЕРИЗУЮТ

- A) Тактику коалиций
- B) Тактику фиксации своей позиции
- C) Тактику дружелюбия
- D) Тактику сделок

ANSWER: C

УКАЖИТЕ СТИЛЬ ПОВЕДЕНИЯ В КОНФЛИКТЕ, ПРЕДПОЛАГАЮЩИЙ ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПАРАВЕРБАЛЬНОГО КОМПОНЕНТА

- A) Игнорирование
- B) Демонстративный уход
- C) Переход на официальный тон

D) Примирение с происходящим, сдерживание эмоций

ANSWER: C

СПОСОБ РАЗРЕШЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОГО КОНФЛИКТА, ВЫРАЖЕННЫЙ В ЖАНРЕ ПРИКАЗА РУКОВОДИТЕЛЯ, РЕШЕНИЯ КОМИССИИ ИЛИ СУДА, НАЗЫВАЕТСЯ

A) Педагогическим

B) Управленческим

C) Административным

D) Психологическим

ANSWER: C

ЭМПАТИЯ К СОБЕСЕДНИКУ ВЫРАЖАЕТСЯ В СЛЕДУЮЩИХ ФОРМАХ (ЖАНРАХ):

A) Тост, поздравление, соболезнование

B) Доклад, приказ, протокол

C) Похвала, комплимент, сочувствие

D) Разговор, беседа, дискуссия

ANSWER: C

ХАРАКТЕРНЫЙ ТИП ЛИЧНОСТИ, СПОСОБНЫЙ СПРОВОЦИРОВАТЬ КОНФЛИКТ ЛИБО УЧАСТВОВАТЬ В НЕМ РАДИ ТОГО, ЧТОБЫ БЫТЬ НА ВИДУ, НАЗЫВАЕТСЯ

A) Ригидным

B) Неуправляемым

C) Демонстративным

D) Артистичным

ANSWER: C

ПОВЕДЕНИЕ В КОНФЛИКТЕ, СВЯЗАННОЕ С НАНЕСЕНИЕМ ФИЗИЧЕСКОГО ИЛИ ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО УЩЕРБА ОППОНЕНТУ КАК ФИЗИЧЕСКИ, ТАК И СЛОВЕСНО, НАЗЫВАЕТСЯ

A) Антипатией

B) Нападением

C) Агрессией

D) Столкновением

ANSWER: C

ПОСРЕДНИЧЕСТВО В КОНФЛИКТЕ ТРЕТЬЕЙ СТОРОНЫ, НЕ УЧАСТВУЮЩЕЙ В НЕМ НЕПОСРЕДСТВЕННО, НАЗЫВАЕТСЯ

A) Лидерством

B) Провокацией

C) Медиацией

D) Соучастием

ANSWER: C

ПОЛНОЕ НЕПОНИМАНИЕ ВЫСКАЗЫВАНИЯ СОБЕСЕДНИКА НАЗЫВАЕТСЯ

A) Коммуникативным конфликтом

B) Коммуникативным сбоем

C) Коммуникативным провалом

D) Коммуникативной неудачей

ANSWER: C

ГРАММАТИЧЕСКИЕ НОРМЫ ЯЗЫКА, НОРМЫ СЛОВОУПОТРЕБЛЕНИЯ ХАРАКТЕРИЗУЮТ СЛЕДУЮЩИЙ УРОВЕНЬ ВЛАДЕНИЯ ЯЗЫКОМ

A) Лингвистический

B) Национально-культурный

C) Энциклопедический

D) Ситуативный

ANSWER: A

ТИПИЗИРОВАННЫЙ ОБЪЕКТ, ИЛИ СТЕРЕОТИПНАЯ СИТУАЦИЯ, ОТРАЖАЮЩАЯ

СТРУКТУРУ ЗНАНИЙ О КОНФЛИКТЕ ЧЕРЕЗ НАБОР СЛОТОВ, НАЗЫВАЕТСЯ

- A) Фреймом
- B) Концептом
- C) Типом
- D) Моделью

ANSWER: A

УКАЖИТЕ НЕОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ КОМПОНЕНТ ФРЕЙМА «КОНФЛИКТ»

- A) Ущерб
- B) Участники
- C) Мотив
- D) Противоречие

ANSWER: A

ЛИНГВОПРАГМАТИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ, РЕПРЕЗЕНТИРУЮЩАЯ ДЕЙСТВИЯ УЧАСТНИКОВ КОНФЛИКТНОЙ СИТУАЦИИ, СООТНОСИМАЯ С ПОНЯТИЕМ РЕЧЕВОГО ЖАНРА, НАЗЫВАЕТСЯ

- A) Сценарием
- B) Жанром
- C) Моделью
- D) Фреймом

ANSWER: A

ВОЗНИКНОВЕНИЕ В ВЫСКАЗЫВАНИИ ИНОГО СМЫСЛА, НЕ ПРЕДПОЛАГАЮЩЕГОСЯ СУБЪЕКТОМ РЕЧИ И СПОСОБНОЕ ПРИВОДИТЬ К КОНФЛИКТУ, НАЗЫВАЕТСЯ

- A) Коммуникативным сбоем
- B) Коммуникативным конфликтом
- C) Коммуникативной неудачей
- D) Коммуникативным провалом

ANSWER: A

ЯЗЫКОВОЙ КОНФЛИКТ ЯВЛЯЕТСЯ ПРЕДМЕТОМ ИССЛЕДОВАНИЯ

- A) Системной лингвистики
- B) Лингвистической прагматики
- C) Социолингвистики
- D) Психолингвистики

ANSWER: A

ОБНАРОДОВАНИЕ НЕГАТИВНЫХ ФАКТОВ, МНЕНИЙ, ДОКУМЕНТОВ ИСПОЛЬЗУЕТСЯ В ПРОЦЕССЕ РЕАЛИЗАЦИИ РЕЧЕВОЙ СТРАТЕГИИ

- A) Дискредитации
- B) Кооперации
- C) Соперничества
- D) Подчинения

ANSWER: A

ПОЗИТИВНАЯ И НЕГАТИВНАЯ СТИМУЛЯЦИЯ ХАРАКТЕРИЗУЮТ РЕЧЕВУЮ СТРАТЕГИЮ

- A) Подчинения
- B) Кооперации
- C) Соперничества
- D) Дискредитации

ANSWER: A

ЛОЖЬ, ИРОНИЯ, ЛЕСТЬ, ОБЕЩАНИЕ, СМЕНА ТЕМЫ, МОЛЧАНИЕ ПРЕДСТАВЛЯЮТ СОБОЙ ТАКТИКИ

- A) Двузначные
- B) Кооперации

С) Конфронтации

Д) Соперничества

ANSWER: А

ЛИНГВОКОГНИТИВНЫЙ ПОДХОД К АНАЛИЗУ РЕЧЕВОГО КОНФЛИКТА
ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ

А) Анализ языковых и речевых единиц, сигнализирующих об интенциях, стратегических замыслах и тактических задачах коммуникантов

В) Интерпретацию речевых действий говорящих и коммуникативного акта в целом.

С) Анализ контекста высказывания.

Д) Экспериментальное исследование с большим числом испытуемых.

ANSWER: А

ПОВЫШЕННАЯ СТЕПЕНЬ СЕМИОТИЧНОСТИ РЕЧЕВОГО ПОВЕДЕНИЯ,
ПРЕДПОЧТЕНИЕ ЭТИКЕТНЫХ ФОРМ СОЦИАЛЬНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
ХАРАКТЕРИЗУЮТ

А) Куртуазный тип личности

В) Инвективный тип личности

С) Рационально-эвристический тип личности

Д) Эмоционально-экспрессивный тип личности

ANSWER: А

УКАЖИТЕ ЛИШНИЙ ЭЛЕМЕНТ КОГНИТИВНОЙ МОДЕЛИ ПОВЕДЕНИЯ В
КОНФЛИКТНОЙ СИТУАЦИИ

А) прогнозирование конфликтной ситуации

В) безоценочное описание ситуации

С) значимый эффект

Д) негативные последствия для данной ситуации

ANSWER: А

ОБЩЕНАУЧНЫЙ МЕТОД ИССЛЕДОВАНИЯ, КОТОРЫЙ В КОНФЛИКТОЛОГИИ
ПРЕДПОЛАГАЕТ НЕПОСРЕДСТВЕННУЮ, ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННУЮ,
СИСТЕМАТИЧЕСКУЮ ФИКСАЦИЮ ПРОЯВЛЕНИЙ ПОВЕДЕНИЯ УЧАСТНИКОВ
КОНФЛИКТА – ЭТО МЕТОД

А) Наблюдения

В) Проб и ошибок

С) Самонаблюдения

Д) Экспертных оценок

ANSWER: А

ОПРОСНЫЙ МЕТОД, ПРИМЕНЯЕМЫЙ, НАРЯДУ С ИНТЕРВЬЮ, ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ
ЭМПИРИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ, КАСАЮЩЕЙСЯ ОБЪЕКТИВНЫХ ИЛИ
СУБЪЕКТИВНЫХ ФАКТОВ (ЗНАНИЙ, МНЕНИЙ, ОЦЕНОК, ПОВЕДЕНИЯ) И
ИМЕЮЩИЙ ОПОСРЕДОВАННЫЙ ХАРАКТЕР ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
ИССЛЕДОВАТЕЛЯ И РЕСПОНДЕНТА, ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ

А) Анкетирование

В) Самонаблюдение

С) Наблюдение

Д) Эксперимент

ANSWER: А

МЕТОД НАУЧНОГО ПОЗНАНИЯ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЙСЯ АКТИВНЫМ
ВМЕШАТЕЛЬСТВОМ В СИТУАЦИЮ СО СТОРОНЫ ИССЛЕДОВАТЕЛЯ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО ПЛАНОМЕРНОЕ МАНИПУЛИРОВАНИЕ ОДНОЙ ИЛИ
НЕСКОЛЬКИМИ ПЕРЕМЕННЫМИ (ФАКТОРАМИ) И РЕГИСТРАЦИЮ
СОПУТСТВУЮЩИХ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОВЕДЕНИИ ИЗУЧАЕМОГО ОБЪЕКТА,
ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ

А) Эксперимент

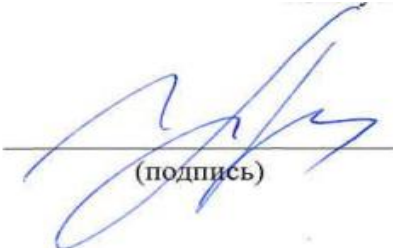
- В) Наблюдение
 - С) Анкетировани
 - Д) Моделирование
- ANSWER: A

Фонд оценочных средств дисциплины разработан Институтом иностранных языков для профессиональных целей

Принят на заседании Институтом иностранных языков для профессиональных целей

от «22» января 2025 г., протокол № 5

Директор
Института иностранных языков
для профессиональных целей



(подпись)

И.Ю.Марковина
(фамилия, инициалы)

Одобен Центральным методическим советом
от «31» января 2025 г., протокол № 2