

Какое из определений НЕ относится к понятию «менеджмент»?

- A) Вид умственного труда — процесс управления
- B) Учебная дисциплина, посвящённая управлению
- C) Производственный цикл изготовления продукции
- D) Категория людей, профессионально занимающихся управлением

ANSWER: C

Что стало основным объектом исследования для школы человеческих отношений?

- A) Технологии производства
- B) Поведение и мотивация работников
- C) Оптимизация затрат
- D) Структура предприятия

ANSWER: B

Какой из перечисленных принципов НЕ входит в основные принципы современного менеджмента?

- A) Целенаправленность
- B) Технологичность
- C) Научность
- D) Экономичность

ANSWER: B

Какой принцип менеджмента обеспечивает морально-психологический климат в коллективе?

- A) Учет особенностей работников и их мотивация
- B) Непрерывность
- C) Приоритетность
- D) Устойчивость

ANSWER: A

Какой принцип связан с учетом возрастных, половых и культурных особенностей сотрудников?

- A) Мотивация
- B) Учет особенностей работников
- C) Системность
- D) Экономичность

ANSWER: B

Какой принцип менеджмента способствует принятию обоснованных решений и их качественному исполнению?

- A) Научность

- B) Учет особенностей работников
- C) Устойчивость
- D) Демократический централизм

ANSWER: B

Какой принцип менеджмента помогает избежать дублирования усилий и повысить эффективность работы?

- A) Системность
- B) Комплексность
- C) Непрерывность
- D) Научность

ANSWER: A

Какой принцип менеджмента позволяет гибко реагировать на изменения во внешней среде?

- A) Устойчивость
- B) Системность
- C) Приоритетность
- D) Непрерывность

ANSWER: A

Какой принцип менеджмента обеспечивает согласованность действий различных уровней управления?

- A) Демократический централизм
- B) Системность
- C) Целенаправленность
- D) Экономичность

ANSWER: A

Какой принцип менеджмента связан с использованием универсальных методов в специфических условиях?

- A) Специализация в сочетании с универсальностью
- B) Системность
- C) Научность
- D) Устойчивость

ANSWER: A

Какой принцип менеджмента направлен на повышение производительности за счет внутреннего соревнования?

- A) Оптимальное сочетание синергии и конкуренции
- B) Учет особенностей работников

- C) Непрерывность
- D) Приоритетность

ANSWER: A

Какой принцип менеджмента служит критерием эффективности управления?

- A) Научность
- B) Целенаправленность
- C) Реализация принципов
- D) Экономичность

ANSWER: C

Какой метод используется в математической школе управления?

- A) Изучение социальных норм
- B) Математическое моделирование
- C) Анализ исторических примеров
- D) Психологические тесты

ANSWER: B

Какой принцип менеджмента связан с привлечением научных знаний для разработки управленческих решений?

- A) Научность
- B) Системность
- C) Экономичность
- D) Устойчивость

ANSWER: A

Какой принцип менеджмента предполагает использование единого подхода к управлению различными процессами?

- A) Системность
- B) Комплексность
- C) Научность
- D) Устойчивость

ANSWER: A

Какой принцип менеджмента обеспечивает согласование интересов коллектива и отдельных сотрудников?

- A) Оптимальное сочетание синергии и конкуренции
- B) Демократический централизм
- C) Целенаправленность
- D) Учет особенностей работников

ANSWER: A

Какой принцип менеджмента предполагает наличие четкой структуры и распределения ролей?

- A) Системность
- B) Демократический централизм
- C) Специализация в сочетании с универсальностью
- D) Все вышеперечисленные

ANSWER: D

Какой принцип менеджмента наиболее важен при стратегическом планировании?

- A) Целенаправленность
- B) Устойчивость
- C) Научность
- D) Системность

ANSWER: D

Какой принцип менеджмента помогает адаптироваться к изменениям внутри самой организации?

- A) Устойчивость
- B) Системность
- C) Непрерывность
- D) Научность

ANSWER: A

Какой принцип менеджмента способствует повышению лояльности сотрудников?

- A) Учет особенностей работников
- B) Системность
- C) Устойчивость
- D) Экономичность

ANSWER: A

Какой принцип менеджмента способствует снижению негативного влияния человеческого фактора?

- A) Научность
- B) Системность
- C) Учет особенностей работников
- D) Демократический централизм

ANSWER: C

Какой принцип менеджмента обеспечивает долгосрочную жизнеспособность организации?

- A) Устойчивость

- B) Целенаправленность
- C) Системность
- D) Научность

ANSWER: A

Какой принцип менеджмента способствует более высокой вовлеченности сотрудников?

- A) Учет особенностей работников
- B) Оптимальное сочетание синергии и конкуренции
- C) Системность
- D) Демократический централизм

ANSWER: B

Какой из подходов к менеджменту предполагает разработку систем стимулирования труда?

- A) Школа человеческих отношений
- B) Классическая административная школа
- C) Школа научного управления
- D) Математическая школа управления

ANSWER: C

Какое качество менеджера связано с анализом развития ситуации в долгосрочной перспективе?

- A) Организованность
- B) Коммуникативность
- C) Стратегическое мышление
- D) Управление переменами

ANSWER: C

Какое качество менеджера подразумевает умение добиваться результатов систематически?

- A) Стратегическое мышление
- B) Целеустремленность
- C) Организованность
- D) Управление конфликтами

ANSWER: B

Какое качество менеджера связано с распределением ресурсов и соотносением результатов с планом?

- A) Организационные способности
- B) Коммуникативность
- C) Управление переменами
- D) Освоение новых знаний

ANSWER: A

Какое качество менеджера предполагает разумное распределение рабочего времени и эффективную обработку информации?

- A) Организационные способности
- B) Организованность
- C) Коммуникативность
- D) Управление переменами

ANSWER: B

Какое качество менеджера связано с развитием подчинённых и постановкой сложных задач?

- A) Настрой на развитие объекта управления
- B) Управление конфликтами
- C) Организованность
- D) Организационные способности

ANSWER: A

Какое качество менеджера необходимо для эффективного взаимодействия с сотрудниками и завоевания их поддержки?

- A) Управление переменами
- B) Коммуникативность
- C) Организованность
- D) Целеустремлённость

ANSWER: B

Какое качество менеджера включает развитие конструктивных отношений с клиентами и партнёрами?

- A) Выход на контакты
- B) Управление конфликтами
- C) Стратегическое мышление
- D) Организованность

ANSWER: A

Какое качество менеджера позволяет успешно работать в условиях перемен и неопределённости?

- A) Управление переменами
- B) Организованность
- C) Стратегическое мышление
- D) Целеустремлённость

ANSWER: A

Какое качество менеджера помогает управлять стрессовыми ситуациями и разрешать разногласия?

- A) Управление конфликтами
- B) Организованность
- C) Коммуникативность
- D) Организационные способности

ANSWER: A

Какое качество менеджера связано с постоянным обучением и использованием новых знаний?

- A) Освоение и использование новых знаний и навыков
- B) Управление переменами
- C) Настрой на развитие
- D) Выход на контакты

ANSWER: A

Что характерно для классической административной школы?

- A) Исследование рынка
- B) Разработка принципов и функций управления
- C) Построение графиков зависимости "спрос-предложение"
- D) Оценка удовлетворённости клиентов

ANSWER: B

Какое качество менеджера наиболее важно при стратегическом планировании?

- A) Стратегическое мышление
- B) Организованность
- C) Управление переменами
- D) Управление конфликтами

ANSWER: A

Какое качество менеджера необходимо для выполнения задач в условиях кризиса?

- A) Управление переменами
- B) Целеустремлённость
- C) Коммуникативность
- D) Организованность

ANSWER: A

Какое качество менеджера необходимо для построения долгосрочных деловых отношений?

- A) Выход на контакты
- B) Управление конфликтами
- C) Организованность
- D) Целеустремлённость

ANSWER: A

Какое качество менеджера связано с умением выделять важную информацию без лишних деталей?

- A) Организованность
- B) Стратегическое мышление
- C) Организационные способности
- D) Управление переменами

ANSWER: A

Какое качество менеджера помогает развивать профессиональный потенциал коллектива?

- A) Настрой на развитие объекта управления
- B) Управление переменами
- C) Организованность
- D) Управление конфликтами

ANSWER: A

Какое качество менеджера обеспечивает успешное взаимодействие на всех уровнях организации?

- A) Коммуникативность
- B) Организованность
- C) Целеустремлённость
- D) Организационные способности

ANSWER: A

Какое качество менеджера необходимо для установления связей с государственными структурами?

- A) Выход на контакты
- B) Организованность
- C) Управление переменами
- D) Стратегическое мышление

ANSWER: A

Какое качество менеджера помогает адаптироваться к изменениям внутри компании?

- A) Управление переменами
- B) Организованность
- C) Целеустремлённость
- D) Стратегическое мышление

ANSWER: A

Какое качество менеджера позволяет принимать решения в условиях неопределённости?

- A) Управление переменами

- B) Стратегическое мышление
- C) Организованность
- D) Целеустремлённость

ANSWER: A

Какое качество менеджера связано с применением полученных знаний в практической деятельности?

- A) Освоение новых знаний и навыков
- B) Управление конфликтами
- C) Организованность
- D) Организационные способности

ANSWER: A

Какая школа менеджмента рассматривает организацию как социальную систему?

- A) Школа научного управления
- B) Школа человеческих отношений
- C) Классическая административная школа
- D) Математическая школа управления

ANSWER: B

Какое качество менеджера помогает сохранять продуктивность при высокой нагрузке?

- A) Организованность
- B) Управление переменами
- C) Стратегическое мышление
- D) Целеустремлённость

ANSWER: A

Какое качество менеджера важно для контроля за выполнением установленного плана?

- A) Организационные способности
- B) Коммуникативность
- C) Управление конфликтами
- D) Стратегическое мышление

ANSWER: A

Какое качество менеджера помогает находить общее в разных точках зрения?

- A) Управление конфликтами
- B) Организованность
- C) Целеустремлённость
- D) Управление переменами

ANSWER: A

Какое качество менеджера необходимо для обучения команды новым методам работы?

- A) Освоение новых знаний и навыков
- B) Управление конфликтами
- C) Организованность
- D) Выход на контакты

ANSWER: A

Какое качество менеджера связано с определением личных целей, соответствующих целям компании?

- A) Организованность
- B) Целеустремлённость
- C) Коммуникативность
- D) Управление переменами

ANSWER: A

Какое качество менеджера помогает эффективно работать с большими объёмами информации?

- A) Организованность
- B) Управление переменами
- C) Стратегическое мышление
- D) Управление конфликтами

ANSWER: A

Какое качество менеджера необходимо для повышения мотивации сотрудников через развитие?

- A) Настрой на развитие объекта управления
- B) Управление переменами
- C) Организованность
- D) Организационные способности

ANSWER: A

Какое качество менеджера помогает правильно реагировать на внешние вызовы и трансформации рынка?

- A) Управление переменами
- B) Организованность
- C) Стратегическое мышление
- D) Управление конфликтами

ANSWER: A

Какое качество менеджера способствует формированию положительного микроклимата в коллективе?

- A) Управление конфликтами
- B) Организованность
- C) Целеустремлённость
- D) Стратегическое мышление

ANSWER: A

Какое качество менеджера необходимо для анализа влияния внешней среды на организацию?

- A) Стратегическое мышление
- B) Организованность
- C) Управление переменами
- D) Управление конфликтами

ANSWER: A

Какую роль играет менеджмент как категория людей?

- A) Это совокупность руководителей и управленцев
- B) Это группа рабочих
- C) Это финансовые аналитики
- D) Это маркетологи

ANSWER: A

Какое из определений НЕ относится к понятию «управление»?

- A) Процесс воздействия субъекта на объект
- B) Руководство людьми и использование средств для достижения целей
- C) Механизм контроля за природными явлениями
- D) Превращение неорганизованной группы в эффективную команду

ANSWER: C

Кто дал определение управления как способа выполнения задач гуманным, экономичным и рациональным путём?

- A) Питер Друкер
- B) Генри Форд
- C) В. Зигерт
- D) Альфред Чандлер

ANSWER: C

Какой учёный назвал управление стимулирующим элементом социальных изменений?

- A) В. Зигерт
- B) Питер Друкер
- C) Фредерик Тейлор

D) Генри Минтцберг

ANSWER: B

Что является основной отличительной чертой менеджмента от общего понятия управления?

- A) Упор на технические средства
- B) Развитие в условиях рынка
- C) Стремление к монополизации
- D) Ориентация на массовое производство

ANSWER: B

Какой из перечисленных элементов НЕ входит в состав системы современного менеджмента?

- A) Хозяйствующий субъект
- B) Экономические законы
- C) Неорганизованная группа людей
- D) Единая организационная структура

ANSWER: C

Что обеспечивает целостность системы управления?

- A) Внешние связи
- B) Сильные внутренние взаимосвязи
- C) Наличие оборудования
- D) Количество сотрудников

ANSWER: B

На какие две подсистемы делится хозяйствующий субъект в рамках менеджмента?

- A) Финансовая и производственная
- B) Управляемая и управляющая
- C) Внутренняя и внешняя
- D) Техническая и административная

ANSWER: B

Какой из блоков менеджмента связан с планированием и контролем финансовых потоков?

- A) Блок материально-технического снабжения
- B) Инвестиционно-финансовый блок
- C) Блок механизации и транспорта
- D) Кадровый блок

ANSWER: B

Какой блок менеджмента связан с наймом, обучением и удержанием персонала?

- A) Кадровый блок

- В) Блок сметного ценообразования
- С) Блок технико-экономического планирования
- Д) Блок производственно-технической базы

ANSWER: А

Какой блок менеджмента отвечает за обеспечение организации необходимым оборудованием и материалами?

- А) Блок механизации и транспорта
- В) Блок материально-технического снабжения
- С) Кадровый блок
- Д) Инвестиционно-финансовый блок

ANSWER: В

Какой из следующих вариантов НЕ является определением менеджмента?

- А) Учебная дисциплина
- В) Организационная структура
- С) Маркетинговая стратегия
- Д) Категория людей

ANSWER: С

Что представляет собой система управления с точки зрения входных и выходных параметров?

- А) Совокупность случайных событий
- В) Преобразование входов в желаемые выходы
- С) Случайный набор факторов
- Д) Самостоятельная группа работников

ANSWER: В

Что означают входные параметры системы управления?

- А) Конечные результаты деятельности
- В) Начальные условия и факторы
- С) Внешние конкуренты
- Д) Личные качества руководителя

ANSWER: В

Что характеризуют выходные параметры системы управления?

- А) Состояние внешней среды
- В) Степень достижения целей
- С) Количество используемого оборудования
- Д) Уровень внутрифирменной конкуренции

ANSWER: B

Какова цель менеджмента в контексте системного подхода?

- A) Получение максимальной прибыли или экономии средств
- B) Увеличение числа сотрудников
- C) Снижение налогов
- D) Расширение офисных помещений

ANSWER: A

Какой из блоков менеджмента связан с расчётами стоимости продукции и услуг?

- A) Блок сметного ценообразования и контрактных взаимоотношений
- B) Блок механизации и транспорта
- C) Кадровый блок
- D) Инвестиционно-финансовый блок

ANSWER: A

Какой из блоков менеджмента связан с логистикой и перевозками?

- A) Блок механизации и транспорта
- B) Блок материально-технического снабжения
- C) Кадровый блок
- D) Инвестиционно-финансовый блок

ANSWER: A

Какой из блоков менеджмента связан с разработкой и корректировкой планов?

- A) Блок технико-экономического и оперативного планирования
- B) Блок механизации и транспорта
- C) Блок материально-технического снабжения
- D) Кадровый блок

ANSWER: A

Что позволяет достичь правильное взаимодействие между элементами системы управления?

- A) Увеличение числа отделов
- B) Обеспечение согласованности и координации
- C) Упрощение организационной структуры
- D) Снижение численности сотрудников

ANSWER: B

Какой из элементов системы управления может быть рассмотрен как самостоятельная система?

- A) Отдельный предметный блок
- B) Внешний поставщик

- C) Клиентская аудитория
- D) Государственный орган

ANSWER: A

Что является основой для получения максимальной прибыли в системе менеджмента?

- A) Увеличение числа сотрудников
- B) Управленческие воздействия
- C) Снижение цен на продукцию
- D) Расширение офиса

ANSWER: B

Какие принципы изучает общий менеджмент?

- A) Универсальные
- B) Специфические для одной компании
- C) Только экономические
- D) Только юридические

ANSWER: A

Какой из параметров системы управления определяет начальные условия?

- A) Выходные
- B) Входные
- C) Случайные
- D) Статические

ANSWER: B

Какой из параметров системы управления показывает, достигнуты ли цели?

- A) Входные
- B) Выходные
- C) Внешние
- D) Случайные

ANSWER: B

Какой из следующих элементов не относится к управляющей подсистеме?

- A) Руководство
- B) Служба HR
- C) Складские помещения
- D) Финансовый отдел

ANSWER: C

Какой из следующих элементов не относится к управляемой подсистеме?

- A) Производственные мощности
- B) Оборудование
- C) Финансовый директор
- D) Персонал

ANSWER: C

Какой из блоков менеджмента связан с использованием техники и механизмов?

- A) Блок механизации и транспорта
- B) Кадровый блок
- C) Инвестиционно-финансовый блок
- D) Блок материально-технического снабжения

ANSWER: A

Какой из блоков менеджмента связан с анализом и прогнозированием экономических показателей?

- A) Блок технико-экономического планирования
- B) Блок механизации и транспорта
- C) Блок сметного ценообразования
- D) Кадровый блок

ANSWER: A

Какой из блоков менеджмента связан с заключением и исполнением договоров?

- A) Блок сметного ценообразования и контрактных взаимоотношений
- B) Блок механизации и транспорта
- C) Кадровый блок
- D) Инвестиционно-финансовый блок

ANSWER: A

Какой из следующих факторов влияет на состояние системы управления извне?

- A) Политическая ситуация
- B) Организационная структура
- C) Внутренние регламенты
- D) Внутренние стандарты

ANSWER: A

Какой из следующих факторов влияет на систему управления изнутри?

- A) Экономическая ситуация в стране
- B) Внутренние правила и процедуры
- C) Конкуренты

D) Законодательство

ANSWER: B

Какой из следующих процессов не связан с системой управления?

A) Принятие управленческих решений

B) Анализ внешней среды

C) Воздействие на климат

D) Планирование работы

ANSWER: C

С какой наукой связан менеджмент при изучении поведения сотрудников?

A) Математика

B) Психология

C) География

D) Биология

ANSWER: B

Какой из этапов жизненного цикла организации связан с её созданием и первоначальной структуризацией?

A) Рост

B) Зрелость

C) Запуск

D) Спад

ANSWER: C

Какой этап жизненного цикла организации характеризуется устойчивым развитием и стабильностью?

A) Запуск

B) Рост

C) Зрелость

D) Спад

ANSWER: C

На каком этапе жизненного цикла организация сталкивается с проблемами снижения эффективности и конкуренции?

A) Запуск

B) Рост

C) Зрелость

D) Спад

ANSWER: D

Какой этап жизненного цикла организации связан с активным поиском рынков и ресурсов?

- A) Запуск
- B) Рост
- C) Зрелость
- D) Спад

ANSWER: A

Какой из следующих признаков НЕ характерен для этапа запуска организации?

- A) Высокая степень неопределённости
- B) Ограниченные ресурсы
- C) Устойчивые источники дохода
- D) Зависимость от основателя

ANSWER: C

Какой из следующих факторов наиболее важен на этапе роста организации?

- A) Поддержание стабильности
- B) Расширение рынка и оптимизация процессов
- C) Снижение затрат
- D) Ликвидация лишних подразделений

ANSWER: B

Какой из следующих показателей свидетельствует о переходе организации к этапу зрелости?

- A) Быстрое увеличение численности сотрудников
- B) Снижение темпов роста
- C) Формализация структуры и процессов
- D) Появление новых продуктов

ANSWER: C

Какой из перечисленных факторов может привести к спаду организации?

- A) Изменение рыночной конъюнктуры
- B) Увеличение клиентской базы
- C) Развитие инноваций
- D) Укрепление позиций на рынке

ANSWER: A

Какой из следующих подходов используется для продления этапа зрелости организации?

- A) Полная реструктуризация
- B) Инновационное развитие и диверсификация
- C) Сокращение штата

D) Прекращение инвестиций

ANSWER: B

Какой из этапов жизненного цикла организации связан с максимальной гибкостью и адаптивностью?

A) Запуск

B) Рост

C) Зрелость

D) Спад

ANSWER: A

Какая школа менеджмента использует моделирование бизнес-процессов?

A) Школа научного управления

B) Школа человеческих отношений

C) Математическая школа управления

D) Классическая административная школа

ANSWER: C

Какой из этапов жизненного цикла организации характеризуется высокой степенью формализации и бюрократизации?

A) Запуск

B) Рост

C) Зрелость

D) Спад

ANSWER: C

Какой из этапов жизненного цикла организации связан с наибольшими рисками банкротства?

A) Запуск

B) Рост

C) Зрелость

D) Спад

ANSWER: D

Какой из следующих факторов способствует выходу организации из фазы спада?

A) Сокращение расходов

B) Внедрение инноваций и реинжиниринг

C) Увольнение всех менеджеров

D) Отказ от стратегического планирования

ANSWER: B

Какой из этапов жизненного цикла организации предполагает разработку чёткой организационной структуры?

- A) Запуск
- B) Рост
- C) Зрелость
- D) Спад

ANSWER: B

Какой из этапов жизненного цикла организации связан с формированием миссии и видения?

- A) Запуск
- B) Рост
- C) Зрелость
- D) Спад

ANSWER: A

Какой из этапов жизненного цикла организации требует максимального внимания к управлению изменениями?

- A) Запуск
- B) Рост
- C) Зрелость
- D) Спад

ANSWER: D

Какой из этапов жизненного цикла организации чаще всего связан с внедрением системы ключевых показателей эффективности (KPI)?

- A) Запуск
- B) Рост
- C) Зрелость
- D) Спад

ANSWER: C

Какой из этапов жизненного цикла организации связан с необходимостью масштабирования бизнес-процессов?

- A) Запуск
- B) Рост
- C) Зрелость
- D) Спад

ANSWER: B

Какой из этапов жизненного цикла организации наиболее подвержен влиянию личности лидера?

- A) Запуск
- B) Рост
- C) Зрелость
- D) Спад

ANSWER: A

Какой из этапов жизненного цикла организации связан с расширением номенклатуры продукции?

- A) Запуск
- B) Рост
- C) Зрелость
- D) Спад

ANSWER: B

Что означает термин «менеджмент» как научная дисциплина?

- A) Система материального стимулирования сотрудников
- B) Научное направление, изучающее управленческие процессы
- C) Форма организации производственных процессов
- D) Методы бухгалтерского учёта

ANSWER: B

Какая из школ менеджмента наиболее ориентирована на эффективность труда через инструменты стимулирования?

- A) Школа человеческих отношений
- B) Математическая школа управления
- C) Школа научного управления
- D) Классическая административная школа

ANSWER: C

Какой из этапов жизненного цикла организации связан с установлением долгосрочных партнёрских связей?

- A) Запуск
- B) Рост
- C) Зрелость
- D) Спад

ANSWER: C

Какой из этапов жизненного цикла организации связан с высокой степенью зависимости от внешних инвесторов?

- A) Запуск
- B) Рост

C) Зрелость

D) Спад

ANSWER: B

Какой из этапов жизненного цикла организации характеризуется стремлением к диверсификации?

A) Запуск

B) Рост

C) Зрелость

D) Спад

ANSWER: C

Какой из этапов жизненного цикла организации связан с высоким уровнем инновационной активности?

A) Запуск

B) Рост

C) Зрелость

D) Спад

ANSWER: A

Какой из этапов жизненного цикла организации связан с разработкой стратегии выхода на новые рынки?

A) Запуск

B) Рост

C) Зрелость

D) Спад

ANSWER: B

Какой из этапов жизненного цикла организации связан с внедрением корпоративной культуры?

A) Запуск

B) Рост

C) Зрелость

D) Спад

ANSWER: C

Какой из этапов жизненного цикла организации связан с высокой текучестью кадров?

A) Запуск

B) Рост

C) Зрелость

D) Спад

ANSWER: A

Какой из этапов жизненного цикла организации связан с усилением контроля за исполнением задач?

- A) Запуск
- B) Рост
- C) Зрелость
- D) Спад

ANSWER: C

Какой из этапов жизненного цикла организации связан с максимальной потребностью в финансировании?

- A) Запуск
- B) Рост
- C) Зрелость
- D) Спад

ANSWER: B

Какой из этапов жизненного цикла организации связан с повышением уровня автоматизации?

- A) Запуск
- B) Рост
- C) Зрелость
- D) Спад

ANSWER: C

Какое определение соответствует менеджменту как организационной структуре?

- A) Дисциплина, изучающая управление
- B) Совокупность должностей и уровней управления
- C) Теория управления
- D) Учебный курс

ANSWER: B

Какой закон утверждает, что целое обладает свойствами, превышающими сумму свойств отдельных элементов?

- A) Закон самосохранения
- B) Закон синергии
- C) Закон развития
- D) Закон композиции

ANSWER: B

Какой закон связан со стремлением организации к выживанию и сохранению устойчивости?

- A) Закон развития
- B) Закон поддержания пропорциональности
- C) Закон самосохранения
- D) Закон уровня информированности

ANSWER: C

Какой закон предполагает необходимость соблюдения баланса между структурой и её элементами?

- A) Закон развития
- B) Закон поддержания пропорциональности
- C) Закон самосохранения
- D) Закон композиции

ANSWER: B

Какой закон связан с наличием разнообразия элементов и связей внутри организации?

- A) Закон самосохранения
- B) Закон необходимого разнообразия
- C) Закон уровня информированности
- D) Закон использования

ANSWER: B

Какой закон связан с противоположными процессами дифференциации и интеграции?

- A) Закон развития
- B) Закон использования
- C) Закон синергии
- D) Закон композиции

ANSWER: B

Какой закон утверждает, что организация развивается, переходя от менее совершенного к более совершенному состоянию?

- A) Закон регресса
- B) Закон развития
- C) Закон онтогенеза
- D) Закон синергии

ANSWER: C

Какой закон связан с переходом информированности работника в компетентность?

- A) Закон уровня информированности
- B) Закон композиции

- C) Закон развития
- D) Закон синергии

ANSWER: A

Какой закон предполагает, что все элементы организации подчинены общей цели?

- A) Закон синергии
- B) Закон композиции
- C) Закон самосохранения
- D) Закон поддержания пропорциональности

ANSWER: B

Какой из следующих законов НЕ относится к функционированию организации?

- A) Закон синергии
- B) Закон всемирного тяготения
- C) Закон развития
- D) Закон самосохранения

ANSWER: B

Какой закон обеспечивает гибкость и устойчивость организации при внешних и внутренних изменениях?

- A) Закон необходимого разнообразия
- B) Закон самосохранения
- C) Закон композиции
- D) Закон поддержания пропорциональности

ANSWER: A

Какая школа менеджмента способствовала внедрению систем оплаты труда, зависящих от результатов работы?

- A) Школа человеческих отношений
- B) Школа научного управления
- C) Классическая административная школа
- D) Математическая школа управления

ANSWER: B

Какой закон позволяет использовать опыт других организаций для анализа своей деятельности?

- A) Закон развития
- B) Закон синергии
- C) Закон самосохранения
- D) Закон онтогенеза

ANSWER: D

Какой закон способствует повышению потенциала организации за счёт взаимодействия её элементов?

- A) Закон композиции
- B) Закон синергии
- C) Закон самосохранения
- D) Закон развития

ANSWER: B

Какой закон связан с экономией ресурсов и расширением сферы деятельности?

- A) Закон самосохранения
- B) Закон развития
- C) Закон уровня информированности
- D) Закон композиции

ANSWER: A

Какой закон помогает организации адаптироваться к изменениям во внешней среде?

- A) Закон развития
- B) Закон необходимого разнообразия
- C) Закон самосохранения
- D) Закон поддержания пропорциональности

ANSWER: B

Какой закон указывает на диалектическое единство прогресса и регресса?

- A) Закон онтогенеза
- B) Закон синергии
- C) Закон композиции
- D) Закон использования

ANSWER: A

Какой закон связан с параллельным развитием централизации и децентрализации?

- A) Закон развития
- B) Закон использования
- C) Закон самосохранения
- D) Закон композиции

ANSWER: B

Какой закон увеличивает потенциальные возможности организации за счёт взаимодействия её элементов?

- A) Закон синергии
- B) Закон самосохранения
- C) Закон композиции
- D) Закон развития

ANSWER: A

Какой закон делает возможной профессиональную оценку ситуации на основе теоретических знаний?

- A) Закон развития
- B) Закон синергии
- C) Закон онтогенеза
- D) Все перечисленные

ANSWER: D

Какой закон позволяет анализировать зарубежный опыт в управлении?

- A) Закон синергии
- B) Закон самосохранения
- C) Закон антогенеза
- D) Закон композиции

ANSWER: A

Какой закон способствует максимальному использованию потенциала организации?

- A) Закон поддержания пропорциональности
- B) Закон самосохранения
- C) Закон развития
- D) Закон композиции

ANSWER: A

Что изучает менеджмент как учебная дисциплина?

- A) Финансовый анализ
- B) Управление организациями
- C) Техническое обслуживание
- D) Бухгалтерский учёт

ANSWER: B

Какой закон наиболее важен при стратегическом планировании?

- A) Закон развития
- B) Закон синергии
- C) Закон композиции

D) Все перечисленные

ANSWER: D

Какой закон способствует формированию общей миссии компании?

A) Закон композиции

B) Закон синергии

C) Закон самосохранения

D) Закон развития

ANSWER: A

Какой закон связан с формированием корпоративной культуры?

A) Закон композиции

B) Закон самосохранения

C) Закон уровня информированности

D) Все перечисленные

ANSWER: D

Какой закон наиболее важен при реорганизации предприятия?

A) Закон развития

B) Закон онтогенеза

C) Закон необходимого разнообразия

D) Все перечисленные

ANSWER: D

Какой закон помогает организации выживать в условиях конкуренции?

A) Закон самосохранения

B) Закон развития

C) Закон синергии

D) Все перечисленные

ANSWER: D

Какой закон способствует повышению устойчивости организации при кризисах?

A) Закон необходимого разнообразия

B) Закон самосохранения

C) Закон синергии

D) Все перечисленные

ANSWER: D

Какой закон связан с повышением квалификации сотрудников?

A) Закон уровня информированности

- B) Закон композиции
- C) Закон развития
- D) Все перечисленные

ANSWER: D

Какой закон помогает эффективно использовать потенциал каждого сотрудника?

- A) Закон композиции
- B) Закон синергии
- C) Закон самосохранения
- D) Все перечисленные

ANSWER: D

Какой закон связан с определением долгосрочных целей организации?

- A) Закон развития
- B) Закон синергии
- C) Закон композиции
- D) Все перечисленные

ANSWER: D

Какой закон наиболее важен при управлении изменениями?

- A) Закон развития
- B) Закон онтогенеза
- C) Закон необходимого разнообразия
- D) Все перечисленные

ANSWER: D

Какой аспект менеджмента связан с правом?

- A) Управление персоналом
- B) Организация производственных процессов
- C) Соблюдение законодательства
- D) Финансовое планирование

ANSWER: C

Какое из определений НЕ соответствует сущности планирования?

- A) Установление последовательности действий
- B) Определение реальных шагов для достижения целей
- C) Случайное распределение ресурсов
- D) Формирование желаемого будущего

ANSWER: C

Какая из перечисленных задач НЕ относится к процессу планирования?

- A) Формулировка состава плановых проблем
- B) Обоснование целей и стратегий
- C) Случайный подбор сотрудников
- D) Проектирование внедрения плана

ANSWER: C

Что означает принцип необходимости планирования?

- A) Планирование проводится только при наличии свободного времени
- B) Планирование является обязательным во всех видах деятельности
- C) Планирование используется только для крупных проектов
- D) Планирование зависит от личного желания руководителя

ANSWER: B

Какой принцип предполагает тесную связь всех разделов плана в единый комплекс?

- A) Принцип непрерывности
- B) Принцип единства планов
- C) Принцип детализации
- D) Принцип научности

ANSWER: B

Какой принцип связан с постоянным характером процесса планирования?

- A) Принцип эластичности
- B) Принцип непрерывности
- C) Принцип эффективности
- D) Принцип простоты

ANSWER: B

Какой принцип предполагает возможность корректировки плановых показателей?

- A) Принцип непрерывности
- B) Принцип эластичности и гибкости
- C) Принцип точности
- D) Принцип научности

ANSWER: B

Какой принцип связан с экономией ресурсов на производство единицы продукции?

- A) Принцип научности
- B) Принцип эффективности и экономичности
- C) Принцип детализации

D) Принцип простоты

ANSWER: B

Какой принцип предполагает использование современных научных методов прогнозирования?

A) Принцип научности

B) Принцип непрерывности

C) Принцип единства

D) Принцип гибкости

ANSWER: A

Какой принцип связан с глубиной учёта факторов при планировании?

A) Принцип детализации и полноты

B) Принцип эластичности

C) Принцип простоты

D) Принцип непрерывности

ANSWER: A

Какой принцип связан с понятностью и доступностью плана для исполнителей?

A) Принцип простоты и ясности

B) Принцип научности

C) Принцип эффективности

D) Принцип непрерывности

ANSWER: A

Какая школа менеджмента делает упор на формализованные правила и иерархию?

A) Школа научного управления

B) Школа человеческих отношений

C) Классическая административная школа

D) Математическая школа управления

ANSWER: C

Что из перечисленного НЕ относится к элементам процесса планирования?

A) Объект планирования

B) Методика планирования

C) Цвет офисной мебели

D) Горизонт планирования

ANSWER: C

Какой из следующих элементов определяет, кто разрабатывает план?

A) Объект планирования

- B) Субъект планирования
- C) Методика планирования
- D) Средства планирования

ANSWER: B

Какой из следующих элементов определяет, на какой срок разрабатывается план?

- A) Объект планирования
- B) Горизонт планирования
- C) Методика планирования
- D) Средства планирования

ANSWER: B

Какой из следующих элементов определяет, что именно планируется?

- A) Субъект планирования
- B) Объект планирования
- C) Горизонт планирования
- D) Методика планирования

ANSWER: B

Какой из следующих элементов связан с применением компьютеров при планировании?

- A) Объект планирования
- B) Субъект планирования
- C) Средства планирования
- D) Горизонт планирования

ANSWER: C

Какое преимущество планирования связано с подготовкой к будущим условиям?

- A) Улучшение координации
- B) Подготовка к использованию условий будущих ситуаций
- C) Снижение налогов
- D) Сокращение штата

ANSWER: B

Какое преимущество планирования способствует лучшему распределению ресурсов?

- A) Улучшение контроля
- B) Рациональное распределение ресурсов
- C) Повышение зарплат
- D) Снижение цен на продукцию

ANSWER: B

Какое преимущество планирования связано с повышением информированности организации?

- A) Увеличение возможностей получения информации
- B) Улучшение координации
- C) Снижение текучести кадров
- D) Упрощение документооборота

ANSWER: A

Какое преимущество планирования связано с организацией менеджеров на выполнение задач?

- A) Снижение затрат
- B) Стимулирование менеджеров к реализации решений
- C) Повышение качества продукции
- D) Расширение клиентской базы

ANSWER: B

Какое преимущество планирования связано с улучшением взаимодействия внутри компании?

- A) Повышение заработной платы
- B) Улучшение координации действий
- C) Снижение себестоимости
- D) Увеличение прибыли

ANSWER: B

Что такое внутренняя среда организации?

- A) Политическая ситуация в стране
- B) Конкуренты на рынке
- C) Работники и структура самой организации
- D) Макроэкономическая конъюнктура

ANSWER: C

Какой принцип наиболее важен при стратегическом планировании?

- A) Принцип научности
- B) Принцип простоты
- C) Принцип случайности
- D) Принцип необязательности

ANSWER: A

Какой принцип помогает адаптироваться к изменяющимся внешним условиям?

- A) Принцип эластичности
- B) Принцип случайности
- C) Принцип жёсткости

D) Принцип неопределенности

ANSWER: A

Какой принцип позволяет учитывать множество альтернатив при планировании?

A) Принцип эластичности

B) Принцип непрерывности

C) Принцип случайности

D) Принцип интуитивности

ANSWER: A

Какой принцип обеспечивает соответствие плана уровню знаний его пользователей?

A) Принцип простоты

B) Принцип научности

C) Принцип эффективности

D) Принцип детализации

ANSWER: A

Какой из принципов наиболее важен при работе с новыми сотрудниками?

A) Принцип простоты

B) Принцип научности

C) Принцип непрерывности

D) Принцип жёсткости

ANSWER: A

Какой из принципов связан с вариантом производства, обеспечивающим наибольший экономический эффект?

A) Принцип эффективности и экономичности

B) Принцип простоты

C) Принцип непрерывности

D) Принцип случайности

ANSWER: A