

## Дисциплина «Менеджмент»

### Чек-лист навыка «Построение дерева целей»

Действия	Критерии оценки
1. Общая цель сформулирована	<input type="checkbox"/> да <input type="checkbox"/> нет
2. Общая цель подразумевает один конкретный результат	<input type="checkbox"/> да <input type="checkbox"/> нет
3. Общая цель измеримая	<input type="checkbox"/> да <input type="checkbox"/> нет
4. Общая цель реальная	<input type="checkbox"/> да <input type="checkbox"/> нет
5. Общая цель значимая	<input type="checkbox"/> да <input type="checkbox"/> нет
6. Установлена конкретная дата достижения общей цели	<input type="checkbox"/> да <input type="checkbox"/> нет
7. Общая цель разбита на подцели первого уровня, подцели первого уровня разбиты на подцели второго уровня и т. д. (существует не менее 5 уровней дерева целей)	<input type="checkbox"/> да <input type="checkbox"/> нет
8. Каждая цель определенного уровня представлена в виде подцелей следующего уровня таким образом, чтобы совокупность подцелей полностью определяла исходную цель	<input type="checkbox"/> да <input type="checkbox"/> нет
9. Формулировка подцелей обеспечивать возможность количественной или качественной оценки степени достижения цели.	<input type="checkbox"/> да <input type="checkbox"/> нет
10. Подцели каждого уровня сопоставимы по масштабу и значению.	<input type="checkbox"/> да <input type="checkbox"/> нет
11. Определена значимость подцелей с точки зрения их влияния на достижение общей цели	<input type="checkbox"/> да <input type="checkbox"/> нет