

Дисциплина «Лидерство и управление командой»

УК 3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

Чек-лист навыка «Владеть технологиями командной работы»

Задание: сформировать команду и организовать ее работу для достижения поставленной цели (по выбору аттестуемого)

Действия	Критерий оценки
1. Сформулирована основная цель работы команды	<input type="checkbox"/> да <input type="checkbox"/> нет
2. Определены подцели и сгруппированы по приоритетности выполнения	<input type="checkbox"/> да <input type="checkbox"/> нет
3. Цели сформулированы с учетом SMART-критериев целеполагания	<input type="checkbox"/> да <input type="checkbox"/> нет
4. Обозначены задачи, которые необходимо решить для достижения поставленных целей	<input type="checkbox"/> да <input type="checkbox"/> нет
5. Выбран подход к командообразованию (на основе эмоциональной сплоченности, проблемно-ориентированный, ролевой, динамический)	<input type="checkbox"/> да <input type="checkbox"/> нет
6. Определен численный состав команды с учетом целей и ограничений по ресурсам	<input type="checkbox"/> да <input type="checkbox"/> нет
7. Набраны члены команды в соответствии с учетом индивидуальных способностей, личностных особенностей и профессиональных навыков, необходимых для успешного достижения целей	<input type="checkbox"/> да <input type="checkbox"/> нет
8. Распределены роли и обязанности членов команды	<input type="checkbox"/> да <input type="checkbox"/> нет
9. Обозначены принципы командного взаимодействия	<input type="checkbox"/> да <input type="checkbox"/> нет
10. Выстроен процесс коммуникации между участниками команды	<input type="checkbox"/> да <input type="checkbox"/> нет
11. Сформулированы критерии и сроки контроля выполнения задач	<input type="checkbox"/> да <input type="checkbox"/> нет
12. Выбраны способы стимулирования в соответствии с потребностями участников команды	<input type="checkbox"/> да <input type="checkbox"/> нет
13. Предложены мероприятия по развитию команды (сплочению, формированию командного духа, повышению эффективности работы)	<input type="checkbox"/> да <input type="checkbox"/> нет
14. Разработан механизм разрешения конфликтных ситуаций между участниками команды	<input type="checkbox"/> да <input type="checkbox"/> нет