



4 000645 71402

федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(Сеченовский Университет)

Утверждено
Ученый совет ФГАОУ ВО Первый МГМУ
им. И.М. Сеченова Минздрава России
(Сеченовский Университет)
«12» мая 2025
протокол №4

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
основная профессиональная Высшее образование - магистратура - программа магистратуры
38.00.00 Экономика и управление
38.04.02 Менеджмент
Менеджмент в здравоохранении

Цель освоения дисциплины Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

Цель освоения дисциплины: участие в формировании следующих компетенций:

ПК-1; Способен планировать, координировать и проводить нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации

ПК-2; Способен поддерживать эффективные коммуникации в сфере управления рисками и мотивацией сотрудников подразделения

ОПК-2; Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач

ПК-3; Способен контролировать эффективность работы сотрудников и подразделений в сфере управления рисками

ОПК-3; Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды

ОПК-4; Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций

ОПК-5; Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты

Требования к результатам освоения дисциплины.



4 000645 71402

Изучение дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

п/№	Код компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	Индикаторы достижения компетенций:			
			Знать	Уметь	Владеть	Оценочные средства
1	ПК-1	Способен планировать, координировать и проводить нормативно-обеспеченные интегрированной комплексной деятельностью подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	Принципы целеполагания, организационного планирования и прогнозирования Национальные и международные стандарты, лучшие практики по построению систем управления рисками Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками Современные методы и приемы психологии управления Современные инструменты управления человеческими ресурсами	Внедрять системы управления рисками на уровне организации, подразделения Анализировать изменения корпоративной нормативной базы по вопросам управления рисками Выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации Разрабатывать регламенты и документы по управлению рисками Применять термины и принципы риск-менеджмента Описывать бизнес-	Определение целей и задач подразделения в соответствии со стратегическими целями организации (декомпозиция стратегических целей организации в задачи подразделения) на основании корпоративных нормативных документов по управлению рисками и требований вышестоящего руководства Подбор работников соответствующей квалификации для структурных подразделений и	Наукометрия/Теория и практика научного исследования тесты



4 000645 71402

			Должностные инструкции работников подразделения Локальные нормативные акты по управлению рисками в организации Внутренний и внешний контекст функционирования организации Принципы теории управления изменениям и Принципы построения систем управления рисками Компоненты системы управления рисками и их взаимосвязь Полномочия и обязательства менеджмента по реализации плана управления рисками Этапы разработки систем управления рисками	процессы с учетом рисков Вырабатывать рекомендации по принятию решений в сфере управления рисками в рамках подразделения Использовать программное обеспечение для работы с информацией (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) на уровне продвинутого пользователя Ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных	рабочих групп в сфере управления рисками Разработка регламентов деятельности подразделения по управлению рисками и отдельных работников Формирование оперативного и тактического плана работ подразделения Определение требований, задач и планирование деятельности и сотрудничество в подразделении Реализация плана построения системы управления рисками Определение функций, обязанностей и системы подотчетности внутри подразделения Распреде
--	--	--	---	---	--



4 000645 71402

			Стратегические и оперативные цели и задачи системы управления рисками в организации и Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны Нормы профессиональной этики Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры	функций работников Анализировать и координировать объем работ каждого сотрудника в подразделении Составлять календарный план работ работников Оценивать ресурсы, необходимые для эффективно функционирования подразделения Прогнозировать и определять потребность в работниках Формулировать требования к сотруднику и формировать заявки на подбор кадров Формировать индивидуальный план развития работников Устанавливать	ние полномочий, ответственности и задачи между работниками и подразделения Координация деятельности работников подразделения Организация обеспечения работников подразделения по управлению рисками необходимы оборудованием, материальными средствами и доступом к информационным системам организации	
--	--	--	--	---	---	--



4 000645 71402

				поддерживать деловые контакты, связи, отношения с сотрудниками организации и заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками		
2	ПК-2	Способен поддерживать эффективные коммуникации в сфере управления рисками и мотивацией сотрудников в подразделении	Сущность и принципы теории и концепции взаимодействия людей в подразделении, вопросы управления человеческим капиталом, мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций и управления конфликтам и Методы и технологии обмена профессиональным опытом внутри подразделения Принципы, методы и	Организовать взаимный обмен профессиональным опытом работников подразделения в целях повышения профессионального уровня Определять и доводить до сведения работников правила взаимодействия в подразделении Находить компромиссные решения Оценивать реальные и потенциальные возможности и	Обсуждение проблем работы подразделения путем проведения регулярных собраний внутри подразделения Предупреждение и разрешение конфликтных ситуаций в подразделении Оповещение работников о предстоящих изменениях Поддержание постоянного и своевременного обмена информаци	Наукометрия/Теория и практика научного исследования тесты



4 000645 71402

			технологии обучения Принципы, методы, технологии и инструменты оценки знаний, умений и личностных качеств работников Принципы и методы создания мотивационных схем и кадрового резерва Принципы, методы, технологии и инструменты оценки потребности в развитии и обучении работников Локальные нормативные акты, определяющие нормы профессиональной этики, нормы корпоративного управления и корпоративной культуры Методы и современные технологии	работников подразделений Применять корпоративные документы и процедуры Анализировать коммуникационные процессы в подразделениях и разрабатывать предложения по повышению их эффективности Применять методы аудита, оценки и аттестации работников Определять ключевые показатели эффективности деятельности работников подразделения Разрабатывать мероприятия по мотивированию и стимулированию работников Разрабатывать	ей о рисках Определение потребности в развитии и обучении работников Организовать повышения квалификации работников подразделения по вопросам деятельности подразделения Составление и анализ мотивационных профилей работников подразделения и формирование кадрового резерва	
--	--	--	--	---	---	--



4 000645 71402

			подбора и программы управления обучения работникам и в подразделениях и Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны Нормы профессиональной этики	Применять методы поддержания позитивного социально-психологического климата в подразделениях		
3	ОПК-2	Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	использовать продвинутой аналитический инструмент арий при решении управленческих и исследовательских задач	определять продвинутые методы сбора данных для проведения прикладных и/или фундаментальных исследований, в том числе, интеллектуальные информационно-аналитические	проводить прикладные и/или фундаментальные исследования в профессиональной деятельности, в том числе, с использованием интеллектуальных информационно-аналитических систем	Наукометрия/Теория и практика научного исследования тесты
4	ПК-3	Способен контролировать эффективность работы	Методы и процедуры контроля деятельности	Формулировать требования к специалистам	Определение процедуры контроля деятельности	Наукометрия/Теория и практика научного исследования



4 000645 71402

		сотрудники и подразделения в сфере управления рисками	работников и подразделения Методы, технологии, инструменты совершенствования контроля деятельности работников и подразделения Должностные инструкции работников подразделения План работ работников подразделения Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны Нормы профессиональной этики Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры	ам по управлению рисками Применять методы аудита, оценки и аттестации работников Формулировать цели и задачи работы подразделения работников Оценивать деятельность подчиненных работников Формулировать решения в рамках подразделения Оценивать результаты работы работников в рамках поставленных задач Оценивать результаты деятельности подразделения и исполнение планов работ подразделения	и работников и подразделения Организация процесса представления периодических отчетов о выполненных работах работникам и подразделения Контроль выполнения работ и должностных обязанностей работникам и подразделения Контроль выполнения оперативного и тактического плана работ подразделения Контроль соблюдения работниками и корпоративных правил и норм работы в организации Подготовка предложений по	ия тесты
--	--	---	--	--	---	----------



4 000645 71402

					<p>существенным изменениям деятельности подразделения Разработка и реализация мер по изменению процедур контроля деятельности работников подразделения для повышения эффективности работы работников подразделения Внесение предложений о поощрении работников подразделения либо о наложении дисциплинарного взыскания на работников подразделения по результатам контроля эффективности их деятельности Поддержание и совершенствование</p>	
--	--	--	--	--	---	--



4 000645 71402

					ование системы контроля деятельност и работников и подразделен ия	
5	ОПК-3	Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	самостоятельно принимать организационно-управленческие решения	оценивать операционную, организационную эффективность и социальную значимость принятых организационно-управленческих решений	обеспечивать реализацию решений в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	Наукометрия/Теория и практика научного исследования тесты
6	ОПК-4	Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации и использовать	руководить проектной и процессной деятельностью и использовать	выявлять и оценивать новые рыночные возможности	разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений	Наукометрия/Теория и практика научного исследования тесты



4 000645 71402

		нием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создавая и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организации	современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков		деятельности и соответствующие им бизнес-модели организации	
7	ОПК-5	Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	использовать теоретических и аналитических инструментов для выполнения проектов в менеджменте и смежных областях	самостоятельно проводить научные исследования и выполнять проекты в менеджменте и других областях знаний	обобщать выводы, готовить заключения и формулировать рекомендации по результатам прикладного или фундаментального исследования в области менеджмента	Наукометрия/Теория и практика научного исследования тесты



Разделы дисциплины и компетенции, которые формируются при их изучении

п/№	Код компетенции	Наименование раздела/темы дисциплины	Содержание раздела в дидактических единицах	Оценочные средства
1	ПК-1, ПК-2, ОПК-2, ПК-3, ОПК-3, ОПК-4, ОПК-5	1. Представление результатов исследования в виде ВКР 1.1 Представление результатов исследования в виде ВКР	научное исследование, методология, научная гипотеза, результаты исследования	Наукометрия/Теория и практика научного исследования тесты

Виды учебной работы

Вид учебной работы	Трудоемкость		Трудоемкость по семестрам (Ч)
	объем в зачетных единицах (ЗЕТ)	Объем в часах (Ч)	Семестр 5
Контактная работа, в том числе		24	24
Консультации, аттестационные испытания (КАТГ) (Экзамен)		6	6
Лекции (Л)			
Лабораторные практикумы (ЛП)			
Практические занятия (ПЗ)		18	18
Клинико-практические занятия (КПЗ)			
Семинары (С)			
Работа на симуляторах (РС)			
Самостоятельная работа студента (СРС)		156	156
ИТОГО	6	180	180

Содержание дисциплины (модуля) по видам занятий



Практические занятия

№ раздела	Наименование раздела дисциплины (модуля)	Тема	Применение ЭО и ДОТ	Объем, час.
1	Представление результатов исследования в виде ВКР	Представление результатов исследования в виде ВКР	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	18

Самостоятельная работа студента

№ раздела	Наименование раздела дисциплины (модуля)	Тема занятия	Вид СРС	Объем, час.
1	Представление результатов исследования в виде ВКР	Представление результатов исследования в виде ВКР		156

Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Перечень основной литературы

№	Наименование согласно библиографическим требованиям
1	Методические указания к выполнению выпускной квалификационной работы (магистерской диссертации) для студентов направления подготовки «Менеджмент» / сост. Ю.В. Федорова, Н.Л. Борщёва / Первый МГМУ им. Сеченова. – Москва, 2025 – 30 с.

Перечень дополнительной литературы

№	Наименование согласно библиографическим требованиям
1	ГОСТ 2.105 — 95. ЕСКД. «Общие требования к текстовым документам». Электронный ресурс. Режим доступа: http://docs.cntd.ru/
2	ГОСТ 7.1 — 2003 «Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления». Электронный ресурс. Режим доступа: http://docs.cntd.ru/
3	ГОСТ 7.80 — 2000 «Библиографическая запись. Заголовок. Общие требования и правила составления». Электронный ресурс. Режим доступа: http://docs.cntd.ru/
4	ГОСТ 7.82 — 2001 «Библиографическое описание электронных ресурсов: общие требования и правила составления». Электронный ресурс. Режим доступа: http://docs.cntd.ru/
5	ГОСТ 7.0.5 — 2008 «Библиографическая ссылка. Общие требования и правила составления». Электронный ресурс. Режим доступа: http://docs.cntd.ru/document/gost-r-7-0-5-2008



4 000645 71402

6	ГОСТ 7.32 — 2001 «Отчет о научно-исследовательской работе. Структура и правила оформления». Электронный ресурс. Режим доступа: http://docs.cntd.ru/
7	ГОСТ 7.12-93 СИБИД. Библиографическая запись. Сокращение слов на русском языке. Общие требования и правила. Электронный ресурс. Режим доступа: http://docs.cntd.ru/

Перечень электронных образовательных ресурсов

№	Наименование ЭОР	Ссылка
1	Положение о ВКР	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»
2	Наукометрия/Теория и практика научного исследования тесты	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»

Материально-техническое обеспечение дисциплины

№ п/п	№ учебных аудиторий и объектов для проведения занятий	Адрес учебных аудиторий и объектов для проведения занятий	Наименование оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, объектов физической культуры и спорта с перечнем основного оборудования
1	6-12	105043, г. Москва, б-р. Измайловский, д. 8	Экран настенный в количестве 1 шт. Стол ученический 6-ая группа роста в количестве 20 шт. Стул аудиторный 6-ая группа роста в количестве 40 шт. Доска комбинированная трехэлементная 1 шт. Портативный видеопроектор 1 шт. Ноутбук 1 шт.