



4 000642 04802

**федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(Сеченовский Университет)**

Утверждено
Ученый совет ФГАОУ ВО Первый МГМУ
им. И.М. Сеченова Минздрава России
(Сеченовский Университет)
«12» мая 2025
протокол №4

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Управление человеческими ресурсами
основная профессиональная Высшее образование - бакалавриат - программа бакалавриата
38.00.00 Экономика и управление
38.03.02 Менеджмент
Менеджмент в здравоохранении

Цель освоения дисциплины Управление человеческими ресурсами

Цель освоения дисциплины: участие в формировании следующих компетенций:

ПК-1; Владеть навыками принятия стратегических и оперативных управленческих решений на основе анализа внешней и внутренней среды организации для достижения цели организации

ОПК-3; Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия;

Требования к результатам освоения дисциплины.

Изучение дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

п/№	Код компетенции	Содержание компетенции и (или ее части)	Индикаторы достижения компетенций:			
			Знать	Уметь	Владеть	Оценочные средства
1	ПК-1	Владеть навыками принятия стратегических и оперативных управленческих решений на основе	Основные методы принятия стратегических и оперативных управленческих решений	Диагностировать организацию структуру, выявлять ее сильные и слабые стороны, разрабатывать	Современными навыками принятия управленческих решений для достижения цели организации	



4 000642 04802

		анализа внешней и внутренней среды организации для достижения цели организации		предложения по ее совершенствованию		
2	ОПК-3	Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия;	основные методы и модели принятия организационно-управленческих решений	обосновывать, разрабатывать и реализовывать организационно-управленческие решения	проводить оценку организационных и социальных последствий принятых решений	Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами

Разделы дисциплины и компетенции, которые формируются при их изучении

п/№	Код компетенции	Наименование раздела/темы дисциплины	Содержание раздела в дидактических единицах	Оценочные средства
1	ОПК-3	1. Теория управления персоналом 1.1 Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц	Базовые понятия – «организация», «управление», «человеческие ресурсы», «персонал», «система управления персоналом». Теория управления и роль человека в организации. Государственная система	Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами



4 000642 04802

		<p>управления трудовыми ресурсами. Философия и концепция управления персоналом. Изменения в системе управления человеческими ресурсами и модели кадрового менеджмента. Концепции «использования трудовых ресурсов», «управления персоналом», «управления человеческими ресурсами», «управления человеком». Гуманитарная парадигма в управлении человеческими ресурсами. Традиционное управление кадрами и управление человеческими ресурсами. Изменение функций управления человеческими ресурсами в постиндустриальном обществе. Современные требования к специалистам по управлению персоналом.</p>	
1.2	Персонал предприятия как объект управления	<p>Понятие и сущность персонала предприятия. Особенности человека при управлении персоналом. Общая характеристика по управлению персоналом предприятия. Особенности управления персоналом на крупном предприятии. Субъект управления. Объект управления. Система работы с персоналом. Цели, функции и организационная структура системы управления персоналом. Производственное поведение сотрудников организации. Аспекты управления персоналом. Система целей администрации по использованию персонала и</p>	<p>Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами</p>



4 000642 04802

		<p>1.3 Место и роль управления персоналом в системе управления предприятием</p> <p>1.4 Принципы управления персоналом</p>	<p>условий их достижения.</p> <p>Место науки об управлении персоналом в системе наук по управлению челове-скими ресурсами. Организационная структура системы управления персоналом в предприятии. Состав функциональных подсистем в управлении персоналом и их функции в организации. Управление персоналом. Управление человеком. Управление человеческими ресурсами. Концепция использования трудовых ресурсов. Концепция управления персоналом и концепция управления человеческими ресурсами. Концепция управления человеком и организационной культурой предприятия. Командный менеджмент.</p> <p>Принципы и методы построения системы управления персоналом организации. Современные принципы и правила управления персоналом организации. Организационное воздействие на структуру управления. Распорядительное воздействие на структуру управления. Прямое воздействие. Экономические методы управления. Социально-психоло-гические методы управления. Специфические принципы и особенности управления персоналом в фирмах США И Японии.</p>	<p>Тренировочно е тестирование по Управлению человеческими ресурсами</p> <p>Тренировочно е тестирование по Управлению человеческими ресурсами</p>
2	ОПК-3	2. Организация управления персоналом		



4 000642 04802

2.1 Функциональное разделение труда и организационная структура службы управления персоналом	Краткая история развития и эволюция функций служб кадров и трудоустройства. Методология и философия управления персоналом. Основные функции и стадии развития кадрового менеджмента в развитых странах. Кадровая политика и стратегическое управление персоналом предприятия. Организационная структура и штаты центров управления персоналом.	Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами
2.2 Кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечение системы управления персоналом	Кадровый менеджмент и кадровое планирование в управлении персоналом. Информационное обеспечение управления персоналом. Классификация и состав документации, используемой в управлении персоналом. Технические средства и оргтехника в системе управления персоналом. Нормативно-правовое обеспечение управления.	Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами
2.3 Анализ кадрового потенциала	Цели системы анализа и оценки персонала в организации. Альтернатива и выбор стратегии развития предприятия. Анализ внешней среды в области персонала. Анализ внутренней среды. Анализ кадрового потенциала: численность, категории, структура и движение персонала. Аттестация персонала. Выводы аттестации. Нетрадиционные подходы к оценке персонала. Система практической оценки и личностных качеств руководителя на предприятии. Категории персонала. Структура персонала. Движение персонала.	Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами



4 000642 04802

		2.4 Перемещения, работа с кадровым резервом	<p>Показатели по отбору персонала. Информация о персонале. Анализ рынка труда и маркетинг персонала.</p> <p>Система служебно-профессионального продвижения и перемещения кадров. Управление движением персонала в современных организациях. Методы сбора необходимой информации для анализа и проектирования рабочего места. Планирование и подготовка резерва кадров. Работа с кадровым резервом. Наблюдение. Интервью. Ан-кета. Типовая структура профессиограммы. Компоненты деятельности человека. Профессиональный отбор персонала. Сущность и содержание профессионального развития и обучения персонала. Стратегия развития персонала и планирование профессионального обучения. Управление профессиональной подготовкой персонала. Выдвижение и отбор на вакантную должность.</p>	<p>Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами</p>
3	ОПК-3	3. Кадровый менеджмент 3.1 Планирование деловой карьеры	<p>Понятие и этапы карьеры. Планирование и развитие карьеры в современной организации. Управление деловой карьерой. Типовые модели карьеры. Профессиональная карьера. Внутриорганизационная карьера. Зарубежный опыт планирования и развития профессиональной карьеры.</p>	<p>Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами</p>



4 000642 04802

	3.2 Персонал и профориентация	Подбор и профориентация	Планирование человеческих ресурсов и отбор персонала. Рынки рабочей силы. Форма и методы привлечения, профессионального отбора и найма персонала. Подбор кандидатов и отбор персонала в современной организации. Профориентационная работа в управлении персоналом. Обучение на рабочем месте. Обучение вне рабочего места. Организация проведения аттестации кадров. Оценочный стандарт для специалиста.	Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами
	3.3 Профессиональная и организационная адаптация персонала. Конфликты в коллективе	Профессиональная и организационная адаптация персонала. Конфликты в коллективе	Сущность, виды и стратегии трудовой адаптации работника. Профессиональная ориентация и социальная адаптация в коллективе. Природа и модель конфликта как процесса. Типы и причины конфликтов. Управление конфликтом. Внутриличностные методы. Межличностные методы. Структурные методы управления конфликтом. Мотивационные стратегии и методы. Природа и причины стресса. Личность руководителя и теории лидерства. Стили руководства. Принятие управленческих решений. Ситуационный подход в управлении людьми. Функциональный подход в управлении людьми.	Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами
	3.4 Эффективности управления персоналом	Оценка эффективности управления персоналом	Роль и значение оценки результатов деятельности персонала. Экономическая оценка эффективности управления трудовыми ресурсами.	Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами



4 000642 04802

			Кадровый аудит. Аудит структуры. Аудит процессов. Подсистема стимулирования труда. Экономические результаты совершенствования системы и технологии управления персоналом организации. Социальные результаты системы и технологии управления персоналом организации.
--	--	--	---

Виды учебной работы

Вид учебной работы	Трудоемкость		Трудоемкость по семестрам (Ч)	
	объем в зачетных единицах (ЗЕТ)	Объем в часах (Ч)	Семестр 3	Семестр 4
Контактная работа, в том числе		180	80	100
Консультации, аттестационные испытания (КАтг) (Экзамен)		8		8
Лекции (Л)		52	24	28
Лабораторные практикумы (ЛП)				
Практические занятия (ПЗ)		120	56	64
Клинико-практические занятия (КПЗ)				
Семинары (С)				
Работа на симуляторах (РС)				
Самостоятельная работа студента (СРС)		90	40	50
ИТОГО	9	270	120	150

Содержание дисциплины (модуля) по видам занятий

Лекционные занятия

№ раздела	Наименование раздела дисциплины (модуля)	Тема лекции	Применение ЭО и ДОТ	Объем, час.
1	Кадровый менеджмент	Планирование деловой карьеры		6
1	Кадровый	Подбор персонала и		4



4 000642 04802

	менеджмент	профориентация		
1	Кадровый менеджмент	Профессиональная и организационная адаптация персонала. Конфликты в коллективе		4
1	Кадровый менеджмент	Оценка эффективности управления персоналом		6
2	Организация управления персоналом	Функциональное разделение труда и организационная структура службы управления персоналом		4
2	Организация управления персоналом	Кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечение системы управления персоналом		4
2	Организация управления персоналом	Анализ кадрового потенциала		4
2	Организация управления персоналом	Перемещения, работа с кадровым резервом		4
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	4
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	4
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	4
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	4
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	4
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»	4
3	Теория управления персоналом	Персонал предприятия как объект управления		4
3	Теория управления персоналом	Место и роль управления персоналом в системе управления предприятием		4
3	Теория управления персоналом	Принципы управления персоналом		4



4 000642 04802

		менеджмента. Философия и конц	«Университет-Обучающийся»	
3	Теория управления персоналом	Персонал предприятия как объект управления		8
3	Теория управления персоналом	Место и роль управления персоналом в системе управления предприятием		8
3	Теория управления персоналом	Принципы управления персоналом		8

Самостоятельная работа студента

№ раздела	Наименование раздела дисциплины (модуля)	Тема занятия	Вид СРС	Объем, час.
1	Кадровый менеджмент	Планирование деловой карьеры		8
1	Кадровый менеджмент	Подбор персонала и профориентация		4
1	Кадровый менеджмент	Профессиональная и организационная адаптация персонала. Конфликты в коллективе		4
1	Кадровый менеджмент	Оценка эффективности управления персоналом		10
2	Организация управления персоналом	Функциональное разделение труда и организационная структура службы управления персоналом		8
2	Организация управления персоналом	Кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечение системы управления персоналом		8
2	Организация управления персоналом	Анализ кадрового потенциала		8
2	Организация управления персоналом	Перемещения, работа с кадровым резервом		8
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц		8
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц		8
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции		8



		кадрового менеджмента. Философия и конц		
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц		8
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц		8
3	Теория управления персоналом	Основные понятия. Эволюция и современные тенденции кадрового менеджмента. Философия и конц		8
3	Теория управления персоналом	Персонал предприятия как объект управления		8
3	Теория управления персоналом	Место и роль управления персоналом в системе управления предприятием		8
3	Теория управления персоналом	Принципы управления персоналом		8

Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Перечень основной литературы

№	Наименование согласно библиографическим требованиям
1	Управление человеческими ресурсами : учебник и практикум для вузов / С. А. Барков [и др.] ; ответственные редакторы С. А. Барков, В. И. Зубков.. — Электрон. дан. — Москва : Юрайт, 2024. — 427 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17946-0 : 2059.00 .
2	Моргунов, Е. Б. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение : учебник для вузов / Е. Б. Моргунов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 424 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-6202-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/510685
3	Дейнека, А.В. Управление персоналом организации: Учебник для бакалавров / А.В. Дейнека. - М.: Дашков и К, 2023. - 288 с. - ISBN: 978-5-394-05433-4
4	Лапшова О. А., Управление человеческими ресурсами : учебник и практикум для вузов / О. А. Лапшова [и др.] ; под общей редакцией О. А. Лапшовой.. — Электрон. дан. — Москва : Юрайт, 2024. — 406 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-8761-4 : 1969.00 .
5	Управление персоналом: продвинутый курс. Учебник для вузов. — (Серия «Учебник для вузов»). / Е. П. Костенко, Л. С. Скачкова, ред.. — Санкт-Петербург : Питер, 2023. — 512 с. — ISBN 978-5-4461-2316-2 .



Перечень дополнительной литературы

№	Наименование согласно библиографическим требованиям
1	Актуальные проблемы управления человеческими ресурсами : учебник и практикум для вузов / С. А. Барков [и др.] ; ответственные редакторы С. А. Барков, В. И. Зубков.. — Электрон. дан. — Москва : Юрайт, 2024. — 185 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17970-5 : 1019.00
2	Управление персоналом организации: Учебник / Под ред. Кибанова А.Я.. - М.: Инфра-М, 2023. - ISBN: 978-5-16-003671-7
3	Внутренняя оценка деятельности персонала в здравоохранении [Электронный ресурс] : Монография / Абрамов А.Ю., Комиссаров Е. Е., Рукодашный О. В.. — Электронные данные. — Москва : Медицинское информационное агентство : 2023, 2023 г .
4	Инновационное управление персоналом: цифровые технологии и развитие креативности : монография. - 2-е изд. / М. С. Санталова, А.В. Борщева, И.В. Соклакова и др.. — Электронные данные. — Москва : Дашков и К, 2022. — 208 с. — ISBN 978-5-394-04681-0 .
5	Митрофанова, Е.А. Управление персоналом: теория и практика. Аудит, контроллинг и оценка расходов на персонал: Учебно-практическое пособие / Е.А. Митрофанова. - М.: Проспект, 2019. - 80 с. - ISBN: 978-5-392-02889-4

Перечень электронных образовательных ресурсов

№	Наименование ЭОР	Ссылка
1	Вопросы к экзамену по дисциплине Управление человеческими ресурсами (бак)	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»
2	Презентация к курсу Управление человеческими ресурсами	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»
3	Чек-лист практического навыка по дисциплине "Управление человеческими ресурсами"	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»
4	Видео лекции к дисциплине "Управление человеческими ресурсами"	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»



4 000642 04802

5	ФОС_ Вопросы открытого типа с ключами "Управление человеческими ресурсами" (бакалавриат)	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»
6	Тренировочное тестирование по Управлению человеческими ресурсами	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»
7	Тесты по Управлению человеческими ресурсами	Размещено в Информационной системе «Университет-Обучающийся»

Материально-техническое обеспечение дисциплины

№ п/п	№ учебных аудиторий и объектов для проведения занятий	Адрес учебных аудиторий и объектов для проведения занятий	Наименование оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, объектов физической культуры и спорта с перечнем основного оборудования
1	2-12	105043, г. Москва, б-р. Измайловский, д. 8	